

Bilancio Sociale EbiCo Società Cooperativa Sociale ONLUS 2023



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE
SPIN-OFF APPROVATO

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

EBICO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS |

SOMMARIO

Parte introduttiva	1
Introduzione	1
La lettera del presidente	1
Nota metodologica	1
Identità	2
Presentazione e dati anagrafici	2
Sede legale	4
Sede operativa	4
Storia dell'organizzazione	4
Mission, vision e valori	5
Governance	5
Partecipazione	6
Mappa degli stakeholder	6
Sociale: persone, obiettivi e attività	8
Sviluppo e valorizzazione dei soci	8
Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori	9
Formazione	11
Impatti delle attività	11
Situazione Economico-finanziaria	12
Attività e obiettivi economico-finanziari	12
RSI	14
Responsabilità Sociale e Ambientale	14
Coinvolgimento degli Stakeholder	15
Cooperazione	15
Obiettivi di miglioramento	15
Obiettivi di miglioramento strategici	16
TABELLA DI CORRELAZIONE	17

PARTE INTRODUTTIVA

INTRODUZIONE

Con questa quarta edizione del Bilancio Sociale, EbiCo Società Cooperativa Sociale ONLUS si prefigge l'obiettivo di dare una visione della realtà e delle scelte della cooperativa in un'ottica di trasparenza e condivisione rivolta ai soci e a terzi. Tale bilancio, impostato secondo le linee guida della Regione, potrà essere diffuso seguendo più canali: verso l'esterno con copie elettroniche e cartacee disponibili a richiesta per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno della nostra cooperativa.

LA LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci, Collaboratori e Amici,

è con piacere che vi presento il bilancio sociale della nostra Cooperativa per l'anno 2023. Questo documento rappresenta non solo una rendicontazione delle nostre attività e dei risultati raggiunti, ma anche un'opportunità per riflettere sul nostro impegno quotidiano e sulle sfide che abbiamo affrontato insieme.

L'anno appena trascorso è stato caratterizzato, infatti, da sfide impegnative e grandi sforzi da parte di tutti i soci. Nonostante una leggera contrazione dei ricavi al 31/12/2023, siamo fiduciosi nella nostra capacità di continuare a operare con successo. Accanto alla consolidata offerta di programmi e percorsi di formazione focalizzati sulle tematiche del bullismo e del cyberbullismo, infatti, abbiamo lavorato intensamente per diversificare i nostri servizi, concentrandoci su bisogni sempre più richiesti dalle scuole, come l'uso consapevole delle nuove tecnologie, la dispersione scolastica, la motivazione ad apprendere e il benessere psicologico di insegnanti e studenti a scuola. Ciò ci ha permesso di arricchire la nostra offerta e di garantire la continuità aziendale, facendoci ben sperare per il futuro.

Anche nel 2023, dunque, EbiCo ha confermato il suo impatto significativo sul territorio, fornendo servizi a istituzioni, amministrazioni pubbliche e private in diverse regioni italiane, sia tramite interventi di formazione e consulenza in loco che attraverso modalità online. I risultati ottenuti sono frutto del contributo di ciascun socio, che desidero ringraziare sinceramente per l'impegno, il supporto e la collaborazione che continuano a garantirci da molti anni.

Attraverso questa edizione del bilancio sociale, miriamo a comunicare in modo conciso ma efficace le caratteristiche distintive della nostra cooperativa sociale, utilizzando dati che illustrino le diverse dimensioni delle nostre attività: sia quelle di natura imprenditoriale e quantitativa, che quelle di natura sociale e qualitativa. Queste dimensioni vengono valutate come risultati immediati e a breve termine nei prodotti e servizi che offriamo, e come risultati a lungo termine nelle diverse azioni sociali e politiche che intraprendiamo per il bene del territorio e dei nostri stakeholder.

In risposta alla Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e ai relativi decreti attuativi, che richiedono alle imprese sociali di redigere obbligatoriamente un bilancio sociale, abbiamo rispettato gli obblighi di trasparenza e informazione verso terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale generato. Per "valutazione dell'impatto sociale" intendiamo la valutazione qualitativa e quantitativa degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento nel breve, medio e lungo termine, in relazione agli obiettivi individuati (art.7 comma 3).

Questa edizione del bilancio sociale ci ha permesso, infine, di identificare importanti indicazioni per il futuro della cooperativa. Siamo fiduciosi di poter continuare a promuovere una crescita professionale sempre più significativa per i nostri soci e un impatto sempre maggiore delle nostre azioni sul territorio.

NOTA METODOLOGICA

Per la redazione del Bilancio Sociale ci siamo avvalsi della piattaforma ISCOOP di Legacoopsociali che supporta le cooperative sociali e le imprese sociali cooperative associate a Legacoop nella elaborazione del proprio bilancio sociale. La piattaforma permette di redigere il bilancio sociale seguendo una procedura guidata, organizzata attraverso un form compilabile online e basata su un modello elaborato dal gruppo di lavoro sul bilancio sociale di Legacoopsociali. Dopo una prima stesura da parte del Presidente e del Vicepresidente, la bozza è discussa dal Consiglio di Amministrazione in data 27/03/2024 e successivamente da sottoporre all'approvazione dell'assemblea dei soci.

IDENTITÀ

PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

<i>RAGIONE SOCIALE</i>	<i>EBICO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS</i>
<i>PARTITA IVA</i>	06569540484
<i>CODICE FISCALE</i>	06569540484
<i>FORMA GIURIDICA</i>	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A
<i>SETTORE LEGACOOP</i>	SOCIALE
<i>ANNO COSTITUZIONE</i>	2015
<i>ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA</i>	LEGACOOP

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017

Tipologia attività

l) Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Tipologia attività

h) Ricerca scientifica di particolare interesse sociale

DESCRIZIONE ATTIVITÀ SVOLTA

La Cooperativa EbiCo non è una società a scopo di lucro e si occupa principalmente e in modo specializzato dell'implementazione nelle scuole primarie e secondarie dei programmi Evidence Based "KiVa" e "NoTrap": programmi di prevenzione e contrasto al bullismo e al cyberbullismo.

Il programma KiVa è un programma di prevenzione del bullismo e del cyberbullismo rivolto agli studenti della scuola primaria e secondaria di primo grado. Il programma ha ricevuto nel 2009 l'Award dell'European Crime Prevention ed è stato sviluppato dall'università di Turku (Finlandia) sulla base di un modello teorico di spiegazione del bullismo centrato sui ruoli dei partecipanti e ha un'attenzione prevalente sul gruppo classe e sul potenziale coinvolgimento dei bambini che spesso osservano i problemi e non fanno niente per far smettere le prepotenze. Questo programma risulta essere interessante rispetto ad altri percorsi di intervento per la stessa fascia di età perché:

- punta sulla valorizzazione degli insegnanti come professionisti che, a partire da una formazione iniziale e attraverso anche del materiale di facile uso, sono in grado di condurre un percorso pensato a prevenire ed intervenire sul problema;
- è coerente con il modello scientifico di lettura del fenomeno;
- si è dimostrato anche con sperimentazioni su larga scala un programma efficace a ridurre il bullismo.

Il programma NoTrap! (Noncadiamointrappola!) è un programma di prevenzione del bullismo e del cyberbullismo rivolto agli studenti della scuola secondaria di primo e secondo grado. L'efficacia del programma è stata testata

attraverso ripetute sperimentazioni, che hanno dimostrato una riduzione significativa di tali fenomeni (circa il 30%), una riduzione delle sofferenze delle vittime e complessivamente un miglioramento delle condizioni di benessere dei ragazzi e delle ragazze. Il programma si basa su un modello di intervento che mette i ragazzi stessi al centro del processo di cambiamento, lasciando a loro la guida delle attività con i compagni dopo un'iniziale fase di formazione condotta da adulti esperti. I motivi per cui un simile approccio risulta vincente negli interventi con gli adolescenti, sono legati all'influenza che i pari giocano in questa fascia d'età e alla natura sociale del bullismo. Attraverso un modello di peer education e peer support il programma NoTrap! mira a incentivare una responsabilizzazione attiva dei ragazzi. Durante tutte le fasi si cerca di aumentare la percezione di autoefficacia dei ragazzi e di stimolare in loro un senso di responsabilità nei confronti della vittima.

La Cooperativa EbiCo propone inoltre:

- **sportello di ascolto a scuola.** Lo sportello di ascolto così come attuato da EbiCo vuole essere un'azione tesa a fornire supporto ai bambini, ai ragazzi e alle famiglie e un sostegno agli insegnanti per trovare nella scuola una prima fonte di aiuto;
- **percorsi di formazione e incontri di sensibilizzazione** per fornire ai docenti delle scuole di diverso ordine e grado le conoscenze per definire e riconoscere i fenomeni di bullismo e di cyberbullismo e dando informazioni su come prevenire e contrastare tali fenomeni;
- **percorsi di formazione** rivolti a docenti, educatori, genitori, dirigenti scolastici, operatori dell'area socio-sanitaria, psicologi professionisti, amministratori locali e governativi su diverse tematiche legate allo sviluppo con particolare attenzione agli aspetti di prevenzione primaria, secondaria e terziaria. I percorsi di formazione offrono sia un approfondimento teorico sugli **aspetti comportamentali, relazionali ed emotivi** di bambini e ragazzi sia indicazioni pratiche e operative per interventi di prevenzione primaria, secondaria e terziaria. Il focus è sui processi e sulle competenze per attuare un cambiamento. Visto la giusta e necessaria attenzione al tema della **dispersione scolastica**, la Cooperativa propone per i docenti una formazione a sostegno del loro ruolo di insegnanti mirata quindi a conoscere l'apprendimento come processo influenzato da diversi fattori, il concetto di motivazione intesa come motivazione dello studente e come motivazione dell'insegnante stesso e l'aspetto emotivo/relazione legato all'apprendimento;
- **percorsi di sostegno alla genitorialità** tesi a offrire ai genitori uno spazio di pensiero, riflessione e confronto per sentirsi supportati nella propria funzione genitoriale e affrontare le piccole e grandi emergenze poste dal rapporto con i figli;
- **laboratori sull'uso consapevole delle nuove tecnologie** rivolti agli studenti delle scuole di diverso ordine e grado;
- **supporto metodologico:** Il team di EbiCo fornisce un aiuto qualificato nell'ambito della ricerca psico-socio-educativa. Il supporto metodologico è offerto per gli aspetti di ricerca e di valutazione dei progetti in questo ambito. Nello specifico EbiCo supporta aziende nelle fasi di definizione di questionari di valutazione, di analisi dei dati e di stesura dei report finali. Il servizio di valutazione e supporto metodologico si rivolge a tutti coloro che hanno necessità di affidarsi ad un team qualificato per l'analisi di una situazione, di atteggiamenti e comportamenti e per la messa a punto di progetti e interventi nell'ambito psico-sociale.

PRINCIPALE ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO DI TIPO A

Ricerca e Formazione, Altro

L'attività della Cooperativa EbiCo per l'anno 2023 ha interessato la regione di appartenenza della Cooperativa (Toscana) e altre regioni del territorio nazionale come: Puglia, Campania, Umbria, Sicilia e Sardegna. Si conferma così ciò che ha caratterizzato l'attività della Cooperativa dal suo primo anno di attività: la capacità e la possibilità di essere "itinerante", portando il proprio bagaglio di conoscenze e di strumenti innovati sul territorio e in contesti di vita anche molto diversi tra loro.

SEDE LEGALE

INDIRIZZO	COMUNE	FAX
VIA DEL PORCELLANA,3	Firenze	0552755033
REGIONE	C.A.P.	EMAIL
Toscana	50123	ebicooperativa@gmail.com
PROVINCIA	TELEFONO	SITO WEB
Firenze	3332340406	www.ebicooperativa.it

SEDE OPERATIVA

INDIRIZZO	COMUNE	FAX
Via di San Salvi 12, Padiglione 26	Firenze	0552755033
REGIONE	C.A.P.	EMAIL
Toscana	50123	ebicooperativa@gmail.com
PROVINCIA	TELEFONO	SITO WEB
Firenze	0552755033	www.ebicooperativa.it

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

EbiCo, Società Cooperativa Sociale-ONLUS, è stata istituita nel luglio del 2015 da 4 membri fondatori (Ersilia Menesini, Annalaura Nocentini, Benedetta Emanuela Palladino e Giovanna Tambasco) dopo aver concluso il percorso di incubazione e essere stata approvata come Spin-Off accademico dell'Università degli Studi di Firenze per gli alti standard scientifici promossi (come da delibera del CdA dell'Università del 24/07/2015). I membri fondatori di EbiCo sono sia ricercatori dell'Università degli Studi di Firenze che psicologi esperti in Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione e collaborano insieme da più di 12 anni. In particolare, ancor prima della costituzione di EbiCo, i membri avevano maturato una notevole esperienza nell'ambito dei progetti di intervento evidence-based rivolti alla prevenzione universale, selettiva, indicata e al trattamento del bullismo e del cyberbullismo, promuovendo in parallelo percorsi di formazione per psicologi, educatori e personale scolastico sulla prevenzione di questi fenomeni e dei disturbi del comportamento nell'infanzia e nell'adolescenza. La stretta collaborazione con il Laboratorio di Studi Longitudinali in Psicologia dello Sviluppo dell'Università di Firenze, di cui è responsabile la Prof.ssa Ersilia Menesini, ha permesso a EbiCo di offrire programmi e servizi basati sulle ricerche scientifiche più aggiornate e validate. Nel 2017 questa collaborazione ha dato vita anche alla costituzione del Laboratorio Congiunto "Modelli innovativi per la prevenzione del bullismo e cyberbullismo".

Ebico si è sviluppato progressivamente nel corso degli anni accrescendo il numero di collaborazioni sull'intero territorio nazionale e costruendo una rete di stakeholders sempre più ampia e articolata. Anche grazie a questo, negli anni la famiglia di EbiCo si è allargata con l'ingresso di tre nuovi soci tra il 2017 e il 2018 (Maria Rosaria Nappa, Valentina Zambuto e Alessandro Garuglieri), di ulteriori due nuove socie nel 2021 (Elisa Corbo e Giada Fiorentini) e di una nel 2022 (Ludovica di Paola), tutti ricercatori dell'Università e/o psicologi esperti in Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione.

MISSION, VISION E VALORI

EbiCo progetta, valuta e propone programmi Evidence-Based per la prevenzione e il contrasto del bullismo e del cyberbullismo, promuovendo a scuola il benessere di tutti. Crediamo fermamente che si possa lavorare in modo efficace per promuovere un ambiente sano e sicuro per i bambini e adolescenti: lavoriamo con istituzioni, scuole e famiglie che credono che la scuola debba assicurare il benessere di chi la vive. EbiCo è uno Spin Off universitario e lo stretto e reciproco legame che continua ad avere con il mondo accademico gli permette di offrire programmi e servizi sempre aggiornati alla luce della ricerca scientifica internazionale e nazionale più recente. Attraverso tale collaborazione EbiCo può proporre a scuole, enti e privati dei modelli di intervento validati scientificamente e programmi con una certificazione di efficacia nel prevenire e ridurre i disturbi del comportamento nello sviluppo; delle migliori metodologie di assessment e valutazione, e la garanzia di aggiornamento continuo degli strumenti rispetto a nuove problematiche emergenti, in relazione alle nuove conoscenze che vengono evidenziate dalla letteratura e in funzione dell'adattamento del modello a specifici sotto-gruppi di popolazione.

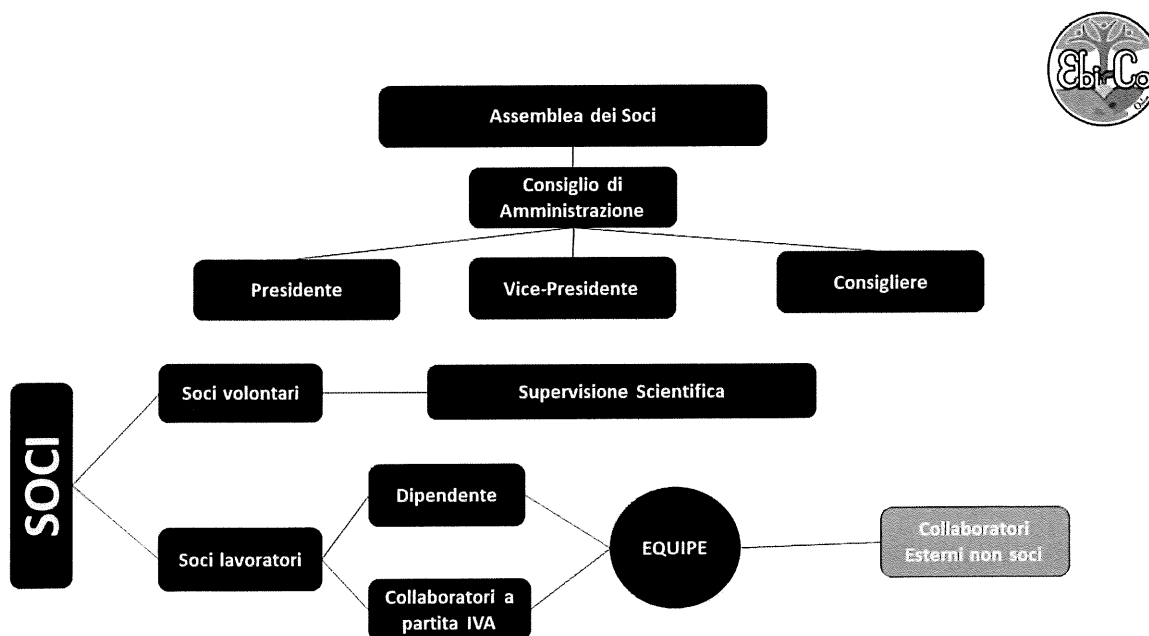
GOVERNANCE

Il modello di governance della nostra Cooperativa prevede due organi sociali dotati di competenze e poteri distinti:

- assemblea dei soci, organo sovrano della Cooperativa alla quale intervengono tutti i soci e le decisioni vengono assunte a maggioranza attraverso il voto;
- consiglio di amministrazione, organo di governo della Cooperativa che si cura l'amministrazione della società e ha il compito, tra gli altri, di redigere il bilancio annuale e la relazione sulla gestione e di decidere in ordine all'ammissione o esclusione di soci.

La società è regolata, quanto al suo funzionamento e organizzazione, dallo statuto sociale che costituisce parte integrante e sostanziale.

ORGANIGRAMMA



RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO

Ai sensi dell'articolo 27 dello statuto sociale, il consiglio di amministrazione in carica nel 2021 è composto da tre membri nelle persone di: Valentina Zambuto, Giovanna Tambasco e Alessandro Garuglieri. La qualifica di Presidente è attribuita a Valentina Zambuto e la qualifica di Vice-Presidente a Giovanna Tambasco.

Nominativo Valentina Zambuto	Carica ricoperta Presidente	Data prima nomina 25-02-2021	Periodo in carica 3 anni
Nominativo Giovanna Tambasco	Carica ricoperta Vice-Presidente	Data prima nomina 29-01-2018	Periodo in carica 6 anni
Nominativo Alessandro Garuglieri	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 25-02-2021	Periodo in carica 3 anni

PARTECIPAZIONE

VITA ASSOCIATIVA

Tutti i 10 soci della Cooperativa concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa. Attraverso la vita associativa i soci partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici e alle decisioni sulla loro destinazione. I soci, lavoratori e non, contribuiscono alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda, mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

NUMERO AVENTI DIRITTO DI VOTO

10

N. DI ASSEMBLEE SVOLTE NEL PERIODO DI RENDICONTAZIONE

2

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Stakeholder interni

- Assemblea dei Soci (Soci Lavoratori e Soci Volontari)
- C.d.a
- Collaboratori Non soci

Stakeholder esterni diretti

Destinatari dei servizi

- Scuole primarie e secondarie di primo e secondo grado. Nello specifico: Studenti, Docenti e Dirigenti
- Referenti degli Uffici Scolastici Regionali e Provinciali a livello nazionale
- Genitori

Clienti/Committenti

- Scuole
- Associazioni del terzo settore

- Aziende per i Servizi Sanitari
- Società Private

Stakeholder esterni indiretti

Istituzioni ed Enti Pubblici

- Stato
- Pubbliche Amministrazioni
- Aziende per i servizi sanitari (non committenti)

Organizzazioni a cui si è aderito

- Albo regionale delle cooperative sociali Legacoop Toscana

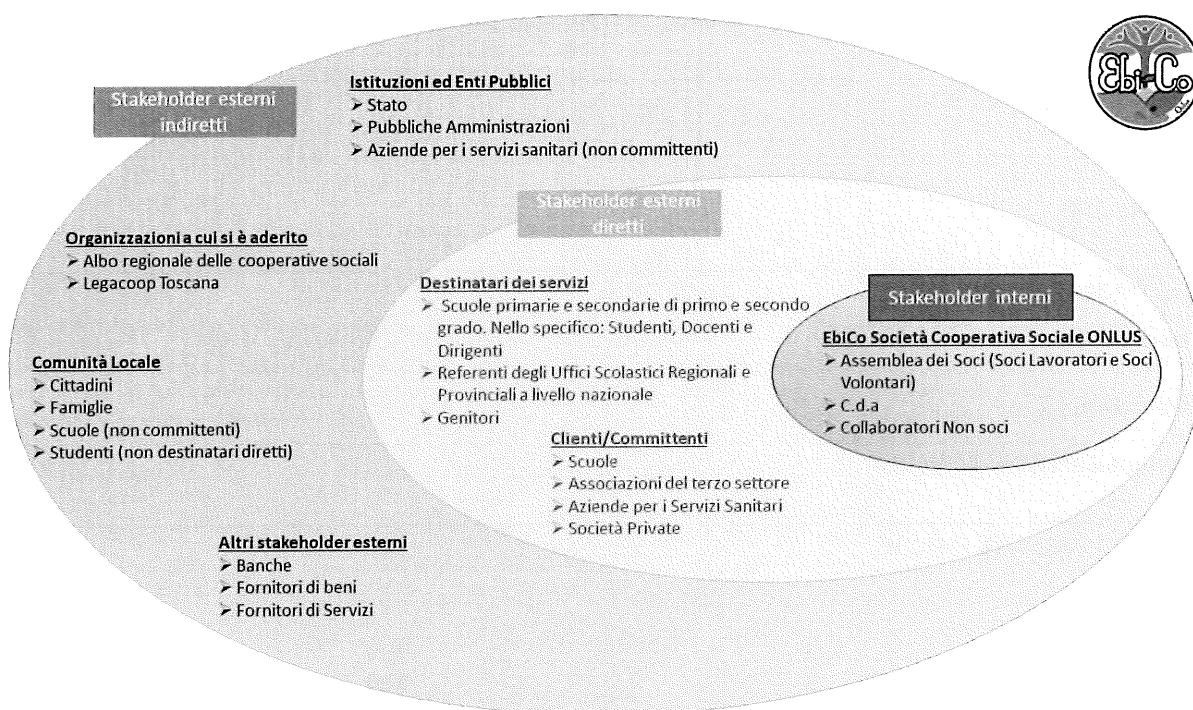
Comunità Locale

- Cittadini Famiglie
- Scuole (non committenti)
- Studenti (non destinatari diretti)

Altri stakeholder esterni

- Banche
- Fornitori di beni
- Fornitori di Servizi

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI SOCI

VANTAGGI DI ESSERE SOCIO

I soci lavoratori della cooperativa:

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

Il rapporto di lavoro dei soci, pur se ulteriore rispetto a quello sociale, trova in quest'ultimo il suo fondamento in quanto la cooperativa ha lo scopo di fornire opportunità di lavoro ai propri soci. Tutti i soci hanno uguali diritti ed uguali doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato. Ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della cooperativa. Nella cooperativa sono vietate discriminazioni tra i soci basate sulla razza, il colore, l'ascendenza o l'origine nazionale o etnica, le convinzioni e le pratiche religiose, politiche o sindacali. Tutti i soci sono tenuti a partecipare alle riunioni e alle assemblee indette dall'Organo amministrativo; sono altresì tenuti al segreto per quanto riguarda i contenuti delle Assemblee e delle relative Delibere e, in ogni caso, con riferimento a fatti, circostanze e informazioni - a qualsiasi titolo apprese in occasione del rapporto sociale - relative alla Cooperativa, alle attività, alle Commesse e ai Committenti. Chiunque operi all'interno della cooperativa è invitato a promuoverne la crescita e lo sviluppo ed è tenuto a informare l'Organo amministrativo di ogni atto che appaia contrario agli interessi della cooperativa. L'Organo amministrativo adotterà soluzioni per favorire la partecipazione dei soci.

NUMERO E TIPOLOGIA SOCI

Soci Ordinari: 6

Soci Volontari: 4

FOCUS TIPOLOGIA SOCI

Soci Lavoratori: 6

Soci Svantaggiati: 0

Soci Persone Giuridiche: 0

FOCUS SOCI PERSONE FISICHE

GENERE

Maschi	1	%10
Femmine	9	%90

Totale 10

ETÀ		
fino a 40 anni	8	%80.00
Dai 41 ai 60 anni	1	%10.00
Oltre 60 anni	1	%10.00
		Totale 7

NAZIONALITÀ		
Nazionalità italiana	10	%100.00
		Totale 7

STUDI		
Laurea	10	%100.00
		Totale 7

ANZIANITÀ ASSOCIATIVA			
DA 0 A 5 ANNI	DA 6 A 10 ANNI	DA 11 A 20 ANNI	OLTRE 20 ANNI
6	4	0	0
%60.00	%40.00	%0.00	%0.00
			Totale 10

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

POLITICHE DEL LAVORO E SALUTE E SICUREZZA, CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

La cooperativa tramite la gestione in forma associativa dell'azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa intende assicurare continuità di occupazione, le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. EbiCo si regge sui principi della mutualità e ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge. La Cooperativa per svolgere la propria attività si avvale anche di soci volontari che si occupano principalmente della supervisione scientifica e di terzi non soci.

Numero Occupati: 1

OCCUPATI SOCI E NON SOCI			
OCCUPATI SOCI MASCHI	OCCUPATI SOCI FEMMINE	OCCUPATI NON SOCI MASCHI	OCCUPATI NON SOCI FEMMINE
0	1	0	0
			Totale 1

OCCUPATI SOCI FINO A 40 ANNI	OCCUPATI SOCI DA 41 A 60 ANNI	OCCUPATI SOCI OLTRE 60 ANNI	
1	0	0	
OCCUPATI NON SOCI FINO A 40 ANNI	OCCUPATI NON SOCI DA 41 A 60 ANNI	OCCUPATI NON SOCI OLTRE 60 ANNI	
0	0	0	
			Totale 1

OCCUPATI SOCI CON LAUREA	OCCUPATI SOCI CON SCUOLA MEDIA SUPERIORE	OCCUPATI SOCI CON SCUOLA MEDIA INFERIORE	OCCUPATI SOCI CON SCUOLA ELEMENTARE	OCCUPATI SOCI CON NESSUN TITOLO
1	0	0	0	0

OCCUPATI NON SOCI CON LAUREA	OCCUPATI NON SOCI CON SCUOLA MEDIA SUPERIORE	OCCUPATI NON SOCI CON SCUOLA MEDIA INFERIORE	OCCUPATI NON SOCI CON SCUOLA ELEMENTARE	OCCUPATI NON SOCI CON NESSUN TITOLO
0	0	0	0	0

Totale 1

OCCUPATI SOCI CON NAZIONALITÀ ITALIANA	OCCUPATI SOCI CON NAZIONALITÀ EUROPEA NON ITALIANA	OCCUPATI SOCI CON NAZIONALITÀ EXTRAEUROPEA
1	0	0

OCCUPATI NON SOCI CON NAZIONALITÀ ITALIANA	OCCUPATI NON SOCI CON NAZIONALITÀ EUROPEA NON ITALIANA	OCCUPATI NON SOCI CON NAZIONALITÀ EXTRAEUROPEA
0	0	0

Totale 1

VOLONTARI E TIROCINANTI (SVANTAGGIATI E NON)

VOLONTARI SVANTAGGIATI MASCHI	VOLONTARI SVANTAGGIATI FEMMINE	VOLONTARI NON SVANTAGGIATI MASCHI	VOLONTARI NON SVANTAGGIATI FEMMINE
0	0	0	4

Totale svantaggiati 0

Totale non svantaggiati 4

TIROCINANTI SVANTAGGIATI MASCHI	TIROCINANTI SVANTAGGIATI FEMMINE	TIROCINANTI NON SVANTAGGIATI MASCHI	TIROCINANTI NON SVANTAGGIATI FEMMINE
0	0	0	0

Totale svantaggiati 0

Totale non svantaggiati 0

TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 14.29
1	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 85.71
6	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale 4

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ EROGATE

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
18811.91	18811.91	1.00

FORMAZIONE

Durante l'anno 2023 si è provveduto a organizzare momenti di formazione interna sui contenuti oggetto delle attività e dei servizi propri della società. Inoltre, con l'obiettivo di ampliare l'ambito di lavoro della Cooperativa, a due socie è stato dato accesso a corsi di formazione su temi quali: "l'apprendimento e la mente che apprende", "la motivazione allo studio", "l'aspetto emotivo dell'imparare", "la relazione alunno-insegnante", in modo da renderle ulteriormente formate a svolgere percorsi di formazione su temi riguardanti la dispersione scolastica.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER ADDETTO

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
30	2	15

IMPATTI DELLE ATTIVITÀ

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Considerate le dimensioni della nostra Cooperativa al momento non abbiamo un impatto occupazionale sul territorio.

RAPPORTO CON LA COLLETTIVITÀ

Intendiamo per gli anni futuri incrementare nostre possibili iniziative di tipo culturale, sociale e educativo.

RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Per la natura dei servizi offerti annualmente ci confrontiamo costantemente con le Pubbliche Amministrazioni e in particolare con Uffici Scolastici Regionali e Scuole, a livello regionale e nazionale.

IMPATTI AMBIENTALI

EbiCo è da sempre sensibile al tema della sostenibilità, e nella nostra piccola realtà ciò si traduce in piccole azioni quotidiane come l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblici per gli spostamenti, la raccolta differenziata nelle nostre sedi. Dove possibile prediligiamo la versione elettronica del materiale operativo.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nonostante nella chiusura dell'esercizio al 31/12/2023 osserviamo una contrazione dei ricavi, si rileva come l'applicazione del presupposto della continuità aziendale sia ancora appropriato considerata l'analisi della capacità di continuare a operare nel prossimo futuro. La contrazione dei ricavi riteniamo di poterla imputare a una riduzione dell'intenzione da parte delle amministrazioni pubbliche di erogare fondi consistenti sul tema della prevenzione del bullismo. Fondi e finanziamenti che, negli anni antecedenti al 2022-2023, sono stati per la nostra realtà la maggior fonte di ricavo. Abbiamo lavorato e stiamo lavorando per diversificare i servizi offerti, interessandoci al tema dell'uso consapevole delle nuove tecnologie e a quello della dispersione scolastica, quindi, tenuto conto del contesto di operatività della cooperativa, non si ravvisano al momento fattori di rischio tali da pregiudicare la valutazione sulla capacità dell'impresa di continuare a costituire, per un arco temporale futuro di almeno dodici mesi, un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito.

Nello svolgimento della propria attività la cooperativa si è avvalsa di cinque soci lavoratori, psicologi, che svolgono la propria attività professionale in seno alla Cooperativa EbiCo. Nel corso del 2023 non ci sono stati recessi ed esclusioni di soci. La cooperativa, giunta all'ottavo anno di attività, continua a lavorare nell'ottica di rafforzare la propria organizzazione interna relativamente alla gestione delle risorse umane e all'utilizzo della prestazione lavorativa dei soci.

ATTIVO PATRIMONIALE, PATRIMONIO PROPRIO, UTILE DI ESERCIZIO

DATI DA BILANCIO ECONOMICO

Fatturato	€40640,00
Attivo patrimoniale	€38187,00
Patrimonio proprio	€13169,00
Utile di esercizio	€-1750,00

VALORE DELLA PRODUZIONE (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
46827,00	50980,00	93167,00

COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	20406,60	% 43,58
Ricavi da aziende profit	20350,00	% 43,46
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	4670,47	% 9,97
Ricavi da persone fisiche	0	% 0
Donazioni (compreso 5 per mille)	1399,93	% 2,99
		Totale
		46827,00

FATTURATO PER SERVIZIO (EX ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LSGS. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa	40977,00
h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;	5850,00
	Totale
	46827,00

RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

Buone pratiche

La Cooperativa Sociale EbiCo – ONLUS, con l'obiettivo di prevenire e intervenire nell'ambito psico-socio-educativo, offre servizi mirati a promuovere il benessere delle persone. Oltre ad offrire programmi Evidence-Based per la prevenzione del bullismo, del cyberbullismo e la promozione del benessere a scuola proponiamo diversi servizi, tra i quali:

- servizi di supporto psico-socio-educativo a soggetti privati e a enti pubblici o privati;
- promozione del benessere delle persone e dei gruppi attraverso attività di studio, ricerca, formazione, informazione, prevenzione ed intervento nell'ambito psico-sociale. Tali attività sono finalizzate al sostegno, alla prevenzione e all'educazione a livello individuale, familiare e di gruppo;
- formazione qualificata, supportata dalla più recente ricerca scientifica sul tema rivolta a minori, insegnanti, genitori, dirigenti scolastici, operatori dell'area socio-sanitaria, psicologi professionisti, amministratori locali e governativi; promozione e organizzazione di iniziative pubbliche di sensibilizzazione e divulgazione quali conferenze, convegni, seminari.

PARTNERSHIP, COLLABORAZIONI CON ALTRE ORGANIZZAZIONI

Tipologia Partner	Denominazione partnership	Tipologia Attività
Pubblica Amministrazione	IC Il Pontorno di Carmignano (PO) e IC Primo Levi Impruneta	Realizzazione del progetto KiVa nelle classi quarte e quinte primaria dei due Istituti. Tale progetto prevede la formazione rivolta ai docenti chiamati poi a realizzare in classe il programma evidence-based "KiVa", di proprietà dell'Università di Turku di cui EbiCo ha la licenza esclusiva per il territorio italiano.
Pubblica Amministrazione	IC "Don Milani" di Tavarnelle Val di Pesa (FI)	Progettazione e realizzazione del corso di formazione per docenti sul tema della prevenzione e intervento nelle classi del fenomeno del bullismo e del cyberbullismo
Cooperative	Cooperativa Coop21	Progetto "Generazioni in rete"- Incontri rivolti ai genitori e alla cittadinanza sull'uso consapevole delle nuove tecnologie e la prevenzione del rischio online.
Associazioni di categoria	Associazione "Cieli Aperti" - Prato	Formazione rivolta agli operatori sul tema della prevenzione al bullismo e laboratori destinati ai bambini e ragazzi
Altro	ACF Fiorentina	EbiCo ha ricevuto l'incarico da ACF Fiorentina per le attività di consulenza e prestazione professionale nell'ambito del Progetto "CresciAmo in viola!". EbiCo si è occupato della preparazione del materiale didattico a supporto del progetto differenziato in base al tipo di età e ciclo scolastico e della realizzazione di incontri nelle classi sull'uso consapevole delle nuove tecnologie.
Altro	Soroptimist - Associazione Costa Etrusca	Realizzazione del programma di prevenzione e contrasto al bullismo e cyberbullismo "NoTrap"
Altro	Fondazione "Con i Bambini" - Scuole Senza Zaino	Attività di formazione dei docenti di 10 Scuole dislocate su tutto il territorio nazionale e aderenti al percorso "Scuole Senza Zaino". La formazione è mirata a fornire ai docenti le conoscenze utili per saper definire e riconoscere i fenomeni di bullismo e cyberbullismo e fornire loro gli strumenti di lavoro per prevenire e contrastare entrambi i fenomeni
Altro	Skuola.Net	Il team di EbiCo fornisce un aiuto qualificato nell'ambito della ricerca psico-socio-educativa supportando l'azienda nelle fasi di definizione di questionari di valutazione, di analisi dei dati e di stesura dei report finali.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Rilevazione soddisfazione del cliente

Per EbiCo è di fondamentale importanza investire sull'analisi dell'efficacia dei propri progetti. Ad esempio, nell'ambito del progetto prevenzione e contrasto al bullismo KiVa, per la valutazione di efficacia del progetto, abbiamo invitato le Scuole partecipanti a somministrare agli studenti un questionario di rilevazione della situazione iniziale che abbiamo confrontato con una seconda somministrazione a conclusione del progetto. Come di consueto, abbiamo provveduto a condividere con le Scuole partecipanti i report delle due raccolte dati, in modo che queste possano avere una fotografia degli esiti del progetto nel proprio contesto. I dati sono analizzati da un team con alta formazione nell'ambito della ricerca e dell'analisi dei dati.

Altrettanto importante è l'analisi delle attività svolte in termini di soddisfazione e gradimento. Nell'ambito di altri servizi erogati, che vedono un coinvolgimento diretto anche degli insegnanti, ci occupiamo di raccogliere i loro feedback. Quando ci viene richiesto dal committente, questo ci consente di predisporre un report finalizzato a comunicare un giudizio esemplificativo sul progetto facendo emergere punti di forza e punti di debolezza del progetto stesso.

Riunioni con enti committenti

Per ogni progetto realizzato e servizio offerto sono previste riunioni periodiche di monitoraggio e verifica con i referenti e responsabili degli Enti committenti.

Comunicazione

I nostri stakeholder possono rimanere aggiornati sui nostri servizi e le nostre iniziative grazie alla presenza del nostro sito web <http://www.ebicooperativa.it/> e alle nostre pagine social. Ci troviamo su Facebook alla pagina "EbicoCooperativa Sociale ONLUS", "NoTrap" e "KiVa Italia" e su Instagram sulla pagina NoTrap_liberi dal bullismo.

COOPERAZIONE

Il valore cooperativo

La scelta di costituirsi come Cooperativa nasce dal desiderio di lasciare al centro dell'impresa la persona. "Persona" intesa come "utente finale", considerando che avremmo lavorato principalmente con scuole e famiglie, e come "socio della Cooperativa" stessa. La forma Cooperativa, infatti, ci sembrava una delle modalità più efficaci per promuovere nei confronti dei soci un possibile inserimento nel mondo del lavoro e una crescita professionale. Infine, ci piaceva immaginare e sapere che, costituendo un'impresa Cooperativa, si sarebbe recato vantaggio al territorio in cui avremmo operato, tentando di recepirne e soddisfarne i bisogni.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Continuiamo a perseguire gli obiettivi emersi a seguito della stesura del bilancio dello scorso anno: aumentare il livello di approfondimento del bilancio sociale, ad esempio con una lettura più approfondita dell'utenza raggiunta e dell'impatto sociale e economico generato dalla nostra attività. Ci proponiamo di migliorare nella redazione di una veste grafica più accattivante.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Approfondire l'utenza raggiunta	31-12-2024
Redazione grafica	Per rendere il bilancio più accattivante dal punto di vista grafico intendiamo arricchirlo con foto rappresentative dei nostri corsi di formazione e dei nostri incontri e con grafici per una più facile lettura di alcuni dati.	31-12-2024

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

Si conferma la volontà di promuovere la crescita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori della Cooperativa, perseguendo la capacità di operare costantemente con competenza e responsabilità in risposta ai bisogni degli utenti e dei clienti. Si intende promuovere la formazione interna attraverso incontri strutturati di formazione tra i membri della Cooperativa stessa. EbiCo prevede inoltre di aprire alla possibilità di ingresso a nuovi soci e intende confermare tutte le azioni, strutturate e informali, attualmente in essere per gli interventi di mutualità e di sostegno dei lavoratori e dei soci lavoratori.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Formazione del personale	Prevediamo di realizzare momenti di formazione tra i membri della Cooperativa in modo da facilitare la condivisione di conoscenze e competenze utili all'erogazione dei servizi offerti dalla Società.	31-12-2025
Diversificazione dei servizi offerti	Prevediamo di allargare l'offerta formativa destinata ai docenti, realizzando percorsi di prevenzione della dispersione scolastica attraverso la valorizzazione degli insegnanti e della loro efficacia	31-12-2025

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALICOOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> • Ragione sociale • C.F. • P.IVA • Forma giuridica • Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 • Descrizione attività svolta • Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) • Adesione a consorzi • Adesione a reti • Adesioni a gruppi • Contesto di riferimento e territori • Regioni • Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> • Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero e Tipologia soci • Focus Tipologia Soci • Anzianità associativa • Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) • Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) • Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) • Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)
<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema di governo • Organigramma • Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vita associativa • Numero aventi diritto di voto • N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vantaggi di essere socio
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;</p> <p>Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;</p> <p>Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero Occupati • Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) • Occupati soci e non soci • Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) • Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati • Tipologia di contratti di lavoro applicati • Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
Attività di formazione e valorizzazione realizzate;	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipologia e ambiti corsi di formazione • Ore medie di formazione per addetto

<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività e qualità di servizi • Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) • Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ricadute sull'occupazione territoriale • Rapporto con la collettività • Rapporto con la Pubblica Amministrazione
	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situazione economica, finanziaria e patrimoniale • Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio • Valore della produzione • Composizione del valore della produzione • Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buone pratiche • Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vita associativa • Numero aventi diritto di voto • N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

Il sottoscritto Gianni Raviglione ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinques della L. 340/2000 dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società

