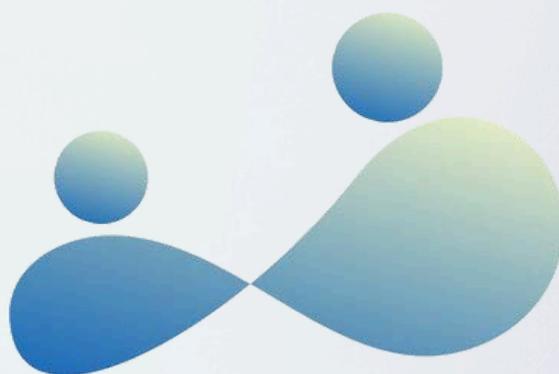


# PeR

# noi

MAGAZINE PER SOCIE E SOCI DELLE COOPERATIVE: PANE E ROSE, CAT, LEGO, COOP21



# #Conciliamo

Progetto realizzato con il contributo del



Dipartimento  
per le politiche della famiglia  
Presidenza del Consiglio dei ministri

cooperativa sociale  
**PANEeROSE**  
qualità è relazione

**CAT**  
COOPERATIVA SOCIALE

**LeGO**  
OFFICINA SOCIALE

**COOP21**  
COOPERATIVA SOCIALE



"Gode di vero svago  
chi ha tempo per  
perfezionare la sua  
anima."

Henry David Thoreau

# Conciliamo Waves

La Cooperativa Sociale Pane e Rose con CAT Cooperativa Sociale, COOP21 Cooperativa Sociale e Cooperativa Sociale Giovani Valdarno, hanno ottenuto un finanziamento con il progetto **Welfare Aziendale come Valore dell'Economia Sociale #WAVES** finalizzato a implementare politiche per la conciliazione e la promozione del Corporate Family Responsibility (CFR).



Con il termine **Corporate Family Responsibility** si intende la responsabilità del datore di lavoro nei confronti delle famiglie dei propri dipendenti. A questa definizione si aggiunge la necessità di rileggere tale responsabilità secondo un approccio relazionale. Per cui non si tratta solo di una responsabilità nei confronti delle famiglie dei dipendenti, ma di tutte le relazioni di cui ogni dipendente è portatore.



# agenda

Sei anni fa l'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) approvava e adottava quella che oggi conosciamo come Agenda 2030. Il titolo, **Trasformare il nostro mondo**. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, segna una svolta per i 193 paesi firmatari: è il momento di agire in modo rapido e deciso. I 17 obiettivi dell'Agenda 2030 sono elencati e approfonditi nel 52° paragrafo (in totale l'agenda ne ha 92) e si prefiggono il raggiungimento di un certo tenore di vita comune entro il 2030.

Il bando **#conciliamo** del Ministero delle Politiche della Famiglia si colloca in questo quadro storico-politico.

Nasce per finanziare progetti volti principalmente alla **#conciliazione** del tempo del lavoro e il tempo dedicato alla famiglia e/o alle dimensioni extralavorative della persona, ma anche iniziative e azioni finalizzate alla progettazione e promozione del cosiddetto **#welfare** con particolare attenzione anche alla funzione sociale.

In tal senso, da una parte, mettere *la famiglia* al centro della vita dell'azienda significa proporre, nella famiglia, una ri-conciliazione intesa come un "fare pace" tra le aspettative del lavoro e i bisogni della famiglia; dall'altra, mettere la famiglia al centro della vita dell'azienda significa proporre, a lavoro, una centralità delle relazioni che trasformi la dualità famiglia-lavoro in un'opportunità di dialogo. Questo è possibile se si guarda alla famiglia come portatore di interesse dell'azienda in maniera endogena e non diretta rispetto alla relazione che l'azienda instaura con i suoi dipendenti, considerati come portatori sani di relazioni – il cui valore produttivo viene intensificato dalle stesse – e non come singola unità produttiva. A partire da queste premesse, le iniziative di welfare aziendale vanno rilette come fruttuose di queste relazioni.



# wellcoop



#Conciliamo

## STIAMO TRASFORMANDO IL NOSTRO WELFARE !

Wellcoop è stata creata per promuovere il vostro benessere in azienda e facilitare l'accesso ai servizi di welfare.

Vi invitiamo a partecipare al webinar di presentazione della piattaforma nata dal progetto [#conciliamoWAVES](#)

Durante l'incontro online avrai l'opportunità di conoscere le funzionalità della piattaforma, i vantaggi che offre, e interagire con chi può darti le informazioni per richiedere i servizi di welfare.

## 10 GIUGNO H 18:00

PER PARTECIPARE AL WEBINAR UTILIZZA  
IL LINK O IL QR CODE

[urly.it/3af93](https://urly.it/3af93)





# Cosa è la piattaforma Wellcoop?

WellCoop sperimenta un nuovo modello di welfare aziendale. Offriamo un'ampia gamma di servizi e benefici pensati per i dipendenti delle nostre cooperative partner, con l'obiettivo di migliorare la loro vita lavorativa e personale. Da assistenza sanitaria a formazione professionale, da buoni pasto a programmi di benessere, WellCoop si impegna a soddisfare le diverse esigenze dei lavoratori, promuovendo un ambiente lavorativo più felice e produttivo.

La visione di WellCoop va oltre il singolo individuo. Attraverso il welfare di comunità, ci impegniamo a estendere i benefici del welfare aziendale a tutta la società. Questo include l'offerta di servizi accessibili e vantaggiosi a tutti i cittadini, contribuendo così a costruire una comunità più forte, sana e coesa.

WellCoop nasce dalla collaborazione di quattro cooperative leader nel loro settore: Pane&Rose, CAT, Coop21 e LeGO. Queste cooperative hanno unito le forze per creare una piattaforma che rispecchia i loro valori di solidarietà, inclusione e innovazione. Insieme, si impegnano a fornire non solo un welfare aziendale di qualità, ma anche a contribuire attivamente al benessere della comunità.

WellCoop è il risultato di una visione condivisa e del sostegno del bando #Conciliamo, un'iniziativa che promuove la conciliazione tra vita lavorativa e privata. Con il supporto di #Conciliamo, WellCoop si pone come pioniere nel campo del welfare aziendale e di comunità, offrendo soluzioni innovative per migliorare la qualità della vita dei dipendenti e della comunità.

## Come fare per richiedere i servizi di welfare

**ENTRA IN WELLCOOP**



ACCEDI E REGISTRATI AL PORTALE

**PUOI USUFRUIRE DEI  
SERVIZI DELLA TUA  
COOPERATIVA**



I SERVIZI DELLA TUA COOPERATIVA

**PUOI ACQUISTARE I  
SERVIZI DELLE ALTRE  
COOPERATIVE**



I SERVIZI DELLE ALTRE COOPERATIVE

**DOMANDE FREQUENTI**



VAI ALLA SEZIONE FAQ DEL PORTALE

**wellcoop**



#Conciliamo

# Cooperativa Pane e Rose

Partecipando attivamente al progetto WAVES - un'iniziativa volta a promuovere un modello di welfare aziendale innovativo e inclusivo - la cooperativa ha intrapreso un percorso di trasformazione. Questo viaggio non solo riguarda l'adozione di nuove tecnologie e metodologie lavorative, ma anche un cambio di paradigma nella gestione del benessere dei dipendenti, ponendo particolare enfasi sulle necessità delle donne in ambito lavorativo.

Di seguito alcuni macrotemi su cui Pane e Rose ha concentrato la progettazione delle sue azioni di welfare:

★**Lavoro Agile e Telelavoro: Un Nuovo Modo di Lavorare.**

Nel corso dell'ultimo anno, Pane&Rose ha fatto grandi passi verso la modernizzazione del nostro ambiente di lavoro. Nell'ambito del nostro impegno verso un lavoro più agile e flessibile, Pane&Rose ha affrontato con determinazione la sfida del digital divide. La transizione al telelavoro non è solo una questione di fornire la tecnologia adeguata, ma anche di garantire che tutti i dipendenti, indipendentemente dalla loro familiarità con gli strumenti digitali, possano accedere e beneficiare di queste risorse.

★**Servizi di Supporto Domestico: Alleggerire il Carico.**

Comprendiamo quanto il benessere domestico influisca sul benessere lavorativo. Per questo, abbiamo introdotto tre servizi principali di supporto domestico: il maggiordomo aziendale, il servizio di pulizie a domicilio e il servizio manutenzioni, per aiutare i nostri dipendenti a bilanciare meglio le responsabilità lavorative e quelle personali.

★**Corporate Family Responsibility e Supporto alla Natalità e Maternità:  
Un Approccio Integrato**

Abbiamo implementato programmi di formazione e riqualificazione per le lavoratrici in maternità, assicurando che il loro ritorno al lavoro sia fluido e che possano continuare a crescere professionalmente.

★ **Formazione e Sviluppo Integrato: Per crescere personalmente e professionalmente.**

Un Percorso Verso Servizi sempre più qualitativi.  
la formazione e lo sviluppo professionale rappresentano un pilastro centrale della nostra filosofia aziendale, e si manifestano attraverso un approccio integrato e differenziato, che risponde alle esigenze specifiche di ogni dipendente.

**Un Cammino Condiviso**

In Pane&Rose, crediamo fermamente che il welfare aziendale non sia solo una serie di benefit, ma un vero e proprio cammino di crescita condiviso. Le nostre iniziative non solo migliorano la vita dei nostri dipendenti ma rafforzano anche la cooperativa nel suo complesso, creando un ambiente lavorativo che è al tempo stesso produttivo e umano.

Progetto realizzato con il contributo del



**Dipartimento  
per le politiche della famiglia**  
Presidenza del Consiglio dei ministri

cooperativa sociale  
**PANEeROSE**  
qualità è relazione



# Azioni di Welfare

- SPORTELLO RISORSE UMANE
- SPORTELLO VALORIZZAZIONE SOCI E LAVORATORI
- CORSI DI NUTRIZIONISMO
- ESTENSIONE ASSICURAZIONE SANITARIA INTEGRATIVA
- MAGGIORDOMO AZIENDALE
- ATTIVITA' SPORTIVA
- PULIZIE A DOMICILIO
- MANUTENZIONI

## SPORTELLO RISORSE UMANE

### Obiettivi

- Supportare tutti i soci e i lavoratori per approfondire e condividere modalità organizzative a favore della conciliazione dei tempi vita-lavoro
- Ipotizzare ulteriori modalità di tempo flessibile
- Valorizzare il capitale di esperienza individuale

## SPORTELLO VALORIZZAZIONE SOCI E LAVORATORI

### Obiettivi

- Azioni di digital coaching: supporto a lavoratori e lavoratrici nell'uso della strumentazione (cellulari aziendali, programma e applicazioni Gecos Plus, Outlook etc)
- Orientamento e affiancamento dei lavoratori nell'incrociare i propri bisogni con le risorse disponibili su buste paga, contrattualistica, strumenti di conciliazione vita-lavoro al rientro dalla maternità

## CORSI DI NUTRIZIONISMO

Promozione della salute e del benessere. Progettazione di incontri differenziati per fasce di età e interessi con nutrizionista.

## ESTENSIONE ASSICURAZIONE SANITARIA

Pane e Rose estende a lavoratori e lavoratrici con contratti a tempo determinato l'assistenza sanitaria integrativa con RECIPROCA che finora riguardava esclusivamente i lavoratori e le lavoratrici con contratti a tempo indeterminato.

## MAGGIORDOMO AZIENDALE

Il Maggiordomo è la figura che fornisce un'importante misura di conciliazione e sarà utilizzata per facilitare l'equilibrio tra vita e lavoro, prendendosi carico di alcune incombenze quotidiane personali e familiari dei dipendenti inconciliabili con l'orario di lavoro.

## ATTIVITÀ SPORTIVA

Pacchetti benessere per affrontare problematiche fisiche derivanti dalle mansioni ricoperte da utilizzare individualmente o a piccoli gruppi con colleghi e colleghe.

## PULIZIE A DOMICILIO

Servizio di pulizia ordinaria all'interno delle abitazioni, faccende domestiche, mansioni legate alla cura dell'ambiente.

## MANUTENZIONI

Servizio per piccole e medie riparazioni, manutenzioni domestiche, imbiancatura, lavori elettrici, montaggio e smontaggio mobili.



#Conciliamo

# Cooperativa C.A.T.

C.A.T. Società Cooperativa Sociale grazie al co-finanziamento da parte del Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri nell'ambito dell'avviso #conciliamo, ha redatto un Piano ed un Regolamento di Welfare Aziendale dandosi un duplice obiettivo.

**Valorizzare** tutte le azioni di welfare già in essere all'interno dell'organizzazione favorendo una conoscenza maggiore delle possibilità offerte e creando una cultura di welfare aziendale.

**Ampliare**, grazie ai finanziamenti ricevuti, i servizi e i benefit a disposizione per le nostre lavoratrici e lavoratori dipendenti.

Con la stesura del nuovo Piano di Welfare, C.A.T. intende infatti migliorare la qualità della vita delle proprie socie e soci, nonché il clima della propria realtà organizzativa, favorendo inoltre un contesto attento alle diversità di genere.

Quello che riscontriamo negli ultimi anni è stata una contrazione del potere di spesa delle lavoratrici e lavoratori ed anche una maggiore difficoltà nell'accesso ai servizi pubblici. Per questo motivo abbiamo ritenuto che investire su un welfare integrativo a carico dell'impresa sociale fosse non solo un modo per migliorare le dinamiche vita-lavoro dei nostri dipendenti ma rendesse anche la nostra organizzazione più stabile perché maggiormente attrattiva e al passo con le attuali esigenze di lavoratori e familiari.

Le risorse umane in C.A.T. sono da sempre impegnate su una molteplicità di servizi e progetti creati a sostegno delle persone, grazie al progetto #conciliamo abbiamo invece potuto questa volta mettere al centro i lavoratori stessi fornendo a loro benefit per conciliare le esigenze di vita con quelle lavorative e favorendo la realizzazione di percorsi di formativi e di crescita anche per i loro familiari.

La caratteristica principale delle politiche di welfare adottate in cooperativa è aderire all'obiettivo di garantire alle lavoratrici e ai lavoratori una maggiore conciliazione vita-lavoro e la tutela soprattutto delle lavoratrici madri nel periodo di astensione per maternità. Per tale scopo, si prediligono, laddove siano compatibili con il tipo di servizio, modalità flessibili di organizzazione del proprio orario di lavoro.

Progetto realizzato con il contributo del



Dipartimento  
per le politiche della famiglia  
Presidenza del Consiglio dei ministri

cooperativa sociale  
**PANE@ROSE**  
qualità è relazione

**CAT**  
COOPERATIVA SOCIALE



# Azioni di Welfare

## PIANO DELL'ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

- In ottemperanza all'articolo 87 del CCNL delle cooperative sociali C.A.T. cooperativa sociale ha aderito ad un piano di assistenza sanitaria integrativa individuato in Reciproca SMS: il rimborso parziale e/o totale delle spese mediche effettuate presso strutture sanitarie pubbliche, prezzi calmierati per le prestazioni sanitarie di strutture private convenzionate e prestazioni gratuite anche presso di esse > azione prevista per tutte le lavoratrici e lavoratori dipendenti a tempo indeterminato.

## INTEGRAZIONE a carico di C.A.T. Cooperativa Sociale DELL'INDENNITÀ DI MATERNITÀ a carico dell'INPS

- Azione prevista per le dipendenti socie della cooperativa

La possibilità di chiedere un periodo di **ASPETTATIVA non retribuita** anche in deroga alle situazioni contemplate dal CCNL

- Azione prevista per le socie e i soci dipendenti della cooperativa

## TFR

- Per la richiesta di anticipo si fa riferimento al quadro normativo descritto nell'articolo 2120 del Codice Civile e successive modificazioni. Tuttavia la cooperativa, in base alle disponibilità finanziaria, si riserva di valutare richieste da parte delle lavoratrici e dei lavoratori accuratamente motivate per urgenze o accadimenti imprevisti > azione prevista per le socie e i soci dipendenti della cooperativa

## FLESSIBILITÀ ORARIA

- Compatibilmente alle esigenze dei servizi nell'organizzazione del proprio orario di lavoro > azione prevista per le socie e i soci dipendenti della cooperativa

## Utilizzo del LAVORO AGILE

- Attraverso apposito accordo individuale, compatibilmente alla programmazione dei servizi e alle attività correlate > azione prevista per i dipendenti soci e non soci della cooperativa

- ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA
- INTEGRAZIONE INDENNITÀ DI MATERNITÀ
- ASPETTATIVA
- TFR
- FLESSIBILITÀ ORARIA E LAVORO AGILE
- AUTOMEZZI E ATTREZZATURE PER USO PERSONALE
- ISTRUZIONE E CURA DEI FIGLI
- ASSISTENZA FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI
- RIMBORSI TRASPORTO PUBBLICO
- BUONI ACQUISTO CARBURANTE
- BUONI PASTO

La disponibilità, su autorizzazione, degli **AUTOMEZZI** e di **ATTREZZATURE** di C.A.T. Cooperativa Sociale **PER USI PERSONALI**:

- Azione prevista per le socie e i soci dipendenti della cooperativa

## ISTRUZIONE E CURA DEI FIGLI:

- possono accedere a tale misura le socie lavoratrici e i soci lavoratori che abbiano almeno 1 figlio di età compresa tra 0 e 26 anni.

## ASSISTENZA FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTE:

- Possono accedere a tale misura le socie lavoratrici e i soci lavoratori che abbiano almeno un familiare che abbia compiuto 75 anni di età e/o un familiare in stato di non autosufficienza, risultante da certificazione medica.

## RIMBORSO ABBONAMENTO TRASPORTO PUBBLICO O BUONI ACQUISTO CARBURANTE:

- Possono richiedere tale misura le socie lavoratrici e i soci lavoratori il cui domicilio o residenza abituale risulti essere ad una distanza uguale o maggiore di 10 km dal luogo di lavoro prestabilito.

## BUONI PASTO

- Possono usufruire del buono pasto le socie e i soci lavoratori con un contratto di lavoro uguale o maggiore di 30 ore settimanali e che lavorino in servizi in cui non è previsto il "pasto mensa".



# Cooperativa LeGO

La scelta della **Società Cooperativa Sociale Lego** di partecipare al progetto **WAVES** nasce dall'esigenza di costruire politiche di welfare aziendale che possano soddisfare i fabbisogni dei lavoratori e delle loro famiglie. La volontà, infatti, è quella di permettere la conciliazione delle esigenze professionali con quelle di cura familiare in presenza di bambini piccoli e/o persone anziane.

Rispetto alle esigenze emerse durante la stesura del progetto, la Cooperativa si è trovata a doverne affrontare di differenti, non solo per la situazione di crisi legata all'emergenza sanitaria e alla più recente guerra in Ucraina, ma anche per una nuova organizzazione interna e strutturale dei servizi; questi aspetti hanno comportato quindi la rimodulazione di alcune azioni inizialmente previste.

La **Cooperativa LeGo** eroga una serie di servizi alla persona, prevalentemente a livello domiciliare, in una zona territoriale piuttosto vasta e ricca di piccoli centri spesso situati in zone montane, nei territori del Valdarno fiorentino, aretino e nella zona Arezzo - Val di Chiana.

Dopo aver effettuato un'analisi del contesto economico contemporaneo, delle caratteristiche della base sociale della Cooperativa e dei fabbisogni segnalati dal personale, si è ritenuto fondamentale implementare e inserire ex-novo nel progetto alcune azioni.

Nello specifico sono state scelte due diverse macroaree su cui concentrare le proprie azioni a favore dei lavoratori:

- Una prima "famiglia" di benefit è legata ai buoni spesa e ai buoni benzina che hanno l'obiettivo di supportare i bisogni reali del lavoratore che si trova a dover affrontare una crisi economica.
- Una seconda "famiglia" è legata, invece, alla tutela della salute psicofisica dei lavoratori, queste azioni di sostegno vengono indirizzate in particolare alle figure caricate da una duplice fonte di stress, quello personale e quello degli utenti seguiti ed aiutati.

In conclusione, la volontà della cooperativa Lego è stata quella di attivare azioni di welfare, attraverso il progetto **WAVES**, che permettano di costruire un dialogo, sempre attivo e reciproco, con i propri dipendenti; l'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro inclusivo che sia attento alle esigenze personali e lavorative di ciascun membro dell'azienda.

Progetto realizzato con il contributo del



**Dipartimento  
per le politiche della famiglia**  
Presidenza del Consiglio dei ministri

cooperativa sociale  
**PANE@ROSE**  
qualità è relazione

**CAT**  
COOPERATIVA SOCIALE



# Azioni di Welfare

- SPORTELLO UFFICIO RISORSE UMANE
- ATTIVITÀ DI DIGITAL COACHING
- BUONI BENZINA
- BUONI SPESA
- BONUS PSICOLOGO
- BONUS FISIOTERAPISTA

## SPORTELLO UFFICIO RISORSE UMANE

### Obiettivi:

- Comprendere le esigenze del personale ed adoperarsi per supportare il dipendente in ambito contrattuale ed operativo.
- Informare i dipendenti rispetto alla possibilità di flessibilità oraria, organizzazione del proprio lavoro e eventuale richiesta di impiego della banca ore.
- Modalità: L'ufficio delle risorse umane si occupa di concordare con i propri dipendenti le modalità di incontro.

## ATTIVITA' DI DIGITAL COACHING

### Obiettivi:

- Supportare i propri dipendenti nell'utilizzo degli strumenti informatici necessari allo svolgimento delle proprie mansioni.
- Implementare e valorizzare i meccanismi di trasmissione dei dati lavorativi, potenziando la comunicazione interna nel rispetto delle esigenze di conciliazione vita-lavoro.
- Modalità: le direzioni dei servizi si occuperanno di seguire e pianificare le attività di digital coaching attraverso incontri formativi di gruppo.

## BUONO BENZINA

### Obiettivi:

- Supportare le spese dei lavoratori che sono costretti all'utilizzo del proprio mezzo di trasporto per svolgere il proprio lavoro (servizi domiciliari).

## BUONI SPESA

### Obiettivi:

- Contribuire all'economia familiare dei lavoratori che è stata messa in crisi dall'aumento dei costi dei beni e servizi di prima necessità.

## BONUS PSICOLOGO

### Obiettivi:

- Prevenzione della "sindrome di burnout" supportando attraverso benefit la condizione lavorativa di coloro che si occupano di mansioni con alto rischio di fonti di stress.

## BONUS FISIOTERAPISTA

### Obiettivi:

- Prevenzione e tutela della salute fisica dei lavoratori che si occupano di mansioni che rischiano di avviare un lento processo di "logoramento" psicofisico.



# Cooperativa COOP21

Per COOP.21 offrire una politica di welfare aziendale personalizzata e in linea con i valori e gli obiettivi della cooperativa può essere un modo efficace per migliorare la qualità del lavoro e la soddisfazione dei soci e delle socie, mentre si contribuisce positivamente alla missione sociale dell'organizzazione.

Gli elementi che costituiscono il valore aggiunto di queste nostre scelte sono legati al benessere aziendale e queste sono alcune modalità con cui le politiche di welfare agiscono positivamente sulla nostra organizzazione:

- ★ Offrire servizi di welfare ai/alle dipendenti può rendere la cooperativa più attraente per i talenti e aumentare la fedeltà del personale garantendo continuità nei servizi e qualità degli interventi;
- ★ il welfare aziendale ci aiuta nel migliorare il clima lavorativo e supporta l'equilibrio tra lavoro e vita privata ;
- ★ migliorare il livello di soddisfazione ci aiuta ad aumentare il nostro livello di benessere e serenità, migliora le nostre capacità e competenze e ci aiuta nel tenere alta la motivazione;
- ★ le politiche di welfare ci aiutano anche economicamente, di fatto sono un piccolo aiuto per aumentare il nostro potere di acquisto.

Come previsto dal regolamento aziendale, redatto grazie ai contributi del progetto Waves attraverso la consulenza esterna della società ADAPT, le misure di welfare aziendale per Coop.21 interesseranno esclusivamente le socie lavoratrici e i soci lavoratori.

Attraverso i finanziamenti del progetto WAVES abbiamo costruito con i partner di progetto una piattaforma online - WELLCOOP - attraverso la quale ogni socia e socio potranno riscattare in servizi la propria quota di welfare aziendale annuale. La piattaforma sarà condivisa nei prossimi mesi e sarà accompagnata da un tutorial che la renderà facilmente navigabile. Attraverso la piattaforma saranno erogati servizi pagati con voucher direttamente dalla cooperativa.

Progetto realizzato con il contributo del



Dipartimento  
per le politiche della famiglia  
Presidenza del Consiglio dei ministri

cooperativa sociale  
**PANE@ROSE**  
qualità è relazione

**CAT**  
COOPERATIVA SOCIALE



# Azioni di Welfare

Grazie al finanziamento ottenuto con Waves, la Cooperativa Sociale COOP.21 potrà offrire ai propri soci:

## CORSO DI LINGUA INGLESE

- Destinato a soci e lavoratori e dedicato a migliorare le proprie competenze linguistiche. Modalità Corsi di inglese on line in conclusione a giugno 2023. (Livelli: A1 - A2 - B1 - B2 Organizzati da Marameo Cooperativa Sociale Onlus)

## BUONI SPESA

- Destinati a socie e soci lavoratori che si sono associati entro il 31/12 dell'anno precedente all'erogazione del buono. Si tratta di buoni spesa presso i supermercati della Toscana che possono essere utilizzati nel corso dell'anno.

## BUONI BENZINA

- Destinati a socie e soci lavoratori che si sono associati entro il 31/12 dell'anno precedente all'erogazione del buono. Si tratta di buoni benzina che possono essere utilizzati nel corso dell'anno.

## CONSULENZA PSICOLOGICA SINGOLA PER I SOCI e le SOCIE

- Servizio di consulenza psicologica a cui si accede tramite voucher utilizzando la piattaforma WELLCOOP. si tratta di uno spazio di accoglienza, consulenza e intervento, indirizzato alla persona nell'ottica di favorire il benessere psicologico.

## CONSULENZA PSICOLOGICA DI COPPIA PER I SOCI e le SOCIE

- Servizio di consulenza psicologica a cui si accede tramite voucher utilizzando la piattaforma WELLCOOP. Si tratta di uno spazio dedicato in cui una coppia può esplorare le dinamiche della relazione e lavorare su sfide che stanno affrontando insieme..

- CORSO DI LINGUA INGLESE
- BUONI SPESA
- BUONI BENZINA
- CONSULENZA PSICOLOGICA SINGOLA PER I SOCI E LE SOCIE
- SERVIZIO DI SELEZIONE ASSISTENTI FAMILIARI PER I FAMILIARI STRETTI A VOUCHER PER SOCI E SOCIE E A COSTI CALMIERATI PER LAVORATORI
- SERVIZI DI GESTIONE AMMINISTRATIVA DI ASSISTENTI FAMILIARI CON COSTI CALMIERATI
- TUTORAGGIO DSA CON COSTI CALMIERATI PER SOCI E LAVORATORI

## SERVIZIO DI SELEZIONE ASSISTENTI FAMILIARI PER I FAMILIARI STRETTI A VOUCHER PER SOCI E SOCIE E A COSTI CALMIERATI PER LAVORATORI

- Servizio per la selezione di assistenti familiari

## SERVIZI DI GESTIONE AMMINISTRATIVA DI ASSISTENTI FAMILIARI CON COSTI CALMIERATI PER SOCI E LAVORATORI

- il servizio si occupa di redigere il contratto, fare la comunicazione all'INPS, redigere le buste paghe, inviare i MAV per i contributi e seguire il datore di lavoro per ogni necessità contrattuale

## TUTORAGGIO DSA CON COSTI CALMIERATI PER SOCI E LAVORATORI

- Servizio di tutoraggio DSA per studenti delle scuole elementari e medie progettato per offrire supporto educativo personalizzato ai bambini e alle bambine ai ragazzi e ragazze con l'obiettivo di sostenere gli studenti a superare le sfide e a sviluppare le competenze necessarie per avere successo nel loro percorso.

Progetto realizzato con il contributo del



**Dipartimento  
per le politiche della famiglia**  
Presidenza del Consiglio dei ministri

cooperativa sociale  
**PANE@ROSE**  
qualità è relazione

**CAT**  
COOPERATIVA SOCIALE

