

**Bilancio Sociale Il Paese dei Balocchi - Soc. Coop.
Sociale - Onlus 2023**

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-N

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Il paese dei Balocchi Onlus, si propone di approfondire lo strumento già in uso della Relazione Sociale. Questo ci garantirà di evidenziare i risultati conseguiti durante l'esercizio, e di creare una relazione efficace con gli interlocutori interni ed esterni. Possiamo così promuovere l'impegno di responsabilità sociale della nostra cooperativa.

La lettera del Presidente

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità. Lo scopo che i Soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata della società, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Perseguendo la promozione umana e l'integrazione sociale della persona e dell'ambito familiare e sostenere la solidarietà tra le famiglie; Creando e favorendo la formazione di luoghi idonei alla cura, all'assistenza e all'educazione della prima infanzia e dei minori in età evolutiva e di centri di stimolo e di aiuto ai genitori, per favorirne il compito inerente l'educazione, l'istruzione e la crescita dei figli; Favorendo in particolare la maternità e il lavoro e la partecipazione femminile; Sostenendo le famiglie nel loro fondamentale diritto allo sviluppo, all'educazione dei figli e all'assunzione da parte delle stesse del compito di salvaguardare e trasmettere i valori culturali, civili e religiosi che riconoscono propri.

Nota metodologica

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati. In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti). In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi. La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale: Il Paese dei Balocchi Società Cooperativa Sociale Onlus

Partita IVA: 01526880511

Codice Fiscale: 01526880511

Forma Giuridica: Cooperativa sociale tipo A, Impresa sociale cooperativa

Settore Legacoop: Sociale

Anno Costituzione: 2003

Associazione di rappresentanza: Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività: Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta: Servizio educativo 0-3 anni.

Principale attività svolta da statuto di tipo A: Asilo Nido

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera, ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio:

La cooperativa offre servizio di assistenza sul territorio alle famiglie.

Regioni: Toscana

Province: Arezzo

Sede Legale

Indirizzo: VIA GRUCCIA 23/G INT.11

C.A.P. 52027

Regione : Toscana

Provincia: Arezzo

Comune: San Giovanni Valdarno

Telefono: 055982132

Fax Email: ilpaesedeibalocchi@gmail.com

Sito Web: non presente

Sede Operativa

Indirizzo: Via XXIV Maggio 8 A

C.A.P. 52025

Regione: Toscana

Provincia: Arezzo

Comune: Montevarchi

Telefono: 055982132

Email: ilpaesedeibalocchi@gmail.com

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Il Pese dei Balocchi è stato costituito nell'anno 1997. Nel 2003 diventa cooperativa sociale, con attività rivolta all'infanzia nella fascia 12-36 mesi. Negli anni si sono avvicinati, sostituendosi reciprocamente, più soci nell'attività lavorativa, rimanendo sempre 4. Le cause dell'avvicendamento sono riconducibili solo a motivi di salute/morte. Dal baby-parking, la struttura ha subito un'evoluzione professionale, grazie alle competenze acquisite dai soci/educatrici qualificandosi come nido d'infanzia/servizio educativo. Anche l'accreditamento comunale contribuisce a rendere la struttura riconosciuta a livello istituzionale.

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

LA COOPERATIVA SI PROPONE DI PERSEGUIRE, IN MODO CONTINUATIVO E SENZA FINI DI LUCRO, L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA ED ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LA GESTIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI

Governance

Sistema di governo

La cooperativa è formata da un Consiglio di amministrazione, composto da tre soci. Ogni decisione viene assunta tramite assemblea del consiglio e dei soci. Internamente le mansioni sono assegnate in base equa e secondo l'esperienza e le capacità dei soci

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA TUTTI I POTERI PER L'AMMINISTRAZIONE DELLA COOPERATIVA. IN SEDE DI NOMINA POSSONO TUTTAVIA ESSERE INDICATI LIMITI AI POTERI DEGLI AMMINISTRATORI. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PUÒ AFFIDARE SPECIFICI INCARICHI A SINGOLI AMMINISTRATORI O A UN COMITATO ESECUTIVO, DELEGANDO LORO I NECESSARI POTERI E PRECISANDO I CONTENUTI, I LIMITI E LE MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLA DELEGA. NON POSSONO ESSERE DELEGATI I POTERI CONCERNENTI LE MATERIE INDICATE DALL'ARTICOLO 2475, COMMA 5, C.C. NONCHÉ I POTERI IN MATERIA DI AMMISSIONE, DI RECESSO ED ESCLUSIONE DEI SOCI. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEVE INOLTRE DELIBERARE IN FORMA COLLEGIALE NEI CASI IN CUI OGGETTO DELLA DECISIONE SIANO LA REMUNERAZIONE DELLA PRESTAZIONE MUTUALISTICA, IL RISTORNO, IL CONFERIMENTO, LA CESSIONE O L'ACQUISTO DI AZIENDA O DI RAMO D'AZIENDA, LACOSTITUZIONE O ASSUNZIONE DI UNA PARTECIPAZIONE RILEVANTE IN ALTRA SOCIETÀ'. L'AMMINISTRATORE UNICO HA LA RAPPRESENTANZA DELLA COOPERATIVA ED HA TUTTI I POTERI DI AMMINISTRAZIONE. IN CASO DI NOMINA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, LA RAPPRESENTANZA DELLA COOPERATIVA SPETTA AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO, AL VICEPRESIDENTE ED AI CONSIGLIERI DELEGATI, SE NOMINATI.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Roberta Fuccini	Presidente	16-09-2021	3
Annalisa Miani	Vice presidente	16-09-2021	3
Sonia Silvestri	Consigliere	16-09-2021	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente: Roberta Fuccini

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati del Presidente: 1

Consiglio di amministrazione:

Durata Mandato (Anni): 3 **N.° componenti persone fisiche:** 3

Femmine: 3 **Totale Femmine:** %100.00

da 41 a 60 anni: 3 **Totale da 41 a 60 anni:** %100.00

Partecipazione

Vita associativa: I soci partecipano in maniera equa e collaborativa.

Numero aventi diritto di voto: 3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Partecipazione dei soci alle assemblee

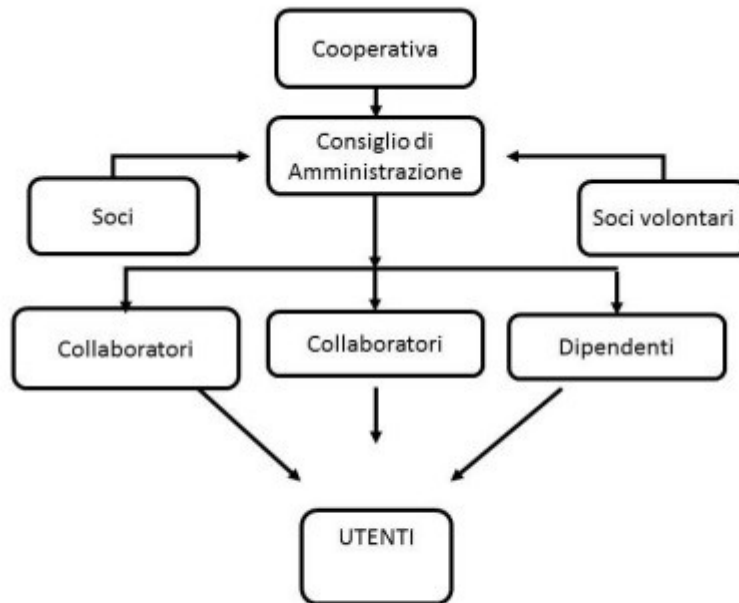
Data Assemblea: 22/11/2023 e 26/05/2023 **N. partecipanti (fisicamente presenti):** 3

N. partecipanti (con conferimento di delega): 0 **Indice di partecipazione:** %100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

I principali stakeholder, sono rappresentati dai soci, dai collaborati e soci volontari e dalle famiglie degli utenti frequentanti il nido d'infanzia.



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il nido d'infanzia, in quanto attività di accudimento, è svolta da soci che insieme perseguono lo stesso scopo; la nostra mission coinvolge parimenti sia il lato lavorativo che umano rendendo il socio protagonista e parte integrante dell'attività. Essere soci della nostra cooperativa offre la possibilità di implementare competenze e capacità di collaborazione:

- empatia
- cura
- sostegno
- partnership

Tutto questo al fine di sentirsi parte di una sola grande famiglia con gli stessi e medesimi fini sociali.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Soci volontari: 1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 3

Soci svantaggiati: 0

Soci persone giuridiche: 0

Focus Soci persone fisiche

Genere:

- Maschi: 0 %0
- Femmine: 4 %100

Totale: 4.00

Età:

- Dai 41 ai 60 anni: 3 %75.00
- Oltre 60 anni: 1 %25.00

Totale: 4.00

Nazionalità:

- Nazionalità italiana: 4 %100.00

Totale: 4.00

Studi:

- Laurea: 1 %25.00
- Scuola media superiore: 3 %75.00

Totale: 4

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni: 1 25%

da 6 a 10 anni: 0 0%

da 11 a 20 anni: 2 50%

oltre 20 anni: 1 25%

Totale: 4.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il Paese dei Balocchi ha un modello organizzativo incentrato sulla persona e sul sociale. L'asilo è ormai aperto da oltre venti anni e l'attività ormai consolidata è proseguita negli anni senza mai incorrere in problematiche.

L'asilo mira alla crescita e alla formazione di personale specializzato.

Viene applicato il contratto collettivo nazionale per le cooperative sociali.

Welfare aziendale

Il paese dei Balocchi non ha welfare aziendale

Numero Occupati: 6

- **Occupati soci e non soci**
 - **occupati soci maschi: 0**
 - **occupati soci femmine: 3**

Totale: 3.00

- **occupati non soci maschi: 0**
 - **occupati non soci femmine: 3**

Totale: 3.00

- **occupati soci fino ai 40 anni: 0**
- **occupati soci da 41 a 60 anni: 3**
- **occupati soci oltre 60 anni: 0**

Totale: 3.00

- **occupati NON soci fino ai 40 anni: 3**
- **occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni: 0**
- **occupati NON soci oltre i 60 anni: 0**

Totale: 3.00

- **Occupati soci con Laurea: 1**
- **Occupati soci con Scuola media superiore: 3**

- **Occupati soci con Scuola media inferiore: 0**
- **Occupati soci con Scuola elementare: 0**
- **Occupati soci con Nessun titolo: 0**

Totale: 4.00

- **Occupati NON soci con Laurea: 3**
- **Occupati NON soci con Scuola media superiore: 0**
- **Occupati NON soci con Scuola media inferiore: 0**
- **Occupati NON soci con Scuola elementare: 0**
- **Occupati NON soci con Nessun titolo: 0**

Totale: 3.00

- **Occupati soci con Nazionalità Italiana: 3**
- **Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana: 0**
- **Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea: 0**

Totale: 3.00

- **Occupati NON soci con Nazionalità Italiana: 3**
- **Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana: 0**
- **Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea: 0**

Totale: 1.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

- **Volontari Svantaggiati Maschi: 0**
- **Volontari Svantaggiati Femmine : 0**
- **Volontari NON Svantaggiati Maschi: 0**
- **Volontari NON Svantaggiati Femmine: 1**

Totale svantaggiati : 0

Totale non svantaggiati: 0.00

- **Tirocinanti Svantaggiati Maschi: 0**
- **Tirocinanti Svantaggiati Femmine: 0**

- Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi: 0
- Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine: 0

Totale svantaggiati : 0

Totale non svantaggiati: 0

Attività svolte dai volontari

Gestione e controllo dei bambini durante i giochi nelle aree ricreative. Aiuto nei servizi di pulizia e igiene, reception e segreteria

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno: 0	0,00%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time: 4	57.15%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno: 0	0.00%
Dipendenti a tempo determinato e a part time: 2	28.57%
Collaboratori continuative: 0	0.00%
Lavoratori autonomi: 0	0.00%
Altre tipologie di contratto: 1	14.29 %

Totale 7.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima: 0

Retribuzione annua lorda massima: 0

Rapporto: NaN

Nominativo	Tipologia	Importo
Consiglio di amministrazione	Compensi	0

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
1	1	7

Rapporto Turnover %33

FORMAZIONE

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La formazione continua viene svolta in maniera indipendente dalle educatrici per scelta personale, inoltre è prevista la formazione obbligatoria organizzata e fornita dal coordinamento pedagogico zonale che prevede incontri quindicinali durante tutto l'anno educativo. Infine, vengono svolti periodicamente a scadenza corsi sulla sicurezza e formazione luoghi di lavoro.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo Educativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica) Educativo pedagogico
Ambito formativo Sanitario	
Ambito formativo Salute e sicurezza	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
480	6	80

QUALITÀ DEI SERVIZI

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Il nido d'infanzia si rivolge ad una fascia di età 0-3 offrendo servizi alla cura, all'educazione e a tutte le attività affini e competenti al servizio educativo.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Il nido d'infanzia garantisce un lavoro di alta qualità, grazie all'esperienza acquisita dai soci, costantemente monitorati a livello zonale, dal coordinamento pedagogico.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio

Asili e servizi per l'infanzia (0-3)

n. utenti diretti

28

n. utenti diretti

Bambini dalla fascia di età 12-36 mesi

IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

Ricadute sull'occupazione territoriale

Essendo una piccola realtà lavorativa, è circoscritta al numero di bambini frequentanti.

Le educatrici occupate sono mediamente 5 persone, sufficienti a coprire il numero di utenti.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione

6

Media occupati (anno -1)

6

Media occupati (anno -2)

4

Rapporto con la collettività

Il nido d'infanzia è ben conosciuto sul territorio, operando ormai da molti anni.

Spesso vengono organizzati progetti educativi e ludici che coinvolgono non solo i bambini, ma anche le famiglie dai genitori ai parenti di altro grado, fra cui anche incontri specializzati di formazione genitoriale o comunque corsi educativi rivolti agli adulti.

Dal 2023 aderiamo alla iniziativa di Regione Toscana "Nidi Gratis".

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Formazione continua con il coordinamento pedagogico zonale.

Impatti ambientali

La cooperativa usufruisce del ritiro a domicilio dell'indifferenziato e del multi-materiale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La Cooperativa svolge la propria attività operando nel settore dell'assistenza all'infanzia. Lo scopo sociale viene rispettato pienamente essendo tutti i soci impegnati direttamente nel lavoro in base alle loro competenze ed essendo compensati in forza di contratti di lavoro dipendente o di contratti di collaborazione per quelle prestazioni che non possono avere continuità ma solo occasionalità. Dall'esercizio 2008 abbiamo ottenuto il riconoscimento di Cooperativa Onlus a tutti gli effetti di legge.

Sono quindi soddisfatti i requisiti previsti dall'art. 2415 n.2 del Codice Civile (svolgimento attività con prevalenza dell'impegno dei soci) e art. 2513 lett. b (costo del lavoro dei soci superiore al 50% del costo totale lavoro) nonché della L.142/2001 Cooperative Produzione e Lavoro.

Sono altresì rispettati tutti i principi dell'art. 2545 del Codice Civile in quanto come abbiamo detto lo scopo mutualistico è perfettamente raggiunto dall'impiego esclusivo dei soci nei processi produttivi e nella loro adeguata retribuzione. E' stata assicurata la continuità di occupazione per quanto possibile. La Cooperativa beneficia di agevolazioni nella tassazione del reddito oltre che per il rispetto dei requisiti della citata Legge n.142/2001 anche per il contemporaneo rispetto della L.381/1991 delle Cooperative Sociali.

La fondamentale Risoluzione n. 80/E del Marzo 2009 emessa dall'Agenzia delle Entrate, conferma l'esenzione totale da Ires se vengono appunto rispettati contemporaneamente i due parametri delle due citate norme, la 141/2001 e la 381/1991.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	147.636
Attivo Patrimoniale	90.998
Patrimonio proprio	38.305

Perdita di esercizio	(12.745)
-----------------------------	-----------------

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (n-1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno n-2)
175.651	144.750	124.958

Composizione del valore della produzione

Composizione del valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da persone fisiche	175.651,00	100%

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia di servizi

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Fatturato Totale: 147.636,00

Fatturato per Territorio

Provincia

Arezzo	147.636	%100.00
--------	---------	---------

RSI

Responsabilità sociale e Ambientale

Buone pratiche

“Il paese dei balocchi” vuole significare per noi la consapevolezza che ogni bambino incontrato è speciale, che non viene visto come una risorsa per la cooperativa né come una semplice utenza, ma come una persona all'interno della sua famiglia, con una sua individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, ascoltata, accompagnata nella crescita.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia di partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Formazione	Formazione Professionale

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Stakeholder interni:

- Utenti
- Dipendenti
- Soci

Stakeholder esterni:

- Genitori e parenti
- Pubblica amministrazione
- Volontari
- Studi professionali

Nell'esercizio della nostra attività cerchiamo sempre di coinvolgere non solo gli utenti interni ma anche gli esterni, proprio per cercare di far conoscere la nostra realtà a tutti, cercando di far avvicinare le famiglie e di aiutarle e sostenerle.

Questo semplicemente attuando un passa parola che ormai da anni ci garantisce un'affluenza tale da raggiungere la massima capienza del nido d'infanzia.

Obiettivi di miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Gli obiettivi che la cooperativa ha sempre perseguito, sono riconducibili alla formazione, educazione e crescita degli utenti.

I quali sono e saranno sempre il nostro primario obiettivo da raggiungere. Obiettivo che ci ha garantito negli anni la continuità della nostra attività, dell'occupazione e la valorizzazione sul territorio della cooperativa.

Nel nostro piccolo abbiamo sempre cercato di :

- Rispondere ai bisogni di ogni bambino e famiglia.
- Mettere il massimo impegno e serietà, al fine di meritare la fiducia che i genitori ripongono in noi.
- Rispondere al bisogno delle famiglie di avere a disposizione un luogo dove lasciare il bambino che sia corrispondente alle proprie aspettative educative e lavorative.
- Proporre orari flessibili per tutte le famiglie.