

# SWEET FARM COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE  
ANNO 2022

BILANCIO SOCIALE PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ART. 14  
DEL D. LGS. N.117/2017

# Sommario

Parte introduttiva.....	3
Introduzione.....	3
Lettera del Presidente.....	3
Nota metodologica.....	3
Identità .....	4
Presentazione e dati anagrafici .....	4
Sede legale .....	5
Sede operativa .....	5
Storia dell'organizzazione.....	5
Mission, vision e valori.....	6
Governance.....	6
Partecipazione .....	7
Mappa degli stakeholder .....	8
Sociale: Persone, Obiettivi e Attività .....	9
Sviluppo e valorizzazione dei soci.....	9
Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori .....	11
Formazione.....	14
Qualità dei servizi .....	14
Impatti dell'attività .....	15
Situazione Economico-Finanziaria .....	16
Attività e obiettivi economico-finanziari.....	16
RSI.....	18
Responsabilità Sociale e Ambientale .....	18
Coinvolgimento degli stakeholder.....	18
Innovazione.....	18
Cooperazione .....	18
Obiettivi di Miglioramento .....	19
Obiettivi di miglioramento strategici .....	19

# Parte introduttiva

## Introduzione

Il presente Bilancio sociale ha l'obiettivo di illustrare il valore sociale aggiunto prodotto dalla Cooperativa Sociale tramite la propria attività 2022. Desidera informare, con la massima trasparenza, i portatori di interesse esterni e interni e mira a creare un adeguato livello di conoscenza, condivisione e partecipazione nei confronti dell'attività e delle scelte della cooperativa. L'elaborazione del Bilancio Sociale, oltre a rispondere alla volontà di comunicare e comunicarsi all'esterno, vuole rappresentare una preziosa occasione di riflessione, dialogo e crescita interna all'organizzazione. Esso ha dunque l'ambizione di raccontare cosa abbiamo realizzato, ma anche qual è il futuro al quale stiamo guardando e per il quale ci stiamo preparando.

## Lettera del Presidente

Care socie,

Durante quest'anno la Sweet Farm si è occupata della cura degli animali della mini-fattoria, della loro gestione e manutenzione dei loro spazi.

Con l'estate invece l'attenzione si è spostata sui centri estivi che sono iniziati a giugno e terminati a settembre.

Per il prossimo anno abbiamo pensato di proseguire con queste attività rivolte ai bambini, come centro educativo invernale.

Nella prospettiva che il 2023 sia un anno migliore, vi ringrazio tutti per l'affetto e la dedizione e per il contributo portato da ognuno di voi.

## Nota metodologica

La responsabilità per la redazione del Bilancio Sociale 2022 fa capo al Consiglio di Amministrazione. Ha collaborato per la raccolta ed elaborazione dei dati per quanto di loro competenza l'Area Amministrazione. Le informazioni contenute sono riferite all'anno di gestione chiuso al 31 dicembre 2022.

# Identità

## Presentazione e dati anagrafici

Ragione Sociale:	Sweet Farm Cooperativa Sociale
Partita IVA	01874450495
Codice Fiscale	01874450495
Forma Giuridica	Cooperativa sociale di tipo B
Anno Costituzione	2017
Associazione di rappresentanza	No
Altre associazioni di rappresentanza/Consorzi/reti/gruppi/altro	No

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.lgs. 112/2017

#### Tipologia attività:

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

#### Descrizione attività svolta

La principale attività svolta dalla cooperativa consiste nella gestione della fattoria didattica e nell'organizzazione di percorsi educativi per l'avvicinamento dei bambini agli animali e alla natura. La cooperativa si è munita di arnie e provvede a produrre e vendere miele.

#### Principale attività svolta da statuto di tipo B

- realizzazione e gestione di fattorie didattiche, percorsi educativi, guide turistiche e attività connesse;
- impiantare e/o gestire attività per la coltivazione e la trasformazione di prodotti agricoli ed ortofrutticoli, impiantare e gestire serre e vivai ittici e allevamenti in genere;
- gestire in proprio o mediante affidamento strutture per l'accoglienza di animali domestici e non e la gestione di canili o strutture similari;

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il settore dei servizi alla persona e nel dettaglio dei servizi verso i minori sta subendo un notevole incremento e una diversificazione dell'offerta proposta.

La cooperativa svolge la sua attività a Livorno, collaborando con l'associazione A.PO.DI., il comune di Livorno e il Tribunale di Livorno.

Regioni	Toscana
Province	Livorno

## Sede legale

Indirizzo	Via di tramontana
C.A.P.	57121
Regione	Toscana
Provincia	Livorno
Comune	Livorno
Telefono	338/9898657
Fax	-----
E-mail	sweetfarmlivorno@gmail.com
Sito Web	-----

## Sede operativa

Indirizzo	Via di tramontana
C.A.P.	57121
Regione	Toscana
Provincia	Livorno
Comune	Livorno
Telefono	338/9898657
Fax	-----
E-mail	sweetfarmlivorno@gmail.com
Sito Web	-----

## Storia dell'organizzazione

L'associazione A.po.di. all'interno della propria struttura sita in via di tramontana Livorno, si occupava di riabilitazione equestre, equitazione naturale e avvicinamento al pony per i bambini. Con il passare degli anni l'utenza cominciava a fare nuove richieste come quella di avvicinare i bambini agli animali, svolgere attività guidate e laboratori, organizzare feste e compleanni in presenza degli animali eccetera.

Nel 2017 è stato così deciso di costituire la cooperativa di modo che potesse occuparsi dell'organizzazione di queste attività parallele in relazione con Apodi.

Sono stati anche inseriti altri animali oltre ai cavalli, in modo da creare una mini-fattoria didattica che i bambini possono visitare insieme agli operatori del centro. Al termine della scuola viene svolto il centro estivo dove i bambini possono frequentare la struttura per l'intera giornata o parte di quella, insieme ai loro coetanei. I compleanni possono essere svolti durante tutto l'anno anche se preferibilmente nel periodo primavera-estate, mentre i laboratori vengono organizzati saltuariamente in base a ciò che la struttura offre. A partire da marzo 2018 è stata stipulata una convenzione con il Tribunale di Livorno per poter accogliere 10 persone per svolgere i cosiddetti servizi socialmente utili come previsto dagli obblighi relativi all'art. 168 bis del Codice penale. Tale attività non risulta essere retribuita.

Il tipo di cooperativa scelta è stato quello di tipo sociale B in modo da poter inserire lavoratori svantaggiati: questo è un altro dei settori che vorremmo ampliare, ossia la formazione lavorativa di soggetti svantaggiati per poi poterli inserire a lavoro.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission della cooperativa è quella di avvicinare la cittadinanza tutta alla natura e agli animali. La natura come maestra di vita, come strumento per crescere, per prendere consapevolezza di sé e un'occasione di lavoro per i soggetti svantaggiati.

I valori dell'inclusione e dell'uguaglianza sono alla base della nostra cooperativa.

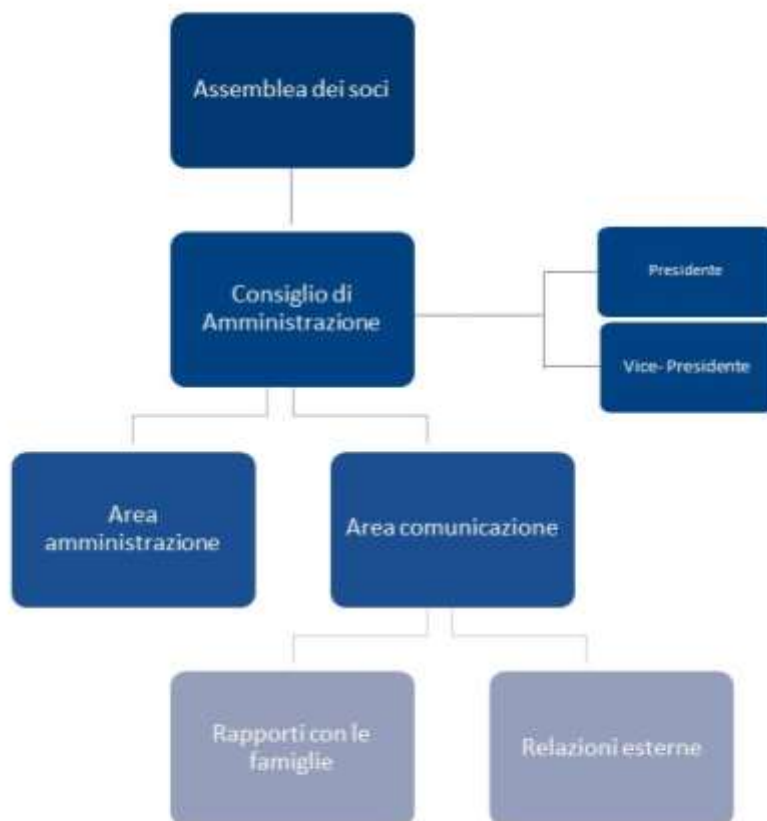
## Governance

### Sistema di governo

La cooperativa è gestita dal Consiglio di Amministrazione composto dalla Presidente, Vicepresidente e da un consigliere.

Il consiglio si riunisce periodicamente per discutere sulle materie inerenti la gestione della cooperativa e si interfaccia con l'assemblea dei soci per tutte le questioni di indirizzo e decisionali.

### Organigramma



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Consiglio di Amministrazione.

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
<b>ROMAGNOLI DANIELA</b>	Presidente Consiglio Amministrazione	02/10/2018	3 Anni
<b>BARZACCHI ROSSELLA</b>	Vicepresidente Del Consiglio D'amministrazione	02/10/2018	3 Anni
<b>LORENZINI GIULIA</b>	Consigliere	02/10/2018	3 Anni

## Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente Daniela Romagnoli  
 Durata Mandato (Anni) 3 anni

## Consiglio di amministrazione

N.° componenti persone giuridiche 0  
 N.° componenti persone fisiche 3

Maschi 0  
 Femmine 3

fino a 40 anni 1  
 da 41 a 60 anni 1  
 oltre 60 anni 1

Nazionalità italiana 3  
 Nazionalità Europea (non italiana) 0  
 Nazionalità Extra-europea 0

## Partecipazione

## Vita associativa

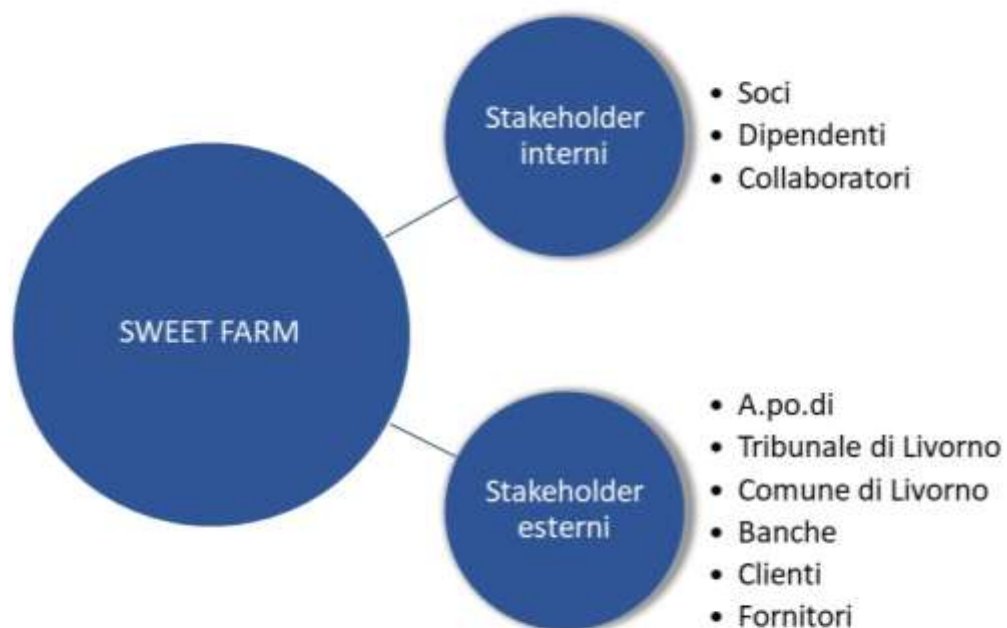
L'assemblea dei soci si riunisce almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio e per il rinnovo delle cariche sociali alla loro scadenza.

Numero aventi diritto di voto 5  
 N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione 2

## Mappa degli stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

Oltre agli stakeholder interni come i soci, i dipendenti e i collaboratori della cooperativa, i principali stakeholder esterni sono: l'associazione A.PO.DI., il Comune di Livorno e il Tribunale di Livorno.





# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

Essere socio della cooperativa significa prendere parte attivamente alla vita della stessa e compartecipare alle decisioni. Tutti i lavoratori dipendenti possono diventare soci inviando domanda al Consiglio di amministrazione. Diventare soci comporta degli obblighi, come il pagamento della quota sociale che concorre al capitale dell'impresa ma anche diritti, come partecipare alle assemblee sociali in cui i soci si confrontano e possono esprimere le proprie idee e aspirazioni, mettendo a frutto ognuno le proprie capacità e professionalità.

### Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	4
Soci Sovventori	0
Soci Volontari	1
Soci Partecipazione Cooperativa	0
Soci Finanziatori	0
Atri soci	0
<b>Totale Soci</b>	<b>5</b>

### Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori	2
Soci Svantaggiati	1
Soci Persone Giuridiche	1

### Focus Soci persone fisiche

<b>Genere</b>	
Maschi	0
Femmine	3

### Età

fino a 40 anni	2
Dai 41 ai 60 anni	1
Oltre 60 anni	0

### Nazionalità

Nazionalità italiana	3
Nazionalità Europea non italiana	0
Nazionalità Extraeuropea	0

## Studi

Laurea	1
Scuola media superiore	1
Scuola media inferiore	1
Scuola elementare	0
Nessun titolo	0

## Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	0
Da 6 a 10 anni	3
Da 11 a 20 anni	--
Oltre 20 anni	--

## Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	0
Detenuti ed ex detenuti Femmine	0
Disabili fisici Maschi	0
Disabili fisici Femmine	0
Disabili psichici e sensoriali Maschi	0
Disabili psichici e sensoriali Femmine	1
Minori Maschi	0
Minori Femmine	0
Pazienti psichiatrici Maschi	0
Pazienti psichiatrici Femmine	0
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	0
Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	0

## Età

fino a 40 anni	1
Dai 41 ai 60 anni	0
oltre i 60 anni	0

## Nazionalità

Nazionalità italiana	1
Europea non italiana	0
Extraeuropea	0

## Studi

Laurea	0
Scuola media inferiore	1
Scuola media superiore	0
Scuola elementare	0
Nessun titolo	0

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il contratto nazionale delle cooperative sociali, ci sono delle differenziazioni di livello e inquadramento in base alle mansioni svolte.

La politica aziendale è quella di valorizzare il personale riconoscendo un compenso equo e proporzionale alle attività prestate.

Numero Occupati	4
N. occupati svantaggiati	1

### Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	0
Occupati soci Femmine	3
Occupati non soci Maschi	0
Occupati non soci Femmine	1

### Età

Occupati soci fino ai 40 anni	2
Occupati soci da 41 a 60 anni	1
Occupati soci oltre 60 anni	0
Occupati NON soci fino ai 40 anni	1
Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	0
Occupati NON soci oltre i 60 anni	0

### Studi

Occupati soci con Laurea	1
Occupati soci con Scuola media superiore	1
Occupati soci con Scuola media inferiore	1
Occupati soci con Scuola elementare	0
Occupati soci con Nessun titolo	0
Occupati NON soci con Laurea	0
Occupati NON soci con Scuola media superiore	0

Occupati NON soci con Scuola media inferiore	1
Occupati NON soci con Scuola elementare	0
Occupati NON soci con Nessun titolo	0

### Nazionalità

Occupati soci con Nazionalità Italiana	3
Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	0
Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	0
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	1
Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	0
Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	0

### Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	0
Volontari Svantaggiati Femmine	0
Volontari NON Svantaggiati Maschi	0
Volontari NON Svantaggiati Femmine	1
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	0
Tirocinanti Svantaggiati Femmine	0
Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	0
Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine	0

### Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	0
Occupati svantaggiati soci Femmine	1
Occupati svantaggiati non soci Maschi	0
Occupati svantaggiati non soci Femmine	0

### Età

fino a 40 anni	1
da 41 a 60 anni	0
oltre 60 anni	0

### Studi

Laurea	0
Scuola media superiore	1
Scuola media inferiore	0
Scuola elementare	0
Nessun titolo	0

### Nazionalità

Nazionalità italiana	1
Europea non italiana	0
Extraeuropea	0

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	0
Detenuti ed ex detenuti Contratto	0
Detenuti ed ex detenuti Altro	0
Disabili fisici Tirocinio	0
Disabili fisici Contratto	0
Disabili fisici Altro	0
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	0
Disabili, psichici e sensoriali Contratto	1
Disabili, psichici e sensoriali Altro	0
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	0
Minori (fino a 18 anni) Contratto	0
Minori (fino a 18 anni) Altro	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	0
Pazienti psichiatrici Contratto	0
Pazienti psichiatrici Altro	0
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	0
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	0
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	0

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

#### Nome contratto

CCNL Cooperative Sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	4
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0
Collaboratori continuative	0
Lavoratori autonomi	0
Altre tipologie di contratto	0

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima	15.067
Retribuzione annua lorda massima	15.334
Rapporto	1.018

### Organo di amministrazione e controllo

Si è scelto di non erogare compensi/retribuzioni/indennità di carica agli amministratori.

### Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	0
Numero volontari che hanno usufruito del rimborso	0

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

A causa dell'emergenza sanitaria in corso e il fermo dell'attività, nell'anno 2021 non sono stati effettuati corsi di formazione per il personale dipendente.

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	0
Totale organico nel periodo di rendicontazione	0

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

#### Descrizione

La Cooperativa si occupa di organizzare percorsi di avvicinamento alla natura e agli animali della fattoria per i bambini.

Il lavoro è affidato ai soci, persone svantaggiate ai sensi della legge 381 e legge 68/99, che sono guidate e seguite dai dipendenti e dai soci volontari.

### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

### Percorsi di inserimento lavorativo

#### Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Gli inserimenti lavorativi sono organizzati sotto la supervisione dei dipendenti della struttura. A partire dal 2018 è stata stipulata una convenzione con il Tribunale di Livorno per permettere a 10 soggetti di svolgere i lavori socialmente utili a loro assegnati presso la Cooperativa.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	1
di cui attivati nell'anno in corso	0
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	1

## Unità operative Cooperative Tipo. B

Area agricola

Altro: Fattoria didattica

Numero Unità operative 1

Città Livorno

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa impiega persone abitanti nei territori sede di occupazione per cui la ricaduta occupazionale è significativa. Allo stesso tempo impiega anche personale svantaggiato offrendo concrete opportunità di crescita, professionale e sociale, rendendo il lavoro strumento per l'integrazione delle diverse abilità.

### Rapporto con la collettività

Collabora con l'associazione A.po.di.

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Collabora con il Comune di Livorno e il Tribunale di Livorno

### Impatti ambientali

La cooperativa non ha una politica aziendale di riduzione di impatto ambientale. Per quanto riguarda la sede operativa viene svolta la raccolta differenziata, si prediligono acquisti di materiali a basso impatto e a km 0.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Quest'anno l'andamento della Sweet Farm è stato leggermente migliore rispetto allo scorso anno punto le attività che abbiamo svolto sono state principalmente quelle del centro educativo invernale e del centro estivo. L'anno scolastico del centro educativo invernale è stato positivo per l'anno 2021-2022 mentre l'inizio del nuovo anno scolastico cioè 2022-2023 abbiamo visto che a causa dei pochi partecipanti non sarà molto positivo e questo lo vedremo nel bilancio del prossimo anno. Per il centro estivo invece l'andamento è stato buono. Possiamo pensare di incrementare le visite guidate degli animali della mini fattoria pubblicizzando magari in maniera più incisiva questo nostro tipo di attività.

### Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

#### Dati da Bilancio economico

Fatturato	23.344 euro
Attivo patrimoniale	47.688 euro
Patrimonio proprio	16.683 euro
Utile di esercizio	4.680 euro

### Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	44.030 euro
Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	29.186 euro
Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)	53.307 euro

### Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da aziende profit	0	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	738	2%
Ricavi da persone fisiche	22.844	52%
Donazioni	5.445	12%
Sopravvenienze e arrotondamenti	15.003	34%
<b>Totale</b>	<b>44.030</b>	



Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Fatturato per tipologia Servizi

Tipologia Servizi	Fatturato (euro)
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	44.030

Fatturato per Territorio

Provincia	Fatturato (euro)
Livorno	44.030

# RSI

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

La cooperativa si impegna nella lotta per la parità di genere e contro ogni forma di violenza e discriminazione.

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Prevediamo di diffondere il bilancio sociale a tutti gli stakeholder esterni mediante invio con mail istituzionale; per gli stakeholder interni prevediamo un'azione consultiva con i soci in assemblea con discussione dei risultati e proposte future, per i dipendenti e collaboratori prevediamo un'informazione tramite posta elettronica.

# Innovazione

# Cooperazione

### Il valore cooperativo

Le cooperative sono basate sui valori dell'auto aiuto della democrazia dell'uguaglianza dell'equità e solidarietà i soci delle cooperative credono nei valori etici della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

# Obiettivi di Miglioramento

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Ottimizzare il monitoraggio delle attività e dei risultati costanti e migliorare l'aspetto grafico del Bilancio sociale.

### Obiettivo

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Indicatori di performance

Analizzare i dati con un monitoraggio costante

Redazione grafica

Rendere il format più personale e partecipato

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

Crescita professionale mediante una formazione continua e partecipata, sia organizzando corsi di formazione interna per il personale, che creando occasioni di incontro e scambio formativo, come opportunità di accrescimento reciproco, umano e professionale.

### Obiettivo

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Formazione del personale

Creare momenti di confronto all'interno della Cooperativa per permettere lo scambio di buone pratiche e la condivisione delle esperienze.

Crescita professionale interna

**Il sottoscritto Pecchia Fabrizio ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento e' conforme all'originale depositato presso la societa'.**