



**BILANCIO  
SOCIALE  
2022**

---

# INDICE

<b>01</b>	Premessa, testo del Presidente	06
	<b>NOTA METODOLOGICA</b>	06
<b>02</b>	<b>INFORMAZIONI GENERALI</b>	07
	Anagrafica	07
	Contesto di riferimento	07
	Comuni dove operiamo	08
	Comuni con cui abbiamo convenzioni	08
	Vision	09
	Mission	09
	Valori	10
	Finalità	10
	Attività statutarie	11
	Settori di attività	12
	Collegamenti enti del Terzo Settore	12
<b>03</b>	<b>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	13
	Soci	13
	Partecipazione dei soci	13
	Coinvolgimento dei soci	13
	Componenti sistema di governo	14
	Componenti sistemi di controllo	14
	Stakeholder	15
	Convolgimento stakeholder	15
<b>04</b>	<b>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	16
	Composizione	16
	Contratto applicato ai dipendenti	17
	Tasso di compensazione del Turn Over	17
	Titolo di studio dei dipendenti	17
	Principali figure professionali	18
	Focus relativo alla componente B della cooperativa	18
	Attività di formazione e valorizzazione rivolta al personale	19
	Salute e sicurezza dei lavoratori	19
	Welfare aziendale	20

	Struttura dei compensi amministratori	20
	Struttura dei compensi organi di controllo	20
	Struttura dei compensi dei dipendenti	20
<b>05</b>	<b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	<b>21</b>
	Tipologia servizi per tipologia di utenza	21
	Servizi e attività	22
	Ulteriori progetti	22
	Qualità	23
<b>06</b>	<b>SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA</b>	<b>24</b>
	Fatturati	24
	Vantaggi economici da PA	25
<b>07</b>	<b>ALTRE INFORMAZIONI</b>	<b>26</b>
	Obiettivi per l'anno futuro	26

# PREMESSA

—  
Maria Laura Giannelli

*Presidente*

La Cooperativa anche per l'anno 2022, attraverso tutte le socie e i soci che la compongono ha saputo rispondere in maniera efficace ed efficiente a tutte le difficoltà che si sono presentate, sempre con quella postura solidale e professionale che li caratterizza. Il 2022 ha visto l'avvio di nuovi servizi e l'ampliamento di quelli esistenti.

## 01

### NOTA METODOLOGICA

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle “Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019. Le fonti dei dati sono: la documentazione ufficiale presentata dalla Cooperativa per l'anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di controllo e degli enti certificatori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata e rilasciata in forma di autocertificazione del legale rappresentante dell'impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n°445). Al fine di rendere le informazioni e i dati in una forma comunicativa chiara, efficace e trasparente, la Cooperativa si è avvalsa di Inedita – Agenzia di Comunicazione Sociale.

# 02

## INFORMAZIONI GENERALI



**NOME** *L'Albero e la Rua*

**CODICE FISCALE** *01688150513*

**P.IVA** *01688150513*

**FORMA GIURIDICA** *Società Cooperativa Sociale*

**SEDE LEGALE** *Via Cavour 2, Rassina (AR)*

**SITO WEB** *[www.lalberoelarua.org](http://www.lalberoelarua.org)*

**E-MAIL** *[info@lalberoelarua.org](mailto:info@lalberoelarua.org)*

**PEC** *[lalberoelarua@postacert.eu](mailto:lalberoelarua@postacert.eu)*

**TIPOLOGIA** *A+B*

## CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa Sociale L'Albero e La Rua nasce nel mese di Gennaio 2017 dalla fusione di due realtà cooperative – L'Albero del Pane e La Rua – che rispettivamente lavorano nei territori del Casentino e della Valtiberina. Dall'anno 2000 e dispone di una sede operativa in ogni vallata (Sansepolcro e Castel Focognano). La Cooperativa è sia di tipo A che B e svolge servizi diretti alla persona e servizi per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La volontà di portare a valore il vivere nel e per il territorio le ha permesso di costruire, anche attraverso la fusione, un progetto più ampio di sviluppo di servizi innovati e storicizzare i servizi già in essere, promuovendo e riadattando modelli di riferimento sempre più ampi e facendo tesoro dell'esperienza, nell'ottica di intraprendere nuove strade per lo sviluppo di impresa, arricchire il territorio e le persone che lo abitano, il cui benessere è al centro della mission della cooperativa. Fin da subito la cooperativa ha adottato e mette in atto in modo integrato nei due territori montani della Valtiberina e del Casentino, un modello di lavoro che, a partire dalla presenza sui territori e dall'analisi partecipata dei suoi bisogni e delle sue risorse e potenzialità, ha l'obiettivo di rivedere, innovare e riadattare i servizi offerti e costruirne di nuovi nel e per il territorio nell'ottica di uno sviluppo di comunità di cui operatori e utenti sono parte attiva e vitale. Negli anni la sperimentazione di strumenti e azioni innovative, ha dato vita a numerosi progetti per offrire occasioni di crescita, confronto e sviluppo della comunità tutta.

---

## COMUNI DOVE OPERIAMO

### *Provincia di Arezzo*

Anghiari, Arezzo, Badia Tedalda, Bibbiena, Capolona, Caprese Michelangelo, Castel Focognano, Castel San Niccolò, Castiglion Fibocchi, Chitignano, Chiusi della Verna, Civitella in Val di Chiana, Montemignaio, Monterchi, Monte San Savino, Ortignano Raggiolo, Poppi, Pratovecchio, Sansepolcro, Sestino, Stia, Subbiano, Talla

### *Provincia di Firenze*

Sesto Fiorentino, Empoli, San Casciano in Val di Pesa, Gambassi Terme

### *Provincia di Pistoia*

Monsummano Terme, Montecatini Terme, Pistoia

### *Provincia di Siena*

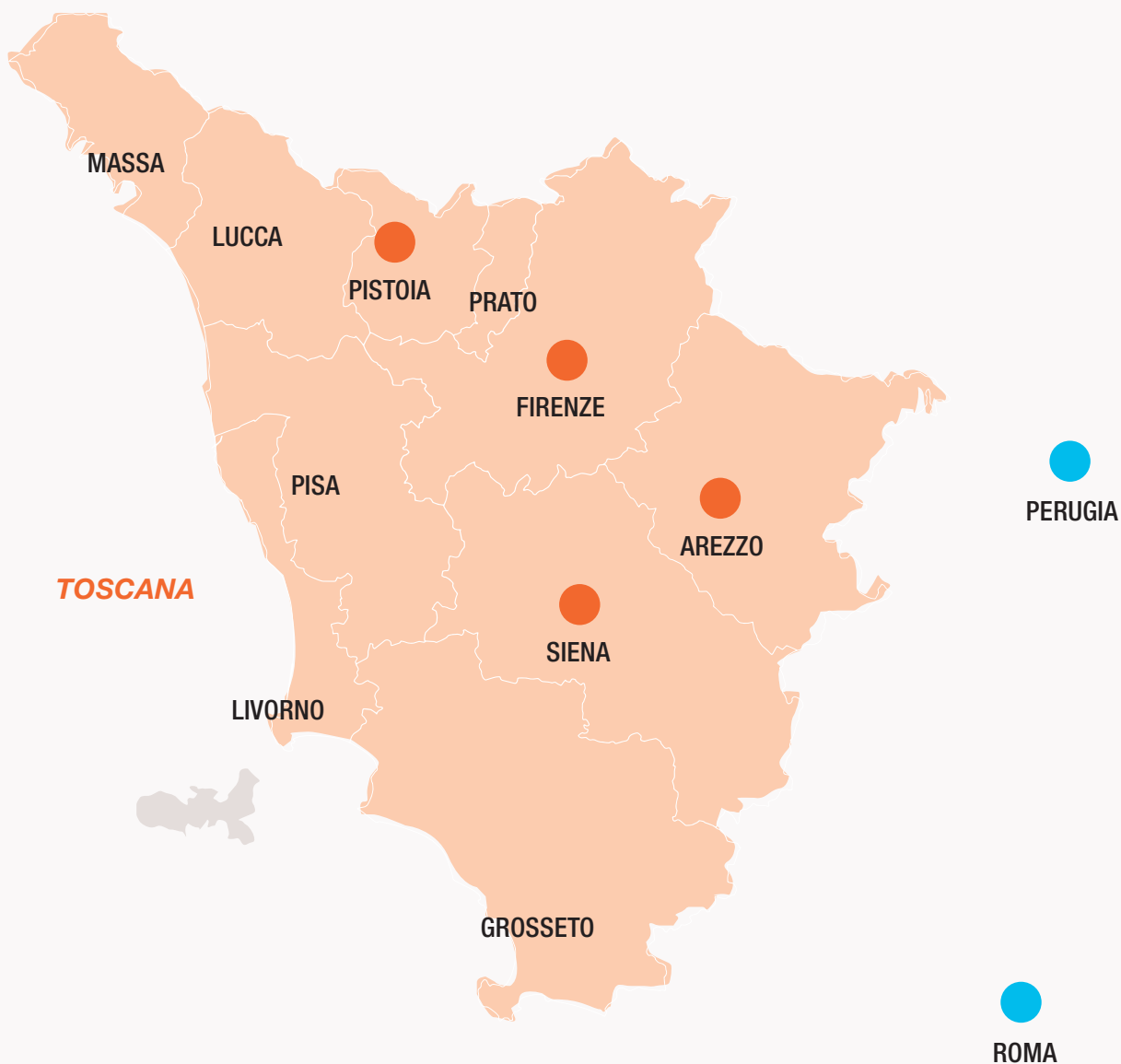
Monticiano, Siena

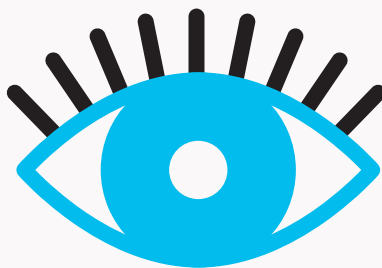
### *Provincia di Perugia*

Città di Castello

### *Provincia di Roma*

Roma Capitale, Marino






---

## VISION

Vorremmo una cooperativa solida anche da un punto di vista economico, dove è presente un clima sereno e di collaborazione tra tutti i lavoratori e le lavoratrici, dove l'assetto organizzativo è definito in modo chiaro e anche grazie ad una adeguata formazione, sono state create le condizioni per una distribuzione delle responsabilità tra diverse persone. Una cooperativa dove tutti i soci e tutte le socie, si fanno carico, ognuno secondo le proprie possibilità, del buon funzionamento e della crescita e dove si riesce a garantire una continuità lavorativa. Per quanto riguarda i servizi ci immaginiamo una cooperativa in grado di acquisire e di svolgere attività sempre più complesse e strutturate ampliando e massimizzando l'offerta di servizi sociali come l'attivazione di centri diurni per anziani, sportelli di segretariato sociale, realizzazione di un maggior numero di percorsi individualizzati così da risultare un punto di riferimento e di sostegno per le famiglie del territorio e realizzazione di azioni che rafforzino la partecipazione dei giovani alla vita della comunità.

L'Albero e la Rua vuole inoltre promuovere una cultura della responsabilità sociale d'impresa.




---

## MISSION

L'Albero e la Rua nasce per rispondere attraverso la forma della cooperazione ai molteplici bisogni della persona, creare opportunità educative nell'ottica del sostegno alla comunità educante e opportunità di lavoro, di crescita e realizzazione professionale per persone che, per motivi diversi, hanno difficoltà a trovare un'occupazione. Per questo la Cooperativa ha l'obiettivo di lavorare, anche in collaborazione con le Istituzioni, scegliendo modalità e strumenti che garantiscano sempre la centralità ed il rispetto della persona. Per realizzare questo obiettivo la Cooperativa si propone di offrire servizi di qualità così da soddisfare le aspettative dei committenti, degli utenti, dei soci e degli stakeholder. Per questo ritiene indispensabile riuscire a offrire ai propri soci un lavoro idoneo alle loro possibilità. L'orientamento all'etica è approccio indispensabile per l'affidabilità dei comportamenti della cooperativa verso l'intero contesto civile ed economico nel quale la cooperativa opera. L'adozione di alcuni principi di comportamento specifici, da osservare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con i clienti, con gli utenti, e con i terzi è manifestazione di impegno della cooperativa anche in relazione alla prevenzione dei reati di cui al D.LGS 231.



**QUALITÀ  
DELL'INSERIMENTO  
LAVORATIVO**



**CURA E ATTENZIONE  
ALLA PERSONA**



**CAPACITÀ  
DI COOPERARE**



**FIDUCIA**



**CAPACITÀ DI COSTRUIRE  
UNA SOCIETÀ BELLA,  
INCLUSIVA E CHE FA STAR BENE  
LE PERSONE**



Le finalità della cooperativa coincidono con i principi definiti dall'Alleanza Cooperativa Internazionale, redatti nella “dichiarazione sull'identità della cooperativa”:

- **Adesione libera e volontaria**
- **Controllo democratico da parte dei soci**
- **Partecipazione economica dei soci**
- **Autonomia e indipendenza**
- **Educazione, formazione e informazione**
- **Cooperazione tra cooperative**
- **Impegno verso la comunità**

In quanto cooperativa anche di tipo B, alle finalità generali possiamo aggiungere:

- **Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate**
- **Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori**



## ATTIVITÀ STATUTARIE

(da art.5 dlgs 117/2017)

- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
- promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;
- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

---

## SETTORI DI ATTIVITÀ

### *Attività prevalente*

**Assistenza sociale non residenziale per anziani minori e disabili**

### *Altre Attività*

- Servizi di nido d'infanzia
- Altre attività di assistenza sociale non residenziale
- Pulizia generale (non specializzata) di edifici
- Gestione CAS
- Altre strutture di assistenza sociale residenziale
- Mense scolastiche



---

## COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE

### *Centrali cooperative*

Legacoop  
Agci

### *Consorzi*

Consorzio COOB  
Consorzio Isola che non c'è  
Consorzio ABN Network Sociale

### *Partecipazione societaria a*

Betadue – *Cooperativa sociale*  
B-ECO – *Società Consortile*  
Vallesanta – *Cooperativa di Comunità*  
Wipala – *Cooperativa*  
Banca Etica  
Fondazione Riconoscersi

### *Partecipazione a reti d'Imprese*

Rete Koinè  
(Betadue/Koinè/CINPA/Centro Nascite Montessori)  
Rete D'Appennino  
(DREAM/Betadue/OROS/Toscana D'Appennino/InQuiete)

### *Associazioni*

ARCI Servizio Civile (Arezzo)  
Pubblica Assistenza (Rassina, AR)  
CNCA Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza  
(Federazione Toscana)

# 03

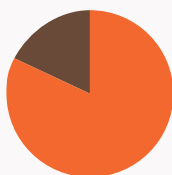
## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



### SOCI

# 116

80 soci ordinari + 2 soci sovventori  
(5 soci ordinari per la parte B)



**DONNE 83%**



**MASCHI 16%**



## 9

Soci che lavorano in attività di tipo B (5 appartenenti a categorie svantaggiate e 4 non appartenenti)

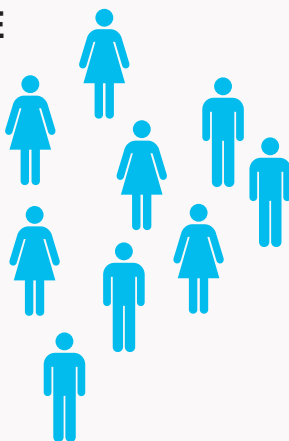
### PARTECIPAZIONE DEI SOCI

## 2

Assemblee svolte nel 2022

## 87%

Tasso di partecipazione medio



### COINVOLGIMENTO DEI SOCI

- Incontri tra i coordinatori di servizio
- Incontri tra gli operatori dei vari servizi
- Momenti di socializzazione in piccoli gruppi
- Corsi di formazione oltre a quella obbligatoria
- Attività di supervisione agli educatori, adb
- Attività di supporto psicologico individuale e di gruppo

## SISTEMA DI CONTROLLO / COMPONENTI

TIPO DI CARICA	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO
Presidente <b>Maria Laura Giannelli</b>	01/01/2017	31/12/2024
Vice presidente <b>Chiara Cestelli</b>	01/01/2017	31/12/2024
Vice presidente <b>Valentina Cardini</b>	07/02/2022	31/12/2024
Consigliere <b>Lucia Martini</b>	01/01/2017	31/12/2024
Consigliere <b>Francesco Tinti</b>	01/01/2017	31/12/2024
Consigliere <b>Luigina Pierazzuoli</b>	07/02/2022	31/12/2024
Consigliere <b>Rita Degli Innocenti</b>	07/02/2022	31/12/2024

## SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI

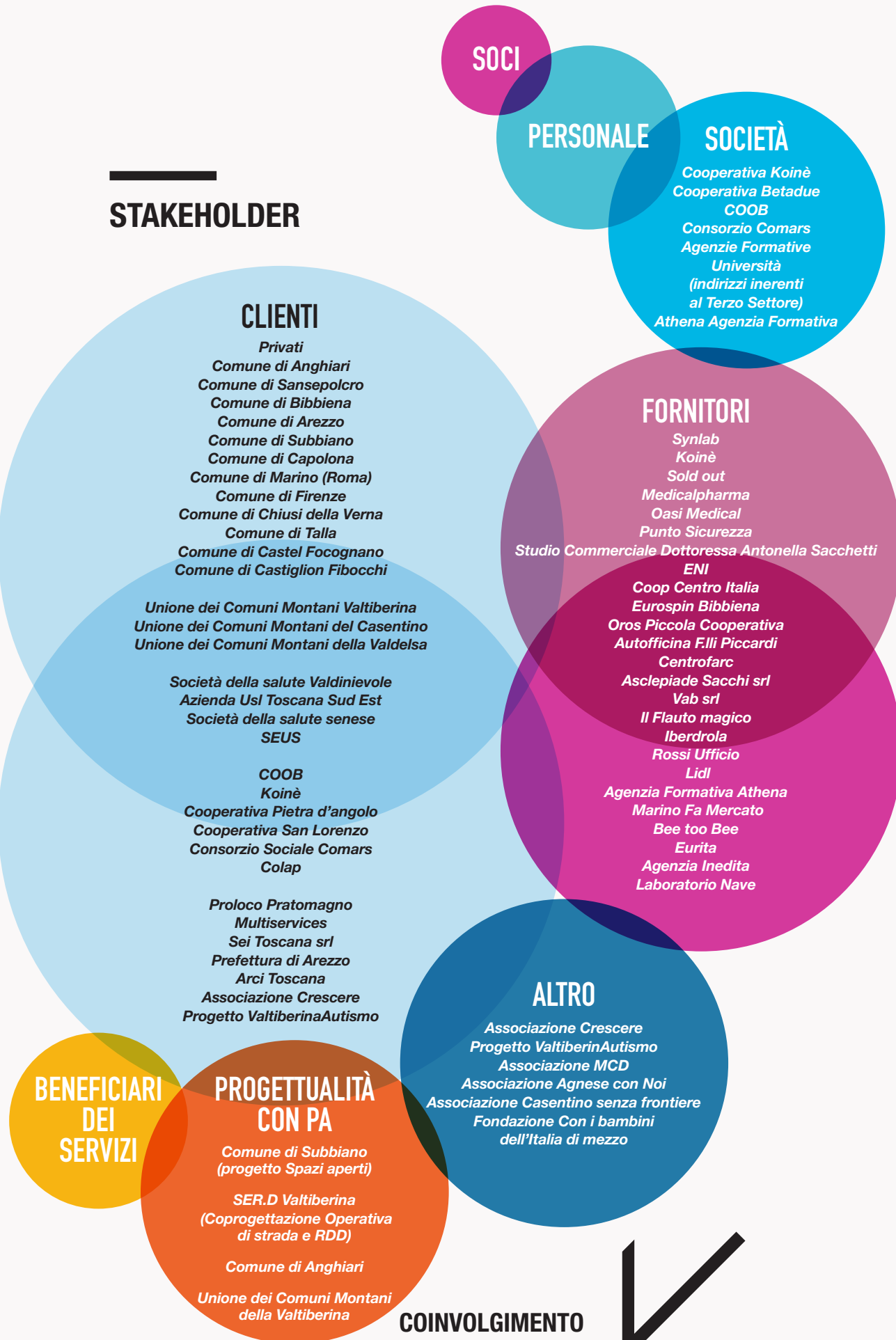
TIPO DI ORGANO	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
<b>Collegio Sindacale</b>	<b>Fabrizio Mascarucci</b>	08/01/2020	31/12/2022	Si
<b>Collegio Sindacale</b>	<b>Giuliano Burchini</b>	08/01/2020	31/12/2022	Si
<b>Collegio Sindacale</b>	<b>Massimiliano Salvi</b>	08/01/2020	31/12/2022	Si
<b>ODV</b>	<b>Massimiliano Bruni</b>	01/05/2018	01/05/2024	No
<b>RSPP</b>	<b>Stefano Lascialfari</b>	01/01/2009	31/12/2023	No
<b>Responsabile qualità</b>	<b>Massimiliano Bruni</b>	01/01/2018	31/12/2023	No
<b>Commercialista</b>	<b>Antonella Sacchetti</b>	01/01/2000	31/12/2023	No
<b>Medico Competente</b>	<b>Flavio Bondi</b>	01/01/2018	31/12/2023	No
<b>Referente dei sistemi informativi</b>	<b>Valerio Ginestroni</b>	01/01/2022	31/12/2023	No
<b>DPO</b>	<b>Maria Laura Giannelli</b>	31/05/2018	31/12/2023	No



### NOTE

Il Modello di Organizzazione e Controllo adottato dalla Cooperativa è conforme ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001

## STAKEHOLDER



## COINVOLGIMENTO STAKEHOLDER

Con gli stakeholder di progettualità in essere sono stati svolti incontri periodici di condivisione dello stato di avanzamento.

Con l'Associazione Crescere abbiamo svolto le seguenti attività di coinvolgimento: formazione di giovani diversamente abili, laboratori propedeutici ad attività lavorative ed inclusione sociale Con il Progetto ValtiberinAutismo: laboratori didattici.

# 04

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

# 116

A + B + Volontari



Dipendenti a tempo indeterminato



Dipendenti a tempo determinato



Volontari in Servizio Civile



Soci Volontari attivi



83%



17%



42%

< 35 ANNI

36%

TRA 35/44 ANNI

20%

TRA 45/55 ANNI

2%

> 55 ANNI



45/55 ANNI MASCHIO

Dipendenti a tempo determinato



Quanti dipendenti a tempo determinato sono staccati presso altri enti



< 25 ANNI MASCHIO

Dipendenti a tempo indeterminato



< 25 ANNI FEMMINA



35/45 ANNI MASCHIO



45/55 ANNI FEMMINA



> 55 ANNI FEMMINA

## CONTRATTI APPLICATI



**CCNL Coop.Sociali,  
105 contratti**

Legacoop,  
Confcooperative, Agci



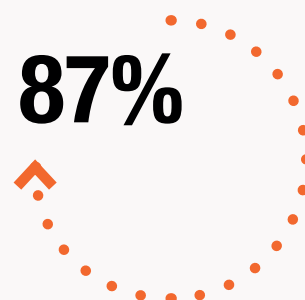
**Altri  
contratti**



Contratti avviati  
nel 2022



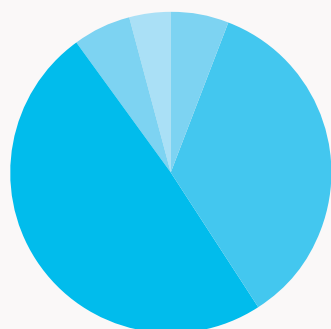
Contratti cessati  
nel 2022



Tasso di compensazione  
del turnover



## TITOLO DI STUDIO DEI DIPENDENTI



4%

TITOLI  
POST LAUREA

6%

LICENZA  
MEDIA

5%

LAUREA  
MAGISTRALE  
VECCHIO  
ORDINAMENTO

35%

DIPLOMA DI  
MATURITÀ

50%

LAUREA  
TRIENNALE

## PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI

FIGURA PROFESSIONALE	NUMERO DI PERSONE CHE LAVORANO PER LA COOPERATIVA
<i>Mediatori/Mediatrice culturali</i>	1
<i>Animatore/animatrice professionale</i> ambito socio-educativo	2
<i>Educatore/educatrice professionale</i> ambito socio-pedagogico	5
<i>Educatore/educatrice professionale</i> ambito socio-sanitario	38
<i>Educatore/educatrice per la prima infanzia</i>	1
<i>Assistente sociale</i>	1
<i>Psicologo/a</i>	4
<i>Addetto/a all'assistenza di base ADB</i> <i>Operatore socio-assistenziale OSA</i>	20
<i>Operatori/operatrici socio sanitari OSS</i>	14
<i>Infermieri/e</i>	1
<i>Psicomotricisti/e</i>	1
<i>Maestro/a d'arte</i>	3
<i>Altro</i>	10

## FOCUS RELATIVO ALLA COMPONENTE B DELLA COOPERATIVA

 **8.245**  
N. totale di ore lavorate da tutti i dipendenti della componente B al 31/12/anno di riferimento

 **3.344,55**  
ore lavorate da lavoratori con svantaggio al 31/12/anno di riferimento

 **51,68%**  
Percentuale delle ore lavorate da persone con svantaggio rispetto al totale

**5**

**Lavoratori con svantaggio assunti**  
N. lavoratori con svantaggio nell'anno di riferimento (compresi soci lavoratori con svantaggio):5

**3**

**Lavoratori con svantaggio superiore all'80%**

**60%**

**Percentuale di lavoratori con svantaggio grave rispetto al totale dei lavoratori con svantaggio**





## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE RIVOLTA AL PERSONALE



**830h**

Numero totale  
di ore di formazione



Formazione  
obbligatoria



Formazione  
non obbligatoria

## SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

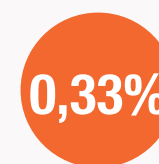


**119.960,00 h**

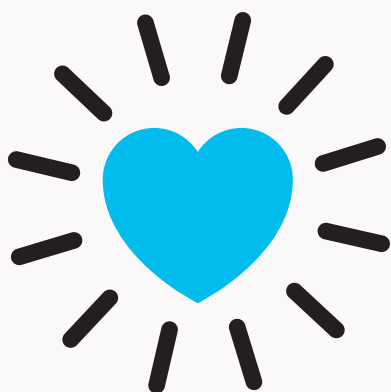
Numero totale ore lavorate  
da tutti i dipendenti



Numero totale  
ore d'infortunio



Percentuale  
d'Incidenza



## WELFARE AZIENDALE

L'Albero e la Rua possiede un piano di welfare aziendale che prevede:

- *Tariffa agevolata per i figli dei soci/socie per la frequenza presso il nostro nido di proprietà*
- *Applicazione dell'assistenza sanitaria integrativa*
- *Riconoscimento del 100% della maternità con integrazione aziendale*
- *Agevolazione delle tariffe orarie per l'assistenza domiciliare ai familiari dei soci e delle socie*

## STRUTTURA DEI COMPENSI

AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
<i>Presidente</i>	Sì	NO	...
<i>Vicepresidente</i>	Sì	NO	...
<i>vicepresidente</i>	SI	NO	...
<i>consigliere</i>	SI	NO	...
<i>consigliere</i>	SI	NO	...
<i>consigliere</i>	SI	NO	...
<i>consigliere</i>	SI	NO	...

ORGANI DI CONTROLLO	
ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
<i>Collegio Sindacale</i>	<b>4.200 euro</b>
<i>ODV</i>	<b>1.400 euro</b>
<i>Responsabile qualità</i>	<b>4.800 euro</b>
<i>RSPP</i>	<b>4.680 euro</b>

DIPENDENTI		
LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
<i>Livello minimo</i>	A2	<b>16.460,73 euro</b>
<i>Livello massimo</i>	E2Q	<b>23.728,51 euro</b>



# 1,44

**Rapporto tra retribuzione minima e massima della cooperativa**

# 05

## OBIETTIVI E ATTIVITÀ



### SERVIZI ALLA PERSONA

UTENZA	NUMERO DI SERVIZI	NUMERO DI UTENTI
<i>Adolescenti/giovani adulti</i>	1	220
<i>Adulti con fragilità (svantaggio socio-economico)</i>	2	177
<i>Persone fragili</i>	4	352
<i>Persone con disabilità</i>	6	93
<i>Infanzia</i>	5	142
<i>Minori</i>	5	610
<i>Migranti</i>	1	49
<i>Minori e famiglie multiproblematiche</i>	3	82

**1.523**  
Totale utenti

### ALTRI SERVIZI

UTENZA	NUMERO DI SERVIZI	NUMERO DI UTENTI
<i>Turisti</i>	1	43.000,00

**44725**  
Totale utenti

## SERVIZI E ATTIVITÀ

### **Nidi**

#### **La Carovana dei Giocattoli**

Castel Focognano

#### **Il Magico Boschetto**

Ortignano Raggiolo/Chiusi della Verna

#### **Primi Passi**

Monterchi

#### **Il Covo dei Birichini**

Caprese Michelangelo

#### **Il Trenino**

Anghiari

### **Campi estivi**

#### **Comuni della Valtiberina**

Sansepolcro, Anghiari, Monterchi

#### **Comuni del Casentino**

Castel Focognano, Chiusi della Verna,  
Comune di Talla, Ortignano Raggiolo

### **Comunità a dimensione familiare**

#### **La Casa di Emma**

Bibbiena

### **Centri per persone con disabilità**

#### **L'accordo**

Subbiano

#### **Tangram**

Castel Focognano

#### **Il Pesciolino rosso**

Pratovecchio/Stia

#### **L'Isola che non c'è di**

Bibbiena

### **Servizi alla persona**

#### **Servizio SAD**

anziani, disabili e persone fragili  
area Casentinese

#### **Servizio ADE**

minori e famiglie multiproblematiche  
area Casentinese

#### **Percorsi individualizzati**

disabili  
area Casentinese

#### **Servizi vari alla persona**

anziani, disabili, minori e famiglie  
area Casentinese

#### **Assistenza domiciliare**

##### **Socio-assistenziale Valtiberina**

anziani, disabili e persone fragili  
Valtiberina

#### **Assistenza domiciliare**

##### **Socio-educativa Valtiberina**

minori, disabili e famiglie multiproblematiche  
Valtiberina

#### **Ludoteca "Attivissimo me"**

minori con disturbo dello spettro autistico

Sansepolcro

#### **Assistenza privata Valtiberina**

disabili, minori e anziani

Valtiberina

### **Servizi turistici**

#### **Servizio di Front Office Castello di Poppi**

turisti

Poppi

### **Servizi a minori e giovani adulti**

#### **Operativa di strada**

Valtiberina

#### **Informagiovani**

Sansepolcro

### **Laboratori**

#### **Lab Ability Hand**

persone con disabilità

Castel Focognano

#### **Giardino degli interessi**

minori

Castel Focognano

### **Progetti**

#### **Niente di noi, senza di noi: Valtiberina e Casentino**

persone con disabilità

Sansepolcro, Castel Focognano e Subbiano

#### **Progetti d'inserimento lavorativo**

##### **"Pil" "Act" "Sia" "Nessuno Escluso"**

adulti con fragilità, svantaggio socio-economico Valtiberina

Zona Aretina, Casentino, Valdichiana e Valtiberina

#### **Accoglienza richiedenti asilo**

Vari Comuni della provincia di Arezzo

---

## **Ulteriori progetti sviluppati dalla Cooperativa**

#### **Progetto "Ri-creazione"**

di Sei Toscana srl

#### **Progetto "P.A.S.S.I"**

Chiesa Valdese

#### **Progetto "Leggere: FORTE"**

di Regione Toscana

#### **Progetto "E-STATE INSIEME in Casentino"**

con Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze

## QUALITÀ

### Certificazioni

ISO 9001 nel settore EA 38, 35



### SQC-COOB

Alla componente B della nostra Cooperativa, in quanto socia del Consorzio COOB, viene applicato anche il **Sistema della Qualità Consortile di COOB**: un modello volto a consolidare e rendere evidente a tutti gli stakeholder il livello della propria qualità.

Il Sistema della Qualità Consortile di COOB prevede, attraverso il suo Regolamento, l'elaborazione di un indicatore sintetico – il Rating di Qualità Consortile - attribuito dall'**Organismo di Valutazione del Rating** un ente autonomo ed imparziale.

La scala di punteggio attribuito parte dai 60 punti (Rating minimo) e può raggiungere il massimo di 100.

L'attribuzione di tale punteggio avviene su base annuale e controllo trimestrale.

Il punteggio verrà reso pubblico nei nostri canali web entro il mese di agosto.

Per maggiori informazioni visitare  
[www.cooB.it](http://www.cooB.it)



# 06

## SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

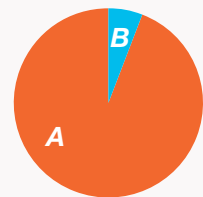


Componente A

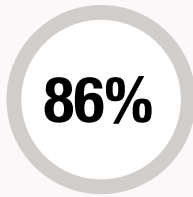
Totale fatturato da servizi svolti



2.477.300,00€



97% A



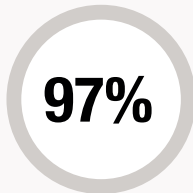
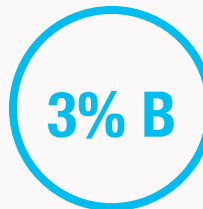
Percentuale derivante da committenze pubbliche

Componente B

Totale fatturato da servizi svolti



97.000,00€



Percentuale derivante da committenze pubbliche

Totale fatturato da servizi svolti



2.574.300,00€

Percentuale derivante da committenze pubbliche



84%



**VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI DA  
AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DA ENTI  
A QUESTE EQUIPARATE (LEGGE 124/2017)**







CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	CAUSALE
<i>CAMERA DI COMMERCIO</i>	<i>3.358,00</i>	VOUCHER DIGITALI
<i>REGIONE TOSCANA</i>	<i>13.744,00</i>	PROGETTO IMPRESE INCLUSIVE PESCCA1
<i>COMUNE DI MARINO</i>	<i>271,10</i>	CONTRIBUTO LIBRI
<i>UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO</i>	<i>570,43</i>	PROGETTO "LEGGERE FORTE"

# 07

## ALTRE INFORMAZIONI



### OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

-  *Aumentare il numero di contratti di lavoro a persone con svantaggio certificato maggiore dell'80% e/o persone con patologie psichiatriche*
-  *Aumentare il numero di ore lavorate dai soggetti svantaggiati rispetto al numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti*
-  *Aumentare il numero di ore procapite per tutti/tutte lavoratori/lavoratrici*
-  *Aumentare le tipologie dei servizi erogati*
-  *Ottenere altre Certificazioni. Specificare, scrivendo in questo campo: UNI PdR 125:2022 – Parità di Genere Certificazione ISO 45001*
-  *Aumentare il numero di tirocini a persone con disabilità o in condizioni di svantaggio*







**Sede legale**

Via Camillo Benso di Cavour 2  
52016 Rassina  
Castel Focognano (Ar)

**Sede operativa Casentino**

Via Turati 38  
52016 Rassina  
Castel Focognano (Ar)

Tel 0575 590787  
Fax 0575 590814

**Sede operativa Valtiberina**

Via Luca Signorelli 6  
52037 Sansepolcro (Ar)  
Tel 0575 049228  
Fax 0575 590814