

Bilancio sociale - L'AURORA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

Parte introduttiva

Introduzione

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus, attraverso la redazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2025, intende offrire ai suoi stakeholder (soggetti direttamente o indirettamente coinvolti) una visione trasparente e aggiornata sull'andamento della società.

Nel Bilancio Sociale saranno affrontati i seguenti aspetti:

- Informazioni generali sulla cooperativa ed i suoi amministratori;
- Struttura, governo e amministrazione della cooperativa;
- Obiettivi e attività;
- Esame della situazione economica;
- Prospettive future.

La lettera del presidente

Cari soci e utenti,

dall'anno 2000 mi trovo a prestare, con orgoglio e dedizione, l'attività di educatrice presso la nostra struttura nido d'infanzia 'Il trenino blu' e a ricoprire la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione di L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus coadiuvata dal Sig. Giannetti Valerio e dalla Sig.ra Giannetti Jessica che, rispettivamente ricoprono la carica di Consigliere e Vice-presidente e che, con la loro esperienza e competenza, costituiscono un valido aiuto nella gestione aziendale.

Nel 2025 i progetti pedagogico ed educativo sono stati modificati in linea con le attuali prospettive pedagogiche che mettono l'accento su un maggior coinvolgimento delle famiglie nella vita al nido. Perciò durante l'anno educativo sono stati programmati un maggior numero di incontri con i genitori. Incontri formali con esperti nelle discipline pedagogiche e psicologiche, nell'intento di supportare la genitorialità in vari aspetti e incontri informali volti alla socializzazione tra le famiglie e il personale del nido.

Nel 2025 il bilancio è stato chiuso con un risultato positivo, come nel 2024; Le rette dell' a.e. 2024/2025 sono state aumentate in accordo con quanto consentito dalla Regione Toscana nell'ambito dell'iniziativa di Nidi Gratis, al quale la nostra struttura ha aderito nell' a.e. 2022/23. L'abbattimento delle rette attraverso il contributo regionale contribuisce a contenere i costi per le famiglie garantendo allo stesso tempo una maggiore stabilità economica e la continuità aziendale .

Nota metodologica

Il 2025 è il sesto anno di redazione del Bilancio Sociale da parte dell'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus e ciò è stato possibile attingendo alle nostre procedure ed alla documentazione prodotta durante l'anno per il mantenimento dell'Autorizzazione e dell'Accreditamento secondo quanto previsto dal Regolamento del Comune di Prato e della Regione Toscana oltre all'esperienza maturata dalla redazione del Bilancio Sociale dell'anno 2024. Un'altra risorsa è stata il materiale relativo ai vari corsi di formazione, convegni, webinar, ecc... effettuati durante l'anno ed anche la piattaforma ISCOOP frutto del lavoro messo in atto da Legacoop Sociale che è stata messa a disposizione dei suoi aderenti: questo strumento ci ha fornito gli input necessari per procedere alla redazione del Bilancio Sociale.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

L'AURORA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

01836420974

Codice Fiscale

01836420974

Settore/i Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

2000

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Descrizione attività svolta

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus gestisce, dall'anno 2001, il nido d'infanzia denominato 'Il Trenino Blu' avente sede in Via Garella n° 57 a Prato.

Il nido d'infanzia viene da noi inteso come contesto ottimale in cui le bambine e i bambini possono acquisire competenze conoscitive, esplorative ed emotive attraverso l'uso di materiali e proposte adeguate; contribuisce a costruire conoscenze e sicurezze emotive fondate su una buona percezione di sé e delle proprie capacità. Un ambiente nel quale i ritmi e i tempi delle/i bambine/i sono centrali e il ruolo delle educatrici è inteso come guida discreta che armonizza e supporta.

La visione del bambino che il nostro nido porta avanti è basata sull'autonomia che rende il bambino artefice del proprio vivere quotidiano non un bambino passivo ma attivo e partecipe. Il rispetto della sua individualità, della sua origine e lingua, quindi della sua cultura sono i pilastri su cui si fonda il nostro nido insieme all'autonomia e alla socialità delle bambine/i e il supporto alla genitorialità.

La nostra struttura accoglie bambine/i di età compresa tra i 12 e i 36 mesi per un massimo pari a 23 secondo quanto stabilito dall'Asl. I moduli di frequenza che le bambine/i possono frequentare sono tre :

Tempo corto dalle 07:30 alle 14:00;

Tempo lungo dalle 07:30 alle 16:30;

Tempo prolungato dalle 07:30 alle 17:30.

Le bambine e i bambini sono un unico gruppo e le educatrici sono 4, nel rispetto costante del rapporto numerico educatrice/bambino secondo quanto previsto dalla Legge Regionale e si occupano giornalmente delle bambine/i .

Le attività proposte alle bambine/i sono molteplici, dalla manipolazione alla psicomotricità; dalla lettura al disegno/ pittura; dall'attività all'aperto ai giochi simbolici all'interno ecc...Da qualche anno i corsi di aggiornamento organizzati dai servizi educativi del Comune di Prato a cui partecipano le nostre educatrici, focalizzano una maggiore attenzione alla lettura e all'attività all'aperto anche in condizioni di pioggia e in tutte le stagioni.

La nostra struttura possiede un ampio giardino con molti alberi anche da frutta e ciò permette alle bambine/i di esplorare in autonomia e venire a contatto con l'ambiente naturale e tutte le forme di vita presenti , dalle piante ai piccoli animaletti che vivono o visitano il nostro giardino. Questo perciò offre alle bambine/i, oltre all'opportunità di interagire tra loro creando legami importanti per l'apprendimento e la crescita, la possibilità dell'esplorazione in autonomia e sicurezza, ampliando le loro capacità psicomotorie nonché il rispetto dell'ambiente naturale.

Per quanto riguarda i pasti serviti alle bambine/i il nostro nido si avvale di una mensa esterna, RISTORANDO, che fornisce il servizio nel rispetto delle norme imposte dall'ASL e con un menù composto da una dietista adatto alle esigenze delle bambine/i.

DESCRIZIONE GIORNATA TIPO

07,30 - 9,30	Accoglienza (bambine/i arrivano scaglionati)
09,30 - 9,45	Spuntino della mattina a base di frutta
09,50 - 10,30	Suddivisione dei bambine/i in piccoli gruppi per le varie attività indoor o outdoor
10,30 - 11,00	Gioco libero o lettura
11,00 - 11,30	Igiene (lavaggio mani - cambio)
11,30 - 11,45	Preparazione per il pasto
11,45 - 12,30	Pranzo
12,30 - 13,00	Igiene (lavaggio mani - cambio)
13,00 - 14,00	Uscita del primo gruppo (tempo corto)
14,00 - 15,30	Sonnellino
15,30 - 16,30	Merenda e uscita secondo gruppo (tempo lungo)
16,30 - 17,30	Gioco libero interno/esterno e uscita terzo gruppo (tempo prolungato)

Principale attività svolta

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

- Asilo Nido (0-3 anni)

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus svolge l'attività di gestione del nido d'infanzia Il trenino blu a Prato in Via Garella n° 57.

La realtà pratese è molto ricca di Cooperative ed Associazioni, nonché di nidi privati accreditati come il nostro, che si dedicano al mondo dell'infanzia. La nostra cooperativa è in stretto contatto con molti di essi attraverso la comune associazione alla Confartigianato di Prato e con i quali ci confrontiamo ed operiamo per il raggiungimento di obiettivi comuni.

Dal punto di vista socio-economico la zona in cui il nostro nido d'infanzia è ubicato è piuttosto florida e residenziale nelle vicinanze del Museo Pecci e facilmente raggiungibile da più zone della città.

Regioni

Toscana

Province

Prato

Sede legale

Indirizzo

VIA DON G. PASQUETTI 43

CAP

59100

Regione

Toscana

Provincia

PO

Comune

PRATO

Telefono

0574575040

FAX

Email

iltreninoblu@virgilio.it

Sito web

<https://swite.com/iltreninoblu>

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La nostra cooperativa è nata il 20 Luglio 2000 con la denominazione di 'L'Aurora Piccola Società Cooperativa a r.l.' fondata da n° 3 socie educatrici ed ha iniziato a svolgere l'attività di gestione del nido d'infanzia 'Il trenino blu' nella struttura sita in via Antonio Garella n° 57 a Prato. Inizialmente l'organo amministrativo era composto dall'Amministratore Unico nella persona della Sig.ra Adornetti Adalgisa che, delle 3 socie fondatrici, è l'unica che, tutt'ora, continua a svolgere la sua attività di educatrice e gestore.

Nel corso del tempo la cooperativa ha subito un ricambio nel corpo sociale e nell'organigramma, assumendo 3 lavoratrici dipendenti, garantendo così la continuità educativa dettata dalle norme vigenti.

Con Atto Notarile del 30 Dicembre 2004 L' Aurora si è trasformata in cooperativa sociale di tipo A variando la propria denominazione in 'L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus' ma continuando a svolgere l'attività di gestione del nido Il trenino blu.

Con il D.L. 205/2017 l'organo amministrativo non è più composto dall'Amministratore Unico bensì da un Consiglio di Amministrazione composto da n° 3 membri le cui cariche, nella nostra cooperativa, sono così composte:

PRESIDENTE

ADORNETTI ADALGISA

VICE-PRESIDENTE

GIANNETTI JESSICA

CONSIGLIERE

GIANNETTI VALERIO

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus, attraverso la gestione del nido d'infanzia 'Il trenino blu' si propone di fornire ai bambine/i gli strumenti adeguati alla loro crescita sia fisica che psicologica cercando di far emergere quelle potenzialità che ogni bambina/o ha in sé, attraverso un'azione educativa e pedagogica adeguata.

La cooperativa si prefigge di migliorare costantemente la propria attività facendo ricorso sia ai corsi di formazione sia alla massima collaborazione da parte delle risorse interne e degli stakeholders.

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus fa riferimento ai seguenti principi fondamentali:

- uguaglianza, ossia garantire alle famiglie l'erogazione dei servizi senza distinzione di sesso, razza e religione;
- efficienza ed efficacia, ossia il servizio deve essere erogato adottando le misure idonee al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- dedizione, ossia le risorse interne si dedicano al proprio lavoro con il massimo impegno garantendone la continuità e stabilità;
- responsabilità nei confronti delle/i bambine/i;
- disponibilità nei confronti delle/i bambine/i e delle loro famiglie promuovendo la loro partecipazione alla vita del nido.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

L'Aurora Società Cooperativa Sociale, al fine di consentire una larga partecipazione attiva degli stakeholders alla vita sociale, attua un'adeguata attività di informazione attraverso cartellonistica affissa all'interno relativa alla misura Nidi Gratis della regione Toscana ma soprattutto attraverso l'uso delle nuove tecnologie digitali come liste broadcast di whatsapp e e-mail, riducendo al minimo l'impiego di carta.

Governance

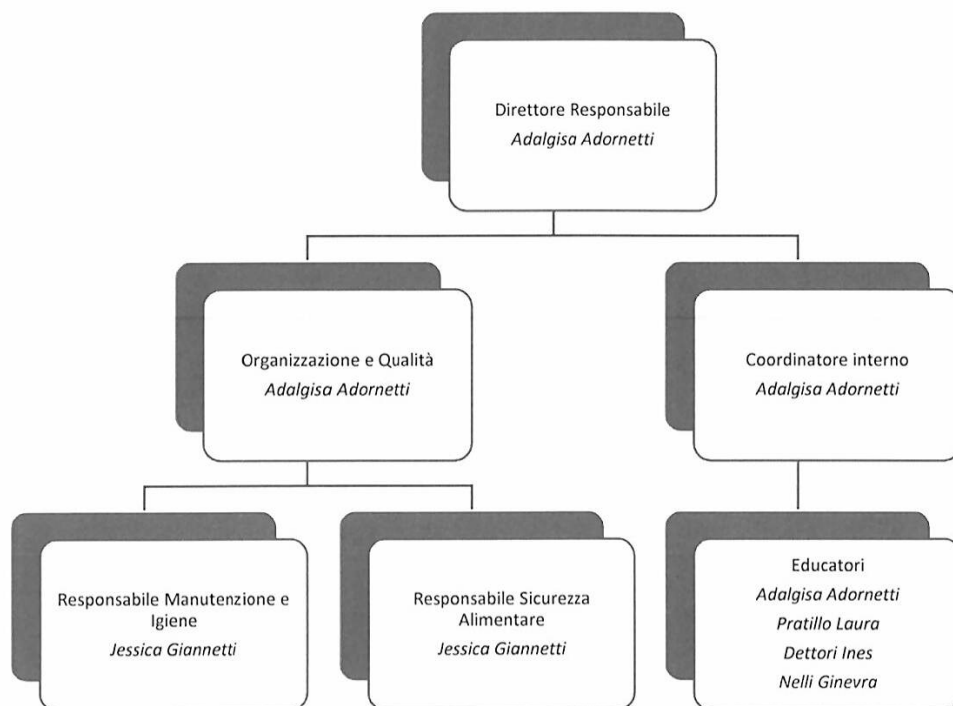
Sistema di governo

L'Aurora Società Cooperativa sociale è governata dai seguenti organi:

- Assemblea dei Soci che si riunisce in modo ordinario almeno una volta l'anno per deliberare sull'approvazione del Bilancio d'esercizio ed in occasione del rinnovo delle cariche del Consiglio di Amministrazione;
- Consiglio di Amministrazione che delibera in merito alle ammissioni/recessi dei soci, relaziona in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico con particolare riferimento alla sussistenza dei requisiti della prevalenza mutualistica e assume le decisioni relative all'ambito economico. Il Consiglio di Amministrazione, eletto ai sensi del D.L. 205/2017 e successive modifiche, si compone n° 3 membri.
- Consulenti esterni che si occupano dell'amministrazione del personale e della tenuta della contabilità e degli adempimenti fiscali.
- Responsabili per la sicurezza (RSSP, Antincendio e Primo Soccorso)

L'AURORA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

ORGANIGRAMMA



MANSIONI

Direttore Responsabile
Adalgisa Adornetti

ha il mandato della conduzione operativa sulla base delle risorse assegnate; è il Rappresentante della Direzione e provvede alla predisposizione e manutenzione dei piani.

Coordinatore Interno
Adalgisa Adornetti

coordina le riunioni periodiche degli educatori per la progettazione e la programmazione delle attività annuali, la pianificazione delle attività di cura, didattiche, creative delle sezioni e le relative verifiche.

Organizzazione e Qualità
Adalgisa Adornetti

Rappresentante della Direzione nella predisposizione e gestione della documentazione organizzativa e della qualità e nella predisposizione e manutenzione dei piani. Monitora gli indicatori organizzativi e della qualità.

Educatori
Adalgisa Adornetti
Pratillo Laura
Dettori Ines
Nelli Ginevra

svolgono l'attività di cura, educativa, didattico-creativa, curano i rapporti con le famiglie

Responsabile Sicurezza Alimentare
Jessica Giannetti

provvede ai servizi di alimentazione e agli adempimenti previsti dal piano di autocontrollo.

Responsabile Manutenzione e Igiene
Jessica Giannetti

provvede agli adempimenti legati al piano di sanificazione e al piano di autocontrollo.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

- **ASSEMBLEA DEI SOCI**

Le Assemblee sono costituite dai soci della cooperativa e possono aver luogo anche fuori della sede sociale, purché in Italia.

Sono riservate alla competenza dell'Assemblea:

1. l'approvazione del bilancio d'esercizio;
2. la ripartizione del ristorno;
3. la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;
4. le modificazioni dell'atto costitutivo;
5. la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
6. la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o una rilevante modifica dei diritti dei soci;
7. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il Consiglio di Amministrazione (CdA), nominato dall'Assemblea dei Soci ai sensi del D.L. 205/2017 e successive modifiche, è

composto da n° 3 membri:

1. **Presidente**, che è il rappresentante legale della cooperativa, ha la responsabilità della sicurezza aziendale e gestisce i rapporti con gli enti pubblici; svolge anche mansioni operative nell'ambito dell'attività della cooperativa e partecipa a tutte le riunioni di programmazione e supervisione dell'equipe lavorativa;
2. **Vice-Presidente**, partecipa a tutte le riunioni del CdA e si occupa della gestione amministrativa insieme al Presidente; gestisce i rapporti con gli istituti di credito e cura l'aspetto burocratico inerente la gestione del personale; svolge la propria attività all'interno del nido.
3. **Consigliere**, partecipa a tutte le riunioni del CdA e svolge la propria attività da volontario, occupandosi delle fatture alle famiglie e tenendo i rapporti con l'amministrazione pubblica.

- **RSPP**

Il responsabile della sicurezza aziendale (RSPP) ha la responsabilità della sicurezza dei lavoratori e di coloro che frequentano l'asilo nido; si occupa della formazione e dell'aggiornamento periodico del personale.

- **RLS**

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) può essere contattato dai lavoratori per ogni problema o dubbio relativo alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro, ha una formazione adeguata ed ha contatti con tutti i soggetti che si occupano di salute e sicurezza in azienda.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
ADORNETTI ADALGISA	Presidente del Consiglio di Amministrazione	24/04/2025	30/04/2028
GIANNETTI JESSICA	Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione	24/04/2025	30/04/2028
GIANNETTI VALERIO	CONSIGLIERE	24/04/2025	30/04/2028

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: ADALGISA ADORNETTI

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%

Femmine: 2 | 66.67%

Età

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Oltre 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

I soci della nostra cooperativa si impegnano al massimo affinché il lavoro venga svolto nel migliore dei modi condividendo ogni aspetto della vita della cooperativa apportando ciascuno il proprio contributo con grande democraticità.

I soci della nostra cooperativa si impegnano al massimo affinché il lavoro venga svolto nel migliore dei modi condividendo ogni aspetto della vita della cooperativa apportando ciascuno il proprio contributo con grande democraticità.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
09/01/2025	3	3	0	100
24/04/2025	3	3	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Con il termine stakeholder (portatori di interesse) si intendono individui o gruppi che, direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati da un'organizzazione e dalle sue attività.

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus distingue i propri stakeholder in due categorie:

- stakeholder interni
- stakeholder esterni

Stakeholder interni

Sono tutti gli individui che lavorano, collaborano o prestano servizio per L'Aurora Soc. Coop. Onlus e si distinguono in:

Soci che a loro volta si suddividono in:

Soci ordinari che prestano la loro attività lavorativa nella cooperativa dietro corresponsione della retribuzione;

Soci volontari che prestano la loro attività nella cooperativa a titolo gratuito.

Dipendenti non soci che prestano l'attività nella cooperativa dietro corresponsione di una retribuzione ma non fanno parte del corpo sociale.

Consulenti esterni che sono tutte le figure che prestano il loro servizio a favore della cooperativa ma non ne sono dipendenti. Rientrano in questa categoria:

C.P.F.T. Società Cooperativa che effettua servizi contabili e tutti gli adempimenti ad essi connessi;

S.A.F.A.S. Società Cooperativa che effettua il servizio di gestione paghe;

Ristorando, che è la società che effettua il servizio mensa;

Dr.ssa Gentileschi Anna medico del lavoro che effettua le visite periodiche alle lavoratrici;

Dr. Falagiani Giacomo ingegnere per la sicurezza, aggiorna il DVR e dà informazioni circa i corsi sulla sicurezza;

Dr.ssa Sara Abruzzese coordinatrice pedagogica esterna.

S&G SAFETY FOOD CONSULTING, che si occupa del controllo HACCP con tamponi in cucina, alle stoviglie, al carrello, al frigo ed effettua prelievi dell'acqua per esami batteriologici e chimici; effettua anche corsi di aggiornamento HACCP al responsabile della sicurezza alimentare del nido;

Stakeholder esterni

Sono tutti coloro che hanno interesse nella cooperativa ma non svolgono attività interna alla stessa

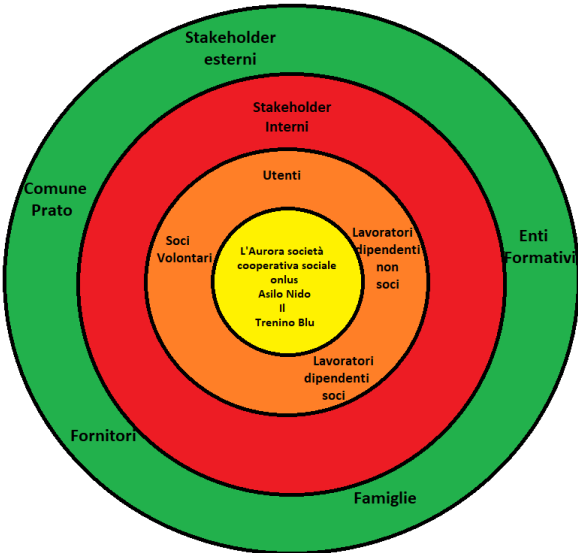
Comune di Prato che stipula convenzioni con le strutture educative private al fine di abbattere il costo delle rette alle famiglie; effettua controlli periodici sulla struttura sia a livello educativo che burocratico.

Famiglie dei bambini/e frequentanti il nido

Confartigianato che rappresenta molte strutture private presso Comune e Regione attraverso un tavolo tecnico, eletto da tutti i nidi privati accreditati, cercando di raggiungere obiettivi di miglioramento dei nidi stessi; si fa portavoce anche di disagi e difficoltà che le strutture possono incontrare. Nel 2023e 2024 ha organizzato incontri per educatori e genitori per affermare che anche il nido d'infanzia può fare cultura sul territorio.

Musicologa dott.ssa Antonia Mazzantini che svolge due volte al mese lezioni di musica alle bambine/i usando il 'Metodo Gordon'.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere soci di L'Aurora Società Cooperativa sociale Onlus significa far parte di una "famiglia" che condivide etica e valori. Inoltre essere soci permette la partecipazione attiva e la condivisione di alcuni aspetti della cooperativa che non sono accessibili ai lavoratori non soci, come gli aspetti relativi all'amministrazione e ad alcuni affari sociali.

Il numero dei soci è illimitato e variabile ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci tutte le persone fisiche che abbiano maturato una capacità professionale nel settore dell'educazione.

L'ammissione è finalizzata al raggiungimento dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa. Possono essere ammessi come soci anche i cittadini che prestino la loro attività gratuitamente (soci volontari) che sono iscritti in un'apposita sezione del libro soci ed il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

Possono essere ammessi soci persone giuridiche, ai sensi dell'articolo 11 della Legge 8 novembre 1991 n° 381.

Non possono essere soci coloro che esercitano in proprio imprese in concorrenza con quella della cooperativa.

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:

- a) indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita;
- b) indicazione dell'effettiva attività svolta, della condizione professionale e delle specifiche competenze possedute;
- c) la dichiarazione di non svolgere attività concorrenti o in contrasto con quella della cooperativa;
- d) l'ammontare della quota che propone di sottoscrivere, che non dovrà essere inferiore né superiore al limite minimo e massimo fissato dalla legge;
- e) dichiarazione di attenersi al presente statuto ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
- f) dichiarazione di accettazione della clausola compromissoria di cui allo statuto.

L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni e l'inesistenza delle cause di incompatibilità,

delibera entro 60 giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento della quota sociale.

La delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro soci.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori devono motivare, entro 60 giorni, la relativa delibera e

comunicarla all'interessato; in tal caso, l'aspirante socio, può, entro 60 giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla

domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva comunicazione.

I soci sono obbligati:

- a) al versamento della quota sottoscritta con le modalità previste dal vigente Statuto;
- b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
- c) a mettere a disposizione le loro capacità professionali e il loro lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 2

Soci volontari: 1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	33.33%
Femmine	2	66.67%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	1	33.33%
Oltre 60 anni	2	66.67%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	3	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	3	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	3	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	3	100%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus applica per i propri lavoratori il CCNL Cooperative Sociali che è stato rinnovato nel 2024 e che la nostra cooperativa ha adottato nella sua rinnovata versione. Nel 2025 il numero dei lavoratori è stato costante a n° 5 unità.

Welfare aziendale

Anche durante l'esercizio 2025 sono state rispettate le norme di sicurezza, ma secondo quanto previsto dalla legge non sono più previsti i d.s.i. obbligatori durante l'emergenza Covid19. Sono stati aggiornati i corsi sulla sicurezza sul lavoro sia per i dipendenti sia per il datore di lavoro, nonché i corsi sul primo soccorso e l'antincendio, come da norme vigenti.

Numero occupati

5

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	2	100%
Totale	2	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Oltre 60 anni	1	50%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Totale	2	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	3	100%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	1	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	1	33.33%
Oltre 60 anni	1	33.33%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	3	
Studi		
Laurea	1	33.33%
Scuola media superiore	2	66.67%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	3	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	1	100%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Il socio volontario si occupa dell'emissione e trasmissione telematica delle fatture di vendita e del controllo dei movimenti bancari, incassi e pagamenti.

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	0 0%	1 100%	1
Altro	0 0%	0 0%	0
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	0 0%	4 100%	4
Operatore dell'inserimento lavorativo	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus applica il CCNL Cooperative Sociali.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	5	100%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	5	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 81.061,00€

Retribuzione annua lorda massima: 84.227,00€

Totale: 165.288,00€

Rapporto: 1.04

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
ADORNETTI ADALGISA	Compensi	7.757,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 1

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 1

Organico medio al 31/12 (C):: 4

Malattie ed infortuni

Malattie professionali: 2

Dettaglio malattia ed infortuni

Nel corso del 2025 vi sono state lavoratrici in malattia per n° 306 ore totali. Non si sono verificati infortuni.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale interno è rilassato e collaborativo. Tutto il personale dipendente lavora nelle condizioni ottimali per svolgere l'attività nel miglior modo possibile.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus al fine di permettere al proprio personale una continua crescita professionale ed umana attua una continua formazione attraverso corsi di formazione ed aggiornamento come segue:

Corso aggiornamento erogato dal Comune di Prato: è un corso a cadenza annuale attinente al compito di educatore;

Corso di autocontrollo: è un corso a cadenza quinquennale ed è inerente all'attività di sporzionamento ed igiene dell'ambiente;

Corsi sulla sicurezza: sono corsi a cadenza quinquennale (Primo Soccorso - Antincendio - RSPP)
Tutti i corsi sono regolarmente aggiornati come da disposizione delle normative vigenti.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 124.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 5

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus, attraverso la gestione del nido d'infanzia "Il Trenino Blu", opera nel settore della

Progettazione ed erogazione di servizi all'infanzia (0-3 anni) e di servizi socio-educativi.

Il nido d'infanzia fa parte del sistema dei servizi per la prima infanzia "Pubblico-Privato" integrato attuato dalla Regione Toscana e dal Comune di Prato ed è in possesso delle necessarie autorizzazioni al funzionamento ai sensi del Regolamento della Regione Toscana.

Il nido d'infanzia attua i principi fondamentali della Carta del Servizio "Nido d'Infanzia" del Comune di Prato e le norme previste dalla regione Toscana a tutela degli utenti ed a garanzia della qualità del servizio.

Riconosce al Comune di Prato e alla regione Toscana le funzioni di promozione, di indirizzo e di orientamento pedagogico, di sviluppo delle attività di formazione degli operatori, di controllo e vigilanza sul sistema dei servizi educativi per la prima infanzia.

A partire dall'anno educativo 2023-2024 la Regione Toscana ha reso obbligatoria la presenza di un coordinatore esterno, per almeno 15 ore nell'anno educativo, ossia una figura che lavora a stretto contatto con il personale e ha il compito di rilevare se esistono incongruenze e dare sostegno al lavoro didattico e pedagogico del personale educatore allo scopo di migliorare sempre di più le competenze e l'efficacia dell'azione educativa. La Regione Toscana dall'a.e 2022/23, nell'ambito di 'Nidi Gratis' consente l'abbattimento del costo delle rette per le famiglie. Il Comune di Prato interviene con l'erogazione di convenzioni per le famiglie che non beneficiano di 'Nidi Gratis'.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Le attività progettate ed erogate da L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus nel proprio Nido d'Infanzia "Il Trenino Blu" hanno lo scopo di:

- Aiutare ogni bambina/o a crescere in salute e benessere e seguire percorsi equilibrati di socializzazione;
- Acquisire le abilità, le conoscenze, e le relazioni utili per costruire un'esperienza di vita ricca, originale ed armonica valorizzando le diversità individuali;
- Svolgere un ruolo attivo per la promozione e affermazione di una cultura volta all'attenzione alla prima infanzia basata sulla convinzione che ogni bambina/o è portatore di diritti e rappresenta una componente fondamentale della nostra società;
- Promuovere processi educativi orientati al rispetto dei valori di libertà, uguaglianza, giustizia, tolleranza, solidarietà, rispetto delle diversità;
- Accompagnare e integrare l'opera delle famiglie promuovendo esperienze di partecipazione alla vita del Nido;
- Rispondere in modo diversificato, flessibile e personalizzato ai diversi bisogni espressi dalle famiglie al fine di dare un concreto contributo per facilitare l'accesso e la permanenza delle donne nel mondo del lavoro e sostenere la conciliazione delle scelte professionali e familiari di entrambi i genitori, nell'ottica di pari opportunità tra i generi.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	23	Gli utenti sono costituiti da n° 11 maschi e n° 12 femmine.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Asilo Nido (0-3 anni)	11 47.83%	12 52.17%	23

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Asilo Nido (0-3 anni)	1.00	Prato
Scuola materna (3-6 anni)	0.00	
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	0.00	
Servizi educativi pre e post scolastici	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

L'Aurora Società Cooperativa Sociale si prefigge di organizzare incontri educativi pomeridiani. A partire dall'anno 2023 il Nido ha preso contatto con le responsabili delle Scuole dell'Infanzia, nell'ambito del 'Progetto di continuità 0-6'. L'esperienza si sta concretizzando con un progetto di integrazione e collaborazione con il coinvolgimento anche della coordinatrice.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

L'Aurora Società Cooperativa Sociale, nella gestione del Nido "Il Trenino Blu" ha un rapporto costante con il Comune di Prato e dall'a.e. 2023, con la regione Toscana, dai quali riceve le direttive inerenti l'attività educativa ed ai cui controlli è periodicamente soggetta.

Impatti ambientali

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus come nido Il trenino blu è molto sensibile al tema ambientale. Vengono utilizzati stoviglie in ceramica/vetro e acciaio, viene ridotto al minimo l'uso di bicchieri, piatti e posate monouso. I giochi di plastica sono stati quasi totalmente sostituiti da giochi di legno e materiali naturali e di recupero. L'outdoor education è diventata il focus principale dell'azione educativa anche per valorizzare l'aspetto della sensibilizzazione ambientale. L'ampio rapporto aeroilluminante dei locali permette di ridurre l'utilizzo di energia elettrica per l'illuminazione.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Dal punto di vista economico la cooperativa ha registrato un aumento dei ricavi passando da € 195.430 nel 2024 a € 208.227 nel 2025.

La situazione finanziaria e patrimoniale della cooperativa ha, di conseguenza, registrato un miglioramento rispetto all'esercizio 2023.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 92.485,00€

Attivo patrimoniale: 100.130,00€

Patrimonio proprio: 26.779,00€

Utile di esercizio: 1.692,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 208.227,00€

Anno di rendicontazione -1: 195.430,00€

Anno di rendicontazione -2: 181.594,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	115.079,00€	55.44%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	92.485,00€	44.56%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	207.564,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	92.485,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)		
Asilo Nido (0-3 anni)		92.485,00€
Scuola materna (3-6 anni)		0,00€
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia		0,00€
Servizi educativi pre e post scolastici		0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Prato	92485.00	100%

Obiettivi economici prefissati

La cooperativa, per il prossimo esercizio 2026 si prefigge di raggiungere un risultato economico positivo maggiore rispetto al 2025.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Il Nido d'Infanzia "Il Trenino Blu" disponendo di un ampio giardino offre ai bambini/e stimoli importanti sia di valore pedagogico che ambientale secondo le più recenti direttive dell'outdoor education.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni di categoria	Confartigianato	Collaborazione, insieme ad altri nidi del territorio, al fine di interagire con gli organi istituzionali (Regione Toscana- Comune di Prato) per migliorare la nostra attività.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;

5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus coinvolge gli stakeholder nella propria attività come segue:

Stakeholder interni: vengono coinvolti in ogni attività educativa e negli incontri con le famiglie. Le riunioni di team a cadenza mensile sono l'occasione per il personale di far presente le proprie esigenze ed aspettative alla gestione nonché di confrontarsi con le colleghe e programmare l'azione educativa. Al termine delle quali si redigono appositi verbali che vengono visionati dal Comune di Prato in occasione dei controlli periodici. Il personale interno è costituito da n° 5 lavoratrici di cui 4 educatrici e 1 ausiliaria tutte a tempo indeterminato che hanno diplomi e requisiti richiesti per l'attività da loro svolta. La formazione delle educatrici avviene sistematicamente, con cadenza annuale, da parte del Comune di Prato con 25 ore di corso di aggiornamento. A seconda, poi, delle scadenze vengono aggiornate la formazione HACCP - Pronto Soccorso - Antincendio - Lavoratori -Rspp.

Allo staff educativo vengono assegnati compiti, mansioni, ruoli e responsabilità volti all'azione educativa delle bambine/i e la partecipazione delle famiglie al fine di fornire un servizio realmente orientato alle necessità delle bambine/i e funzionale anche alle necessità delle famiglie.

Stakeholder esterni: i familiari dei bambini/e vengono giornalmente informati sul lavoro svolto dalle educatrici e sul raggiungimento degli obiettivi; il Comune di Prato è coinvolto durante i controlli periodici che effettua presso la struttura; la cooperativa intrattiene, inoltre, con i propri fornitori rapporti di carattere commerciale. Le persone esterne coinvolte attivamente alla vita del nido sono, in primis, le famiglie che, in base alla loro soddisfazione e collaborazione, determinano un andamento tranquillo al percorso dei loro figli.

Le famiglie sono parte integrante del nido a cominciare dalle cariche di rappresentante dei genitori, la loro partecipazione al comitato di gestione (organo con facoltà di organizzare laboratori, gite, incontri, ecc...). I genitori sono costantemente in contatto con le educatrici (entrata-uscita bambine/i) ricevendo tutte le informazioni necessarie anche attraverso whatsapp con l'invio di foto delle attività svolte durante la giornata.

Nel 2025 sono stati organizzati diversi incontri con le famiglie:

con la musicologa che, due volte al mese, svolge al nido attività musicale con le bambine/i;

con la logopedista

con la pedagogista

con la psicologa

Per l'anno 2026 ci prefiggiamo di organizzare un maggior numero di incontri/eventi con esperti sempre rivolti alle famiglie al fine di dar loro un sempre più valido sostegno.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Lavoratori	Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus svolge l'attività di nido d'infanzia che impegna il personale educativo per l'intera giornata cercando di definire e sviluppare progetti innovativi inerenti al lavoro svolto.

Cooperazione

Il valore cooperativo

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus è nata sotto forma di "società cooperativa" per i principi ed i fini che tale scelta comporta, ossia, come affermato anche nel proprio Statuto:

la cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi; La cooperativa intende assicurare tramite la gestione in forma associativa dell'azienda, alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli statuti sociali e dei Regolamenti interni;

La cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità;

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana;

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci;

La cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.

Nel 2022, sono stati acquistati un nuovo PC che viene utilizzato per svolgere funzioni amministrative, la diffusione delle informazioni e i corsi di aggiornamento; e un nuovo smartphone per la comunicazione digitale delle informazioni e delle foto alle famiglie. Dal 2025 è inoltre partito un progetto di riorganizzazione del giardino per renderlo sempre più idoneo alle attività dell'outdoor education e alla sostituzione dei giochi di plastica ancora presenti nel giardino stesso con giochi in legno o costruiti a partire da materiali di recupero.

La cooperativa si propone di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano motivo per cui aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai suoi organismi periferici, provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'Aurora Società Cooperativa Sociale Onlus anche per l'esercizio 2025 ha investito molte energie ai fini della redazione del Bilancio Sociale in quanto strumento importante ai fini della propria visibilità e per tale motivo per l'anno 2026 si prefigge di migliorarne i contenuti tenuto conto dell'esperienza acquisita e delle maggiori risorse che avrà a disposizione.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	La cooperativa si prefigge, per i prossimi anni, di giungere alla redazione di un Bilancio Sociale sempre più dettagliato.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Per il prossimo esercizio abbiamo programmato non solo colloqui collettivi e individuali, laboratori (Natale-Carnevale-Pasqua) e feste con le bambine/i e le loro famiglie ma anche incontri con esperti quali: logopedista, psicologa, pedagoga, ed associazioni culturali quali Riciclidea e Giardini futuri, con la supervisione/collaborazione della nostra coordinatrice pedagogica esterna dott.ssa Sara Abruzzese.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Crescita professionale interna	<p>La cooperativa si prefigge di apportare alcuni cambiamenti nell'organizzazione del nido quali:</p> <ul style="list-style-type: none">• spostamento di qualche angolo-gioco da una stanza all'altra per un utilizzo più razionale• sostituzione di tavoli e sedie per la mensa• realizzazione di laboratori e incontri che prevedono la partecipazione anche dei genitori• ristrutturazione degli spazi esterni