

Bilancio sociale - COOPERATIVA INTEGRATA SERVIZI INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA IL GIARDINO DEI COLORI SOCIETA' SOCIALE

Parte introduttiva

Introduzione

Questo è il bilancio sociale della nostra Cooperativa, impostato secondo le linee guida della Regione Toscana.

Siamo convinte che assolverà alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene esteso, è quella di dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della nostra Cooperativa.

La sua diffusione segue più canali: con la pubblicazione sul nostro sito e con copie cartacee disponibili, su richiesta, per tutte le persone interessate.

La lettera del presidente



**LE GRANDI COSE NON VENGONO MAI FATTE DA UNA SOLA PERSONA.
SONO FATTE DA UN TEAM DI PERSONE.**

Steve Jobs

Questo anno, il 2025, è stato per noi l'anno di consolidamento del nostro team, l'anno in cui finalmente il nostro Nido d'infanzia ha raggiunto l'ampliamento della struttura.

Ciò ci ha permesso di ampliare la nostra unità di offerta accogliendo più famiglie e aumentando i posti di lavoro.

Per fine 2026, contiamo di ampliare ancora di più la struttura, creando un centro integrato 0-6 offrendo così una continuità educativa che manca sul nostro territorio.

Il centro di riuso CarabàttOLE ha offerto, grazie al bando di EducAmbiente del Comune di Cascina, laboratori di riuso creativo nelle scuole primarie del territorio iniziando così una collaborazione preziosa e utile anche per far conoscere sul territorio e alle famiglie i servizi che offriamo.

La mia speranza è che ciò che facciamo e in cui crediamo, possa in qualche modo dare il suo contributo nella crescita di buone pratiche soprattutto per le nuove generazioni.



Nota metodologica

A partire dall'anno 2020, per le Cooperative Sociali è richiesta la redazione del bilancio sociale. Per addivenire alla redazione di tale documento, tutti i servizi della Cooperativa contribuiscono con l'apporto di dati ed informazioni secondo le loro competenze.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA INTEGRATA SERVIZI INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA IL GIARDINO DEI COLORI SOCIETA' SOCIALE

Forma Giuridica

Consorzio di impresa sociale (non coop sociale)

Partita IVA

01453250506

Codice Fiscale

01453250506

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1998

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Descrizione attività svolta

La Cooperativa gestisce dal 2006 il nido d'Infanzia PiccoleOrme.com presso il Polo Tecnologico di Navacchio.

Da alcuni anni organizza dopo l'orario di chiusura del Nido laboratori creativi per bambini della fascia 3-11 oltre ai centri estivi nel periodo estivo.

Visto il numeroso interesse delle famiglie e rilevato il bisogno di un centro di aggregazione per la fascia 3-11, la Cooperativa

ha aperto a settembre 2024 un Centro di Riuso Creativo denominato **CARABATTOLE**.

Grazie al Bando Sociale del Comune di Cascina il servizio riesce ad offrire alcuni laboratori gratuiti per bambini delle scuole dell'Infanzia e della scuola Primaria.

Principale attività svolta

Servizi alle persone

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

L'ambito geografico di interesse dell'attività della Cooperativa è quello del Comune di Cascina e territori limitrofi.

Regioni

Toscana

Province

Pisa

Sede legale

Indirizzo

VIA GIUNTINI 13

CAP

56021

Regione

Toscana

Provincia

PISA

Comune

CASCINA

Telefono

0500984003

FAX

Email

ilgiardinodeicolori@gmail.com

Sito web

www.ilgiardinodeicolori.com

Sedi operative

Indirizzo

VIA GIUNTINI 13

CAP

56021

Regione

TOSCANA

Provincia

PISA

Comune

CASCINA

Telefono

0500984003

FAX**Email**

ilgiardinodeicolori@gmail.com

Sito web

www.ilgiardinodeicolori.com

Indirizzo

PIAZZA CACCIAMANO 30-32

CAP

56020

Regione

TOSCANA

Provincia

PISA

Comune

CASCINA

Telefono

0500984003

FAX**Email**

ilgiardinodeicolori@gmail.com

Sito web

www.ilgiardinodeicolori.com

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa è stata costituita nel 1998 da un gruppo di giovani donne, per operare nel settore dei servizi all'infanzia e da allora ha svolto sempre la stessa attività. Ad oggi siamo un gruppo ben consolidato.



Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa si propone di proseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi educativi nella fattispecie di un nido d'infanzia.

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione

Il giorno 27.10.2025 si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci della Cooperativa per discutere del rinnovo delle cariche del Consiglio di Amministrazione.
L'assemblea ha deciso di rinnovare l'organo amministrativo, pertanto il C.d.A. resta invariato.

- MINUTI ANGELICA** – PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – LEGALE RAPPRESENTANTE
- MEUCCI URSULA** – VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – LEGALE RAPPRESENTANTE
- MACALUSO LUCIANA DANIELA MARIA** – CONSIGLIERE

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Minuti Angelica - Presidente C.d.A. - Legale Rappresentante
Meucci Ursula - Vice Presidente C.d.A. - Legale Rappresentante
Macaluso Luciana Daniela Maria - Consigliere

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Minuti Angelica	Presidente Consiglio di Amministrazione	27/10/2025	31/12/2027
Meucci Ursula	Vice Presidente Consiglio di Amministrazione	27/10/2025	31/12/2027
Macaluso Luciana Daniela Maria	Consigliere	27/10/2025	31/12/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 100

Genere

Femmine: 100 | 100%

Età

Nazionalità

Nazionalità italiana: 100 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

La vita associativa all'interno di una Cooperativa sociale è l'insieme delle attività e dei momenti attraverso cui i soci partecipano attivamente alla vita della Cooperativa. Significa condividere obiettivi, valori e responsabilità, contribuire alle decisioni, confrontarsi nelle assemblee e collaborare alla crescita dell'organizzazione, nel rispetto dei principi di mutualità, partecipazione e democrazia.

Numero assemblee

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

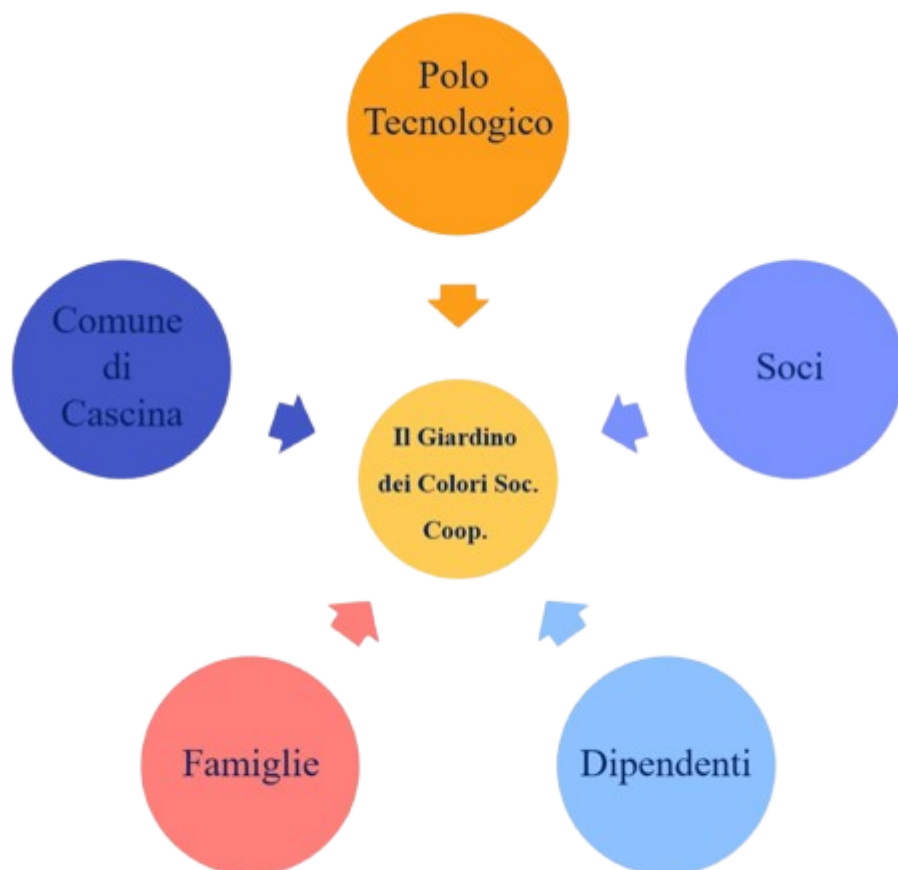
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/04/2025	9	1	0	11.111111111111
24/06/2025	9	9	0	100
20/10/2025	9	9	0	100
27/10/2025	9	9	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder principali della nostra Cooperativa sono i soci, i dipendenti, le famiglie, il Polo Tecnologico di Navacchio ed il Comune di Cascina.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Tra i vantaggi di essere socio di una Cooperativa Sociale c'è sicuramente il fatto di avere maggiore continuità e coinvolgimento nel lavoro, il partecipare alle decisioni della Cooperativa, vivere a pieno l'ambiente piacevole e gioioso che si è creato.
Le ore di formazione ci permettono di crescere indubbiamente a livello lavorativo e professionale, ma allo stesso tempo anche a livello umano.
Facendo parte di una Cooperativa e puntando molto sulla condivisione, i rapporti umani sono alla base di tutto.
Questo ci ha permesso di creare un ambiente lavorativo sereno che ovviamente giova anche al benessere dei bambini.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 10

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 9

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	5	50%
Anzianità fino a 10 anni	5	50%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Tipologia di cooperative consorziate

Cooperativa sociale tipo A: 100

Elenco cooperative consorziate per territorio

cooperativa	provincia	regione
Lega Nazionale Cooperative e Mutue	Pisa	Toscana

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il lavoro si articola secondo turni flessibili, in funzione alle attività in programma ed ai progetti ai quali partecipa la nostra Cooperativa.

Il Contratto applicato è quello delle cooperative sociali industria.

Numero occupati

16

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	9	100%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	5	55.56%
Dai 41 ai 60 anni	3	33.33%
Oltre 60 anni	1	11.11%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	9	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	9	
Studi		
Laurea	7	77.78%
Scuola media superiore	2	22.22%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	9	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	7	100%
Totale	7	
Età		
fino a 40 anni	7	100%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	7	
Nazionalità		
Italiana	7	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	7	
Studi		
Laurea	6	85.71%
Scuola media superiore	1	14.29%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	7	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il Contratto applicato è quello delle cooperative sociali industria.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	2	12.5%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	11	68.75%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	3	18.75%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	16	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 29.503,00€

Retribuzione annua lorda massima: 29.503,00€

Totale: 59.006,00€

Rapporto: 1

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Minuti Angelica	Retribuzione	30.503,00€
Meucci Ursula	Retribuzione	30.382,00€
Macaluso Luciana Daniela Maria	Retribuzione	17.059,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Al fine di mantenere il nostro personale quanto più aggiornato e preparato possibile, abbiamo un Coordinatore Pedagogico, con il quale organizziamo incontri periodici e dal quale prendiamo spunti per poter lavorare al meglio.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 5.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 16

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Reduci da un anno soddisfacente anche grazie all'apertura della nostra ludoteca, quest'anno siamo riuscite comunque ad inserire nuovi servizi per le famiglie che da anni si fidano e si affidano alla nostra Cooperativa.

Dal 2025 infatti, abbiamo ampliato il nostro pacchetto di servizi con i Campi Invernali e i Laboratori creativi anche al di fuori dell'orario scolastico.

Abbiamo incrementato anche le attività all'aria aperta, per permettere ai bambini di stare quanto più possibile a contatto con la natura.



Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Grazie ai nuovi progetti e alle famiglie dei nostri bambini che come sempre collaborano nel migliore dei modi, stiamo riuscendo ad arrivare a tante persone nuove. Tante famiglie si interessano ai nostri laboratori ed ai progetti che portiamo avanti collaborando con il Comune di Cascina.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il rapporto con la Pubblica Amministrazione consiste in una convenzione con il Comune di Cascina per l'acquisto di posti nido d'infanzia e in un rapporto di collaborazione per tante iniziative e progetti.

Impatti ambientali

Tutti i progetti che organizziamo, che siano al Nido oppure alla ludoteca, sono tutti incentrati sul riciclaggio di materiali.

Il nostro obiettivo è quello di creare qualcosa di nuovo, dando una seconda possibilità a tutti quegli oggetti che in qualsiasi altro contesto, verrebbero smaltiti.

Ed è proprio da questo concept, che è nata l'idea di aprire il nostro Centro di Riuso Creativo che porta il nome CARABATTOLE.



Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento economico-finanziario dell'anno 2025 è stato costante ed coerente con quello dell'anno precedente.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 573.522,00€

Attivo patrimoniale: 247.409,00€

Patrimonio proprio: 20.621,00€

Utile di esercizio: 1.549,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 588.506,00€

Anno di rendicontazione -1: 493.612,00€

Anno di rendicontazione -2: 390.453,00€

Valore della produzione (€) - cooperative consorziate

Anno di rendicontazione: 0,00€

Anno di rendicontazione -1: 0,00€

Anno di rendicontazione -2: 0,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	280.117,86€	48.84%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	293.403,64€	51.16%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	573.520,00€	

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La nostra Cooperativa, da alcuni anni partecipa al Bando Sociale del Comune di Cascina, per offrire laboratori creativi e incontri rivolti a bambini della scuola dell'infanzia e della primaria durante le ore pomeridiane. Visto il numeroso interesse delle famiglie e rilevato il bisogno di un centro di aggregazione per la fascia 3-11, la Cooperativa ha aperto a settembre 2024 un Centro di Riuso Creativo denominato **CARABATTOLE**, sempre sul territorio del Comune di Cascina; sempre grazie al Bando Sociale del Comune, offre laboratori gratuiti per una buona parte dell'anno. Il Centro di Riuso Creativo garantisce, come ludoteca, la copertura nei momenti di chiusura delle scuole ma anche durante l'anno. Viene messo anche a disposizione delle scuole, per laboratori creativi e di riuso, fornendo già i materiali di recupero.



Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	Comune di Cascina	Il rapporto con il Comune di Cascina si è rafforzato grazie alla collaborazione e alla nostra partecipazione a bandi e progetti.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

-

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Come ci eravamo prefissate lo scorso anno, abbiamo identificato una persona che si occupasse di produrre materiale e che rendicontasse i progetti ai quali abbiamo partecipato, per far sì che il nostro bilancio sociale fosse il più dettagliato possibile. Sicuramente c'è ancora margine di miglioramento, ma per essere il primo anno siamo abbastanza soddisfatte.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Redazione grafica	
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Per l'anno 26-27 prospetta la possibilità di ampliare a 0-6 il servizio del Nido d'Infanzia, garantendo alle famiglie una continuità educativa.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Formazione del personale	
31/12/2026	Diversificazione dei servizi offerti	Per il momento siamo riuscite ad offrire alle famiglie sia servizi di campi estivi che di campi invernali, laboratori negli orari extra-scolastici e servizio di ludoteca al fine di coinvolgere il più possibile i bambini. Il nostro obiettivo più grande, al quale stiamo già lavorando, rimane quello di ampliare il servizio di nido d'infanzia alla fascia di età 0-6 anni.