

# Bilancio sociale - AVVENIRE COOPERATIVA

## SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.  
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

### Parte introduttiva

#### Introduzione

- L'Avvenire Cooperativa Sociale è stata costituita con atto Notaio Galdo Gennaro in data 11 dicembre 2015 ed è una Cooperativa sociale a responsabilità limitata di tipo A, Onlus, iscritta all'Albo Società Cooperative al nr. C113100 dal 21 dicembre 2015, iscritta in data 05 aprile 2016 alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue ai sensi del D.L.C.P.S. nr. 1577 del 14 dicembre 1947 al nr. 22692, iscritta con determinazione nr. 307 del 20 febbraio 2017 all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi sezione A. Inoltre con importazione dal Registro Imprese del 21/03/2022 repertorio 10606 siamo iscritti al RUNTS. In data 30 gennaio 2024 con verbale di assemblea straordinario presso lo studio del Notaio Laura Biagioli abbiamo adeguato il nostro statuto agli aggiornamenti normativi.

#### La lettera del presidente

- Durante l'esercizio l'attività svolta è stata quella di trasporti socio sanitari a favore dei bisognosi in supporto alle attività della Pubblica Assistenza L'Avvenire di Prato, socia della Cooperativa, ed è proseguita l'attività di assistenza a domicilio o presso altre strutture ad anziani, ammalati, disabili e degenti in collaborazione con altre Cooperative e consorzi. E' proseguita anche la gestione dei punti prelievi ubicati presso alcune sezioni della Pubblica Assistenza nel rispetto del budget limitato messo a disposizione dagli Enti.

#### Nota metodologica

- Gli obiettivi fondamentali che la Cooperativa si è posta nell'adottare il bilancio sociale sono : garantire la massima trasparenza a tutti i portatori di interesse sulla gestione delle risorse cercando di esprimere il senso della propria attività e dei risultati ottenuti, creare un'occasione di analisi, riflessione e valutazione sull'identità della Cooperativa, sulla propria vocazione a sostegno della solidarietà, che consenta di perseguire la propria missione e di comprendere il valore di ciò che si sta facendo, sviluppare l'attenzione verso il tema della qualità come mezzo per migliorare continuamente il risultato della propria presenza sul territorio.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

AVVENIRE COOPERATIVA SOCIALE

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

### Partita IVA

02349460978

### Codice Fiscale

02349460978

### Settore/i Legacoop

Sociale

### Anno Costituzione

2015

### Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

### Associazione di rappresentanza (altro)

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

### Descrizione attività svolta

TRASPORTI SOCIALI AI BISOGNOSI, SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE E GESTIONE CENTRI PRELIEVI

### Principale attività svolta

Altri Servizi

- Trasporto sociale

### Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

L'attività viene svolta nel contesto cittadino che è caratterizzato da una costante crisi del settore di riferimento, quello tessile.

### Regioni

Toscana

### Province

Prato

### Sede legale

#### Indirizzo

VIA V. FROSINI 2

#### Regione

Toscana

#### Telefono

057435852

#### FAX

#### CAP

59100

#### Provincia

PRATO

#### Email

studioparigi@studioparigi.com

#### Comune

PRATO

#### Sito web

non presente

### Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

NATA DALL'ESIGENZA DI COLMARE UN BISOGNO NELLA NOSTRA CITTA' :  
L'ASSISTENZA DOMICILIARE

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

AIUTO AI BISOGNOSI AL PRIMO POSTO

### Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

LA FINALITA' DELLA COOPERATIVA E' QUELLA DI AIUTARE IN UN MOMENTO DI NECESSITA' LE FAMIGLIE CON L'ASSISTENZA DOMICILIARE AL BISOGNOSO, IL TRASPORTO SOCIALE E GESTIONI CENTRI PRELIEVI; IN TEMPI DI PANDEMIA ANCHE IL TAMPONE COVID-19.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

TUTTI I SOCI PARTECIPANO ALLE SCELTE E ALLA VITA DELLA COOPERATIVA

### Governance

Sistema di governo

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
MARCO GABRIELE TOFANI	LEGALE RAPPRESENTANTE	09/02/2026	31/12/2028
PAOLO GIUSTI	VICEPRESIDENTE	09/02/2026	31/12/2028
SILVIA SALVADORI	CONSIGLIERA	09/02/2026	31/12/2028

### Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: MARCO GABRIELE TOFANI

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Oltre 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

## Partecipazione

Vita associativa

PARTECIPAZIONE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI E CONSIGLI AMMINISTRAZIONE PER LE DECISIONI

Numero assemblee

5

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
17/01/2025	13	8	1	69.230769230769
28/03/2025	11	7	0	63.636363636364
09/05/2025	11	10	-2	72.727272727273
20/06/2025	10	7	0	70
19/12/2025	9	6	0	66.666666666667

## Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

SOCI DIPENDENTI COLLABORATORI CITTADINI DEL TERRITORIO BISOGNOSI DEI NOSTRI SERVIZI

Immagine mappa degli Stakeholder



## **Sociale**

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il ruolo del socio nella nostra cooperativa è centrale in quanto partecipa a tutte le decisioni della stessa ed apporta il suo fattivo contributivo

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 5

Soci volontari: 1

Soci altri: 1

[Focus Tipologia Soci](#)

Soci lavoratori: 6

Soci persone giuridiche: 1

[Focus Soci persone fisiche](#)

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	1	16.67%
Femmine	5	83.33%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	3	50%
Dai 41 ai 60 anni	2	33.33%
Oltre 60 anni	1	16.67%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
<b>Studi</b>		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	6	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Totale</b>	<b>6</b>	

#### Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	6	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

#### Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

#### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

IL CONTRATTO NAZIONALE APPLICATO E' QUELLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI.  
NON CI SONO BENEFIT DIVERSI FRA SOCI E NON SOCI.

#### Welfare aziendale

NON ESISTE WELFARE AZIENDALE AGGIUNTIVO A QUELLO OBBLIGATORIO DI LEGGE

#### Numero occupati

11

#### Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Femmine	5	100%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	3	60%
Dai 41 ai 60 anni	2	40%
Oltre 60 anni	0	0%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	
<b>Nazionalità</b>		

Tipologia	Valore	Percentuale
Italiana	5	100%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	
<b>Studi</b>		
Scuola media superiore	5	100%
Maschi	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	

#### Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Maschi	1	16.67%
Femmine	5	83.33%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	2	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	3	50%
Oltre 60 anni	1	16.67%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	

Tipologia	Valore	Percentuale
Nazionalità		
Italiana	6	100%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	
Studi		
Scuola media superiore	11	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	

#### Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	1	100%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

#### Attività svolte dai volontari

I VOLONTARI FANNO PARTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

## Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
<b>B1</b>			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0   0%	0   0%	0
Addetto alla segreteria	0   0%	2   100%	2
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0   0%	0   0%	0
Autista con patente B/C	0   0%	0   0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0   0%	0   0%	0
Necroforo	0   0%	0   0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0   0%	0   0%	0
OSS non formato	0   0%	0   0%	0
Altro	0   0%	4   100%	4

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

Cooperative sociali

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	6	54.55%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	5	45.45%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 2.170,00€  
Retribuzione annua lorda massima: 16.721,00€  
Totale: 18.891,00€  
Rapporto: 7.71

#### Organo di amministrazione e controllo

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Importo</b>
MARCO GABRIELE TOFANI	Compensi	0,00€
PAOLO GIUSTI	Compensi	0,00€
SALVADORI SILVIA	Compensi	0,00€

#### Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

#### Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 6

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 5

Organico medio al 31/12 ( C ): 14

#### Malattie ed infortuni

##### Dettaglio malattia ed infortuni

Nessun infortunio o malattia professionale

#### Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale è coeso nel migliorare la gestione della cooperativa e i suoi servizi.

#### Formazione

##### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Non sono stati effettuati corsi di aggiornamento

##### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

#### Qualità dei servizi

##### Descrizione attività e qualità dei servizi

I servizi prestati sono svolti con la massima cura ed efficienza tant'è non abbiamo ricevuto nessun reclamo

#### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

IL CARATTERE DISTINTIVO NELLA GESTIONE DEI SERVIZI E' DATO DALLA GRANDE ESPERIENZA DEL CONSIGLIO DELLA COOPERATIVA E DEI LORO SOCI

#### Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi Sanitari	300	Servizi centro prelievi e assistenze domiciliari

#### Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Servizi sanitari a domicilio	20   40%	30   60%	50
Servizi ambulatoriali	50   20%	200   80%	250

#### Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Servizi sanitari a domicilio	1.00	Prato
Soccorso e trasporto sanitario	0.00	
Servizi ambulatoriali	1.00	Prato
Servizi ospedalieri	0.00	
Medicina del lavoro	0.00	

#### Percorsi di inserimento lavorativo

##### Impatti dell'attività

##### Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 14

Media occupati (anno -1): 30

Media occupati (anno -2): 24

##### Rapporto con la collettività

La nostra migliore pubblicità è il passaparola delle famiglie che usufruiscono dei nostri servizi

#### Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Sanitario	gestione centri prelievi	centro prelievi	300	cittadini bisognosi e associazioni di volontariato

#### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel 2025 nessun contratto con la Pubblica Amministrazione

#### Impatti ambientali

Nel 2025 tutta l'attività è stata svolta con riguardo all'ambiente

#### Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	settore_specifico	descrizione_attivita
Altro	miglior utilizzo dell'energia solare	minor consumo di energia e minor inquinamento

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'ANNO 2025 E' STATO CARATTERIZZATO DALL'ASSISTENZA DOMICILIARE, DALLA GESTIONE DEI PUNTI PRELIEVO DELLA PUBBLICA ASSISTENZA OLTRE CHE I TRASPORTI SOCIALI.

#### Dati da Bilancio economico

Fatturato: 186.824,00€

Attivo patrimoniale: 136.806,00€

Patrimonio proprio: 6.826,00€

Utile di esercizio: -64.735,00€

#### Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 190.508,00€

Anno di rendicontazione -1: 229.789,00€

Anno di rendicontazione -2: 301.383,00€

#### Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	166.922,00€	89.35%
Ricavi da persone fisiche	19.902,00€	10.65%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
<b>Totale</b>	<b>186.824,00€</b>	

#### Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e	0,00€

<b>Attività di legge</b>	<b>Valore</b>
prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	
b) interventi e prestazioni sanitarie;	181.828,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	4.996,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

#### **Fatturato per servizio Cooperative (€)**

<b>Tipologia servizio</b>	<b>Altro</b>	<b>Fatturato</b>
<b>Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio</b>		
Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)		4.996,00€
<b>Servizi Sanitari</b>		
Servizi ambulatoriali		181.828,00€

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Trasporto sociale		0,00€
Pronto intervento sociale		0,00€

#### Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Prato	186824.00	100%

#### Obiettivi economici prefissati

LA COOPERATIVA E' IMPRONTATA ALLA RICERCA DI BANDI FINANZIAMENTI FORMAZIONI E RICERCA CHE PERMETTANO DI SVILUPPARE L'ATTIVITA' STESSA

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

COLLABORAZIONE CON LA PUBBLICA ASSISTENZA.

#### Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	COLLABORAZIONE	TRASPORTO SOCIALE E GESTIONE PUNTI PRELIEVI

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

#### Politiche e strategie

STUDIO DELLA FATTIBILITA' PER MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA VITA DI TUTTI I CITTADINI

### Coinvolgimento degli stakeholder

#### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

RICHIESTE DI GRADIMENTO VERBALI PER IL SERVIZIO SVOLTO

## Innovazione

### Ricerca e attività sperimentali o innovative

#### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

NEL CORSO DEL 2025 CI SONO STATI VARIAZIONI DEI CONSIGLIERI D'AMMINISTRAZIONE CHE HA COMPORTATO RALLENTAMENTI NEI NUOVI PROGETTI.

## Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

### Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Nel corso del 2025 ci sono state operazioni interne di riorganizzazione del cda.

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Ricerca Enti o Società private per la stipula di accordi

Tipologia attività svolta

Studio fattibilità economica e finanziaria

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Nell'ottica di riorganizzazione sono in corso valutazioni su un assistenza post ospedaliera.

Reti partner

Società private ed Enti

## **Cooperazione**

### Il valore cooperativo

LA SCELTA E' DA RICERCARSI NEL COINVOLGIMENTO DI TUTTI I SOCI NELLA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE AL FINE DI MIGLIORARE IL SERVIZIO AGLI UTENTI.

## **Obiettivi di miglioramento**

### Rendicontazione

#### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

NEL 2023 ABBIAMO MIGLIORATO L'UFFICIO AMMINISTRATIVO CHE E' STATO IN GRADO DI RACCOGLIERE MAGGIORI INFORMAZIONI DI NATURA QUANTITATIVA E QUALITATIVA NECESSARIE PER SVOLGERE L'ATTIVITA' DELL'ENTE. CON IL NUOVO CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE CERCHEREMO DI SVILUPPARE L'ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA, MENTRE NEL CORSO DEL 2024 SI SONO AVVICENDATI CONSIGLIERI AL FINE DI OTTIMIZZARE I SERVIZI DELLA COOPERATIVA. NEL CORSO DEL 2025 C'E STATO UN RALLENTAMENTO A CAUSA DELLE VARIAZIONI DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

#### Obiettivi rendicontazione

<b>Data raggiungimento</b>	<b>Tipo obiettivo</b>	<b>Descrizione</b>
31/12/2028	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	IL CONTINUO CONSOLIDAMENTO DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO NECESSARIO PER IMPLEMENTARE LE INFORMAZIONI DA INSERIRE NEL BILANCIO SOCIALE E DI COORDINARE LA COOPERATIVA.

### Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

### Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

AUMENTARE LA CAPACITA' DI SODDISFARE I BISOGNI DEI CITTADINI

Obiettivi rendicontazione strategici

<b>Data raggiungimento</b>	<b>Tipo obiettivo</b>	<b>Descrizione</b>
31/12/2028	Formazione del personale	Frequentando corsi di formazione

### Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

I MIGLIORAMENTI SONO SEMPRE IN COSTANTE AUMENTO E LA COOPERATIVA SI STA ADOPERANDO A MIGLIORARE TUTTI GLI ASPETTI DEI PROPRI SETTORI DI INTERESSE AL FINE DI ANDARE INCONTRO IL PIU' POSSIBILE ALLE RICHIESTE DEI CITTADINI