

Bilancio Sociale SOCIETA' COOPERATIVA TEATRO DEL POPOLO IL PROGRESSO UNITE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La redazione del bilancio sociale ha l'obiettivo di rappresentare in maniera strutturata ma sintetica l'andamento gestionale e i risultati della Cooperativa con riferimento all'anno preso in considerazione. Desidera informare, con la massima trasparenza, i portatori interni ed esterni, e dare una visione più precisa possibile della realtà e delle scelte della cooperativa.

La lettera del Presidente

Cari soci e socie,

Anche quest'anno la nostra cooperativa ha redatto il bilancio sociale e lo ha fatto tenendo sempre presente quelli che sono i principi ispiratori della stessa, divulgazione della cultura, della tolleranza e dell'inclusione. Il bilancio sociale 2022 rispecchia un anno di transizione che ha risentito soprattutto nel primo semestre ancora del postumi della pandemia soprattutto per quello che riguarda la gestione del circolo Arci, che è rimasto chiuso ancora per tutto il 2022 ed ha portato ad un risultato d'esercizio negativo.

Ci stiamo impegnando per tornare ad avere una stabilità e una solidità rinnovate. Per questo siamo già al lavoro, per individuare strategie e progettualità capaci di offrire risposte sociali ed educative puntuali e aderenti alla nuova normalità che attende tutti e in grado di garantire un futuro alla nostra Cooperativa

Nota metodologica

La responsabilità per la redazione del bilancio sociale 2022 fa capo al Consiglio di Amministrazione della cooperativa. Ha collaborato per la raccolta ed elaborazione dei dati l'Area Amministrazione.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

SOC. COOP.VA TEATRO DEL POPOLO IL PROGRESSO UNITE COOP.VA SOCIALE

Partita IVA

00806580502

Codice Fiscale

80006110508

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1945

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Descrizione attività svolta

Gestione di servizi socio-educativi per l'infanzia quali: gestione di asilo nido, centri gioco, ludoteche, centri estivi per bambini. Organizzazione di attività culturali, sportive, ricreative e turistiche.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Asilo Nido

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a varie problematiche quali la costante contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali, il riemergere del bisogno di socialità della cittadinanza e la necessità di uscire dall'isolamento. E' partendo da questa analisi, che la nostra Cooperativa non vuole più essere solo attuatrice di servizi ma vuole assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'Ente Pubblico che della cittadinanza. La cooperazione può diventare un connettore fondamentale tra l'Amministrazione comunale e i cittadini per avviare nuovi servizi e progetti. Questo lavoro richiede un costante e attento impegno di formazione che deve coinvolgere tutte le persone attivate nel processo anche se a diversi livelli e in misura differente per rendere la Cooperativa adeguata ai nuovi scenari e per essere in grado di fornire risposte ai nuovi bisogni emergenti.

Regioni

Toscana

Province

Pisa

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
Via Giuseppe Mazzini n. 34	56019		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Pisa	Vecchiano	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
3911173732	0	coopteatropop@gmail.com	0

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
Via Mazzini n. 32	56019	
Regione	Provincia	Comune
Toscana	Pisa	Vecchiano

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa nasce il 01/12/1945 con la denominazione "Teatro del Popolo soc.coop.", con lo scopo di avviare i giovani all'arte filodrammatica, organizzare spettacoli teatrali e cinematografici, svolgere attività culturali, ricreative e sportive. Con atto del 24/07/2007 ha proceduto alla fusione per incorporazione della cooperativa "Il Progresso per la ricreazione, lo

sport e la cultura” assumendo la denominazione “ Soc.Coop.va Teatro del Popolo il Progresso Unite”. L'incorporazione è stata volta a consentire una maggiore tranquillità nello svolgere i programmi ricreativi, culturali, sportivi e quant'altro proposto dai soci e garantire una reale gestione a prevalenza mutualistica.

Nel 2014 a seguito di una cospicua donazione da parte di un socio si decide di dare un senso a quella donazione cercando di creare qualcosa che avesse una ricaduta sul paese, nasce l'idea di creare un asilo nido, ma c'è la necessità di cambiare l'oggetto sociale.

Nell'assemblea straordinaria del 13/02/2015 è stata approvata la modifica dell'oggetto sociale inserendo la previsione della gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi e introducendo nella denominazione “Cooperativa Sociale”. Questo ampliamento si è reso opportuno al fine di offrire servizi sociali e educativi nei settori dell'assistenza sociale, dell'istruzione e della formazione, a favore sia di bambini che di anziani, perseguendo scopi mutualistici di solidarietà sociale tesi al perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Attualmente la cooperativa opera nell'area dei servizi alla persona con particolare attenzione alle tematiche educative, interculturali e formative dell'infanzia, oltre a svolgere attività di interesse culturale e ricreativo.

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

L'obiettivo è quello di riconoscere, incontrare e valorizzare le realtà del territorio (dalla scuola ai servizi sociali, dalle famiglie alla parrocchia, dall'associazionismo alle realtà produttive, dagli enti pubblici ai gruppi informali) e instaurare con loro relazioni stabili e sistematiche favorendo così processi di coprogettazione.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La cooperativa è gestita dal Consiglio di Amministrazione composto dalla Presidente e da 4 consiglieri.

Il consiglio si riunisce periodicamente per discutere sulle materie inerenti la gestione della cooperativa e si interfaccia con l'assemblea dei soci per tutte le questioni di indirizzo e decisionali.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Dilda Serena	Presidente	28-05-2018	2021/2024
Nominativo Vannozzi Paolo	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 18-05-2018	Periodo in carica 2021/2024
Nominativo Muccioli Giuseppe	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 18-05-2018	Periodo in carica 2021/2024
Nominativo Paoletti Michele	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 18-05-2018	Periodo in carica 2021/2024
Nominativo Castelli Francesca	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 31-05-2019	Periodo in carica 2021/2024

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Consiglio di amministrazione

Totale Maschi %0.00	Totale Femmine %0.00	Totale fino a 40 anni %0.00	Totale da 41 a 60 anni %0.00
Totale oltre 60 anni %0.00	Totale Nazionalità italiana %0.00	Nazionalità Europea (non italiana) %0.00	Nazionalità Extraeuropea %0.00

Partecipazione

Vita associativa

La vita associativa della nostra cooperativa si basa su principi di solidarietà e reciproco sostegno, in cui i membri si impegnano a lavorare insieme per il bene comune e il benessere di tutti.

L'assemblea dei soci si riunisce almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio e per il rinnovo delle cariche sociali alla loro scadenza.

Numero aventi diritto di voto

198

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Mappa degli Stakeholder

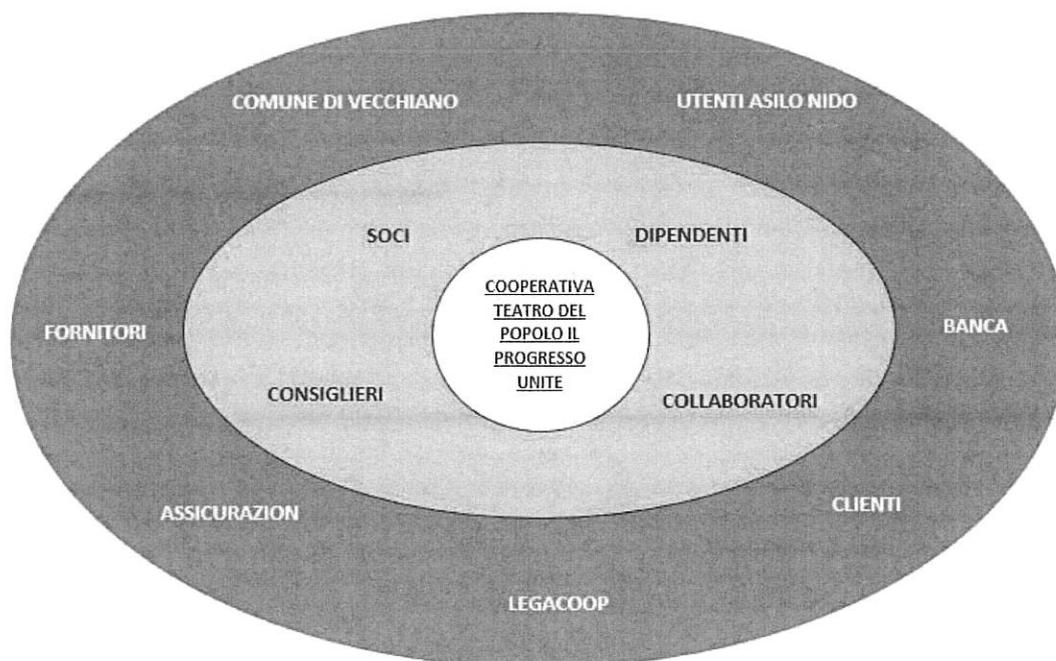
Mappa degli Stakeholder

Stakholder interni: soci, dipendenti e collaboratori della cooperativa

Stakholder esterni: committente pubblico il Comune di Vecchiano, gli utenti dell'asilo nido: bambini e famiglie.

fornitori, banca, assicurazioni, Legacoop

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire che condividono gli scopi e partecipano agli scambi mutualistici con la cooperativa e, comunque, coloro che possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa.

La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa è per noi elemento fondamentale per garantire a tutti il diritto a determinare in modo attivo la piena realizzazione degli scopi sociali

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

198

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

3

Soci svantaggiati

0

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere				
	Maschi	107	%54	
	Femmine	91	%46	
				Totale 198.00
Età				
fino a 40 anni		13	%6.57	
Dai 41 ai 60 anni		53	%26.77	
Oltre 60 anni		132	%66.67	
				Totale 198.00
Nazionalità				
Nazionalità italiana		198	%100.00	
				Totale 198.00
Studi				
				Totale

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
16	20	27	135
%8.08	%10.10	%13.64	%68.18
Totale			
198.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il contratto nazionale della Scuola privata laica, non ci sono differenziazioni nel livello di inquadramento, le 4 dipendenti sono inquadrate nel 3° livello impiegate part time.

Welfare aziendale

Numero Occupati

4

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
0	3	
		Totale
		3.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	1	
		Totale
		1.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
0	3	0	
			Totale
			3.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
0	1	0	
			Totale
			1.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
2	1	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			3.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	1	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			1.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
3	0	0	

Totale

3.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 1	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
---	--	--

Totale

1.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto	
Contratto nazionale della Scuola privata laica.	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 3	% 60.00
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 1	% 20.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 1	% 20.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
Totale 5.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 24016	Retribuzione annua lorda massima 24016	Rapporto 1.00
--	---	------------------

Tipologia compensi	Importo 0
-----------------------	--------------

Dirigenti

Tipologia compensi	Importo 0
-----------------------	--------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Le dipendenti partecipano al programma di formazione previsto dal coordinamento zonale

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Breve descrizione (facoltativo)
Educativo	Linee pedagogiche nella continuità educativa 0/6. Net Aut per la diagnosi precoce dei disturbi dello spettro autistico. Formazione specifica del personale ausiliario

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 20	Totale organico nel periodo di rendicontazione 4	Rapporto 5
---	---	---------------

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La cooperativa non ha certificazioni di qualità, questo è un obiettivo che ci prefissiamo e che inseriremo nel programma futuro

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	14	Minori

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa impiega persone abitanti nei territori sede di occupazione

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0

Rapporto con la collettività

L'attività nel corso degli anni si è integrata all'interno della collettività con una ricaduta positiva sulla stessa

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa ha una convenzione per la gestione della ludoteca comunale

Impatti ambientali

la gestione di questo spazio ha permesso di dare risposta a genitori sulla gestione delle attività pomeridiane dei ragazzi e una ricaduta sugli stessi in ambito di socializzazione e interazione tra pari .

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio dell'esercizio 2022 ha riportato una perdita di euro 6.369.

L'esercizio 2022 ha visto una ripresa dell'attività e un aumento del fatturato proveniente dai ricavi dell'asilo nido e dalla gestione delle attività culturali e ricreative, ma l'aumento del costo del personale e delle spese generali varie hanno portato ad una perdita d'esercizio.

Attivo patrimoniale patrimonio proprio utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	
Fatturato	€107.870,00
Attivo patrimoniale	€297.528,00
Patrimonio proprio	€258.094,00
Utile di esercizio	€6.369,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
108167	99891	83541

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	9093	% 8.41
Ricavi da aziende profit	45282	% 41.86
Ricavi da persone fisiche	53792	% 49.73
Totale		
108'167.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	62425
i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;	460
Totale	62'885.00

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Le politiche di responsabilità sociale e ambientale adottate dalla cooperativa riflettono l'impegno dell'organizzazione nel promuovere il benessere dei bambini, delle loro famiglie e dell'ambiente circostante.

La cooperativa adotta politiche di accessibilità e inclusione per garantire che tutti i bambini, indipendentemente dalla loro situazione economica o disabilità, abbiano l'opportunità di frequentare l'asilo nido. La cooperativa si impegna anche a fornire un ambiente sicuro, salutare e stimolante per i bambini, come la presenza di personale addestrato in primo soccorso e la regolare manutenzione degli spazi e degli attrezzi di gioco. Inoltre si promuove una dieta sana ed equilibrata, con un'attenzione particolare alle esigenze dietetiche specifiche dei bambini. Dal punto di vista ambientale, ormai da qualche anno abbiamo scelto di utilizzare energia elettrica da fonti rinnovabili; riduciamo gli sprechi e i rifiuti prodotti favorendo l'utilizzo di materiali durevoli a scapito della plastica usa e getta.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Comune di Vecchiano	Contributo per posti bambino presso l'asilo "I Cuccioli di Alfrido"
Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Comune di San Giuliano Terme	Contributo per posti bambino presso l'asilo "I Cuccioli di Alfrido"

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa prevede di diffondere il bilancio sociale a tutti gli stakeholder esterni mediante invio con mail istituzionale; per gli stakeholder interni prevede un'azione consultiva con i soci durante l'assemblea con discussione dei risultati e proposte future; per i dipendenti e collaboratori prevede un'informazione tramite posta elettronica.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Nasce da valori che condividiamo inclusione collaborazione e appartenenza al territorio e alle sue tradizioni.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La cooperativa si impegna a monitorare costantemente l'andamento dell'attività e dei risultati gestionali.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Trattandosi dei primi bilanci sociali, ci impegneremo a reperire informazioni più dettagliate

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Raggiungimento dei fini istituzionali	Impegno a trovare altri possibili utenti per l'attività di asilo nido e ad organizzare maggiori attività ricreative, culturali e turistiche.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 Luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

**Il sottoscritto Pecchia Fabrizio ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000,
dichiara che il presente documento e' conforme all'originale depositato presso la societa'.**