

# Bilancio Sociale EbiCo Società Cooperativa Sociale ONLUS 2024



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE  
**SPIN-OFF APPROVATO**

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

EBICO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS |

## SOMMARIO

Parte introduttiva .....	1
Introduzione .....	1
La lettera del presidente .....	1
Nota metodologica .....	1
Identità .....	2
Presentazione e dati anagrafici.....	2
Sede legale .....	4
Sede operativa .....	4
Storia dell'organizzazione .....	4
Mission, vision e valori.....	5
Governance.....	5
Partecipazione .....	6
Mappa degli stakeholder .....	6
Sociale: persone, obiettivi e attività .....	8
Sviluppo e valorizzazione dei soci.....	8
Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori .....	9
Formazione .....	11
Impatti delle attività .....	11
Situazione Economico-finanziaria .....	12
Attività e obiettivi economico-finanziari .....	12
RSI .....	13
Responsabilità Sociale e Ambientale .....	13
Coinvolgimento degli Stakeholder.....	12
Cooperazione.....	12
Obiettivi di miglioramento.....	12
TABELLA DI CORRELAZIONE .....	14

## PARTE INTRODUTTIVA

### INTRODUZIONE

Con la pubblicazione della quinta edizione del Bilancio Sociale, EbiCo Società Cooperativa Sociale ONLUS intende offrire una rappresentazione chiara e condivisa delle proprie attività, decisioni e valori, promuovendo un approccio improntato alla trasparenza nei confronti dei soci e di tutti gli stakeholder. Il documento, redatto in conformità con le linee guida regionali, sarà distribuito attraverso diversi canali: all'esterno, mediante versioni digitali e cartacee disponibili su richiesta per chiunque ne sia interessato; all'interno, ai soci, come strumento informativo e di stimolo al confronto, sia in occasione dell'assemblea che lungo l'arco dell'anno. Questo ultimo ambito si inserisce in un più ampio percorso di dialogo tra il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei soci, ritenuto fondamentale per alimentare la partecipazione e la condivisione all'interno della cooperativa.

### LA LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci, Collaboratori e Amici,

come ogni anno, siamo lieti di condividere con voi il Bilancio Sociale della nostra Cooperativa, uno strumento fondamentale per raccontare in modo trasparente il nostro operato e l'impatto generato sul territorio.

Il 2024 ha rappresentato per noi un anno di moderata ma significativa ripresa, dopo stagioni più complesse. Questo risultato è stato possibile grazie al consolidamento dei nostri programmi storici di prevenzione su bullismo e cyberbullismo, ma anche grazie all'introduzione di nuovi servizi in risposta ai bisogni emergenti delle scuole, stimolati anche dagli investimenti legati al PNRR. Abbiamo potuto così avviare percorsi formativi innovativi orientati alla prevenzione della dispersione scolastica e alla promozione di un uso consapevole delle tecnologie digitali, lavorando in sinergia con scuole, studenti e famiglie. Anche nel 2024, inoltre, EbiCo ha continuato a offrire servizi di valutazione e supporto metodologico qualificato, che rappresentano un punto di forza distintivo del nostro operato.

Ciò ci ha permesso di generare un impatto rilevante a livello territoriale, offrendo servizi formativi e consulenziali a istituzioni, enti pubblici e privati in diverse regioni italiane, sia in presenza che online.

I risultati raggiunti sono merito dell'impegno condiviso di tutti i soci.

Con questo bilancio sociale intendiamo raccontare in modo sintetico ma efficace le dimensioni imprenditoriali, sociali e qualitative delle nostre attività, attraverso dati concreti e valutazioni d'impatto. Tali dimensioni sono osservabili sia nei risultati immediati dei nostri progetti, che nei cambiamenti a lungo termine generati nelle comunità e nei territori in cui operiamo.

In ottemperanza alla Riforma del Terzo Settore (L. 106/2016, art. 7) e ai relativi decreti attuativi, abbiamo redatto il bilancio sociale come previsto per le imprese sociali, adempiendo così agli obblighi di trasparenza e rendicontazione. La valutazione dell'impatto sociale, in particolare, ci consente di analizzare in termini qualitativi e quantitativi gli effetti delle nostre attività sulla comunità di riferimento, in relazione agli obiettivi prefissati.

Guardiamo avanti con fiducia, con l'obiettivo di promuovere una crescita professionale sempre più significativa per i nostri soci e amplificare l'impatto positivo delle nostre azioni sul territorio.

Grazie per essere parte di questo percorso.

### NOTA METODOLOGICA

Per la redazione del Bilancio Sociale ci siamo avvalsi della piattaforma ISCOOP di Legacoopsociali che supporta le cooperative sociali e le imprese sociali cooperative associate a Legacoop nella elaborazione del proprio bilancio sociale. La piattaforma permette di redigere il bilancio sociale seguendo una procedura guidata, organizzata attraverso un form compilabile online e basata su un modello elaborato dal gruppo di lavoro sul bilancio sociale di Legacoopsociali. Dopo una prima stesura da parte del Presidente e del Vicepresidente, la bozza è discussa dal Consiglio di Amministrazione in data 31/03/2025 e successivamente da sottoporre all'approvazione dell'assemblea dei soci.

## IDENTITÀ

### PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

<i>RAGIONE SOCIALE</i>	<i>EBICO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS</i>
<i>PARTITA IVA</i>	06569540484
<i>CODICE FISCALE</i>	06569540484
<i>FORMA GIURIDICA</i>	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A
<i>SETTORE LEGACOOP</i>	SOCIALE
<i>ANNO COSTITUZIONE</i>	2015
<i>ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA</i>	LEGACOOP

### ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017

#### Tipologia attività

l) Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

#### Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

#### Tipologia attività

h) Ricerca scientifica di particolare interesse sociale

### DESCRIZIONE ATTIVITÀ SVOLTA

La Cooperativa EbiCo non è una società a scopo di lucro e si occupa principalmente e in modo specializzato dell'implementazione nelle scuole primarie e secondarie dei programmi Evidence Based "KiVa" e "NoTrap": programmi di prevenzione e contrasto al bullismo e al cyberbullismo.



Il programma KiVa è un programma di prevenzione del bullismo e del cyberbullismo rivolto agli studenti della scuola primaria e secondaria di primo grado. Il programma ha ricevuto nel 2009 l'Award dell'European Crime Prevention ed è stato sviluppato dall'università di Turku (Finlandia) sulla base di un modello teorico di spiegazione del bullismo centrato sui ruoli dei partecipanti e ha un'attenzione prevalente sul gruppo classe e sul potenziale coinvolgimento dei bambini che spesso osservano i problemi e non fanno niente per far smettere le prepotenze. Questo programma risulta essere interessante rispetto ad altri percorsi di intervento per la stessa fascia di età perché:

- punta sulla valorizzazione degli insegnanti come professionisti che, a partire da una formazione iniziale e attraverso anche del materiale di facile uso, sono in grado di condurre un percorso pensato a prevenire ed intervenire sul problema;
- è coerente con il modello scientifico di lettura del fenomeno;
- si è dimostrato anche con sperimentazioni su larga scala un programma efficace a ridurre il bullismo.



**Il programma NoTrap! (Noncadiamointrappola!)** è un programma di prevenzione del bullismo e del cyberbullismo rivolto agli studenti della scuola secondaria di primo e secondo grado.

L'efficacia del programma è stata testata attraverso ripetute sperimentazioni, che hanno dimostrato una riduzione significativa di tali fenomeni (circa il 30%), una riduzione delle sofferenze delle vittime e complessivamente un miglioramento delle condizioni di benessere dei ragazzi e delle ragazze. Il programma si basa su un modello di intervento che mette i ragazzi stessi al centro del processo di cambiamento, lasciando a loro la guida delle attività con i compagni dopo un'iniziale fase di formazione condotta da adulti esperti. I motivi per cui un simile approccio risulta vincente negli interventi con gli adolescenti, sono legati all'influenza che i pari giocano in questa fascia d'età e alla natura sociale del bullismo. Attraverso un modello di peer education e peer support il programma NoTrap! mira a incentivare una responsabilizzazione attiva dei ragazzi. Durante tutte le fasi si cerca di aumentare la percezione di autoefficacia dei ragazzi e di stimolare in loro un senso di responsabilità nei confronti della vittima.

La Cooperativa EbiCo propone inoltre:



**Sportello di ascolto a scuola.** Lo sportello di ascolto così come attuato da EbiCo vuole essere un'azione tesa a fornire supporto ai bambini, ai ragazzi e alle famiglie e un sostegno agli insegnanti per trovare nella scuola una prima fonte di aiuto;



**Percorsi di formazione e incontri di sensibilizzazione** per fornire ai docenti delle scuole di diverso ordine e grado le conoscenze per definire e riconoscere i **fenomeni di bullismo e di cyberbullismo** e dando informazioni su come prevenire e contrastare tali fenomeni;



**Percorsi di formazione** rivolti a docenti, educatori, genitori, dirigenti scolastici, operatori dell'area socio-sanitaria, psicologi professionisti, amministratori locali e governativi su diverse tematiche legate allo sviluppo con particolare attenzione agli aspetti di prevenzione primaria, secondaria e terziaria. I percorsi di formazione offrono sia un **approfondimento teorico sugli aspetti comportamentali, relazionali ed emotivi di bambini e ragazzi** sia **indicazioni pratiche e operative per interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria**. Il focus è sui processi e sulle competenze per attuare un cambiamento. Visto la giusta e necessaria attenzione al tema della **dispersione scolastica**, la Cooperativa propone per i docenti una formazione a sostegno del loro ruolo di insegnanti mirata quindi a conoscere l'apprendimento come processo influenzato da diversi fattori, il concetto di intesa come motivazione dello studente e come motivazione dell'insegnante stesso e l'aspetto emotivo/relazione legato all'apprendimento;



**Percorsi di sostegno alla genitorialità** tesi a offrire ai genitori uno spazio di pensiero, riflessione e confronto per sentirsi supportati nella propria funzione genitoriale e affrontare le piccole e grandi emergenze poste dal rapporto con i figli;



**Laboratori sull'uso consapevole delle nuove tecnologie** rivolti agli studenti delle scuole di diverso ordine e grado;



**Supporto metodologico:** Il team di EbiCo offre **supporto metodologico qualificato nell'ambito della ricerca psico-socio-educativa**, affiancando enti e aziende nella definizione di strumenti di valutazione, nell'analisi dei dati e nella redazione di report. Il servizio è pensato per chi necessita di un team esperto per analizzare contesti, atteggiamenti e comportamenti, e per sviluppare interventi e progetti mirati.

---

## PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO A

### Ricerca e Formazione, Altro

L'attività della Cooperativa EbiCo per l'anno 2024 ha interessato l'intera regione di appartenenza della Cooperativa (Toscana) e altre regioni del territorio nazionale. Si conferma così ciò che ha caratterizzato l'attività della Cooperativa dal suo primo anno di attività: la capacità e la possibilità di essere "itinerante", portando il proprio bagaglio di conoscenze e di strumenti innovati sul territorio e in contesti di vita anche molto diversi tra loro.

## SEDE LEGALE

INDIRIZZO	COMUNE	FAX
VIA DEL PORCELLANA,3	Firenze	0552755033
REGIONE	C.A.P.	EMAIL
Toscana	50123	ebicooperativa@gmail.com
PROVINCIA	TELEFONO	SITO WEB
Firenze	3332340406	www.ebicooperativa.it

## SEDE OPERATIVA

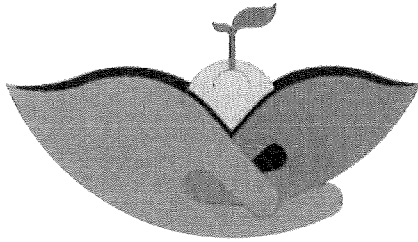
INDIRIZZO	COMUNE	FAX
Via di San Salvi 12, Padiglione 26	Firenze	0552755033
REGIONE	C.A.P.	EMAIL
Toscana	50123	ebicooperativa@gmail.com
PROVINCIA	TELEFONO	SITO WEB
Firenze	0552755033	www.ebicooperativa.it

## STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

EbiCo, Società Cooperativa Sociale-ONLUS, è stata istituita nel luglio del 2015 da 4 membri fondatori (Ersilia Menesini, Annalaura Nocentini, Benedetta Emanuela Palladino e Giovanna Tambasco) dopo aver concluso il percorso di incubazione e essere stata approvata come Spin-Off accademico dell'Università degli Studi di Firenze per gli alti standard scientifici promossi (come da delibera del CdA dell'Università del 24/07/2015). I membri fondatori di EbiCo sono sia ricercatori dell'Università degli Studi di Firenze che psicologi esperti in Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione. In particolare, ancor prima della costituzione di EbiCo, i membri avevano maturato una notevole esperienza nell'ambito dei progetti di intervento evidence-based rivolti alla prevenzione universale, selettiva, indicata e al trattamento del bullismo e del cyberbullismo, promuovendo in parallelo percorsi di formazione per psicologi, educatori e personale scolastico sulla prevenzione di questi fenomeni e dei disturbi del comportamento nell'infanzia e nell'adolescenza. La stretta collaborazione con il Laboratorio di Studi Longitudinali in Psicologia dello Sviluppo dell'Università di Firenze, di cui è responsabile la Prof.ssa Ersilia Menesini, ha permesso a EbiCo di offrire programmi e servizi basati sulle ricerche scientifiche più aggiornate e validate. Nel 2017 questa collaborazione ha dato vita anche alla costituzione del Laboratorio Congiunto "Modelli innovativi per la prevenzione del bullismo e cyberbullismo".

EbiCo si è sviluppato progressivamente nel corso degli anni accrescendo il numero di collaborazioni sull'intero territorio nazionale e costruendo una rete di stakeholders sempre più ampia e articolata. Anche grazie a questo, negli anni la famiglia di EbiCo si è allargata con l'ingresso di tre nuovi soci tra il 2017 e il 2018 (Maria Rosaria Nappa, Valentina Zambuto e Alessandro Garuglieri), di ulteriori due nuove socie nel 2021 (Elisa Corbo e Giada Fiorentini) e di una nel 2022 (Ludovica di Paola), tutti ricercatori dell'Università e/o psicologi esperti in Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione.

## MISSION, VISION E VALORI



EbiCo progetta, valuta e propone programmi Evidence-Based per la prevenzione e il contrasto del bullismo e del cyberbullismo, promuovendo a scuola il benessere di tutti. Crediamo fermamente che si possa lavorare in modo efficace per promuovere un ambiente sano e sicuro per i bambini e adolescenti: lavoriamo con istituzioni, scuole e famiglie che credono che la scuola debba assicurare il benessere di chi la vive. EbiCo è uno Spin Off universitario e lo stretto e reciproco legame che continua ad avere con

il mondo accademico gli permette di offrire programmi e servizi sempre aggiornati alla luce della ricerca scientifica internazionale e nazionale più recente. Attraverso tale collaborazione EbiCo può proporre a scuole, enti e privati dei modelli di intervento validati scientificamente e programmi con una certificazione di efficacia nel prevenire e ridurre i disturbi del comportamento nello sviluppo; delle migliori metodologie di assessment e valutazione, e la garanzia di aggiornamento continuo degli strumenti rispetto a nuove problematiche emergenti, in relazione alle nuove conoscenze che vengono evidenziate dalla letteratura e in funzione dell'adattamento del modello a specifici sotto-gruppi di popolazione.

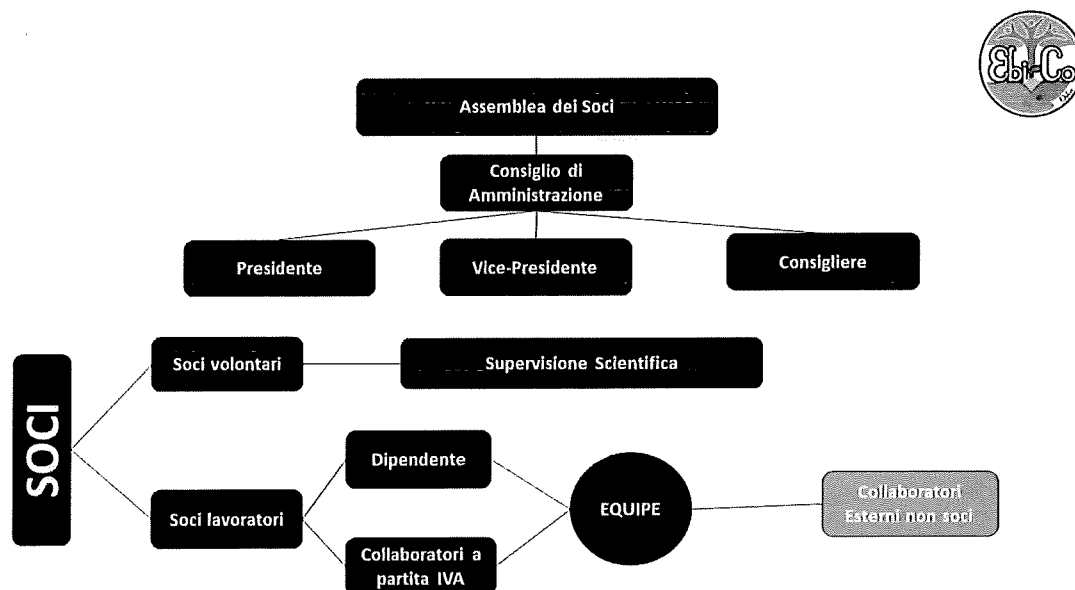
## GOVERNANCE

Il modello di governance della nostra Cooperativa prevede due organi sociali dotati di competenze e poteri distinti:

- assemblea dei soci, organo sovrano della Cooperativa alla quale intervengono tutti i soci e le decisioni vengono assunte a maggioranza attraverso il voto;
- consiglio di amministrazione, organo di governo della Cooperativa che si cura l'amministrazione della società e ha il compito, tra gli altri, di redigere il bilancio annuale e la relazione sulla gestione e di decidere in ordine all'ammissione o esclusione di soci.

La società è regolata, quanto al suo funzionamento e organizzazione, dallo statuto sociale che costituisce parte integrante e sostanziale.

## ORGANIGRAMMA



---

**RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO**

Ai sensi dell'articolo 27 dello statuto sociale, il consiglio di amministrazione in carica nel 2021 è composto da tre membri nelle persone di: Valentina Zambuto, Giovanna Tambasco e Alessandro Garuglieri. La qualifica di Presidente è attribuita a Valentina Zambuto e la qualifica di Vice-Presidente a Giovanna Tambasco.

Nominativo Valentina Zambuto	Carica ricoperta Presidente	Data prima nomina 25-02-2021	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Giovanna Tambasco	Carica ricoperta Vice-Presidente	Data prima nomina 29-01-2018	Periodo in carica 6 anni
Nominativo Alessandro Garuglieri	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 25-02-2021	Periodo in carica 3 anni

---

**PARTECIPAZIONE**

---

**VITA ASSOCIATIVA**

Tutti i 10 soci della Cooperativa concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa. Attraverso la vita associativa i soci partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici e alle decisioni sulla loro destinazione. I soci, lavoratori e non, contribuiscono alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda, mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

---

**NUMERO AVENTI DIRITTO DI VOTO**

10

---

**N. DI ASSEMBLEE SVOLTE NEL PERIODO DI RENDICONTAZIONE**

2

---

**MAPPA DEGLI STAKEHOLDER****Stakeholder interni**

- Assemblea dei Soci (Soci Lavoratori e Soci Volontari)
- C.d.a
- Collaboratori Non soci

**Stakeholder esterni diretti**Destinatari dei servizi

- Scuole primarie e secondarie di primo e secondo grado. Nello specifico: Studenti, Docenti e Dirigenti
- Referenti degli Uffici Scolastici Regionali e Provinciali a livello nazionale
- Genitori

Clienti/Committenti

- Scuole
- Associazioni del terzo settore
- Aziende per i Servizi Sanitari

- Società Private

### Stakeholder esterni indiretti

#### Istituzioni ed Enti Pubblici

- Stato
- Pubbliche Amministrazioni
- Aziende per i servizi sanitari (non committenti)

#### Organizzazioni a cui si è aderito

- Albo regionale delle cooperative sociali Legacoop Toscana

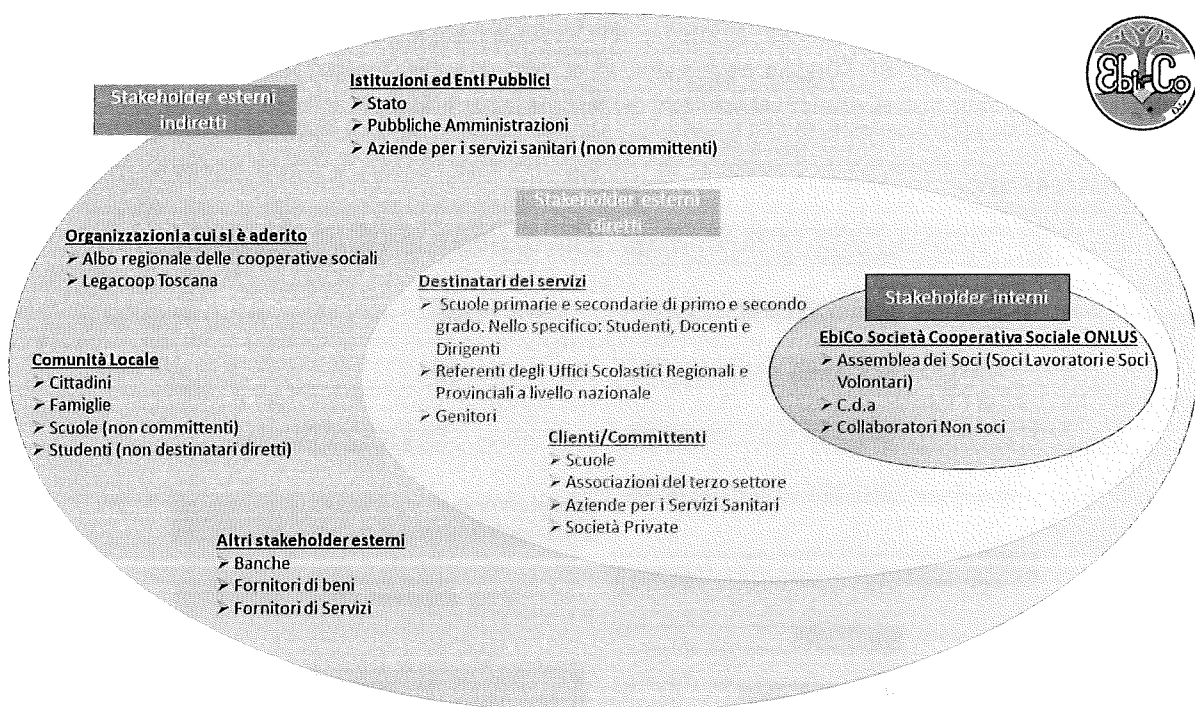
#### Comunità Locale

- Cittadini Famiglie
- Scuole (non committenti)
- Studenti (non destinatari diretti)

#### Altri stakeholder esterni

- Banche
- Fornitori di beni
- Fornitori di Servizi

## MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



## SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI SOCI

#### VANTAGGI DI ESSERE SOCIO

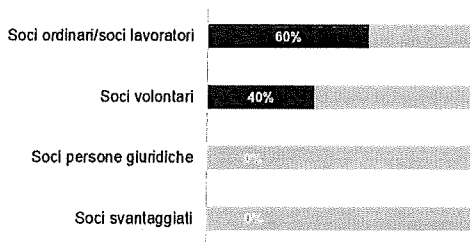
I soci lavoratori della cooperativa:

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

Il rapporto di lavoro dei soci, pur se ulteriore rispetto a quello sociale, trova in quest'ultimo il suo fondamento in quanto la cooperativa ha lo scopo di fornire opportunità di lavoro ai propri soci. Tutti i soci hanno uguali diritti ed uguali doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato. Ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della cooperativa. Nella cooperativa sono vietate discriminazioni tra i soci basate sulla razza, il colore, l'ascendenza o l'origine nazionale o etnica, le convinzioni e le pratiche religiose, politiche o sindacali. Tutti i soci sono tenuti a partecipare alle riunioni e alle assemblee indette dall'Organo amministrativo; sono altresì tenuti al segreto per quanto riguarda i contenuti delle Assemblee e delle relative Delibere e, in ogni caso, con riferimento a fatti, circostanze e informazioni - a qualsiasi titolo apprese in occasione del rapporto sociale - relative alla Cooperativa, alle attività, alle Commesse e ai Committenti. Chiunque operi all'interno della cooperativa è invitato a promuoverne la crescita e lo sviluppo ed è tenuto a informare l'Organo amministrativo di ogni atto che appaia contrario agli interessi della cooperativa. L'Organo amministrativo adatterà soluzioni per favorire la partecipazione dei soci.

#### CARATTERISTICHE SOCI

##### NUMERO E TIPOLOGIA SOCI



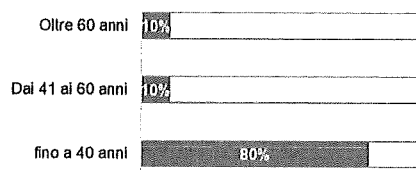
##### ANZIANITÀ ASSOCIATIVA



##### GENERE



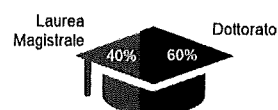
##### ETÀ



##### NAZIONALITÀ



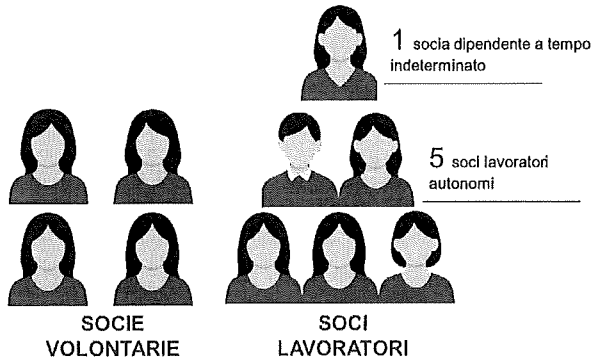
##### STUDI



Numero totale Soci **10**

**OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI**

## POLITICHE DEL LAVORO E SALUTE E SICUREZZA, CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI



La cooperativa tramite la gestione in forma associativa dell'azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa intende assicurare continuità di occupazione, le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. EbiCo si regge sui principi della mutualità e ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge. La Cooperativa per svolgere la propria attività si avvale anche di soci volontari che si occupano principalmente della supervisione scientifica e di terzi non soci.

**Numero Occupati:<sup>1</sup> 1**
**OCCUPATI SOCI E NON SOCI**

OCCUPATI SOCI MASCHI	OCCUPATI SOCI FEMMINE	OCCUPATI NON SOCI MASCHI	OCCUPATI NON SOCI FEMMINE	
0	1	0	0	
				Totale 1
OCCUPATI SOCI FINO A 40 ANNI	OCCUPATI SOCI DA 41 A 60 ANNI	OCCUPATI SOCI OLTRE 60 ANNI		
1	0	0		
OCCUPATI NON SOCI FINO A 40 ANNI	OCCUPATI NON SOCI DA 41 A 60 ANNI	OCCUPATI NON SOCI OLTRE 60 ANNI		
0	0	0		
				Totale 1
OCCUPATI SOCI CON LAUREA	OCCUPATI SOCI CON SCUOLA MEDIA SUPERIORE	OCCUPATI SOCI CON SCUOLA MEDIA INFERIORE	OCCUPATI SOCI CON SCUOLA ELEMENTARE	OCCUPATI SOCI CON NESSUN TITOLO
1	0	0	0	0
OCCUPATI NON SOCI CON LAUREA	OCCUPATI NON SOCI CON SCUOLA MEDIA SUPERIORE	OCCUPATI NON SOCI CON SCUOLA MEDIA INFERIORE	OCCUPATI NON SOCI CON SCUOLA ELEMENTARE	OCCUPATI NON SOCI CON NESSUN TITOLO
0	0	0	0	0
				Totale 1
OCCUPATI SOCI CON NAZIONALITÀ ITALIANA	OCCUPATI SOCI CON NAZIONALITÀ EUROPEA NON ITALIANA	OCCUPATI SOCI CON NAZIONALITÀ EXTRAEUROPEA		
1	0	0		
OCCUPATI NON SOCI CON NAZIONALITÀ ITALIANA	OCCUPATI NON SOCI CON NAZIONALITÀ EUROPEA NON ITALIANA	OCCUPATI NON SOCI CON NAZIONALITÀ EXTRAEUROPEA		
0	0	0		

<sup>1</sup> Per occupati si intendono i lavoratori dipendenti della cooperativa. Sono esclusi le collaborazioni occasionali, p.iva e altre tipologie di contratto.

Totale 1

## VOLONTARI E TIROCINANTI (SVANTAGGIATI E NON)

VOLONTARI SVANTAGGIATI MASCHI	VOLONTARI SVANTAGGIATI FEMMINE	VOLONTARI NON SVANTAGGIATI MASCHI	VOLONTARI NON SVANTAGGIATI FEMMINE
0	0	0	4
Totale svantaggiati 0		Totale non svantaggiati 4	

TIROCINANTI SVANTAGGIATI MASCHI	TIROCINANTI SVANTAGGIATI FEMMINE	TIROCINANTI NON SVANTAGGIATI MASCHI	TIROCINANTI NON SVANTAGGIATI FEMMINE
0	0	0	0
Totale svantaggiati 0		Totale non svantaggiati 0	

## TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 16.67
1	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 83.33
5	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale 6	

## STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ EROGATE

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
19768.64	19768.64	1.00

## FORMAZIONE

Nel corso del 2024 è stata organizzata formazione interna rivolta ai collaboratori, in vista della realizzazione di nuovi progetti dedicati al tema delle nuove tecnologie e del loro uso consapevole. Questi progetti hanno rappresentato un'importante occasione di crescita e aggiornamento professionale, permettendo di dedicare circa 10 ore alla formazione interna, con l'obiettivo di rafforzare le competenze del team e garantire una maggiore efficacia nella progettazione e conduzione delle attività.

### ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER ADDETTO

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
10	4	2,5

## IMPATTI DELLE ATTIVITÀ

### RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Considerate le dimensioni della nostra Cooperativa al momento non abbiamo un impatto occupazionale sul territorio.

### RAPPORTO CON LA COLLETTIVITÀ

Intendiamo per gli anni futuri incrementare nostre possibili iniziative di tipo culturale, sociale e educativo.

### RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Per la natura dei servizi offerti annualmente ci confrontiamo costantemente con le Pubbliche Amministrazioni e in particolare con Uffici Scolastici Regionali e Scuole, a livello regionale e nazionale.

### IMPATTI AMBIENTALI

EbiCo è da sempre sensibile al tema della sostenibilità, e nella nostra piccola realtà ciò si traduce in piccole azioni quotidiane come l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblici per gli spostamenti, la raccolta differenziata nelle nostre sedi. Dove possibile prediligiamo la versione elettronica del materiale operativo.

**SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**
**ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI**
**Situazione economica, finanziaria e patrimoniale**

Nel corso del 2024 si osserva un miglioramento nei ricavi rispetto all'esercizio precedente, confermando pertanto la validità del presupposto della continuità aziendale. L'aumento dei ricavi rispetto al 2023 è da attribuire proprio alla diversificazione dei servizi offerti, obiettivo che ci eravamo prefissati lo scorso anno. In particolare, l'ampliamento delle attività verso temi come l'uso consapevole delle nuove tecnologie e la dispersione scolastica ha permesso di accedere a nuove opportunità progettuali e fonti di finanziamento. Alla luce del contesto operativo attuale della cooperativa, non si rilevano fattori di rischio tali da compromettere la capacità dell'impresa di continuare a operare come complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un arco temporale di almeno dodici mesi.

Nello svolgimento della propria attività la cooperativa si è avvalsa di cinque soci lavoratori, psicologi, che svolgono la propria attività professionale in seno alla Cooperativa EbiCo. Nel corso del 2024 non ci sono stati recessi ed esclusioni di soci. La cooperativa, giunta al nono anno di attività, continua a lavorare nell'ottica di rafforzare la propria organizzazione interna relativamente alla gestione delle risorse umane e all'utilizzo della prestazione lavorativa dei soci.

**ATTIVO PATRIMONIALE, PATRIMONIO PROPRIO, UTILE DI ESERCIZIO**
**DATI DA BILANCIO ECONOMICO**

Fatturato	€50336,00
Attivo patrimoniale	€46042,00
Patrimonio proprio	€17198,00
Utile di esercizio	€4029,00

**VALORE DELLA PRODUZIONE (€)**

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
51204,00	46827,00	50980,00

**COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE**

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	18196,82	% 35,54
Ricavi da aziende profit	7700,00	% 15,03
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	24499,07	% 47,85
Ricavi da persone fisiche	0	% 0
Donazioni (compreso 5 per mille)	808,11	% 1,58
		Totale
		51204,00

**FATTURATO PER SERVIZIO (EX ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LSGS. 112/2017)**

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa	39090,30
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;	12113,70
	Totale
	51204,00

## RSI

## RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

## Buone pratiche

La Cooperativa Sociale EbiCo – ONLUS, con l'obiettivo di prevenire e intervenire nell'ambito psico-socio-educativo, offre servizi mirati a promuovere il benessere delle persone. Oltre ad offrire programmi Evidence-Based per la prevenzione del bullismo, del cyberbullismo e la promozione del benessere a scuola proponiamo diversi servizi, tra i quali:

- servizi di supporto psico-socio-educativo a soggetti privati e a enti pubblici o privati;
- promozione del benessere delle persone e dei gruppi attraverso attività di studio, ricerca, formazione, informazione, prevenzione ed intervento nell'ambito psico-sociale. Tali attività sono finalizzate al sostegno, alla prevenzione e all'educazione a livello individuale, familiare e di gruppo;
- formazione qualificata, supportata dalla più recente ricerca scientifica, rivolta a minori, insegnanti, genitori, dirigenti scolastici, operatori dell'area socio-sanitaria, psicologi, amministratori locali e governativi; promozione e organizzazione di iniziative pubbliche di sensibilizzazione e divulgazione quali conferenze, convegni, seminari.

## PARTNERSHIP, COLLABORAZIONI CON ALTRE ORGANIZZAZIONI

Tipologia Partner	Denominazione partnership	Tipologia Attività
Pubblica Amministrazione	- IC Il Pontormo di Carmignano (PO); - IC Sestini di Agliana (PT); - IC Arezzo (AR) - IC Val Maggia (RO)	Realizzazione del progetto KiVa nelle classi quarte, quinte primarie e prime medie dei 4 Istituti. Tale progetto prevede la formazione rivolta ai docenti chiamati poi a realizzare in classe il programma evidence-based "KiVa", di proprietà dell'Università di Turku di cui EbiCo ha la licenza esclusiva per il territorio italiano.
Pubblica Amministrazione	IC Val Maggia (RO)	Progettazione e realizzazione del corso di formazione per genitori e docenti sul tema della prevenzione e intervento del fenomeno del bullismo e del cyberbullismo
Pubblica Amministrazione	ISI Chini Borgo San Lorenzo (FI)	Percorso di formazione docenti sui temi del contrasto alla dispersione scolastica e della promozione della motivazione allo studio
Pubblica Amministrazione	- ISI Pertini di Lucca (LU) - Università degli Studi di Firenze	Il progetto "Prevenzione del bullismo e del cyberbullismo: un'alleanza tra studenti, scuole e famiglie" ha coinvolto una rete di 4 scuole della provincia di Lucca. Realizzato in risposta all'Avviso sul Fondo permanente per il contrasto del cyberbullismo (L. 234/2021, art. 1 c. 671; DD 256/12-02-2024). Azioni principali: (1) Formazione docenti dei team antibullismo; (2) Sensibilizzazione e interventi rivolti a studenti e genitori sull'uso consapevole delle ICT
Pubblica Amministrazione	- ISI Garfagnana (LU) - ISI Artusi Chianciano (SI);	In entrambe le scuole sono stati realizzati due interventi di sensibilizzazione e intervento sull'uso consapevole delle nuove tecnologie, in risposta all'Avviso relativo al Fondo permanente per il contrasto del cyberbullismo, previsto dalla Legge n. 234/2021 (art. 1, comma 671) e disciplinato dal Decreto dipartimentale n. 256 del 12 febbraio 2024."
Ente del terzo settore	Per-Corso Agenzia Formativa srl	Attività di Docenza sulla prevenzione del bullismo e del cyberbullismo all'interno dei percorsi IEFP di istruzione e formazione professionale destinati a giovani minori di 18 anni che intendono avviare un percorso professionalizzante.
Ente del terzo settore	Per-Corso Agenzia Formativa srl	Progetto #NoDi, finanziato dal ministero della famiglia avviso pubblico "Per il finanziamento di progetti per il contrasto della povertà educativa e il sostegno delle opportunità culturali e educative di persone di minore età - Educare insieme". Nell'ambito del progetto EbiCo si occupa di azioni di formazione, supervisione scientifica e valutazione di efficacia.
Altro	Fondazione Cassa di risparmio di Firenze	Realizzazione del progetto KiVa nelle classi IV e V primarie di 3 Istituti della provincia di Firenze.
Altro	ACF Fiorentina	EbiCo ha ricevuto l'incarico da ACF Fiorentina per le attività di consulenza e prestazione professionale nell'ambito del Progetto "CresciAmo in viola!". EbiCo si è occupato della preparazione del materiale didattico a supporto del progetto differenziato in base al tipo di età e ciclo scolastico e della realizzazione di incontri nelle classi sull'uso consapevole delle nuove tecnologie.
Altro	Skuola.Net	Il team di EbiCo fornisce un aiuto qualificato nell'ambito della ricerca psico-socio-educativa supportando l'azienda nelle fasi di definizione di questionari di valutazione, di analisi dei dati e di stesura dei report finali.

## COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

### Rilevazione soddisfazione del cliente

La nostra esperienza nel campo della ricerca e dell'analisi dei dati ci spinge a dedicare grande attenzione alla fase di valutazione dei servizi offerti. Ci impegniamo a rilevare la soddisfazione e il gradimento dei partecipanti anche attraverso strumenti quali questionari, focus group o interviste. Questi momenti di ascolto sono fondamentali per raccogliere feedback utili e riflettere su ciò che ha funzionato e su ciò che può essere migliorato. Su richiesta del committente, elaboriamo un report valutativo che sintetizza i risultati emersi, evidenziando i punti di forza e le eventuali criticità del progetto

### Riunioni con enti committenti

Per ogni progetto realizzato e servizio offerto sono previste riunioni periodiche di monitoraggio e verifica con i referenti e responsabili degli Enti committenti.

### Comunicazione

I nostri stakeholder possono rimanere aggiornati sui nostri servizi e le nostre iniziative grazie alla presenza del nostro sito web <http://www.ebicooperativa.it/> e alle nostre pagine social. Ci troviamo su Facebook alla pagina "EbiCooperativa Sociale ONLUS", "NoTrap" e "KiVa Italia" e su Instagram sulla pagina NoTrap\_liberi dal bullismo.

## COOPERAZIONE

### Il valore cooperativo

La scelta di costituirsi come Cooperativa nasce dal desiderio di lasciare al centro dell'impresa la persona. "Persona" intesa come "utente finale", considerando che avremmo lavorato principalmente con scuole e famiglie, e come "socio della Cooperativa" stessa. La forma Cooperativa, infatti, ci sembrava una delle modalità più efficaci per promuovere nei confronti dei soci un possibile inserimento nel mondo del lavoro e una crescita professionale. Infine, ci piaceva immaginare e sapere che, costituendo un'impresa Cooperativa, si sarebbe recato vantaggio al territorio in cui avremmo operato, tentando di recepirne e soddisfarne i bisogni.

## OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Così come definito negli obiettivi di miglioramento nel bilancio sociale del 2023, ci siamo impegnate per rendere il bilancio sociale del nuovo anno di rendicontazione che risulta essere più leggibile e accattivante in termini di veste grafica. Ci proponiamo per il prossimo bilancio sociale di approfondire anche l'utenza raggiunta e di dedicare una sezione del bilancio a questo particolare aspetto.

### Obiettivi di miglioramento strategici

In continuità con gli obiettivi perseguiti lo scorso anno, confermiamo il nostro impegno a promuovere la crescita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori della Cooperativa, con l'obiettivo di rafforzare la capacità di operare con competenza, responsabilità e attenzione ai bisogni di utenti e clienti. In questa prospettiva, intendiamo proseguire nel percorso di formazione interna, attraverso incontri strutturati tra i membri della Cooperativa, come già realizzato nel corso del 2024. La Cooperativa resta inoltre aperta alla possibilità di nuovi ingressi nella compagine sociale, qualora emergano esigenze organizzative o opportunità di sviluppo. Si conferma la volontà di portare avanti tutte le azioni, sia strutturate sia informali, già attive per promuovere la mutualità e il benessere dei lavoratori e dei soci lavoratori. Per quanto riguarda il secondo obiettivo di miglioramento, intendiamo consolidare e sviluppare ulteriormente la capacità di differenziazione dei servizi offerti, che ha già contribuito a un primo incremento dei ricavi nel 2024, rappresentando una leva strategica fondamentale per la sostenibilità e la crescita futura della Cooperativa.

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo</b>	<b>Entro quando verrà raggiunto</b>
Formazione del personale	Prevediamo di realizzare momenti di formazione tra i membri della Cooperativa in modo da facilitare la condivisione di conoscenze e competenze utili all'erogazione dei servizi offerti dalla Società.	31-12-2026
Diversificazione dei servizi offerti	Prevediamo di allargare l'offerta formativa destinata ai docenti, realizzando percorsi di prevenzione della dispersione scolastica attraverso la valorizzazione degli insegnanti e della loro efficacia	31-12-2026

**TABELLA DI CORRELAZIONE**
*Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE</b> ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Province</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa  <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
<p>Consistenza e composizione della base sociale / associativa (se esistente)</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero e Tipologia soci</li> <li>• Focus Tipologia Soci</li> <li>• Anzianità associativa</li> <li>• Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>• Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>• Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>• Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>
<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democrazia interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema di governo</li> <li>• Organigramma</li> <li>• Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vita associativa</li> <li>• Numero aventi diritto di voto</li> <li>• N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;</p> <p>Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;</p> <p>Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero Occupati</li> <li>• Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>• Occupati soci e non soci</li> <li>• Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>• Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>• Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>• Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>• Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>

<p><b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b></p> <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività e qualità di servizi</li> <li>• Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>• Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>• Rapporto con la collettività</li> <li>• Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>
	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<p><b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b></p> <p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>• Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>• Valore della produzione</li> <li>• Composizione del valore della produzione</li> <li>• Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<p><b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b></p> <p>Indicazioni su contenziosi/ controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Buone pratiche</li> <li>• Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vita associativa</li> <li>• Numero aventi diritto di voto</li> <li>• N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>

Il sottoscritto Gianni Raviglione professionista incaricato, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinques della L. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società