

Bilancio sociale - COOPERATIVA SOCIALE LE ROSE S.C.R.L.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

La Cooperativa Sociale Le Rose di tipo A, ha sede legale in Impruneta, Via Quintole per le Rose, 155 ed è stata costituita con atto notarile nel 1981.

I soci fondatori erano Tommaso Franci, Valentina Salani, Paolo Matteini, Giovanni Porrati, Veronica Virz, Ernesto Corradino ed altri. La denominazione originaria era "Comunità dell'Ortica Società Cooperativa".

Nel 1992 la denominazione fu modificata in "Cooperativa di solidarietà sociale Le Rose" e successivamente nell'attuale "Cooperativa Sociale Le Rose". L'area geografica di azione della Cooperativa è l'area metropolitana di Firenze, ma ha anche collegamenti con tutta la Toscana.

La lettera del presidente

La realizzazione di questa sesta edizione del bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa Sociale Le Rose di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Essere socialmente responsabili non significa per noi solo soddisfare pienamente gli obblighi giuridici, ma anche andare al di là investendo "di più" nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate. E' riconosciuto che un'impresa che adotti un comportamento socialmente responsabile, monitorando e rispondendo alle attese economiche, ambientali e sociali di tutti i

portatori di interesse (stakeholder) coglie anche l'obiettivo di conseguire un vantaggio competitivo e di massimizzare i ritorni di lungo periodo. L'orientamento della Cooperativa Sociale Le Rose è rimasto negli anni con l'attenzione ai soci-lavoratori ed ai clienti/committenti/utenti ed è a loro che ci rivolgiamo in prima istanza con questa nuova rendicontazione sociale. Presentiamo la quinta edizione del nostro bilancio sociale con la consapevolezza che non sia più possibile fare gli imprenditori (né tanto meno i cooperatori) non gestendo e prevedendo nella propria visione strategica preoccupazioni di tipo sociale o ambientale, e perché no comunitarie, se si vogliono perseguire modelli di impresa affidabili e duraturi. Il bilancio

sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. In particolare per questa sesta edizione la Cooperativa Sociale Le Rose

ha deciso di evidenziare le valenze di comunicazione attiva informativa chiara e completa. Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione della sesta edizione del bilancio sociale sono sinteticamente di favorire l'informazione e comunicazione interna e di informare gli stakeholder esterni. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Ci tengo a ringraziare le persone che condividono il nostro percorso, chi

ha collaborato alla stesura del documento e chi quotidianamente lavora con e per le persone che incrociamo. Vi auguro buona lettura.

IL Presidente

Emmanuele Carabo

Nota metodologica

La Cooperativa Le Rose redige per la sesta volta il Bilancio Sociale essendone obbligata ai sensi del Decreto Legislativo n. 117/2017. Il Bilancio Sociale è stato elaborato utilizzando il modello Iscoop di Legacoopsociali.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA SOCIALE LE ROSE S.C.R.L.

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

03227770488

Codice Fiscale

03227770488

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1981

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

LA COOPERATIVA ATTUA INIZIATIVE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI SOCIALI, CULTURALI E PREFESSIONALI DEI SOCI A QUALUNQUE TITOLO ADERENTI ALLA COOPERATOVA

Principale attività svolta

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

LA COOPERATIVA OPERA NEL SETTORE SOCIALE IN TOSCANA

Regioni

Toscana

Province

Firenze

Sede legale

Indirizzo

VIA QUINTOLE PER LE ROSE
155

CAP

50023

Regione

Toscana

Provincia

FIRENZE

Comune

IMPRUNETA

Telefono

055585924

FAX

Email

s.sarallo@tiscalinet.it

Sito web

<http://www.cooperativasocialelerose.it>

Sedi operative

Indirizzo

VIA QUINTOLE PER LE ROSE, 155

CAP

50023

Regione

TOSCANA

Provincia

FIRENZE

Comune

IMPRUNETA

Telefono

055585924

FAX

055575231

Email

s.sarallo@tiscalinet.it

Sito web

www.cooperativasocialelerose.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Le Rose di tipo A, ha sede legale in Impruneta, Via Quintole per le Rose, 155 ed è stata costituita con atto notarile nel 1981.

I soci fondatori erano Tommaso Franci, valentina salani, Paolo Matteini, Giovanni Porrati, Veronica Virz, Ernesto Corradino ed altri. La denominazione originaria era "Comunità dell'Ortica" società cooperativa e nel 1992 la denominazione fu modificata in "Cooperativa di solidarietà sociale Le Rose", successivamente nell'attuale "Cooperativa Sociale Le Rose". L'area geografica di azione della Cooperativa è l'area metropolitana di Firenze, ma ha anche collegamenti con la Toscana, tutta.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

LA COOPERATIVA CERCA IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI SOCIALI, CULTURALI E PROFESSIONALI DEI SOCI

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

LA COOPERATIVA LE ROSE INTENDE ATTUARE INIZIATIVE VOLTE AD ALLEVIARE PROBLEMI DERIVANTI DA CONDIZIONI DI EMARGINAZIONE

Governance

Sistema di governo

LA COOPERATIVA È RETTA DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI CINQUE COMPONENTI

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

LA COOPERATIVA E' COMPOSTA DA UN CDA DI CINQUE ELEMENTI

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
CARABOT EMMANUELE	PRESIDENTE CDA	22/11/2024	22/11/2027
PECORIELLO ANNALISA	VICE PRESIDENTE CDA	22/11/2024	22/11/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: EMMANUELE CARABOT
Durata Mandato (Anni): 3
Numero mandati: 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 1 | 20%
Femmine: 4 | 80%

Età

Da 41 a 60 anni: 5 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

I SOCI HANNO CONTINUE OCCASIONI DI CONFRONTO SU OGNI ASPETTO SOCIALE

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/04/2026	26	26	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

GLI STAKEHOLDER INTERNI ALLA COOPERATIVA SONO I VENTISEI SOCI, I CINQUE DIPENDENTI E ALTRI 10 COLLABORATORI. I PRINCIPALI STAKEHOLDER ESTERNI SONO LE AMMINISTRAZIONI COMUNALI COME IL COMUNE DI FIRENZE, IL COMUNE DI SAN CASCIANO V.PESA E LA SOCIETA' DELLA SALUTE ZONA FIORENTINA NORD OVEST.

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I SOCI OLTRE A LAVORARE IN UN AMBIENTE BELLISSIMO ED ACCOGLIENTE CHE NEGLI ANNI HA VISTO PASSARE PERSONALITA' QUALI LA SCIENZIATA MARGHERITA HACK , IL GIUDICE CAPONNETTO ED ALTRI, HANNO LA POSSIBILITA' DI UTILIZZARE TECNICHE INNOVATIVE E METODI DINAMICI SEMPRE NUOVI, DI TENERE LABORATORI DI ARTE, DEL LEGNO, DI TEATRO, DI ALFABETIZZAZIONE, DI MUSICA E MOVIMENTO, DI IPPOTERAPIA, DI ORTO , ARTE E DI TANTO ALTRO. I SOCI NEL TEMPO SONO STATI SEGUITI ED AIUTATI DA INCONTRI MENSILI O BIMESTRALI CON UNO PSICHIATRA ED UNA PSICOLOGA. CON QUESTE DUE FIGURE PROFESSIONALI I SOCI E GLI EDUCATORI HANNO POTUTO MIGLIORARE

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 26

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 26

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	10	38.46%
Femmine	16	61.54%
Totale	26	
Età		
fino a 40 anni	26	100%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	26	
Nazionalità		
Italiana	26	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	26	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	26	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	26	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	1	3.85%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	25	96.15%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati
IL CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO E' QUELLO DELLE COOPERATIVE SOCIALE

Welfare aziendale

SONO STATE ATTUATE TUTTE LE AZIONI PER GARANTIRE LA SICUREZZA ED IL BENESSERE DEI LAVORATORI.

Numero occupati

5

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	50%
Femmine	3	50%
Totale	6	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	6	100%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Totale	6	
Studi		
Scuola media superiore	6	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Totale	6	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

....

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	0 0%	0
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	3 50%	3 50%	6
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CONTRATTO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	6	100%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	6	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 8.900,00€

Retribuzione annua lorda massima: 8.900,00€

Totale: 17.800,00€

Rapporto: 1

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
CARABOT EMMANUELE	Indennità di carica	0,00€
CARABOT EMMANUELE	Indennità di carica	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
0		0,00€
0		0,00€
0		0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

0

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

BUON CLIMA AZIENDALE

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

FORMAZIONE PROFESSIONALE DI ORE 40 ANNUALI PER ADDETTO

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 39.99

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 6

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

BUONI

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

BUONI

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Altri Servizi	1	IPPOTERAPIA

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 6

Media occupati (anno -1): 6

Media occupati (anno -2): 6

Rapporto con la collettività

BUONO

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti
Sociale	PROGETTO IPPOTERAPIA	PROGETTO IPPOTERAPIA	1

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

BUONI

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Altre iniziative di sensibilizzazione e/o promozione (es.eventi, manifestazioni)	MOSTRA CERAMICHE	MOSTRA CERAMICHE

Impatti ambientali

BUONI

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

IL BILANCIO DI ESERCIZIO 2025 E' STATO REDATTO IN FORMA ABBREVIATA E APPROVATO DAI SOCI IL 30 APRILE 2026.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 161.014,00€
- Attivo patrimoniale: 143.867,00€
- Patrimonio proprio: 79.109,00€
- Utile di esercizio: 458,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 162.430,00€
- Anno di rendicontazione -1: 207.813,00€
- Anno di rendicontazione -2: 175.976,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	115.018,00€	70.81%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	45.996,00€	28.32%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	1.416,00€	0.87%
Totale	162.430,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	127.813,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Altri Servizi		
Altro		162.430,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Firenze	162430.00	100%

Obiettivi economici prefissati

RAGGIUNGERE IL PAREGGIO DI BILANCIO

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

ALL'INTERNO DELLA PROGRAMMAZIONE ANNUALE DELLA COOPERATIVA IN PRIMAVERA ACOGLIAMO MOLTE GITE DI STRUZIONE DELLE SCUOLE PRIMARIE DEL TERRITORIO, NEL CORSO DELLE QUALI IMPARTIAMO LABORATORI DI AGRICOLTURA BIOLOGICA, USANDO SISTEMI INNOVATIVI E SPERIMENTALI. NEL LABORATORI DEL LEGNO SI INSEGNA AD UTILIZZARE MATERIALI DI RICICLO, PER LA PRODUZIONE DI MANUFATTI. ABBIAMO OSPITATO TIROCINI DI DIVERSE UNIVERSITA' E PARECCHI STAGES NELL'AMBITO DELLE ALTERNANZE SCUOLA LAVORO

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Altro	SCUOLA MATERNA STEFANI FIRENZE	-

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

SONO STATI COINVOLTI I NOSTRI COLLABORATORI

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

PROGETTI DI IPPOTERAPIA

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

PROGETTO IPPOTERAPIA

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

PROGETTO IPPOTERAPIA

Tipologia attività svolta

-

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

-

Reti partner

-

Cooperazione

Il valore cooperativo

IL VALORE COOPERATIVO E' DATO DALLA PARTECIPAZIONE DI TUTTI I NOSTRI COLLABORATORI

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

LA COOPERATIVA ' COINVOLTA PER LA SESTA VOLTA NELLA STESURA DEL BILANCIO SOCIALE ED HA COME OBIETTIVO DI MIGLIORARE NEI PROSSIMI ANNI IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE SOCIALE

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

MIGLIORE STESURA BILANCIO SOCIALE

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Raggiungimento dei fini istituzionali	