

Bilancio Sociale COOPERATIVA INTEGRATA SERVIZI INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA IL GIARDINO DEI COLORI SOCIETA' SOCIALE 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Questo è il bilancio sociale della nostra Cooperativa, impostato secondo le linee guida della Regione.

Siamo convinti che assolva alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna e di trasparenza.

Infatti, l'ottica con cui viene esteso, è quella di dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della nostra Cooperativa.

La sua diffusione segue più canali: con la pubblicazione sul nostro sito e con copie cartacee disponibili, su richiesta, per tutte le persone interessate.

La lettera del Presidente

Il 2023 è l'anno che segna un traguardo importante: 25 anni dalla nascita della nostra Cooperativa.

Anno per noi segnato da un nuovo inizio, dopo l'avvicinarsi del personale negli ultimi dieci anni, finalmente si è costituito un nuovo gruppo di lavoro solido e con occhi rivolti al futuro, a nuove attività e nuovi impegni che vedranno crescere il nostro futuro.

E' l'anno dove abbiamo festeggiato ma senza fermarci, pronte a soddisfare i bisogni del nostro territorio a fianco delle famiglie, con la speranza di creare nuovi posti di lavoro.

"LA CRESCITA È UNO SPORT DI SQUADRA" - R. Kiyosaki



Nota metodologica

A partire dall'anno 2020, per le Cooperative sociali è richiesta la redazione del bilancio sociale.

Per addivenire alla redazione di tale documento, tutti i servizi della Cooperativa contribuiscono con l'apporto di dati ed informazioni secondo le loro competenze.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA INTEGRATA SERVIZI INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA IL GIARDINO DEI COLORI SOCIETA' COOPERATIVA

Partita IVA

01453250506

Codice Fiscale

01453250506

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1998

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta

La Cooperativa gestisce il nido d'infanzia del Polo Tecnologico di Navacchio (PI).

Durante l'anno, organizza laboratori creativi rivolti ai bambini/e della scuola dell'infanzia e della scuola primaria all'interno del laboratorio adiacente alla struttura del nido d'Infanzia PiccoleOrme.com.

Questi progetti sono sostenuti anche grazie al contributo del Comune di Cascina.

In estate invece, la nostra Cooperativa offre servizio come centro estivo per bambini della fascia 3-6 anni.









[Principale attività svolta da statuto](#)

Altro

[Principale attività svolta da statuto: Altro](#)

Gestione nido d'infanzia

[Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.](#)

L'ambito geografico di interesse dell'attività della Cooperativa è quello del Comune di Cascina e territori limitrofi.

[Regioni](#)

Toscana

[Province](#)

Pisa

Sede Legale

Indirizzo

Via Giuntini 13

C.A.P.

56021

Regione

Toscana

Provincia

Pisa

Comune

Cascina

Telefono

0500984003

Fax

0

Email

ilgiardinodeicolori@gmail.com

Sito Web

www.ilgiardinodeicolori.com

Sede Operativa

Indirizzo

Via Giuntini 13

C.A.P.

56021

Regione

Toscana

Provincia

Pisa

Comune

Cascina

Telefono

0500984003

Email

ilgiardinodeicolori@gmail.com

Sito Internet

www.ilgiardinodeicolori.com

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa è stata costituita nel 1998 da un gruppo di giovani donne, per operare nel settore dei servizi all'infanzia e da allora ha svolto sempre la stessa attività.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa si propone di proseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi educativi nella fattispecie di un nido d'infanzia.

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione

In data 04.07.2022 si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci della Cooperativa per discutere del rinnovo delle cariche del Consiglio di Amministrazione.

L'assemblea ha deciso di rinnovare l'organo amministrativo, pertanto il C.d.A. resta invariato.

MINUTI ANGELICA – PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – LEGALE RAPPRESENTANTE

MEUCCI URSULA – VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – LEGALE RAPPRESENTANTE

MACALUSO LUCIANA DANIELA MARIA – CONSIGLIERE

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Minuti Angelica - *Presidente C.d.A. - Legale Rappresentante*
Meucci Ursula - *Vice Presidente C.d.A. - Legale Rappresentante*
Macaluso Luciana Daniela Maria - *Consigliere*

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Minuti Angelica	Carica ricoperta Presidente Consiglio di Amministrazione	Data prima nomina 24-10-2016	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Meucci Ursula	Carica ricoperta Vice Presidente Consiglio di Amministrazione	Data prima nomina 18-09-2019	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Macaluso Luciana Daniela Maria	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 18-09-2019	Periodo in carica 3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica	
Numero mandati del Presidente	
Consiglio di amministrazione	
Femmine 100	Totale Femmine 0,00 %
Nazionalità italiana 100	Totale Nazionalità italiana 0,00 %

Partecipazione

Vita associativa

La nostra Cooperativa crede molto nello scambio di idee e conoscenze, ma soprattutto nella condivisione. Proprio per questo, tutti partecipano attivamente alla vita della Cooperativa. Ogni socio, ha la facoltà di proporre nuove attività da presentare ai bambini, nuovi progetti nei quali coinvolgere tutta la Cooperativa e sono chiamati anche a partecipare all'attività decisionale ed organizzativa.

Numero aventi diritto di voto

9

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

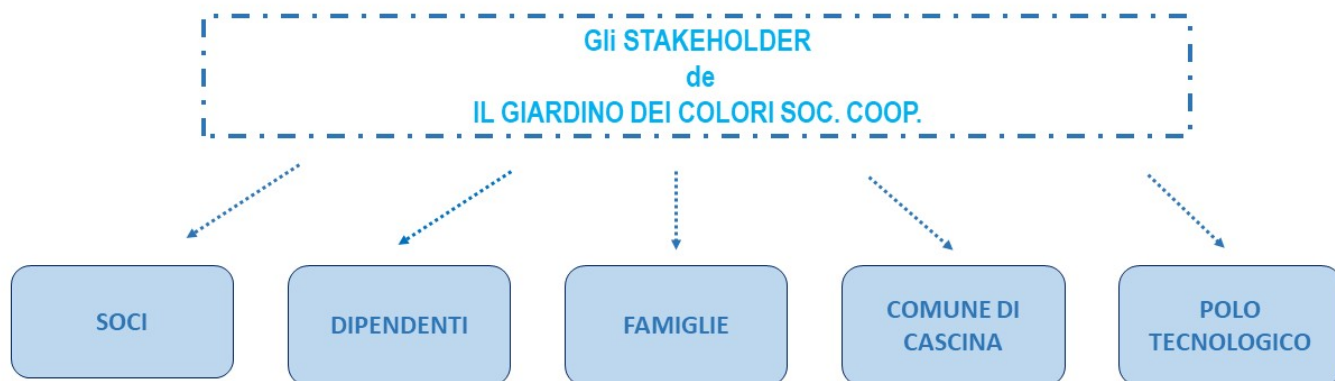
Data Assemblea 24-03-2023	N. partecipanti (fisicamente presenti) 9	N. partecipanti (con conferimento di delega) 0	Indice di partecipazione 100,00 %
Data Assemblea 02-05-2023	N. partecipanti (fisicamente presenti) 9	N. partecipanti (con conferimento di delega) 0	Indice di partecipazione 100,00 %

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder principali della nostra Cooperativa sono i soci, i dipendenti, le famiglie, il Polo Tecnologico di Navacchio ed il Comune di Cascina

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio di una Cooperativa come la nostra, è un valore aggiunto.
Siamo riusciti a creare un ambiente piacevole, dove ogni socio può partecipare a pieno ritmo alla vita della Cooperativa.
Il nostro personale è in continua formazione, al fine di proporre un'esperienza sempre più originale e stimolante.
Attraverso il dialogo, la condivisione e l'aggiornamento formativo, cerchiamo di offrire un servizio di qualità sia per i genitori che soprattutto per i bambini.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	9
---------------	---

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	9
Soci svantaggiati	0
Soci persone giuridiche	0

Tipologia di cooperative consorziate

Cooperative sociali di TIPO A	Cooperative sociali di TIPO B	Cooperative sociali ad oggetto misto (A+B)
100	0	0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
Altro		
Lega Nazionale Cooperative e Mutue		
(Numero)		
0		
0,00 %		
Totale		
100,00		

Elenco cooperative consorziate per territorio

Cooperativa consorziate	Regione	Provincia
Lega Nazionale Cooperative e Mutue	Toscana	Pisa

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
3	6	0	0
33,33 %	66,67 %	0,00 %	0,00 %
Totale			
9,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il lavoro si articola secondo turni flessibili, in funzione alle attività in programma ed ai progetti ai quali partecipa la nostra Cooperativa.

Il Contratto applicato è quello delle cooperative sociali industria.

Numero Occupati

12

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
0	9	
Totale		
9,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	3	
Totale		
3,00		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
5	6	1
Totale		
12,00		
occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
3	0	0
Totale		
3,00		
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
6	3	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
Totale		
9,00		
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
2	1	0

Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
Totale 3,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 9	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 9,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 3	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 3,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 2	16,67 %
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 9	75,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	0,00 %
Dipendenti a tempo determinato e a part time 1	8,33 %
Collaboratori continuative 0	0,00 %
Lavoratori autonomi 0	0,00 %
Altre tipologie di contratto 0	0,00 %
Totale 12,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 28040	Retribuzione annua lorda massima 28040	Rapporto 1.00
--	---	------------------

Nominativo Minuti Angelica	Tipologia retribuzioni	Importo 28040
-------------------------------	---------------------------	------------------

Dirigenti

Nominativo Meucci Ursula	Tipologia retribuzioni	Importo 27802
Nominativo Macaluso Luciana Daniela Maria	Tipologia retribuzioni	Importo 15313

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Per offrire un servizio sempre più ottimale, la nostra Cooperativa si avvale di un Coordinatore Pedagogico con il quale si svolgono incontri periodici, all'interno della struttura.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo Educativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica) Coordinamento pedagogico
Ambito formativo Educativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica) Coordinamento zona pisana

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

L'attività della Cooperativa è volta alla produzione di servizi nell'ambito della gestione di nido d'infanzia per bambini da 0 a 3 anni. Nell'ultimo anno, abbiamo incrementato anche il servizio di centro estivo per la fascia d'età 3-11 anni. Tutto questo, come sempre, grazie anche al supporto ed al coinvolgimento delle famiglie dei bambini.



Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Unità operative Consorzi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Essendo la nostra una piccola realtà, l'impatto occupazionale diretto sul territorio è limitato.

E' notevole invece, l'impatto indiretto che la nostra Cooperativa ha, in quanto permette alle madri dei bambini a noi affidati, di poter svolgere regolarmente l'attività lavorativa.

Rapporto con la collettività

La nostra Cooperativa non ha attività extra-caratteristiche.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il rapporto con la Pubblica Amministrazione consiste in una convenzione con il Comune di Cascina per l'acquisto di posti nido d'infanzia.

Impatti ambientali

All'interno della Cooperativa, cerchiamo di spiegare quanto importante sia il riciclo dei materiali.

Nella nostra attività sono infatti previsti dei progetti incentrati sul mondo del riciclo, proponendo attività che prevedono soltanto l'utilizzo di materiali naturali o riciclati, ai quali i nostri bambini danno una seconda vita.



Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Quest'anno, per la nostra Cooperativa, non si sono rilevate particolari criticità o accadimenti degni di nota. L'andamento economico-finanziario resta costante ed in linea con l'anno precedente.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€377.162,00
Attivo patrimoniale	€239.152,00
Patrimonio proprio	€17.802,00
Utile di esercizio	€1.232,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
390453	424401	294371

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	136309	36,14 %
Ricavi da persone fisiche	240853	63,86 %
Totale	377.162,00	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	377162
Totale	377.162,00

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La nostra Cooperativa ha sempre avuto dei valori ben saldi.

Ovviamente, al primo posto, c'è sempre il benessere dei bambini.

Puntiamo molto sul rispetto per le persone ma anche per l'ambiente e la natura.

Altro valore fondamentale che cerchiamo di trasmettere ai bambini è l'educazione.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Comune di Cascina	Bando

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Come già anticipato sopra, i nostri stakeholder sono i soci, le famiglie dei bambini ed il Comune di Cascina:

- I soci, apportando le loro competenze e le loro idee all'interno della Cooperativa, permettendoci così di portare avanti la nostra attività.
- Le famiglie, affidandoci i propri figli ed aderendo durante l'anno, ai corsi proposti pagando una piccola quota e scegliendo tra percorsi di pittura, psicomotricità e laboratori di riciclo con materiali di scarto e di riciclo che vengono utilizzati nella vita quotidiana.
- Il Comune di Cascina invece, ci ha permesso di ampliare il nostro servizio a più famiglie possibili. La nostra Cooperativa infatti, partecipa annualmente al bando della Pubblica Amministrazione sul sociale. In questo modo, riusciamo ad offrire alle famiglie l'opportunità di frequentare corsi esperienziali gratuiti, proprio grazie al patrocinio del Comune di Cascina.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Siamo arrivati al quarto anno di redazione del bilancio sociale. Abbiamo preso confidenza con questa tipologia di rendicontazione, ma si può sempre migliorare.

Come obiettivo per l'anno 2024, ci prefissiamo quello di ampliare i nostri spazi per offrire sempre più scelta tra i servizi che offriamo alla comunità.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo: Altro
Altro	Avremmo piacere di aumentare i nostri locali, in quanto lo spazio dove siamo adesso inizia ad essere un po' stretto rispetto al numero di bambini che ospitiamo.	Ampliamento locali per integrazione attività

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo
Formazione del personale	Continuare con una formazione sempre più mirata, per permettere al nostro personale di essere continuamente aggiornato.	Crescita professionale interna
Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo		
Offrire una gamma più ampia di servizi alle famiglie che si affidano alla nostra Cooperativa.		

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamanti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;	AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE: ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Vantaggi di essere socio
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
Attività di formazione e valorizzazione realizzate;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE: ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE: ● Obiettivi di miglioramento strategici SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE: ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE: ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE: ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione