

Bilancio Sociale TERRAVIVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA ONLUS 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Come per gli scorsi anni anche per la redazione di questo Bilancio Sociale di Terraviva è stato individuato un team di redazione, che ha provveduto alla raccolta delle informazioni, delle istanze degli stakeholder ed ha redatto il presente documento.

Nel 2022 i nostri sevizi hanno risposto alle avversità della crisi economica basandosi principalmente sulla manodopera dei nostri lavoratori, che ha in sé un proprio valore aggiunto poiché ricomprende il lavoro di soggetti svantaggiati garantendo importanti ricadute anche in abito sociale.

Anche il bilancio 2022 nasce dalla consapevolezza che esistono diversi stakeholders che hanno un diritto ed un interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti la Cooperativa Terraviva produce nei loro confronti.

Gli effetti sugli stakeholders e sul tessuto sociale, nonostante emanino da una piccola realtà, risultano particolarmente importanti in questo periodo che ha visto intensificarsi le problematiche dei soggetti appartenenti alle categorie svantaggiate.

La lettera del Presidente

Cari soci, abbiamo iniziato il 2022 con la speranza che potesse essere l'anno della ripartenza dopo un biennio caratterizzato da restrizioni e difficoltà causate dalla pandemia da Covid-19 e abbiamo invece assistito allo scoppio della Guerra in Ucraina e ad una crescita dell'inflazione su livelli sconosciuti da moltissimi anni.

L'aumento esponenziale del costo dell'energia e delle materie prime ha avuto delle conseguenze molto importanti per la sostenibilità della nostra Cooperativa, infatti tutte queste restrizioni economiche hanno portato alla chiusura del Mercato Coperto delle Logge del Grano dove abbiamo venduto fino alla fine del 2022 tutte le verdure prodotte nel nostro terreno. Abbiamo continuato il percorso per consolidare e soprattutto ampliare la collaborazione con la Cooperativa Margherita+ progettando insieme un piano per il rilancio di Terraviva che ci permetterà di superare questo periodo di incertezze e difficoltà economiche.

E così anche questo anno si è concluso in una continua lotta contro il tempo tra scadenze, problemi e nuove opportunità verso un 2023 in cui cercheremo ancora una volta di migliorare la vita dei nostri soci e provare a trasformare il lavoro in "valore sociale".

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto secondo quanto previsto dall'art.9 del D.Lgs.112/17 e dalle relative Linee guida emanate con DM del 04/07/2019. Il documento è stato predisposto: -in forma integrata con gli altri documenti riferiti alla Cooperativa, quali: Statuto, bilancio di esercizio, libri sociali, regolamento interno L.142/2001, visura camerale; - rispettando i principi previsti dalle Linee guida che riguardano: competenza di periodo, veridicità e verificabilità, neutralità e attendibilità, completezza, comparabilità.

Il confronto con i Bilanci Sociali degli anni precedenti è stato molto utile ed interessante e ci ha permesso di avere alcune indicazioni sull'evoluzione dell'organizzazione e delle attività svolte negli anni.

Il Bilancio Sociale viene stampato e consegnato a tutti i soci della Cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Terraviva Soc. Coop. Sociale Agricola

Partita IVA

02089490516

Codice Fiscale

02089490516

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2011

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Reti

Rete Mercato Logge del Grano

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sociale Terraviva, utilizzando prevalentemente manodopera proveniente da categorie protette, produce verdure biologiche certificate che vengono vendute all'interno del Mercato Coperto delle Logge del Grano che è gestito dalla Rete dei produttori del Mercato di cui Terraviva è uno dei soci fondatori.

All'interno del terreno, sono presenti anche piante di olivo dai quali viene prodotto e successivamente venduto olio biologico certificato.

Inoltre i lavoratori svolgono anche servizi di manutenzione del verde offrendo servizi qualificati quali cura di aree verdi, aiuole, parchi e giardini. Nei servizi di manutenzione del verde rientrano una serie di interventi distribuiti durante tutto l'anno solare che comprendono lavori di rasatura del prato, sfascio erba, taglio siepi, raccolta fogliame e potatura di olivi e alberi da frutto.

Principale attività svolta da statuto

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Inserimento lavorativo di soggetti appartenenti alle categorie protette, produzione e vendita di olio e ortaggi biologici e manutenzione varie di aree verdi

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

L'agricoltura biologica rappresenta in Toscana oltre il 32 per cento della superficie agricola utilizzata con oltre 150 mila ettari, costituiti in gran parte da seminativi, ma anche da oliveti, vigneti, frutteti e pascoli.

L'aumento della domanda dei prodotti biologici è un chiaro segnale di quanto sia gli agricoltori che i consumatori credano fortemente nel valore aggiunto delle produzioni biologiche. Nel nostro territorio risulta particolarmente importante anche lo sviluppo personale, psicologico e professionale dei lavoratori impiegati a Terraviva a seguito delle grandi difficoltà economiche e psicologiche che hanno vissuto i soggetti più fragili in conseguenza del lockdown ed al protrarsi della pandemia.

Regioni

Toscana

Province

Arezzo

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
Piazza Andromeda n.20/B	52100		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Arezzo	Arezzo	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
057520266	-	terraviva.cooperativa@gmail.com	-

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale Agricola Terraviva è nata ufficialmente il 15 settembre 2011 attraverso il Progetto Per.So.N.A. presentato dalla Cooperativa Sociale Al Plurale e finanziato da Esprit, organo preposto della Regione Toscana. Nel corso degli anni la Cooperativa si è aggiudicata anche il Progetto "Orti Senza Frontiere" finanziato dal piano agricolo Regionale DGRT del 14/11/2011 bando attuazione della scheda di misura 6.3.11 Agricoltura Sociale. Inoltre in collaborazione con la Cooperativa Sociale Margherita+ è stata azienda ospitante di diversi inserimenti lavorativi grazie al finanziamento ottenuto dall'Unicredit Foundation per il Progetto "B.I.O."

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Come soci e partecipanti alla realtà delle Cooperative Sociali di tipo B, vogliamo offrire a persone in situazioni di disagio una possibilità di orientamento formativo, sostegno alla progettualità futura, formazione professionale e inserimento lavorativo, fondamentali per lo sviluppo dell'individualità e per l'integrazione sociale connessa ai processi di scelta consapevole e all'individuazione di traguardi raggiungibili e desiderabili. Le attività agricole, e in particolare quelle nel settore biologico, presentano alcune peculiarità particolarmente favorevoli a tale scopo.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Rimettere al centro l'uomo significa dare a ciascuno un lavoro all'interno dell'azienda agricola un senso di responsabilità rispetto all'attività che sta svolgendo. Il biologico ripropone questo al centro del processo tecnologico e rende tutti protagonisti. È evidente quindi che questo aspetto è forse l'elemento di partenza fondamentale per la costruzione di una propria autostima che è alla base di qualsiasi percorso di inserimento. L'azienda biologica è quindi il luogo ideale per avviare questo percorso e permette anche a chi è in difficoltà, di lavorare in tutta sicurezza. L'uso di sostanze a tossicità ridotta per la difesa delle colture rende l'azienda biologica anche un luogo sicuro, dove le possibilità di sperimentazione individuale sono più libere, e quindi la propria soggettività può esprimersi liberamente, trovando spesso nel rapporto e nella cura di varie tipologie di piante un proprio equilibrio interiore.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La Cooperativa Sociale Agricola Terraviva è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque Consiglieri, eletti dall'Assemblea Ordinaria dei Soci, che ne determina e valuta di volta in volta l'efficacia.

Le cariche di Amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica ed il loro mandato ha durata di tre anni, possono rimanere in carica anche per più mandati consecutivi in conformità a quanto previsto dalle norme di Legge.

Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno il Presidente ed il Vice-Presidente.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Certificazione di Agricoltura Biologica

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Sociale Agricola Terraviva è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composta da cinque Consiglieri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci.

Il CDA può rimanere in carica per più mandati consecutivi in conformità a quanto stabilito dalla Legge e nomina al suo interno

il Presidente ed il Vice-Presidente.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Fabio Primavera	Presidente	18-10-2019	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Federico Macconi	Vice-Presidente	11-06-2015	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Davide Salvi	Consigliere	18-10-2019	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Marco Cacioli	Consigliere	07-07-2021	3
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Stefano Serafino	Consigliere	07-07-2021	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Fabio Primavera

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

5

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

5

Maschi

5

Totale Maschi

%100.00

fino a 40 anni

2

Totale fino a 40 anni

%40.00

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%40.00

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%20.00

Nazionalità italiana

5

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La compagine sociale costituisce l'Assemblea dei soci di Terraviva, tutti gli iscritti al libro dei soci da almeno 90 giorni hanno diritto di voto, per coloro che non possono intervenire personalmente agli incontri dell'Assemblea, è previsto il diritto di

delega ad altro socio avente diritto di voto.

Tutti i soci vengono coinvolti nella redazione del Bilancio Sociale e viene consegnata loro una copia del Bilancio e del Bilancio Sociale.

Numero aventi diritto di voto

5

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
14-01-2022	5	0	%100.00
27-05-2022	5	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

I principali Stakeholder della Cooperativa sono: i soci lavoratori e i dipendenti, i clienti ed i fornitori, le Associazioni di Categoria e gli Enti del Territorio, le banche e le famiglie dei nostri lavoratori.

Gli Stakeholder della Cooperativa sono tutti residenti nel territorio dove ha sede Terraviva e questo facilita una continua comunicazione e scambio di informazioni, effettuato attraverso canali istituzionali ma anche attraverso forme più dirette, favorendo così un contributo costante all'operato della Cooperativa.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio di Terraviva significa partecipare attivamente alla vita della Cooperativa tramite la partecipazione alle Assemblee ma soprattutto attraverso un costante coinvolgimento e condivisione delle scelte sia in ambito sociale, economico ed etico.

Il socio promuove inoltre il rispetto del contratto nazionale, della stabilità e regolarità delle retribuzioni e contribuisce ad implementare i sistemi di gestione atti a garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il socio si impegna anche nella crescita professionale dei lavoratori, attraverso la proposta di percorsi formativi mirati ai profili professionali presenti all'interno di Terraviva, sempre però nel rispetto delle differenze e delle difficoltà che i lavoratori svantaggiati affrontano ogni giorno nel loro percorso lavorativo.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	2
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	2
Soci svantaggiati	2
Soci persone giuridiche	0

Tipologia di cooperative consorziate

Cooperative sociali di TIPO A	Cooperative sociali di TIPO B	Cooperative sociali ad oggetto misto (A+B)
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00
Altro		
(Numero)		
0		
%0.00		

Elenco cooperative consorziate per territorio

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
2	2	0	0
%50.00	%50.00	%0.00	%0.00
Totale			
4.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il personale di Terraviva è composto da due soci lavoratori entrambi svantaggiati, entrambi con un contratto a tempo indeterminato con un orario part-time.

La Cooperativa applica ai lavoratori il CCNL delle Cooperative Sociali e sia l'inquadramento che l'orario sono determinati in

relazione alle mansioni effettivamente svolte.

Il metodo dell'agricoltura biologica, utilizzato a Terraviva, permette anche a chi è in difficoltà, di lavorare in tutta sicurezza, infatti l'uso di sostanze a tossicità ridotta per la difesa delle colture, rendono l'azienda biologica anche un luogo sicuro. Inoltre favoriamo nei processi di lavorazione del terreno l'utilizzo di attrezzature manuali che risultano più semplici da usare per i nostri lavoratori e riducono i rischi di infortuni sul lavoro preservando l'ambiente dall'inquinamento.

Welfare aziendale

Numero Occupati

2

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine		
2	0		
			Totale
			2.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine		
0	0		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
1	1	0	
			Totale
			2.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
0	0	0	
			Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
1	1	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			2.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	0	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
2	0	0	
			Totale
			2.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
0	0	0	

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	2	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		2.00	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 100.00
2	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
2.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
16461	18073	1.10

Tipologia compensi	Importo
	0

Dirigenti

Tipologia
compensi

Importo
0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)
0

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni,
dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)
1

Organico medio
al 31/12 (C)
2

Rapporto % turnover
%50

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La cooperativa sociale Agricola TerraViva è attenta ai propri lavoratori per quanto riguarda la formazione. Sono previste, infatti, una formazione obbligatoria specifica per il settore e la mansione, che la Cooperativa garantisce a tutti i lavoratori, ed una formazione on-the-job, ossia attraverso l'affiancamento sul lavoro tra soci e lavoratori con esperienze diverse, volta a creare specifiche competenze professionali.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel
periodo di rendicontazione
0

Totale organico nel periodo di rendicontazione
0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

L'attività principale svolta da Terraviva è quella di inserimento lavorativo di persone svantaggiate all'interno di una realtà agricola nella periferia di Arezzo.

I nostri lavoratori si occupano della coltivazione di piante di olivo ma soprattutto di produzione di verdure da orto, attraverso varie lavorazioni direttamente in campo aperto ma anche attraverso l'ausilio di una serra fredda posta adiacente al terreno coltivato.

Tutta l'attività agricola di Terraviva è certificata come da agricoltura biologica e tutti i processi eseguiti sono conformi sia per quello che concerne l'origine dei semi, la loro semina in semenzaio ed il successivo trapianto in campo aperto fino al raggiungimento della raccolta delle verdure, tutto è svolto in modo naturale senza l'utilizzo di pesticidi o prodotti chimici di alcun tipo.

Un'altra attività molto importante di Terraviva è la manutenzione di aree verdi e in particolare il taglio erba, la potatura di siepi e le potature di piccoli alberi da frutto e olivi.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Unità operative Consorzi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La capacità di Terraviva di inserire al suo interno lavoratori svantaggiati e di mantenere i posti di lavoro esistenti, rappresenta un'importante risorsa sia per le persone coinvolte direttamente che per i servizi territoriali e gli enti pubblici in genere.

Quest'ultimi infatti trovano sempre maggiori difficoltà nell'individuare aziende disponibili ad offrire un'opportunità di lavoro ai soggetti più fragili e di conseguenza si diminuisce il carico, anche economico, delle persone che riescono a perseguire un'occupazione stabile.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
2	3	3

Rapporto con la collettività

Terraviva promuove costantemente la crescita della comunità locale per una società più aperta, accogliente e orientata a sostenere le persone più fragili, attraverso una risposta alle richieste di lavoro di soggetti svantaggiati provenienti anche da associazioni, servizi territoriali ed enti pubblici.

La Cooperativa incentiva inoltre la conoscenza e la valorizzazione dei metodi di produzione agricola biologica, che portano sia benefici a livello ambientale sia benefici derivanti dal consumo di verdure prodotte in modo naturale, senza l'utilizzo di sostanze chimiche e a chilometro zero.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa Terraviva deve ancora implementare i rapporti con la Pubblica Amministrazione per poter potenziare gli interventi dei soggetti svantaggiati ed iniziare ad intraprendere un confronto anche con gli Istituti scolastici del territorio al fine di promuovere modalità sostenibili di sviluppo sia dal punto di vista sociale che ambientale.

Impatti ambientali

L'attività agricola svolta all'interno di Terraviva non è di tipo intensivo ed è certificata come da agricoltura biologica, quindi in tutti i processi di coltivazione non vengono utilizzati pesticidi o sostanze chimiche.

L'irrigazione viene svolta tramite impianto goccia a goccia che riduce lo spreco di acqua e che proviene da un pozzo all'interno del terreno.

Le strutture presenti nel terreno sono realizzate in legno e con materiali a basso impatto ed i servizi igienici per gli addetti hanno un apposito impianto di fitodepurazione.

Per quanto riguarda la gestione dei pochissimi rifiuti legati alle normali attività, si opera per la differenziazione degli stessi, nelle modalità e nei contenitori previsti dal Comune dove ha sede la Cooperativa.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La situazione di crisi economica generale e l'aumento considerevole delle utenze ha portato ad una forte diminuzione delle vendite degli ortaggi presso il mercato delle Logge del Grano di Arezzo.

Questa flessione nelle vendite unita a sempre maggiori difficoltà nella coltivazione delle verdure causate da un clima non costante caratterizzato da sbalzi di temperature, fortissimi temporali alternati a periodi di siccità, rendono molto complicate le coltivazioni e influenzano in modo negativo la produzione.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€15.601,59
Attivo patrimoniale	€67.080,67
Patrimonio proprio	€15.962,65
Utile di esercizio	€473,23

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
16581	23452	20626

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	15000	% 96.14
Ricavi da persone fisiche	601.59	% 3.86
Totale	15'601.59	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
Totale	

Fatturato per Territorio

Provincia

Arezzo	15601.59	% 100.00
--------	----------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

I soci lavoratori di Terraviva provengono dalle categorie svantaggiate del territorio aretino e da anni l'attività agricola risulta essere una delle attività più idonee ad un primo approccio con il mondo del lavoro per tutti i soggetti più fragili in situazioni di svantaggio.

La Cooperativa svolge l'attività agricola seguendo tutte le procedure previste dall'agricoltura biologica facendosi così promotrice della produzione di ortaggi a km 0 con una riduzione della filiera produttiva, di trasporto e commercializzazione dei prodotti.

L'agricoltura biologica pone come obiettivo fondamentale quello della produzione naturale di verdure, senza quindi l'utilizzo di sostanze chimiche e pesticidi e questo sistema consente inoltre di creare un luogo di lavoro sicuro e ottimale per i lavoratori fragili vi operano.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Cooperative	.	.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder nella vita della Cooperativa riveste un ruolo strategico per il suo operato, la quale investe nell'informare le persone e nel promuovere una cultura partecipativa e inclusiva.

Gli Stakeholder di Terraviva sono: i soci, i dipendenti, le Associazioni che collaborano con noi, le famiglie dei nostri lavoratori, i nostri clienti, i nostri fornitori, la banche e le associazioni di categoria e gli Enti del Territorio.

Negli ultimi anni c'è stata un'evoluzione nelle relazioni con la Cooperativa, passando da un rapporto prevalente con i servizi sociali pubblici, ad un rapporto di collaborazione e fiducia con gli stakeholder al fine di costruire relazioni improntate alla correttezza e alla trasparenza .

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La stesura del bilancio sociale del 2022 ha visto il diretto coinvolgimento dei nostri soci, un'esperienza molto importante che ha arricchito di significato questo strumento fondamentale per la Cooperativa.

Sono pochi anni che è stato introdotto il Bilancio Sociale fra gli adempimenti delle Cooperative e per tale ragione dobbiamo ancora acquisire gli strumenti necessari per una maggiore diffusione sia con i nostri stakeholder sia con gli Enti del territorio che ci circonda.

Obiettivo Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Modalità di diffusione Un aspetto che dobbiamo ancora sviluppare è sicuramente la diffusione del Bilancio Sociale, attraverso una maggiore partecipazione dei nostri Stakeholder nel promuovere questo strumento nel nostro territorio e con gli Enti che vi operano.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

L'obiettivo principale a medio termine della Cooperativa è sicuramente quello di incrementare il numero dei lavoratori svantaggiati, di formare ulteriormente quelli che già lavorano a Terraviva e di ampliare e variare la produzione agricola.

Obiettivo Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Formazione
del
personale Gli obiettivi di incrementare e formare il personale svantaggiato sono di fondamentale importanza per la nostra Cooperativa ed intendiamo potenziarli anche attraverso la creazione e l'implementazione di legami con gli Istituti professionali e formativi legati al mondo agricolo del nostro territorio.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione