

ali



ali



ali



ali



ali



ali



ali



# Bilancio sociale - AVVENIRE COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.  
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

## Parte introduttiva

### Introduzione

- L'Avvenire Cooperativa Sociale è stata costituita con atto Notaio Galdo Gennaro in data 11 dicembre 2015 ed è una Cooperativa sociale a responsabilità limitata di tipo A, Onlus, iscritta all'Albo Società Cooperative al nr. C113100 dal 21 dicembre 2015, iscritta in data 05 aprile 2016 alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue ai sensi del D.L.C.P.S. nr. 1577 del 14 dicembre 1947 al nr. 22692, iscritta con determinazione nr. 307 del 20 febbraio 2017 all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi sezione A. Inoltre con importazione dal Registro Imprese del 21/03/2022 repertorio 10606 siamo iscritti al RUNTS. In data 30 gennaio 2024 con verbale di assemblea straordinario presso lo studio del Notaio Laura Biagioli abbiamo adeguato il nostro statuto agli aggiornamenti normativi.

### La lettera del presidente

- Durante l'esercizio l'attività svolta è stata quella di trasporti socio sanitari a favore dei bisognosi in supporto alle attività della Pubblica Assistenza L'Avvenire di Prato, socia della Cooperativa, ed è proseguita l'attività di assistenza a domicilio o presso altre strutture ad anziani, ammalati, disabili e degenti in collaborazione con altre Cooperative e consorzi. E' proseguita anche la gestione dei punti prelievi ubicati presso alcune sezioni della Pubblica Assistenza nel rispetto del budget limitato messo a disposizione dagli Enti.

### Nota metodologica

- Gli obiettivi fondamentali che la Cooperativa si è posta nell'adottare il bilancio sociale sono : garantire la massima trasparenza a tutti i portatori di interesse sulla gestione delle risorse cercando di esprimere il senso della propria attività e dei risultati ottenuti, creare un'occasione di analisi, riflessione e valutazione sull'identità della Cooperativa, sulla propria vocazione a sostegno della solidarietà, che consenta di perseguire la propria missione e di comprendere il valore di ciò che si sta facendo, sviluppare l'attenzione verso il tema della qualità come mezzo per migliorare continuamente il risultato della propria presenza sul territorio.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

AVVENIRE COOPERATIVA SOCIALE

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

#### Partita IVA

02349460978

#### Codice Fiscale

02349460978

## Settore/i Legacoop

Sociale

## Anno Costituzione

2015

## Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

## Associazione di rappresentanza (altro)

Reti

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

## Descrizione attività svolta

TRASPORTI SOCIALI AI BISOGNOSI, SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE E GESTIONE CENTRI PRELIEVI

## Principale attività svolta

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

L'attività viene svolta nel contesto cittadino che è caratterizzato da una costante crisi del settore di riferimento, quello tessile.

## Regioni

Toscana

## Province

Prato

## Sede legale

### Indirizzo

VIA V. FROSINI 2

### CAP

59100

### Regione

Toscana

### Provincia

PRATO

### Comune

PRATO

### Telefono

057435852

### FAX

### Email

studioparigi@studioparigi.com

### Sito web

non presente

## Storia dell'organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione

NATA DALL'ESIGENZA DI COLMARE UN BISOGNO NELLA NOSTRA CITTA' :  
L'ASSISTENZA DOMICILIARE

## Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

AIUTO AI BISOGNOSI AL PRIMO POSTO

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

- LA FINALITA' DELLA COOPERATIVA E' QUELLA DI AIUTARE IN UN MOMENTO DI NECESSITA' LE FAMIGLIE CON L'ASSISTENZA DOMICILIARE AL

BISOGNOSO, IL TRASPORTO SOCIALE E GESTIONI CENTRI PRELIEVI; IN TEMPI DI PANDEMIA ANCHE IL TAMPONE COVID-19.

## Partecipazione e condivisione della mission e della vision

TUTTI I SOCI PARTECIPANO ALLE SCELTE E ALLA VITA DELLA COOPERATIVA

## Governance

### Sistema di governo

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

### Organigramma



### Responsabilità e composizione del sistema di governo

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

### Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
MARCO GABRIELE TOFANI	LEGALE RAPPRESENTANTE	11/04/2023	11/04/2026
ANDREA MEONI	VICEPRESIDENTE	11/12/2015	11/04/2026
PAOLO GIUSTI	CONSIGLIERE	11/04/2023	11/04/2026
RAFAEL VISCARELLI	CONSIGLIERE	06/12/2024	11/04/2026
SALVADORI SILVIA	CONSIGLIERE	06/12/2024	11/04/2026

### Focus su presidente e membri del CDA

#### Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: MARCO GABRIELE TOFANI

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 1

#### Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 4 | 80%

Femmine: 1 | 20%

Età

Da 41 a 60 anni: 4 | 80%

Oltre 60 anni: 1 | 20%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

## Partecipazione

Vita associativa

PARTECIPAZIONE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI E CONSIGLI AMMINISTRAZIONE PER LE DECISIONI

Numero assemblee

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
14/05/2024	17	13	2	88.235294117647
12/11/2024	13	7	3	76.923076923077
06/12/0024	13	08	1	69.230769230769
23/12/2024	12	8	1	75

## Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

SOCI DIPENDENTI COLLABORATORI CITTADINI DEL TERRITORIO BISOGNOSI DEI NOSTRI SERVIZI

Immagine mappa degli Stakeholder



## **Sociale**

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il ruolo del socio nella nostra cooperativa è centrale in quanto partecipa a tutte le decisioni della stessa ed apporta il suo fattivo contributivo

### Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 7

Soci volontari: 4

Soci altri: 1

### Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 11

Soci persone giuridiche: 1

### Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		

Tipologia	Valore	Percentuale
Femmine	8	72.73%
Maschi	3	27.27%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	
Età		
fino a 40 anni	4	36.36%
Dai 41 ai 60 anni	6	54,55%
Oltre 60 anni	1	9.09%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	
Nazionalità		
Italiana	11	100%
<b>Totale</b>	<b>11</b>	
Studi		
Scuola media superiore	10	90.91%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	1	9.09%
Scuola media inferiore	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>	11	

#### Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	10	90.91%
Anzianità fino a 10 anni	1	9.09%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

#### Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

##### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

IL CONTRATTO NAZIONALE APPLICATO E' QUELLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI.  
NON CI SONO BENEFIT DIVERSI FRA SOCI E NON SOCI.

#### Welfare aziendale

NON ESISTE WELFARE AZIENDALE AGGIUNTIVO A QUELLO OBBLIGATORIO DI LEGGE

#### Numero occupati

28

#### Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
<b>Genere</b>		
Femmine	8	100%
<b>Totale</b>	8	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	4	50%

Tipologia	Valore	Percentuale
Dai 41 ai 60 anni	4	50%
<b>Totale</b>	<b>8</b>	
Nazionalità		
Italiana	8	100%
<b>Totale</b>	<b>8</b>	
Studi		
Scuola media superiore	8	100%
Maschi	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
	<b>8</b>	

#### Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		

Tipologia	Valore	Percentuale
Maschi	5	25%
Femmine	15	75%
<b>Totale</b>	<b>20</b>	
<b>Età</b>		
fino a 40 anni	15	75%
Dai 41 ai 60 anni	3	15%
Oltre 60 anni	2	10%
<b>Totale</b>	<b>20</b>	
<b>Nazionalità</b>		
Italiana	20	100%
<b>Totale</b>	<b>20</b>	
<b>Studi</b>		
Scuola media superiore	20	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
<b>Totale</b>		

#### Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

#### Attività svolte dai volontari

I VOLONTARI FANNO PARTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

#### Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
<b>B1</b>			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0   0%	0   0%	0
Addetto alla segreteria	0   0%	4   100%	4
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0   0%	0   0%	0
Autista con patente B/C	0   0%	0   0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0   0%	0   0%	0
Necroforo	0   0%	0   0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0   0%	0   0%	0
OSS non formato	0   0%	0   0%	0
Altro	0   0%	2   100%	2

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Cooperative sociali

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	6	18.18%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	21	63.64%
Lavoratori autonomi	6	18.18%
Altre tipologie di contratto	0	0%
<b>Totale</b>	<b>33</b>	

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 2.170,00€

Retribuzione annua lorda massima: 16.721,00€

Totale: 18.891,00€

Rapporto: 7.71

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
MARCO GABRIELE TOFANI	Compensi	0,00€
MEONI ANDREA	Compensi	0,00€

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Importo</b>
GIUSTI PAOLO	Compensi	0,00€
VISCARELLI RAFAEL	Compensi	0,00€
SALVADORI SILVIA	Compensi	0,00€

#### Compensi Dirigenti

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Importo</b>
nessuno	Altro	0,00€

#### Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

#### Turnover

#### Malattie ed infortuni

#### Dettaglio malattia ed infortuni

Nessun infortunio o malattia professionale

#### Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale è coeso nel migliorare la gestione della cooperativa e i suoi servizi.

#### Formazione

#### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Non sono stati effettuati corsi di aggiornamento

#### Lista corsi di formazione

<b>Ambito formativo</b>	<b>Tipologia corsi di formazione</b>	<b>N. ore formazione</b>	<b>N. lavoratori formati</b>	<b>Breve descrizione</b>
nessuno	Altro	0.00	0.00	

#### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

#### Qualità dei servizi

#### Descrizione attività e qualità dei servizi

I servizi prestati sono svolti con la massima cura ed efficienza tant'è non abbiamo ricevuto nessun reclamo

#### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

IL CARATTERE DISTINTIVO NELLA GESIONE DEI SERVIZI E' DATO DALLA GRANDE ESPERIENZA DEL CONSIGLIO DELLA COOPERATIVA E DEI LORO SOCI

#### Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Altri Servizi	100	TRASPORTI SOCIALI DI PERSONE BISOGNOSE, ANZIANI DISABILI MALATI.

#### Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Trasporto sociale	50   50%	50   50%	100

#### Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	0.00	
Mensa sociale	0.00	
Trasporto sociale	1.00	Prato
Pronto intervento sociale	0.00	
Telesoccorso	0.00	
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)	0.00	
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	0.00	
Ricerca e Formazione	0.00	
Altro	0.00	

#### Percorsi di inserimento lavorativo

##### Impatti dell'attività

##### Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 30

Media occupati (anno -1): 24

Media occupati (anno -2): 49

##### Rapporto con la collettività

La nostra migliore pubblicità è il passaparola delle famiglie che usufruiscono dei nostri servizi

#### Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Sociale	trasporti	trasporti	100	cittadini bisognosi
Sanitario	centro prelievi	centro prelievi	100	cittadini bisognosi
Sanitario	assistenza domiciliare	assistenza domiciliare	20	cittadini bisognosi

#### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel 2024 nessun contratto con la Pubblica Amministrazione

#### Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Partecipazione a riunioni e tavoli di lavoro	nessuno	nessuna

#### Impatti ambientali

Nel 2024 tutta l'attività è stata svolta con riguardo all'ambiente

#### Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	settore_specifico	descrizione_attivita
Consumo energetico	riduzione velocità	minor inquinamento

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'ANNO 2024 E' STATO CARATTERIZZATO DALL'ASSISTENZA DOMICILIARE CHE DALLA GESTIONE DEI PUNTI PRELIEVO DELLA PUBBLICA ASSISTENZA OLTRE CHE I TRASPORTI SOCIALI.

#### Dati da Bilancio economico

Fatturato: 229.742,00€

Attivo patrimoniale: 69.308,00€

Patrimonio proprio: 2.798,00€

Utile di esercizio: -55.683,00€

#### Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 229.742,00€

Anno di rendicontazione -1: 301.383,00€

Anno di rendicontazione -2: 273.911,00€

## Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0,00€	0%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	219.490,00€	95.54%
Ricavi da persone fisiche	10.252,00€	4.46%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
<b>Totale</b>	<b>229.742,00€</b>	

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	219.490,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	10.252,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e	0,00€

Attività di legge	Valore
successive modificazioni;	
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

#### Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
<b>Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio</b>		
Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)		10.252,00€
<b>Altri Servizi</b>		
Trasporto sociale		219.490,00€

#### Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Prato	229.742,00	100%

#### Obiettivi economici prefissati

LA COOPERATIVA E' IMPRONTATA ALLA RICERCA DI BANDI FINANZIAMENTI FORMAZIONI E RICERCA CHE PERMETTANO DI SVILUPPARE L'ATTIVITA' STESSA

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

COLLABORAZIONE CON LA PUBBLICA ASSISTENZA.

#### Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	COLLABORAZIONE	TRASPORTO SOCIALE E GESTIONE PUNTI PRELIEVI

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

#### Politiche e strategie

STUDIO DELLA FATTIBILITA' PER MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA VITA DI TUTTI I CITTADINI

### Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

RICHIESTE DI GRADIMENTO VERBALI PER IL SERVIZIO SVOLTO

## **Innovazione**

### Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

L'attività è stata quella di individuare Enti o società private al fine di migliorare il servizio tipo centro prelievi alla cittadinanza.

### Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

NEL CORSO DEL 2024 SONO STATE POSTE LE BASI PER CHIEDERE L'AUTORIZZAZIONI ALLO SVOLGIMENTO DIRETTO DEI CENTRI PRELIEVI

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Ricerca Enti o Società private per la stipula di accordi

Tipologia attività svolta

Studio fattibilità economica e finanziaria

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Nel corso dei primi mesi del 2025 sono stati richieste le autorizzazioni ai vari Enti

Reti partner

Società private ed Enti

## **Cooperazione**

Il valore cooperativo

LA SCELTA E' DA RICERCARSI NEL COINVOLGIMENTO DI TUTTI I SOCI NELLA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE AL FINE DI MIGLIORARE IL SERVIZIO AGLI UTENTI

## **Obiettivi di miglioramento**

### Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

NEL 2023 ABBIAMO MIGLIORATO L'UFFICIO AMMINISTRATIVO CHE E' STATO IN GRADO DI RACCOGLIERE MAGGIORI INFORMAZIONI DI NATURA QUANTITATIVA E

QUALITATIVA NECESSARIE PER SVOLGERE L'ATTIVITA' DELL'ENTE. CON IL NUOVO CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE CERCHEREMO DI SVILUPPARE L'ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA, MENTRE NEL CORSO DEL 2024 SI SONO AVVICENDATI CONSIGLIERI AL FINE DI OTTIMIZZARE I SERVIZI DELLA COOPERATIVA.

#### Obiettivi rendicontazione

<b>Data raggiungimento</b>	<b>Tipo obiettivo</b>	<b>Descrizione</b>
31/12/0025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	IL CONTINUO CONSOLIDAMENTO DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO NECESSARIO PER IMPLEMENTARE LE INFORMAZIONI DA INSERIRE NEL BILANCIO SOCIALE E DI COORDINARE LA COOPERATIVA.

#### Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

OGNI ANNO AUMENTANO LE INFORMAZIONI A FAVORE DEI PORTATORI D'INTERESSE

#### Obiettivi confronto

<b>Tipo obiettivo</b>	<b>Stato</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Descrizione non raggiunto</b>
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	L'OBIETTIVO E' MIGLIORARSI SEMPRE	NEL 2024 E' STATO RAGGIUNTO MA L'OBIETTIVO E' AVERE SEMPRE PIU' INFORMAZIONI DA POTER DIVULGARE AGLI STAKEHOLDERS.
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	In progress	L'OBIETTIVO E' MIGLIORARSI SEMPRE	NEL 2024 E' STATO RAGGIUNTO MA L'OBIETTIVO E' AVERE SEMPRE PIU' INFORMAZIONI DA POTER DIVULGARE AGLI STAKEHOLDERS.

#### Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

AUMENTARE LA CAPACITA' DI SODDISFARE I BISOGNI DEI CITTADINI

#### Obiettivi rendicontazione strategici

<b>Data raggiungimento</b>	<b>Tipo obiettivo</b>	<b>Descrizione</b>
31/12/2026	Crescita professionale	FREQUENTANDO CORSI DI

<b>Data raggiungimento</b>	<b>Tipo obiettivo</b>	<b>Descrizione</b>
	interna	FORMAZIONE

### Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

I MIGLIORAMENTI SONO SEMPRE IN COSTANTE AUMENTO E LA COOPERATIVA SI STA ADOPERANDO A MIGLIORARE TUTTI GLI ASPETTI DEI PROPRI SETTORI DI INTERESSE AL FINE DI ANDARE INCONTRO IL PIU' POSSIBILE ALLE RICHIESTE DEI CITTADINI

### Obiettivi confronto strategico

<b>Tipo obiettivo</b>	<b>Stato</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Descrizione non raggiunto</b>
Crescita professionale interna	In progress	AUMENTO CORSI DI FORMAZIONE	AUMENTO CORSI DI FORMAZIONE
Crescita professionale interna	In progress	AUMENTO CORSI DI FORMAZIONE	AUMENTO CORSI DI FORMAZIONE

IL PRESIDENTE  
MARCO GABRIELE TOFANI