

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025**

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO: Senza Margine 2025

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: A – Assistenza

AREA DI INTERVENTO:

3-Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale -

14-Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Il progetto nasce con l'intento di fornire una risposta concreta alla crescente esigenza di inclusione, socializzazione e partecipazione delle persone che vivono condizioni di fragilità e marginalità. In coerenza con l'Obiettivo 10 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite – Ridurre le disuguaglianze – l'iniziativa si propone di promuovere una società più equa e coesa, intervenendo sulle barriere sociali, culturali e relazionali che limitano l'accesso pieno e consapevole alla vita sociale e culturale del territorio.

Attraverso un approccio centrato sulla persona, il progetto intende sostenere percorsi di empowerment e di sviluppo dell'autonomia individuale, favorendo la costruzione di relazioni significative, il rafforzamento dell'autostima e la valorizzazione delle capacità personali. Le attività proposte sono pensate per garantire un ambiente sicuro e inclusivo, in cui le persone coinvolte possano sperimentare forme di partecipazione attiva e costruttiva, superando progressivamente le condizioni di isolamento e svantaggio.

Parallelamente, il progetto si pone l'obiettivo di sensibilizzare la comunità locale, promuovendo una cultura dell'accoglienza, dell'empatia e del rispetto delle diversità, riconosciute come risorsa fondamentale per il benessere collettivo.

Obiettivi specifici del progetto:

- Promuovere l'inclusione sociale delle persone in situazione di fragilità, favorendone la partecipazione attiva alla vita sociale e culturale del territorio.
- Ridurre le barriere sociali e relazionali che ostacolano l'accesso a opportunità educative, culturali e comunitarie.
- Sostenere percorsi di autonomia personale attraverso attività mirate allo sviluppo delle competenze individuali e relazionali.
- Rafforzare l'autostima, la consapevolezza delle proprie capacità e il senso di appartenenza alla comunità.
- Creare occasioni di incontro, collaborazione e scambio tra persone fragili e contesto sociale più ampio.
- Sensibilizzare la cittadinanza sulle tematiche della fragilità e dell'inclusione, promuovendo un cambiamento culturale orientato all'equità e alla solidarietà.
- Contribuire a livello locale al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, in particolare alla riduzione delle disuguaglianze

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

IL volontario svolge un ruolo essenziale nel supportare le persone senza fissa dimora, svolgendo un ruolo empatico e pratico nell'agevolare il processo di reinserimento, fungendo da guida preziosa nel percorso di crescita e cambiamento delle persone senza fissa dimora.

Mentorato Personalizzato:

Offrire supporto individuale agendo come mentore per aiutare le persone a stabilire obiettivi personali, fornendo guida pratica e incoraggiamento.

Partecipazione ai Moduli Educativi:

Collaborare con il personale educativo per assistere durante i moduli educativi, offrendo un aiuto extra nelle aree in cui le persone possono trovare difficoltà.

supportare sessioni di workshop focalizzate sullo sviluppo personale, incoraggiando la partecipazione attiva e facilitando la discussione.

Assistenza nella Ricerca di Lavoro:

Fornire supporto nella creazione di curriculum e lettere di presentazione, guidare le simulazioni di colloqui e offrire consigli pratici basati sulla propria esperienza.

Partecipazione agli Eventi di Networking:

Accompagnare le persone durante gli eventi di networking, facilitando l'interazione con datori di lavoro e altri partecipanti.

Coaching Individuale:

Condurre sessioni di coaching individuale per monitorare i progressi, affrontare eventuali sfide e aggiornare gli obiettivi personali.

Supporto nella Ricerca di Alloggio:

Collaborare con le organizzazioni locali per fornire assistenza nella ricerca di soluzioni abitative, guidando le persone attraverso il processo.

Favorire il Reinserimento Sociale:

Organizzare attività di gruppo e facilitare sessioni di counseling, contribuendo al processo di reinserimento sociale e alla costruzione di relazioni positive.

Coinvolgimento nelle Simulazioni di Interviste:

Partecipare alle simulazioni di colloqui, offrendo feedback costruttivo e contribuendo a migliorare le capacità di presentazione personale

SEDI DI SVOLGIMENTO SERVIZIO:**SEDE di Servizio**

| N. | Denominazione e codice sede | Comune | Indirizzo | Numero volontari* | *di cui GMO | Con vitto e alloggio |
|-----------|--|------------------------|---|--------------------------|--------------------|-----------------------------|
| 1 | ARCA - LUDOTECA OSPEDALE PSICHIATRICO MEYER - CODICE SEDE 216759 | FIRENZE (FI) | VIALE GAETANO PIERACCINI 24 50139 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 2 | ARCA CENTRO DIURNO LE RONDINI - CODICE SEDE 216753 | FIRENZE (FI) | VIA AMEDEO MODIGLIANI 184 50142 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 3 | ARCA COOPERATIVA SOCIALE COMUNITA EDUCATIVA CASA SASSUOLO - CODICE SEDE 145895 | BAGNO A RIPOLI (FI) | VIA MONDEGGI 7 50012 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:1, INTERNO:ND) | 2 | 1 | 0 |
| 4 | ARCA COOPERATIVA SOCIALE COMUNITA EDUCATIVA IL MANDORLO - CODICE SEDE 145896 | VICCHIO (FI) | VIA COSTOLI 4 50039 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:1, INTERNO:ND) | 2 | 1 | 0 |
| 5 | ARCA COOPERATIVA SOCIALE RA MODIGLIANI - CODICE SEDE 145897 | FIRENZE (FI) | VIA AMEDEO MODIGLIANI 186/4 50142 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:1, INTERNO:ND) | 1 | 1 | 0 |
| 6 | ARCA - ASSISTENZA DOMICILIARE E EDUCATIVA TERRITORIALE CODICE SESE - CODICE SEDE 224978 | BORGO SAN LORENZO (FI) | CORSO GIACOMO MATTEOTTI 178 50032 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 7 | ARCA COOP - INCLUSIONE SOCIALE - CODICE SEDE 224976 | PISTOIA (PT) | VIA TOMASI DI LAMPEDUSA 149 51100 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 8 | CEPISS - Kantiere - CODICE SEDE 145943 | FIRENZE (FI) | VIA DEL CAVALLACCIO 1/Q 50142 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |

| | | | | | | |
|----|--|--------------------------------|--|---|---|---|
| 9 | Cepiss soc coop soc onlus - CODICE SEDE 145944 | SCANDICCI (FI) | VIA DI CASELLINA 57/F 50018 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 10 | Spazio Giovani Sonoria - CODICE SEDE 145940 | FIRENZE (FI) | VIA CHIUSI 4/3 50142 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 11 | COOP. DI VITTORIO - ALBERGO POPOLARE - CODICE SEDE 146016 | FIRENZE (FI) | VIA DELLA CHIESA 68 50125 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 2 | 1 | 0 |
| 12 | CREA COOPERATIVA SOCIALE - CIAF CECCORIVOLTA - CODICE SEDE 145967 | CAMAIORE (LU) | VIA VITTORIO EMANUELE 132 55041 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 13 | Centro Residenziale L'Ancora - CODICE SEDE 145979 | CAMPIGLIA MARITTIMA (LI) | Via Guido Rossa 1 57021 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:1, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 14 | Coop Cuore - Sede CLS- CODICE SEDE 145982 | PIOMBINO (LI) | VIA BENVENUTO CELLINI 82/a 57025 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 15 | COOP CUORE LIBURNIA SOCIALE - CODICE SEDE 145984 | LIVORNO (LI) | Via Martin Luther King 21 57128 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 16 | RA Casa Simoni - CODICE SEDE 145989 | GAVORRANO (GR) | Via Matteotti 31 58023 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:1, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 17 | RA San Giuseppe- CODICE SEDE 145990 | MASSA MARITTIMA (GR) | Via Antonio Gramsci 7 58024 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 18 | POLIS - COMUNITA' EDUCATIVA BORGO INSIEME - CODICE SEDE 224348 | CORTONA (AR) | VIA CESARE BATTISTI 15 52044 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 2 | 1 | 0 |
| 19 | POLIS - CASA DI ROSA - CODICE SEDE 224349 | SANSEPOLCRO (AR) | VIA ANGELO SCARPETTI 35 52037 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 2 | 1 | 0 |
| 20 | Coop Uscita di Sicurezza - CODICE SEDE 146059 | GROSSETO (GR) | VIA GIORDANIA 181/183 58100 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 1 | 0 |
| 21 | USCITA DI SICUREZZA - COORDINAMENTO SERVIZI - CODICE SEDE 223565 | GROSSETO (GR) | VIA XIMENES 9 58100 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 22 | CD Minori "Arcobaleno"- CODICE SEDE 146042 | ROSIGNANO MARITTIMO (LI) | VIA DELLA REPUBBLICA 2 57016 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:1, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 23 | TABIT - CENTRO PSICOPEDAGICO TABIT - CODICE SEDE 232345 | SOVICILLE (SI) | VIA PO 2 53018 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 2 | 1 | 0 |
| 24 | Cooperativa CAT - CODICE SEDE 145927 | FIRENZE (FI) | VIA SCIPIO SLATAPER 2 50134 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 25 | COOPERATIVA CAT - Centro Giovani JAVA - CODICE SEDE 145928 | FIRENZE (FI) | VIA PIETRAPIANA 1 50121 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 1 | 0 | 0 |
| 26 | POLIS - SERVIZIO EDUCATIVO NONSOLOCOMPITI - CODICE SEDE 224370 | CORTONA (AR) | VIA QUINTO ZAMPAGNI SNC 52044 (PALAZZINA:ND, SCALA:ND, PIANO:0, INTERNO:ND) | 2 | 1 | 0 |

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Durante il periodo di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso. È necessario che gli operatori volontari in Servizio Civile possiedano buone doti interpersonali, senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto e la capacità di adattarsi a situazioni molto diverse tra loro.

È richiesta inoltre:

- puntualità;
- flessibilità oraria
- disponibilità alla frequenza di corsi e di seminari utili al progetto, anche al di fuori del territorio comunale;
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto (gli operatori volontari sono tenuti al pieno rispetto del "segreto d'ufficio" per le notizie di cui vengono a conoscenza nell'ambito delle attività del progetto).
- Le attività del progetto prevedono la possibilità di assegnare il volontario, per il periodo massimo previsto dalla normativa vigente di sessanta giorni, su sedi di servizio temporanee, per soggiorni, eventi culturali, manifestazioni, gite o uscite di vario genere nel territorio, etc. Tutte le sedi di attuazione indicate nel progetto prevedono la possibilità di utilizzare sedi temporanee di servizio secondo quanto indicato nell'elaborato progettuale e nel rispetto della normativa vigente.
- Disponibilità a partecipare ad incontri di autoformazione e verifica del servizio che potranno tenersi durante l'anno.
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'ente.
- Rispetto delle norme igienico-sanitarie come da DVR che verrà consegnato e spiegato durante i momenti di formazione specifica (Sicurezza dei lavoratori – in riferimento al D.Lgs. 81/08 e succ. modifiche, agli accordi Stato Regione del 21.12.11 e riferimento al D.Lgs.151/01 per la tutela alla maternità) e norme relative all'HACCP - Regolamento CE 852/2004 -Pacchetto Igiene), Rispetto delle procedure antincendio nelle strutture, sedi di attuazione del progetto, a norma del DPR 151/2011 e del D.M. 388/2003.

Gli operatori Volontari che saranno inseriti presso le sedi attuative ove sia previsto il pasto in condivisione con gli utenti, se presenti nell'ora del pranzo/cena, sono invitati alla partecipazione. Il pasto è a carico della cooperativa.

- **n. giorni di servizio settimanali:** 5

- **orario:** monte ore annuo di 1.145

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

eventuali crediti formativi: Nessuno

eventuali tirocini formativi: Nessuno

attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto rilasciato da Regione Toscana

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: No

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto;
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto

- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. *le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.*

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.
In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;
- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.
Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il processo formativo implica l'integrazione di diverse metodologie e modalità che pongono al centro l'allievo come persona a sua volta portatore di esperienza e di competenze da valorizzare. Le metodologie e le modalità vengono utilizzate in base ai diversi moduli formativi e di volta in volta si arricchiscono dall'esperienza formativa degli stessi formatori.

Sono utilizzate le lezioni frontali, le dinamiche non formali e la formazione on line.

La lezione frontale è utilizzata per il trasferimento di informazioni e conoscenze ed è arricchita di esempi e di contributi didattici e audiovisivi, nonché di momenti di confronto.

Le dinamiche non formali mirano a sviluppare le capacità analitiche per affrontare una situazione più o meno complessa, es. lavori di gruppo che consentono di far operare i giovani insieme al fine di affrontare e risolvere un problema attinente agli argomenti trattati.

Inoltre, parte delle 34 ore di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (in modalità sincrona nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 12/3/2025).

Sede di realizzazione della formazione generale: Via del Cavallaccio 1/Q Firenze

Durata della formazione: 34 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione specifica: Le sedi di realizzazione della formazione specifica coincidono con le sedi di attuazione del progetto

Tranche: 1

Durata formazione specifica: 72 ore

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Inoltre, parte delle 34 ore di Formazione Generale degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche on line (in modalità sincrona nel rispetto delle percentuali massime indicate nella Circolare del 12/3/2025).

Moduli della formazione, contenuti dei moduli

MODULO N.1 (modulo trasversale a tutte le sedi)

Contenuto del modulo: Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente. Visita del servizio.

MODULO N.2 (modulo trasversale a tutte le sedi)

Contenuto del modulo:

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto.

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

Le figure preposte all'emergenza

- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

Assistenza

- Normativa di riferimento
 - Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
 - Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto (disabili mentali e fisici)
 - Riconoscere un'emergenza sanitaria
 - Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
 - tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
 - movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
 - tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
 - riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

MODULO N. 3 L'inclusione sociale e lavorativa

Contenuto del modulo: L'inclusione sociale e lavorativa

- Il progetto di inclusione lavorativa
- Monitoraggio e verifica del progetto di inclusione
- Mappatura del contesto territoriale e animazione territoriale
- Monitorare il progetto di inclusione sociale realizzato al fine di verificarne i risultati e proporre eventuali riadattamenti progettuali
- Principi e tecniche del lavoro di equipe nel settore sociale
- Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di inclusione

MODULO N. 4 La terza età - problematiche e risorse

CONTENUTI DEL MODULO

Le Strutture per Anziani

Panoramica sui principali aspetti della terza età.

Conoscenza delle gravità e dei metodi di approccio ad esse.

Tecniche di comunicazione con l'anziano e metodi di lavoro con particolare riguardo alle possibilità cognitive e motorie.

MODULO N. 5 I Minori problematiche e risorse

CONTENUTI DEL MODULO

-Strutture per Minori: Tecniche di animazione giovanile e conduzione di laboratori animativi

-La multimedialità e il linguaggio del web

-Promozione, Diffusione, Marketing e web Marketing

-Le competenze chiave e la comunicazione

-Procedure, pianificazione, gestione e controllo dei servizi coinvolti nel progetto.

-Mappatura del contesto territoriale giovanile e animazione territoriale

L'obiettivo del modulo formativo è quello di far acquisire competenze trasversali in riferimento al lavoro con i giovani e più in generale rispetto al lavoro nel settore sociale.

MODULO N. 6 La gestione dei Senza fissa Dimora

CONTENUTI DEL MODULO:

Obiettivo: Equipaggiare i partecipanti con le competenze chiave per assistere le persone senza fissa dimora, con un focus su aspetti psicosociali, accesso ai servizi e strategie di reinserimento sociale.

- Comprensione e Comunicazione
- Salute, Benessere e Servizi Disponibili
- Reinserimento Sociale e Strategie di Autonomia

MODULO N. 7 La Comunicazione: Imparare Facendo

CONTENUTI DEL MODULO: momenti di affiancamento del volontario da parte di un operatore esperto e/o dall'OLP; partecipazione dei volontari alle riunioni di équipe della singola sede; cenni di programmazione, verifica, valutazione e ri-programmazione.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
TOSCANA INCLUSIVA E PARTECIPATIVA 2025

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti. **Obiettivo 10:** Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECONOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare, verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE** per un **totale complessivo di 22 ore**.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le **attività obbligatorie** di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- *Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;*
- *Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) -*
- *Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva*

- *Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale*
- *Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;*
- *Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro*
- *Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.*