

Bilancio Sociale 2023

ARCA ELBA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE - pagina 7
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE - pagina 7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE - pagina 8
 - Aree territoriali di operatività - pagina 8
 - Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) – pag. 8
 - Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) - pagina 9
 - Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale - pagina 9
 - Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali ...) - pagina 9
 - Contesto di riferimento - pagina 10
 - Storia dell'organizzazione - pagina 10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE - pagina 10
 - Consistenza e composizione della base sociale/associativa - pagina 8
 - Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi - pagina 11
 - Modalità di nomina e durata carica - pagina 11
 - N. di CdA/anno + partecipazione media - pagina 12
 - Tipologia organo di controllo - pagina 12
 - Mappatura dei principali stakeholder - pagina 12
 - Presenza sistema di rilevazioni di feedback - pagina 13
 - Commento ai dati - pagina 13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE - pagina 14
 - Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) - pagina 14
 - Composizione del personale - pagina 14
 - Attività di formazione e valorizzazione realizzate - pagina 17
 - Contratto di lavoro applicato ai lavoratori - pagina 17
 - Natura delle attività svolte dai volontari - pagina 18
 - Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" - pagina 18
 - Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente - pagina 18

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito - pagina 19

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ - pagina 19

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto - pagina 19

Output attività - pagina 21

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti - pagina 22

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse - pagina 22

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) – pagina 22

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati - pagina 22

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni - pagina 22

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA - pagina 24

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati - pagina 25

Capacità di diversificare i committenti - pagina 25

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) - pagina 25

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse - pagina 25

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi - pagina 25

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI - pagina 26

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte - pagina 26

Politiche e modalità di gestione di tali impatti - pagina 26

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi - pagina 26

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI - pagina 27

Tipologia di attività - pagina 27

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione - pagina 27

Caratteristiche degli interventi realizzati - pagina 29

Coinvolgimento della comunità - pagina 29

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari - pagina 29

Indicatori - pagina 29

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE - pagina 29

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale - pagina 29

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. - pagina 29

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti - pagina 30

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni - pagina 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No - pagina 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No - pagina 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No - pagina 30

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

(modalità di effettuazione degli esiti) - pagina 30

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (artt. 5, 6, 7 e 8) - pagina 30

Il bilancio sociale di Arca Elba O.N.L.U.S. ha l'obiettivo di presentare alle molteplici categorie di Stakeholder informazioni chiare e trasparenti in merito alle responsabilità, ai comportamenti e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio sociale anno 2023.

NOTA DEL PRESIDENTE

Fermarsi per fare il punto della situazione porta conseguentemente a ripensare ai trascorsi, ai momenti più significativi, alle scelte fatte, agli errori e ai successi che, insieme, sono stati raggiunti; l'anno 2023 è stato un anno per certi versi più difficile degli anni segnati dal Covid poiché ci sono stati eventi difficili da affrontare, come la morte o la malattia, che cambiano totalmente la vita.

Essendo la cooperativa molto piccola ogni persona costituisce un ingranaggio importante che assieme agli altri riesce a far funzionare la macchina ma basta che manchi un pezzo e tutto si spegne; l'assenza dovuta a malattie gravi che ho colpito un consigliere e due soci lavoratori ha comportato il necessario abbandono di alcuni servizi essenziali con contratto annuale e conseguente consistente perdita economica.

Su quanto trascorso e con fatica, stiamo riprendendo la nostra strada anche se alcuni clienti li abbiamo perduti per i motivi sopra citati.

Nonostante tutto ciò il 2024 riteniamo sia l'anno della ripartenza, abbiamo nuovi clienti ed i rapporti tra i soci si sono ulteriormente rafforzati; è fondamentale l'esigenza di costruire una nuova normalità.

Consapevoli di tutto ciò continuiamo a lavorare con grande entusiasmo per aggiornare la nostra strategia, per trovare risposte sempre più adeguate ed innovative ai nuovi bisogni emergenti, senza dimenticare quelli ereditati dal passato, e per rendere la cooperativa sempre più solida economicamente e finanziariamente; in futuro intendiamo esercitare un monitoraggio costante e ancora più puntuale e stringente alla situazione economica.

Pensare di ripartire, di andare oltre le difficoltà, di affrontare l'incertezza non sarebbe stato possibile senza l'impegno e la determinazione del nostro bene più prezioso: le socie e i soci della cooperativa ed anche tutti quanti hanno collaborato con la medesima; a tutti loro va la nostra stima e il nostro più grande ringraziamento.

METODOLOGIA

Il modello di bilancio sociale adottato fa riferimento alla teoria dei "portatori di interesse" (stakeholder theory), la quale guarda all'organizzazione come ad un sistema aperto, che risponde ad una pluralità di soggetti, interni ed esterni, portatori di interessi verso l'organizzazione stessa, dei quali la medesima ha il dovere di rispettare e garantire i diritti. Il bilancio sociale è definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla società. Il processo di rendicontazione sociale consente quindi di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azione concreta. Attraverso questa consapevolezza è possibile rendere ancor più "socialmente responsabile" il nostro comportamento ed

orientare l'attività in modo tale che i risultati perseguiti siano coerenti con i valori condivisi del contesto di riferimento. In tal senso, la rendicontazione sociale riveste una valenza strategica. Un ulteriore obiettivo connesso alla redazione del bilancio sociale è quello di rappresentare il valore aggiunto prodotto da ogni singola attività e rendere conto di come è stata distribuita la "ricchezza" generata dalla società, effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti integrando le informazioni di carattere quantitativo con quelle di carattere qualitativo. Nell'attuale contesto sociale, economico ed ambientale internazionale si è consolidata l'importanza di una crescita sostenibile, basata sul rispetto dei diritti umani, del lavoro e dell'ambiente, con la conseguente esigenza di qualità nel lavoro ed efficienza nell'utilizzo delle risorse. Un'impresa che rispetta questi dettami può sicuramente attrarre l'interesse dello stakeholder cliente, sensibile alle tematiche sociali, oltre che diventare scelta privilegiata degli investitori, con una motivazione molto forte riscontrabile nella consapevolezza del fatto che il rispetto di prassi aziendali in linea con i concetti di responsabilità sociale ed ambientale sono oggi certamente divenuti un requisito per il prosperare dell'impresa, oltre che una garanzia di rendimento a lungo termine per l'investitore. La Responsabilità Sociale, si traduce nell'adozione di una politica aziendale che sappia armonizzare gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali del territorio di riferimento. Le Responsabilità Sociali di un'impresa, in concreto, riguardano non solo la qualità, l'affidabilità e la sicurezza del prodotto, ma anche la salvaguardia dell'ambiente e della salute, la correttezza dell'informazione pubblicitaria, l'accesso alle informazioni. Il bilancio sociale rappresenta uno dei principali strumenti informativi utili all'impresa per rendicontare il proprio impegno negli ambiti etico, sociale ed ambientale. La redazione del bilancio sociale permette, inoltre, di misurare le prestazioni del gruppo sia dal punto di vista quantitativo, nella riclassificazione a valore aggiunto, nell'indicazione della compagine sociale, che dal punto di vista qualitativo, con comunicazione di informazioni di carattere non finanziario. Il territorio nel quale il gruppo agisce trae vantaggio dal bilancio sociale dal momento che offre tutta una serie di informazioni altrimenti difficilmente accessibili: informazioni atte a descrivere tutti gli interventi realizzati per il conseguimento degli scopi sociali. Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione, ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Nell'ottica dell'impresa, strettamente connesso al concetto di Responsabilità Sociale si pone quello di Reputazione, al punto che potremmo quasi definire Responsabilità Sociale e Reputazione come elementi consequenziali, legati tra loro da un rapporto "causa-effetto". La Reputazione è la circostanza di essere pubblicamente riconosciuti come impresa socialmente ed eticamente responsabile, impegnata nel rispetto di quelli che sono i diritti umani di coloro che entrano in contatto con l'impresa stessa. La lettura del bilancio sociale consente agli associati di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente e di verificare l'operato degli amministratori, agli amministratori stessi tale lettura consente di correggere o riprogrammare le attività a breve e medio termine, di rispondere a chi a loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti, di confrontare tale risultati nel tempo e nello spazio, di verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione ai destinatari di riferimento. Il presente documento verrà redatto secondo i principi di redazione del bilancio sociale contenuti nel decreto 4 luglio

2019, ossia: I. II. III. IV. V. rilevanza: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività.

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La società cooperativa Arca Elba, attiva dal mese di maggio dell'anno 2001, ha come scopo sociale primario quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività agricole, commerciali, industriali e di servizi meglio specificate nello Statuto Sociale, finalizzate anche all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate quali definite dall'art. 4 della Legge 8 novembre 1991 n. 381. In particolare la cooperativa ha permesso soprattutto ai soci svantaggiati (handicappati, detenuti in semilibertà, tossicodipendenti e soggetti con problemi familiari), di svolgere l'attività lavorativa. Lo scopo che i soci operatori intendono perseguire è anche quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Le informazioni riportate si basano principalmente sulle voci riportate nel bilancio contabile dell'anno 2023 e comunque vengono inserite valutazioni riportate nella nota integrativa allo stesso bilancio. L'organo competente all'approvazione del bilancio sociale è l'assemblea dei soci, convocata per l'approvazione dei bilanci in data 29 aprile 2024 in prima convocazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ARCA ELBA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.
Codice fiscale	0136509 049 5
Partita IVA	0136509 049 5
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo "B"
Indirizzo sede legale	VIALE SANDRO PERTINI n. 29 - 57037 PORTOFERRAIO (LI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A125640
Telefono	0565 914731
Fax	0565 914731
Sito Web	Arcaelba.it
Email	roberto.mibelli@gmail.com
Pec	arcaelba@legalmal.it
Codici Ateco	81.21.00 - 81.29.91 - 82.99.99 - 43.22.02 - 52.21.50

Aree territoriali di operatività

Considerato che la nostra sede è sull'Isola d'Elba, la nostra operatività al momento è legata a questo territorio o comunque all'Arcipelago Toscano.

I ns maggiori clienti

Comune di Portoferraio – Comune di Rio – Comune di Marciana Marina – Parco Nazionale Arcipelago Toscano – Comune di Porto Azzurro

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

Come già indicato in premessa, le finalità perseguite dalla nostra cooperativa si basano sull'inserimento sociale di soggetti svantaggiati, principalmente handicappati, detenuti in semilibertà, tossicodipendenti e soggetti con problemi familiari. Riteniamo che tale principio debba essere perseguito tramite il lavoro, ed il nostro impegno a questo è rivolto, cioè cercare commesse per poterli far lavorare. Questo non vuol dire far lavorare soltanto persone

svantaggiate, ma anzi farli convivere con altre persone che non hanno avuto i loro problemi in modo da essere di supporto al loro inserimento sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività che effettivamente si sono svolte nell'anno 2023 riguardano la manutenzione dei parchi e delle aree verdi pubbliche e private, le pulizie in genere di edifici e di giardini, l'installazione di impianti idraulico sanitari (la nostra società è concessionaria per l'Isola d'Elba della ditta "Floregas" per la erogazione del GPL, come da scrittura privata del 31 dicembre 2010 che comprende anche la reperibilità ed il pronto intervento su tutto il territorio isolano) e, dal 17 luglio 2021, la gestione di un parcheggio per auto e motoveicoli ubicato a Portoferraio (LI) in Viale Einaudi. Dall'anno 2010 la società è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali ai sensi dell'art. 212, comma 8, del Decreto Legge 3 aprile 2006 n. 152 "Numero Iscrizione FI17260 Prot. 12122/2010 del 18 giugno 2010 - Provvedimento Iscrizione Conto Proprio - Categoria 1 Classe E - Codice 20.02.01 rifiuti degradabili - 20.02.02 terra e roccia"; tale iscrizione permette alla medesima di svolgere servizi e collaborare con imprese e società (risanamenti abitativi e per l'esercizio delle operazioni di raccolta e trasporto dei rifiuti non pericolosi).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Quest'anno abbiamo incrementato la collaborazione con la società "Cosimo De Medici" consorziata del Comune di Portoferraio oltre a continuare l'attività di montaggio-smontaggio palchi, affissione-deaffissione manifesti, gestione imposte comunali affini e di manutenzione delle sedi dislocate del PNAT.

Nuovi servizi: manutenzione del verde per conto della: Autorità di Sistema Portuale, della D'Alarcon (vari servizi di igiene ambientale) e del Comando delle Forze Operative Terrestri Direzione d'Intendenza (varie prestazioni).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
LEGACOOP	11 settembre 2006

ConSORZI:

Nome
Consorzio Fidicooptoscana Confidi
Consorzio Sociale della Costa Toscana

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Settore bonifica e pulizie di edifici e di aree verdi.

Storia dell'organizzazione

Fin dall'inizio la cooperativa si è impegnata nel settore della bonifica/manutenzione/pulizia di aree verdi soprattutto in forza di appalti comunali ma anche di vari altri enti pubblici e privati.

L'amministrazione della società è affidata ad un Consiglio di Amministrazione di tre membri, nominato in data 10 giugno 2023, in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025, così composto:

- Presidente: Solari Eleonora, nata a Portoferraio (LI) il 3 novembre 1977 ed ivi residente in Viale Sandro Pertini n. 29, Codice Fiscale SLR LNR 77S43 G912D
- VicePresidente: Calzolari Sonia, nata a Portoferraio (LI) il giorno 11 gennaio 1973 ed ivi residente in Località Concia di terra n. 90; Codice Fiscale CLZ SNO 73A51 G912U
- Consigliere: Mibelli Roberto, nato a Portoferraio (LI) il 18 settembre 1949 d ivi residente in Località Bucine n. 6, Codice Fiscale MBL RRT 49P18 G912L

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci operatori lavoratori (Calzolari Sonia, Solari Simone, Boggio Davide, Santoro Sara e Solari Eleonora)
1	Socio cooperatore volontario svantaggiato (Trinca Raffaello)
2	Soci operatori lavoratori svantaggiati (Solari Massimiliano e Marinari Matteo)
2	Soci operatori volontari (Mibelli Roberto – Boggio Pamela)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Solari Eleonora	No	femmina	46	10/06/23		8		No	Presidente
Calzolari Sonia	No	femmina	50	10/06/23		4		No	Vicepresidente
Mibelli Roberto	No	maschio	74	10/06/23		78		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA è stato nominato con verbale assembleare del 10 giugno 2023 e, come previsto da statuto sociale, resterà in carica per tre anni ossia fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2023 sono stati effettuati n. 9 CdA a cui hanno sempre partecipato tutti i membri del consiglio stesso.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non ha mai superato, per due esercizi consecutivi, nessuno dei parametri indicati nell'art. 2477 del Codice Civile, per cui non è obbligata alla nomina di un organo di controllo o del revisore contabile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	10/06/2023	3	100%	0
2022	ordinaria	30/04/2022	2	100%	0
2021	ordinaria	30/04/2021	1	100%	0

Non vi sono mai state richieste da parte dei soci ad eventuali integrazioni di argomenti, si è verificato per alcune volte la richiesta di integrazione sulla discussione di argomenti all'ordine del giorno.

Essendo la nostra una piccola realtà, il confronto con i soci lavoratori è sempre all'ordine del giorno, con argomentazioni lavorative e programmatiche, ma anche di approfondimento su alcune tematiche che possono interessare.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	ESIGENZE	TIPOLOGIA
Personale	Inserimento sociale per le persone svantaggiate ed ex svantaggiate. Requisiti in termini di protezione della incolumità personale, salvaguardia del posto di lavoro, crescita professionale, motivazione personale.	Interna - diretta
Soci	Coinvolgimento nella vita sociale dei soci in generale e particolare attenzione a far si che i	Interna - diretta

	lavoratori della cooperativa siano anche soci della stessa.	
Finanziatori	La cooperativa ha solamente soci ordinari, non ha soci sovventori	Esterna-diretta
Clienti/Utenti	Rispetto requisiti contrattuali, puntualità nella consegna dei lavori, verifica soddisfazione dei clienti.	Esterna-diretta
Fornitori	Prosecuzione del rapporto di fornitura. Puntualità pagamenti. Adeguate programmazione. Preferenza dei fornitori locali.	Esterna-diretta
Pubblica Amministrazione	Rispetto requisiti contrattuali. Fornitura dati di monitoraggio sui servizi erogati.	Esterna-diretta
Collettività	Sensibilizzazione nei confronti dei soggetti a cui la cooperativa cerca di dare una nuova opportunità mediante il reinserimento sociale con il lavoro e la partecipazione alla vita della comunità in cui operano.	Esterna-diretta

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
PULIZIE E GESTIONE DEL VERDE PUBBLICO	PULIZIE DI AREE ED EDIFICI PUBBLICI	Altro	

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Come già detto la nostra è una piccola realtà ed il rapporto sia con i soci che con clienti/fornitori è sempre interpersonale; il grado di soddisfazione o meno, pertanto, risulta espresso sempre da un rapporto che i vari componenti del CdA hanno con la clientela stessa.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	6	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	7	7
< 6 anni	5	5
6-10 anni	0	0
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
---------------------------------------	--

2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai	0	0

	sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	1	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
8	primo soccorso	2	4,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	0	7
3	di cui maschi	0	5
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	0	3

1	di cui maschi		1
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Collaborazione a livello Amministrativo, su servizi vari a secondo del fabbisogno societario

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri CdA	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0/0

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono presenti volontari**

20. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

ok

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli

utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Nell'anno 2023 le attività delle persone svantaggiate hanno riguardato essenzialmente le attività di manutenzione del verde e la pulizia di aree ed edifici pubblici e privati.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
------------------	-------------------------	--	---

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nell'anno 2021 le attività dei dipendenti svantaggiati hanno riguardato essenzialmente le attività di manutenzione del verde e la pulizia di aree ed edifici pubblici e privati.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

1

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

1

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

1

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

11

24. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	282,44 €	231,91 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	176.760,18 €	223.463,17 €	223.463,17 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	41.631,30 €	60.254,80 €	60.254,80 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	40,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	60.525,85 €	47.551,67 €	47.500,00 €
Totale riserve	41.158,63 €	25.090,00 €	23.162,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.988,00 €	11.900,00 €	1.988,00 €
Totale Patrimonio netto	72.651,00 €	84.542,00 €	72.651,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	1.988,00 €	11.900,00 €	1.988,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.125,00 €	16.196,00 €	6.125,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	77,46 €	25,82 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	25,82 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	218.391,48 €	279.358,00 €	284.484,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	203.220,00 €	172.709,00 €	203.220,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,00 %	62,00 %	71,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizi	176.760,18 €	41.631,30 €	218.391,48 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	365,44 €	365,44 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	176.760,18 €	41.631,30 €	218.391,48 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	176.760,18 €	81 %
Incidenza fonti private	41.631,30 €	19 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:
non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non previste

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Interventi finalizzati alla manutenzione, pulizia e bonifica di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico/privato funzionale allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.

Interventi a tutela del decoro urbano e volti al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali.

Interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni locali.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le principali attività svolte in questi settori riguardano:

● **Imposte Comunali Affini**

- 1) contratto pluriennale affissione e de affissione manifesti;
- 2) prestazioni ufficio calcolo imposte comunali;
- 3) sostituzione personale ufficio;
- 4) installazione impianti affissionali.

● **Comune di Portoferraio:**

- 1) contratto pluriennale d'appalto custodia e manutenzione del Cimitero Comunale;
- 2) contratto pluriennale pulizia uffici comunali (municipio);
- 3) contratto pluriennale pulizia (biblioteca comunale);
- 4) contratto pluriennale pulizia uffici comunali (centro culturale De Laugier);
- 5) contratto pluriennale pulizia (Centro Giovani);
- 6) servizio di pulizia della palestra di Viale Elba a Portoferraio;
- 8) pulizia e sanificazione interna dopo i lavori di manutenzione ordinaria presso le scuole comunali;
- 9) montaggio e smontaggio palco spettacoli/manifestazioni per il Comune di Portoferraio.

● **Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti**

- 1) servizio di pulizia immobili ad uso ufficio e caserme Compartimento marittimo di Portoferraio e sedi dislocate;
- 2) interventi di sanificazione manuale immobili.

● **Global Service Srl**

- 1) servizio di pulizia effettuato alla San Carlo Gruppo Alimentare Spa Loc. Antiche Saline - Portoferraio;
- 2) servizio di sanificazione e pulizia delle vetrine della profumeria Douglas a Portoferraio.

● **Il Genio del bosco by Turismo sostenibile**

- 1) servizio di pulizia straordinaria Forte Inglese;
- 2) pulizia uffici a Infopark in Calata Italia;

- 2) taglio erba Forte Inglese a Portoferraio;
- 3) interventi di pulizia Forte Inglese a Portoferraio e Info Park Cea di Lacona.

● **Elbana Servizi Ambientali**

- 1) taglio verde varie manutenzioni ordinarie.
- 2) bonifica ambientale territorio comunale di Portoferraio Forte Inglese;
- 3) intervento di pulizia della griglia sita ai bordi di Via Giuseppe Ninci a Portoferraio con rimozione dei rifiuti, della terra e delle erbe infestanti all'interno;
- 4) taglio erba sedi dislocate;
- 5) pulizia uffici e sedi dislocate.

● **Condominio Alfa**

manutenzione del verde - contratto pluriennale;

● **Comando Militare della Capitale Direzione d'Intendenza7**

- 1) pulizia Tettoie e manutenzione del verde;
- 2) pulizia uffici caserma - contratto pluriennale

● **Autorità Portuale del Mar Tirreno**

manutenzione del verde - installazione piante

● **Parco Nazionale Arcipelago Toscano**

- 1) servizio di trasporto materiale di proprietà dell'Ente da Località Buraccio all'immobile del Reparto Carabinieri P.N. Arcipelago Toscano sito in Viale Manzoni a Portoferraio;
- 2) servizio di facchinaggio di materiale del magazzino dell'Ente sito in Località Antiche Saline all'immobile del Coordinamento Territoriale Carabinieri per l'Ambiente sito in Viale Manzoni.

● **Live Srl**

montaggio e smontaggio palco varie manifestazioni per il Comune di Portoferraio.

● **Condominio "Ponticello"**

pulizia dei giardini.

● **Direzione Regionale Musei della Toscana**

pulizie Uffici Giudiziari Sezione Distaccata di Portoferraio - Tribunale di Livorno e Giudice di Pace di Livorno.

● **Avis Comunale**

servizio di pulizia sede.

● **Cosimo De Medici**

- 1) pulizia e sanificazione manuale dei centri museali;
- 2) taglio erba in varie vie cittadine;
- 4) servizio di rastrellamento, pulizia, annaffiatura piante giardini delle Ghiaie;
- 5) pulizia e sanificazione con gestione cassa bagni giardini delle Ghiaie;
- 6) guardianeria e gestione biglietteria della Villa Romana delle Grotte.

● **Comune di Marciana Marina**

servizio temporaneo di pulizia e custodia dei bagni pubblici situati in Piazza Vittorio Emanuele.

● **Associazione Culturale OPUS 110**

Elba Isola Musicale d'Europa edizione anno 2021.

● **Comune di Rio**

installazione e disinstallazione palco spettacoli - manifestazioni su Rio e Cavo.

● **Associazione ProLoco Lacona**

installazione e disinstallazione palco spettacoli.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Territori comunali dell'Isola d'Elba.

Coinvolgimento della comunità

Mutualità e funzione sociale non si presentano come un ossimoro, quanto piuttosto come elementi definitori delle imprese cooperative. Infatti la cooperativa è rappresentata da un governo democratico, rispettoso del principio "una testa - un voto"; mutualità, intesa come erogazione dei propri servizi ai soci-proprietari dell'organizzazione e quindi come perseguimento prevalente del loro interesse; porta aperta, indicata dai principi cooperativi come accettazione nella base sociale di chiunque ne faccia domanda. Da qui l'emergere dei due concetti di mutualità e di funzione sociale, con i quali si vuole esprimere rispettivamente l'attenzione agli interessi del socio-proprietario piuttosto che della società nel suo complesso. La funzione sociale viene in particolare già ad introdurre il fatto che la cooperativa rivesta, nella propria comunità di riferimento, un ruolo particolare. Collaborazione con Enti Pubblici, come USL/SERT permette ancora oggi alla cooperativa di imprimere la propria impronta nella società, con inserimenti annui di 2/3 ragazzi con diversi disagi, fino a rendere il proprio cammino libero ed in sicurezza.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli assetti comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nessun evento	11	1	1

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

attualmente non risulta nessuna controversia o contenzioso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del D.Lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

30

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Dichiarazione di conformità del Bilancio Sociale

Il presente Bilancio Sociale corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.
Si invitano i soci ad approvare il Bilancio Sociale nella stesura presentata.

Portoferraio, 29 aprile 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Signora Eleonora Solari)

Imposta di bollo assolta in entrata in modo virtuale tramite Camera di Commercio di Livorno
- Autorizzazione n. LI 11.333/00 del 22 gennaio 2001.

Il sottoscritto Presidente del Consiglio di Amministrazione, tramite apposizione della propria firma digitale, dichiara che il presente documento è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della Società.

Dichiarazione Sostitutiva di Atto di Notorietà resa ai sensi degli artt. 21 - 1[^] comma, 38 - 2[°] comma, 47- 3[°] comma e 76 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Signora Eleonora Solari)

Il sottoscritto Dottor Roberto Pavia, nato a Livorno il 16 marzo 1965, iscritto nella Sezione A "Commercialisti" dell'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Livorno al n. 289, quale incaricato dalla Società, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quater della l. 340/2000, dichiara che il Bilancio Sociale è composto di n. 31 pagine numerate da 1 a n. 31 ed è conforme al corrispondente documento originale depositato presso la Società; consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, tramite apposizione della propria firma digitale dichiara di essere stato incaricato dal Legale Rappresentante della Società a richiedere il presente deposito, ai sensi dell'art. 2- 54° comma della Legge 350/2003.

In fede

(Dottor Roberto Pavia)

Il sottoscritto Dottor Roberto Pavia, nato a Livorno il 16 marzo 1965, iscritto nella Sezione A "Commercialisti" dell'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Livorno al n. 289, dichiara ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, di non aver provvedimenti disciplinari in corso che comportino la sospensione dell'esercizio dell'attività professionale.

In fede

(Dottor Roberto Pavia)