

Bilancio Sociale 2022



coop. Il giardino dei colori



Bilancio Sociale COOPERATIVA INTEGRATA SERVIZI INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA IL GIARDINO DEI COLORI SOCIETA' SOCIALE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Questo è il bilancio sociale della nostra Cooperativa, impostato secondo le linee guida della Regione.

Siamo convinti che assolverà alle sue funzioni di comunicazione interna ed esterna e di trasparenza.

Infatti, l'ottica con cui viene esteso, è quella di dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della nostra Cooperativa.

La sua diffusione segue più canali: con la pubblicazione sul nostro sito e con copie cartacee disponibili, su richiesta, per tutte le persone interessate.

La lettera del Presidente



Cari soci e cari lettori,

dopo questi anni di incertezza è arrivato finalmente il momento di investire sul futuro.

Il 2022 è stato per noi un anno di consolidamento, mentre il 2023 l'anno in cui gettare le basi per nuovi orizzonti.

In questo anno, le famiglie ci hanno sostenuto e incoraggiato. Il gruppo di lavoro si è rafforzato e la cooperativa ha accolto nuovi soci guardando al futuro con fiducia.

Nuovi progetti stanno prendendo forma grazie alla collaborazione con la Pubblica Amministrazione e alla rete che si sta creando con alcune associazioni presenti sul nostro territorio.

Ci auguriamo di riuscire a trasmettere a chi lavora con noi e a chi ci sostiene, la nostra forza e il nostro impegno nel guardare al mondo.

“LA MENTE È COME IL PARACADUTE, FUNZIONA SOLO SE SI APRE” -Albert Einstein

Nota metodologica

A partire dall'anno 2020, per le Cooperative sociali è richiesta la redazione del bilancio sociale.

Per addivenire alla redazione di tale documento, tutti i servizi della Cooperativa contribuiscono con l'apporto di dati ed informazioni secondo le loro competenze.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA INTEGRATA SERVIZI INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA - IL GIARDINO DEI COLORI SOCIETA' COOPERATIVA

SOCIALE

Partita IVA

01453250506

Codice Fiscale

01453250506

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1998

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

0

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta

La Cooperativa gestisce il nido d'infanzia del **Polo Tecnologico** di Navacchio (PI).

Durante l'anno, organizza laboratori creativi per bambini e bambine da 3 a 11 anni presso il "*Laboratorio LIBERA-MENTE*".

Questi progetti sono sostenuti anche grazie al contributo del Comune di Cascina.

In estate invece, la nostra Cooperativa offre servizio come centro estivo per bambini della fascia 3-6 anni.



Attività di esplorazione nella fangaia



Progetto P.I.N.Q.U.A Comune di Cascina - Attività di lettura



Attività di sperimentazione del colore



Laboratorio "LIBERA-MENTE"



Momenti di incontro con le famiglie - Passeggiata a Lucca in treno

Principale attività svolta da statuto

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Gestione nido d'infanzia

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

L'ambito geografico di interesse dell'attività della Cooperativa è quello del Comune di Cascina e territori limitrofi.

Regioni

Toscana

Province

Pisa

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
Via Giuntini 13	56021		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Pisa	Cascina	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0500984003	0	ilgiardinodeicolori@gmail.com	polotecnologico.it/aziende/asilo-nido-piccole-orme-com/

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.		
Via Giuntini 13	56021		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Pisa	Cascina	
Telefono			
0500984003			
Email	Sito Internet		
ilgiardinodeicolori@gmail.com	polotecnologico.it/aziende/asilo-nido-piccole-orme-com/		

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa è stata costituita nel 1998 da un gruppo di giovani donne, per operare nel settore dei servizi all'infanzia e da allora ha svolto sempre la stessa attività.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa si propone di proseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi educativi nella fattispecie di un nido d'infanzia.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione

Organigramma

In data 04.07.2022 si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci della Cooperativa per discutere del rinnovo delle cariche del Consiglio di Amministrazione.

L'assemblea ha deciso di rinnovare l'organo amministrativo, pertanto il C.d.A. resta invariato.

MINUTI ANGELICA – PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – LEGALE RAPPRESENTANTE

MEUCCI URSULA – VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE – LEGALE RAPPRESENTANTE

MACALUSO LUCIANA DANIELA MARIA – CONSIGLIERE

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Minuti Angelica - **Presidente C.d.A. - Legale Rappresentante**

Meucci Ursula - **Presidente C.d.A. - Legale Rappresentante**

Macaluso Luciana Daniela Maria - **Consigliere**

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Minuti Angelica	Presidente Consiglio di Amministrazione	24-10-2016	3 Anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Meucci Ursula	Vice Presidente Consiglio di Amministrazione	18-09-2019	3 Anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Macaluso Luciana Daniela Maria	Consigliere	18-09-2019	3 Anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Numero mandati del Presidente

Consiglio di amministrazione

Femmine

100

Totale Femmine

%0.00

Nazionalità italiana

100

Totale Nazionalità italiana

%0.00

Partecipazione

Vita associativa

Tutti i soci partecipano attivamente alla vita della Cooperativa apportando idee per nuovi progetti, soluzioni alle possibili ed eventuali problematiche che possono sorgere durante l'attività quotidiana e stimolando i bambini a nuove esperienze ed attività. In maniera democratica, tutti i soci partecipano anche sotto il punto di vista decisionale ed organizzativo della Cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

6

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
26-04-2022	1	0	%16.67
25-06-2022	6	0	%100.00
04-07-2022	6	0	%100.00
15-07-2022	6	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder principali della nostra Cooperativa sono i soci, i dipendenti, le famiglie, il Polo Tecnologico di Navacchio ed il Comune di Cascina.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il vantaggio di essere soci è quello di far parte di una famiglia, aperta al dialogo e al confronto. Ogni socio apporta le proprie conoscenze per cercare di realizzare al meglio gli scopi sociali della Cooperativa. Gli obiettivi vengono completati anche grazie alla continua formazione del personale, volto sempre e comunque ad avere come principio fondamentale il benessere dei bambini.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

6

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

6

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Tipologia di cooperative consorziate

Cooperative sociali di TIPO A	Cooperative sociali di TIPO B	Cooperative sociali ad oggetto misto (A+B)
100	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Altro

Lega Nazionale Cooperative e Mutue

(Numero)

0

%0.00

Totale
100.00

Elenco cooperative consorziate per territorio

Cooperativa consorziate	Regione	Provincia
Lega Nazionale Cooperative e Mutue	Toscana	Pisa

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	6	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00

Totale

6.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il lavoro si articola secondo dei turni, in base anche alle esigenze delle dipendenti e agli impegni della nostra Cooperativa durante i vari progetti.

Nel nostro asilo, il contratto applicato è quello delle cooperative sociali industria.

Welfare aziendale

Numero Occupati

16

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
0	6

Totale
10.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Il contratto di lavoro applicato è quello delle Cooperative sociali industria.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 12.50
2	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 50.00
8	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 37.50
6	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
16.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima
22211

Retribuzione annua lorda massima
19568

Rapporto
0.88

Nominativo
Minuti Angelica

Tipologia
retribuzioni

Importo
24664

Dirigenti

Nominativo
Meucci Ursula

Tipologia
retribuzioni

Importo
24453

Nominativo
Macaluso Luciana Daniela Maria

Tipologia
retribuzioni

Importo
14099

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I corsi di formazione avvengono periodicamente con il coordinatore pedagogico al fine di organizzare al meglio il lavoro all'interno della struttura.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Educativo Coordinamento pedagogico

Ambito formativo Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Educativo Coordinamento zona pisana

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel
periodo di rendicontazione
0

Totale organico nel periodo di rendicontazione
0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

L'attività della Cooperativa è volta alla produzione di servizi nell'ambito della gestione di nido d'infanzia per bambini da 0 a 3 anni.

Oltre all'impegno di tutti i soci e i lavoratori dipendenti, è stato fondamentale il ruolo delle famiglie, che ci hanno sempre appoggiato ed affiancato nelle varie uscite.





Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Unità operative Consorzi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Essendo la nostra una piccola Cooperativa, l'impatto occupazionale diretto sul territorio è limitato, ma ha un notevole impatto indiretto dato che la nostra attività consente alle madri dei bambini a noi affidati, di poter svolgere regolarmente l'attività lavorativa.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0

Rapporto con la collettività

La nostra Cooperativa non ha attività extra-caratteristiche.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il rapporto con la Pubblica Amministrazione consta in una convenzione con il Comune di Cascina per l'acquisto di posti nido d'infanzia.

Impatti ambientali

Cerchiamo sempre più di utilizzare materiali naturali e materiali di riciclo per lo svolgimento della nostra attività.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel 2022 finalmente ci siamo lasciati alle spalle la pandemia.

La nostra Cooperativa ricomincia a crescere sotto diversi aspetti, in primis a livello di fatturato.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€408.196,00
Attivo patrimoniale	€216.785,00
Patrimonio proprio	€16.536,00
Utile di esercizio	€1.411,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di
rendicontazione
424401

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -1)
294371

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -2)
221129

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	127726	% 31.29
Ricavi da persone fisiche	280470	% 68.71
Totale		
408'196.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	408196
Totale	408'196.00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La nostra Cooperativa prosegue con i suoi saldi valori.

Al primo posto ci sono i bambini ai quali insegniamo il rispetto per gli altri e per l'ambiente, ma anche l'importanza dell'essere gruppo e saper condividere e collaborare.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Comune di Cascina	Bando

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I principali soggetti coinvolti nella nostra attività sono i soci, le famiglie dei bambini ed il Comune di Cascina.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Siamo giunti al terzo anno di redazione del bilancio sociale ma crediamo di poter fare sempre meglio.

Ci impegneremo, durante l'anno scolastico, a raccogliere sempre più materiale ad integrazione del bilancio sociale.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Redazione grafica	Provare a migliorare la personalizzazione del nostro bilancio sociale.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Crescita professionale interna	Cercheremo di offrire un servizio sempre più di maggiore qualità grazie alla costante formazione del nostro personale, socie non soci.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione