

Bilancio Sociale IL TORCHIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale della cooperativa sociale Il Torchio si riferisce alla attività svolta nell'anno 2022 ed i dati riportati indicano come questa si è svolta, quante persone sono state coinvolte con quali risorse economiche ed in quali territori queste attività sono state realizzate. L'obiettivo trasversale del documento è quello di rendere leggibile e trasparente l'azione della cooperativa, comunicandone la mission e gli strumenti con i quali opera.

La lettera del Presidente

Il Bilancio economico che definisce e comunica i risultati del lavoro di un anno, rimane un resoconto meramente numerico se non accompagnato da dati che raccontano le scelte, le persone, le ricadute territoriali che qualsiasi operazione economica produce. Per questo motivo il Bilancio Sociale è lo strumento che completa la presentazione del Bilancio Economico della cooperativa e come quest'ultimo ha bisogno di essere impostato nella raccolta dei dati che lo compongono e che tracciano la storia dell'organizzazione negli anni, le sue trasformazioni, le scelte, le strategie. La cooperativa Il Torchio, ha mantenuto con moltissime difficoltà nell'anno 2022 l'attività di lavoro di rilegatura e restauro dei libri giornali e riviste e pubblicazioni in genere, rilegatura di tesi, lavori di litografia, confezione stampa di manifesti, opuscoli, depliant, pubblicazioni presso la sede di Via Fucini a Pisa, terminando l'attività a fine settembre 2022. si fa presente inoltre che dal 09/05/2023 la cooperativa si trova nello stato di liquidazione volontaria.

Nota metodologica

I dati economici di seguito riportati sono riferibili al Bilancio di esercizio 2022 ed alla Nota Integrativa. I dati del personale impiegato nel 2022 si riferiscono a tutti i contratti attivi nell'anno.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

IL TORCHIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IN LIQUIDAZIONE

Partita IVA

00456410505

Codice Fiscale

00456410505

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1979

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma

Descrizione attività svolta

RILEGATURA E RESTAURO DEI LIBRI GIORNALI E RIVISTE E PUBBLICAZIONI IN GENERE, RILEGATURA DI TESI, LAVORI DI LITOGRAFIA, CONFEZIONE E STAMPA MANIFESTI, OPUSCOLI, DEPLIANTS, PUBBLICAZIONI. TALI ATTIVITA' SI SONO CONCLUSE A FINE SETTEMBRE 2022. DAL 09/05/2023 LA COOPERATIVA SI TROVA IN STATO DI LIQUIDAZIONE VOLONTARIA.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Tipografia, stamperia e servizi affini

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa negli ultimi anni ha subito una drastica diminuzione dei ricavi dovuti alla concorrenza delle altre tipografie e all'ampliamento a livello nazionale delle gare di appalto per fornire servizi e materiale alle università dalle quali la cooperativa trae da sempre maggiori ricavi. Le costanti e ulteriori difficoltà economiche e l'andamento negativo degli ultimi bilanci hanno portato alla chiusura totale dell'attività a fine settembre 2022 ed alla messa in liquidazione volontaria a far data dal 09/05/2023.

Regioni

Toscana

Province

Pisa

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
VIA RAVIZZA 22/B	56121		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Pisa	Pisa	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
05020551	05020552	coopiltorchio@pec.it	NP

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa nasce nell'agosto 1979 e, nel corso del tempo, ha mantenuto la stessa sede legale/operativa e la stessa tipologia di lavoro, naturalmente attraverso l'aggiornamento delle attrezzature di lavoro ogni qualvolta se ne è presentata la necessità. La cooperativa è inattiva da fine settembre 2022 ed in liquidazione volontaria dal 09/05/2023.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa, fino alla chiusura dell'attività avvenuta a fine settembre 2022, si è proposta di perseguire in modo continuativo e senza fini di lucro l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei

cittadini attraverso lo svolgimento di attività di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La cooperativa risulta in liquidazione volontaria dal 09/05/2023, pertanto l'unica carica presente nella società é il liquidatore. L'attività amministrativo - contabile e la gestione delle buste paga e adempimenti conseguenti è affidata a CST Centro Servizi Toscana.

Organigramma



Liquidatore

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La cooperativa risulta in liquidazione volontaria dal 09/05/2023, pertanto l'unica carica presente nella società é il liquidatore che naturalmente é il legale rappresentante sella società.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Fanelli Maurizio	LIQUIDATORE	09-05-2023	FINO A REVOCA

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Consiglio di amministrazione

Totale Maschi
%0.00

Totale Femmine
%0.00

Totale fino a 40 anni
%0.00

Totale da 41 a 60 anni
%0.00

Totale oltre 60 anni
%0.00

Totale Nazionalità italiana
%0.00

Nazionalità Europea (non italiana)
%0.00

Nazionalità Extraeuropea
%0.00

Partecipazione

Vita associativa

La cooperativa si trova in stato di liquidazione volontaria ed ha chiuso ogni attività in data 30/09/2022.

Numero aventi diritto di voto

2

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

interni: soci

esterni: nessuno

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	0
Soci sovventori	0
Soci volontari	0
Soci partecipazione cooperativa	0
Soci finanziatori	0
Atri soci	0
Totale soci	

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	0
Soci svantaggiati	0
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	0	%0
Femmine	0	%0
Età		
fino a 40 anni	0	%0.00
Dai 41 ai 60 anni	0	%0.00
Oltre 60 anni	0	%0.00
Nazionalità		
Nazionalità italiana	0	%0.00
Nazionalità Europea non italiana	0	%0.00
Nazionalità Extraeuropea	0	%0.00
Studi		
Laurea	0	%0.00
Scuola media superiore	0	%0.00
Scuola media inferiore	0	%0.00
Scuola elementare	0	%0.00
Nessun titolo	0	%0.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi 0	Detenuti ed ex detenuti Femmine 0	Disabili fisici Maschi 0	Disabili fisici Femmine 0	
Disabili psichici e sensoriali Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali Femmine 0	Minori Maschi 0	Minori Femmine 0	
Pazienti psichiatrici Maschi 0	Pazienti psichiatrici Femmine 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0	
fino a 40 anni 0 %0.00	Dai 41 ai 60 anni 0 %0.00	oltre i 60 anni 0 %0.00		
Nazionalità italiana 0 %0.00	Europea non italiana 0 %0.00	Extraeuropea 0 %0.00		
Laurea 0 %0.00	Scuola media inferiore 0 %0.00	Scuola media superiore 0 %0.00	Scuola elementare 0 %0.00	Nessun titolo 0 %0.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni 0 %0.00	da 6 a 10 anni 0 %0.00	da 11 a 20 anni 0 %0.00	oltre 20 anni 0 %0.00
-----------------------------	------------------------------	-------------------------------	-----------------------------

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Welfare aziendale

Numero Occupati

0

N. occupati svantaggiati

0

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi 0	occupati soci femmine 0	occupati non soci maschi 0	
occupati non soci femmine 0	occupati soci fino ai 40 anni 0	occupati soci da 41 a 60 anni 0	
occupati soci oltre 60 anni 0	occupati NON soci fino ai 40 anni 0	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 0	
occupati NON soci oltre i 60 anni 0	Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 0	
Occupati soci con Scuola media inferiore 0	Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	Occupati soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0
Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi 0	Occupati svantaggiati soci Femmine 0	Occupati svantaggiati non soci Maschi 0	
Occupati svantaggiati non soci Femmine 0	fino a 40 anni 0	da 41 a 60 anni 0	
oltre 60 anni 0	%0.00	%0.00	
%0.00	Laurea 0		%0.00
Scuola media superiore 0		%0.00	
Scuola media inferiore 0		%0.00	Scuola elementare 0
%0.00	Nessun titolo 0		%0.00
Nazionalità italiana 0	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0	
%0.00	%0.00	%0.00	
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0	Disabili fisici Tirocinio 0
Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 0	Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0
Disabili, psichici e sensoriali Altro 0	Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0		

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 0
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	Dipendenti a tempo determinato e a part time 0
Collaboratori continuative 0	Lavoratori autonomi 0
Altre tipologie di contratto 0	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima

0

Retribuzione annua lorda massima

0

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	0
di cui attivati nell'anno in corso	0
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	0

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
	Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)
	0	0
		Media occupati (anno -2)
		0

Rapporto con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Impatti ambientali

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Si precisa che il bilancio al 31 dicembre 2022 è stato predisposto con difficoltà in un contesto critico per la cooperativa causato dalla pandemia ma soprattutto dagli esigui ricavi che non riescono a far fronte ai costi di gestione ormai da diversi anni; il tutto in un quadro economico nero con prospettive praticamente inesistenti di continuità aziendale. Gli Amministratori a questo punto, dato che sono emersi rischi ed incertezze tali da mettere in discussione la tenuta in vita della cooperativa stessa, hanno deciso di chiudere l'attività a fine settembre 2022 e di mettere in liquidazione volontaria la cooperativa nel corso del 2023.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€9.906,00
Attivo patrimoniale	€10.326,00
Patrimonio proprio	-€94.869,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 9909	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 32562	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 14012
---	---	---

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	9000	% 90.85
Ricavi da persone fisiche	906	% 9.15
Totale		
9'906.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	9906
Totale	9'906.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area industriale/artigianale a mercato

Tipografia, stamperia e servizi affini	9906
Totali	Totali

Fatturato per Territorio

Provincia

Pisa	9906	% 100.00
------	------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa si impegna nella lotta per la parità di genere e contro ogni forma di violenza e discriminazione.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Partner Università	Convenzione con Scuola superiore S. Anna	Inserimento di lavoratori svantaggiati al fine di erogare servizi da parte della cooperativa. L'attività è stata chiusa a fine settembre 2022.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa ha collaborato fino alla chiusura dell'attività avvenuta a fine settembre 2022 da diversi anni con università di Pisa e Scuola superiore S. Anna al fine di promuovere l'inserimento di persone svantaggiate all'interno del suo organico.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Rendere il monitoraggio delle attività e dei risultati costante in modo da tenere sotto controllo le criticità economico-finanziarie.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Altro	Nessun obiettivo se non quello di chiudere la liquidazione volontaria.	31-12-2023

Obiettivo: Altro
conclusione liquidazione volontaria

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Altro	Nessun obiettivo se non quello di chiudere la liquidazione volontaria.	31-12-2023

Obiettivo: Altro

conclusione liquidazione volontaria

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento</p> <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria</p> <p>SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva</p> <p>INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p>SEZIONE: Impatti sull'attività</p> <p>INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità</p> <p>SEZIONE: Partecipazione</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

Il sottoscritto Pecchia Fabrizio ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento e' conforme all'originale depositato presso la societa'.