

Bilancio Sociale COOPERATIVA SOCIALE ESSENZA A R.L. 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente Bilancio Sociale ha l'obiettivo di illustrare il valore sociale aggiunto prodotto dalla Cooperativa Sociale tramite la propria attività svolta nel 2020. Desidera informare, con la massima trasparenza, i portatori di interessi esterni o interni e mira a creare un adeguato livello di conoscenza, condivisione e partecipazione nei confronti delle attività e delle scelte della cooperativa.

La lettera del Presidente

Cari amici soci, il 2020 è stato un anno particolare e difficoltoso dovuto al continuo della pandemia da Covid-19. Abbiamo cercato di incrementare le nostre attività per potervi dare maggiori soddisfazioni e impegni, anche a favore di lavoratrici e lavoratori esterni, pur nella consapevolezza che il nostro obiettivo "sociale" permane quello di dare sbocchi concreti alle persone svantaggiate.

Nota metodologica

La responsabilità per la redazione del Bilancio Sociale 2020 fa capo al Consiglio di Amministrazione. Le informazioni contenute sono riferite all'anno di gestione della Cooperativa Sociale Essenza a r.l. chiuso al 31 dicembre 2020.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale: COOPERATIVA SOCIALE ESSENZA A R.L.

Partita IVA 01369160450

Codice Fiscale 01369160450

Forma Giuridica Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop Sociale

Anno Costituzione 2017

Associazione di rappresentanza Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività o) Attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro

sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile

Descrizione attività svolta

Essenza Cooperativa Sociale nasce nel 2017 con base sociale ristretta per consentire ai soci di avere sbocco nel mondo del lavoro secondo le competenze acquisite in precedenza.

Si specializza nella gestione del verde boschivo e pubblico e acquisisce piccoli lavori di manutenzione del verde.

Ottiene l'affidamento di lavori di manutenzione e sfalci di aree verdi e di spiagge libere attrezzate nel Comune di Massa per la stagione estiva.

Principale attività svolta da statuto di tipo B: Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Gestione spiaggia libera attrezzata

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa opera prevalentemente nel territorio del comune di Massa.

Regioni Toscana

Province Massa e Carrara

Sede Legale

Indirizzo VIA FALCE 50

C.A.P. 54100

Regione Toscana

Provincia Massa e Carrara

Comune Massa

Telefono +39 340 952 4092

Fax +390585124844

Email coop.essenza@gmail.com

Sito Web www.coopsocialeseessenza.it

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Essenza Cooperativa Sociale nasce nel 2017 con base sociale ristretta per consentire ai soci di avere sbocco nel mondo del lavoro secondo le competenze acquisite in precedenza.

Si specializza nella gestione del verde boschivo e pubblico e acquisisce piccoli lavori di manutenzione del verde.

Partecipa successivamente a gare per l'affidamento di lavori di manutenzione e sfalci di aree verdi e, dal 2019, alla gara di affidamento della gestione di spiagge libere attrezzate nel Comune di Massa per una stagione, prorogata per la successiva.

Negli anni successivi, a seguito di ulteriori gare, acquisisce la gestione di una spiaggia libera attrezzate in Comune di Massa e, dal corrente anno, la gestione viene affidata per 8 anni con l'impegno a rinnovare completamente le strutture e le attrezzature presenti.

Durante tali gestioni la Cooperativa ha continuato ad acquisire lavori di manutenzione di aree verdi da parte di enti e consorzi locali.

Occorre precisare che, avendo operato quasi completamente nei periodi di presenza dell'emergenza dovuti alla pandemia Covid-19, la Cooperativa ha faticato molto a gestire le attività sulle quali si è impegnata, ottenendo tuttavia risultati molto scarsi e addirittura negativi.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Permettere ai soci di ottenere e mantenere un lavoro dignitoso per se e le proprie famiglie, curando l'inserimento di persone svantaggiate e fragili.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La Cooperativa è gestita da un Consiglio di Amministrazione

Organigramma

COOPERATIVA SOCIALE ESSENZA A R.L.

ORGANIGRAMMA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CANTONI GIULIA

TROIAN PAOLO

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composta da 2 consiglieri.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
GIULIA CANTONI	PRESIDENTE	18-08-2017	INDETERMINATO
PAOLO TROIAN	CONSIGLIERE	18-08-2017	INDETERMINATO

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente GIULIA CANTONI

Durata Mandato (Anni) 99 Numero mandati del Presidente 1

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti 1 Durata Mandato (Anni) 99

N.° componenti persone fisiche 2

Maschi 1 Totale Maschi %50.00

Femmine 1 Totale Femmine %50.00

fino a 40 anni 1 Totale fino a 40 anni %50.00

da 41 a 60 anni 1 Totale da 41 a 60 anni %50.00

Partecipazione

Vita associativa

L'assemblea dei soci viene convocata una o più volte l'anno, comunque vista la ristrettissima base sociale i soci sono sempre informati degli accadimenti in quanto tutta la compagine sociale partecipa alle proprie mansioni lavorative.

Numero aventi diritto di voto 3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione 7

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Oltre agli stakeholder interni, soci dipendenti e collaboratori della cooperativa, principalmente quelli esterni sono: i committenti pubblici (comune di Massa), privati (Automobil Club Italia), fornitori, finanziatori (banca), utenti, aziende private.

Immagine

COOPERATIVA SOCIALE ESSENZA A R.L.

MAPPA STAKEHOLDERS

**INTERNI: soci,
dipendenti e
collaboratori**

**ESTERNI: i committenti pubblici,
privati, fornitori, finanziatori,
utenti, aziende private.**

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I soci partecipano alla vita sociale ed economica della Cooperativa. I soci svantaggiati hanno l'opportunità di essere protagonisti del loro sostentamento economico e sociale

Numero e Tipologia soci	Soci ordinari	3	
Focus Tipologia Soci	Soci lavoratori	3	
Soci svantaggiati 1	Soci persone giuridiche 0		Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	2	%67
	Femmine	1	%33

Totale 3.00

Età	fino a 40 anni	2	%66.67
-----	----------------	---	--------

	Dai 41 ai 60 anni	1	%33.33
--	-------------------	---	--------

Totale 3.00

Nazionalità	Nazionalità italiana	3	%100.00	Totale 3.00
--------------------	----------------------	---	---------	-------------

Studi	Laurea	1	%33.33
--------------	--------	---	--------

	Scuola media superior	2	%66.67
--	-----------------------	---	--------

Totale 3.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti	Maschi 0	Detenuti ed ex detenuti	Femmine 0	Totale
-------------------------	----------	-------------------------	-----------	--------

Disabili fisici	Maschi 0	Disabili fisici	Femmine 1	Totale 1.00
-----------------	----------	------------------------	------------------	-------------

Disabili psichici e sensoriali	Maschi 0	Disabili psichici e sensoriali	Femmine 0	Totale
--------------------------------	----------	--------------------------------	-----------	--------

Minori	Maschi 0	Minori	Femmine 0	Totale
--------	----------	--------	-----------	--------

Pazienti psichiatrici	Maschi 0	Pazienti psichiatrici	Femmine 0	Totale
-----------------------	----------	-----------------------	-----------	--------

Tossicodipendenti / Alcolisti	Maschi 0	Tossicodipendenti / Alcolisti	Femmine 0	Totale
-------------------------------	----------	-------------------------------	-----------	--------

fino a 40 anni 1	%100.00	Totale 1.00
-------------------------	---------	-------------

Dai 41 ai 60 anni 0	%0.00	oltre i 60 anni 0	%0.00
---------------------	-------	-------------------	-------

Nazionalità italiana 1	%100.00	Europea non italiana 0	%0.00	Extraeuropea 0	%0.00
------------------------	---------	------------------------	-------	----------------	-------

Totale 1.00

Laurea 0	%0.00	Scuola media inferiore 1	%100.00	Scuola media superiore 0	%0.00
----------	-------	---------------------------------	---------	--------------------------	-------

Scuola elementare 0	%0.00	Nessun titolo 0	%0.00	Totale 1.00
---------------------	-------	-----------------	-------	-------------

Anzianità associative	da 0 a 5 anni 1	%100.00	da 6 a 10 anni 0	%0.00
------------------------------	------------------------	---------	------------------	-------

da 11 a 20 anni 0	%0.00	oltre 20 anni 0	%0.00	Totale 1.00
-------------------	-------	-----------------	-------	-------------

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa garantisce il lavoro di tutti i soci. Per attività specifiche o stagionali assume direttamente il personale necessario.

Welfare aziendale

Assiste i soci e lavoratori svantaggiati curando i turni di lavoro e il tempo libero

Numero Occupati 5

N. occupati svantaggiati 2

Occupati soci e non soci occupati soci maschi 2 occupati soci femmine 1

Totale 3.00

occupati non soci maschi 1 occupati non soci femmine 1 Totale 2.00

occupati soci fino ai 40 anni 2 occupati soci da 41 a 60 anni 1

occupati soci oltre 60 anni 0 Totale 3.00

occupati NON soci fino ai 40 anni 2 occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 0

occupati NON soci oltre i 60 anni 0 Totale 2.00

Occupati soci con Laurea 1 Occupati soci con Scuola media superiore 2

Occupati soci con Scuola media inferiore 0 Occupati soci con Scuola elementare 0

Occupati soci con Nessun titolo 0 Totale 3.00

Occupati NON soci con Laurea 0

Occupati NON soci con Scuola media superiore 2

Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0

Occupati NON soci con Scuola elementare 0

Occupati NON soci con Nessun titolo 0

Totale 2.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 3 Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0

Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0 Totale 3.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 2 Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0 Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0 Totale 2.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) Volontari Svantaggiati Maschi 0

Volontari Svantaggiati Femmine 0

Volontari NON Svantaggiati Maschi 0 Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
 Totale svantaggiati Totale non svantaggiati
 Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0 Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0
 Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0 Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
 Totale svantaggiati Totale non svantaggiati
 Occupati svantaggiati soci e non soci Occupati svantaggiati soci Maschi 0
 Occupati svantaggiati soci Femmine 1 Totale 1.00
 Occupati svantaggiati non soci Maschi 0 Occupati svantaggiati non soci Femmine 1
 Totale 1.00
 fino a 40 anni 2 %100.00 da 41 a 60 anni 0 %0.00 oltre 60 anni 0 %0.00 Totale 2.00
 Laurea 0 %0.00 Scuola media superiore 2 %100.00 Scuola media inferiore 0 %0.00
 Scuola elementare 0 %0.00 Nessun titolo 0 %0.00 Totale 2.00
 Nazionalità italiana 2 %100.00 Europea non italiana 0 %0.00 Extraeuropea 0 %0.00 Totale 2.00
 Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0 Detenuti ed ex detenuti Contratto 0
 Detenuti ed ex detenuti Altro 0 Totale
 Disabili fisici Tirocinio 0 Disabili fisici Contratto 0 Disabili fisici Altro 0 Totale
 Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0 Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0
 Disabili, psichici e sensoriali Altro 0 Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0
 Minori (fino a 18 anni) Contratto 0 Minori (fino a 18 anni) Altro 0
 Pazienti psichiatrici Tirocinio 0 Pazienti psichiatrici Contratto 0 Pazienti psichiatrici Altro 0
 Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0
 Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 0
 Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto Agricolo forestali, Somministrazione, Balneari
 Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0
 Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 0
 Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0
 Dipendenti a tempo determinato e a part time 2
 Collaboratori continuative 0 Lavoratori autonomi 0 Altre tipologie di contratto 0

Totale 2.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima 0 Retribuzione annua lorda massima 0 Rapporto NaN

Organo di amministrazione e controllo Dirigenti Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0 Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

Turnover Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 2

Usciti nell'anno di rendicontazione (B)

(Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) 2

Organico medio al 31/12 (C) 2 Rapporto % turnover %200 Malattia e infortuni

Nessuna

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di Formazione Corsi sicurezza luoghi di lavoro e hccp.

Tipologia e ambiti corsi di Formazione Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 30

Totale organico nel periodo di rendicontazione 4

Rapporto 8 Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Essenza Cooperativa Sociale nasce nel 2017 con base sociale ristretta per consentire ai soci di avere sbocco nel mondo del lavoro secondo le competenze acquisite in precedenza.

Si specializza nella gestione del verde boschivo e pubblico e acquisisce piccoli lavori di manutenzione del verde.

Ottiene l'affidamento di lavori di manutenzione e sfalci di aree verdi e di spiagge libere attrezzate nel Comune di Massa per la stagione estiva.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il

contrasto del lavoro infantile;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12 1 di cui attivati nell'anno in corso 1

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12 1 Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola

Altro MANUTENZIONE VERDE PUBBLICO E PRIVATO 1

Numero Unità operative Massa e Carrara

Area servizi a commercio

Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...) 1

Numero Unità operative Massa e Carrara

Opere edili, manutenzione e impiantistica Manutenzione verde e aree grigie 1

Numero Unità operative Massa e Carrara

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa impiega persone abitanti nel territorio sede di occupazione, impiega anche personale svantaggiato offrendo concrete opportunità di crescita professionale e sociale.

Media occupati del periodo di rendicontazione 0 Media occupati (anno -1) 0

Media occupati (anno -2) 0

Media occupati del periodo di rendicontazione 0 Media occupati (anno -1) 0

Media occupati (anno -2) 0

Rapporto con la collettività

La cooperativa interagisce con gli utenti e la cittadinanza nello svolgimento delle proprie attività.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa collabora con le pubbliche amministrazioni nello svolgimento delle proprie attività.

Impatti ambientali

La cooperativa cerca di implementare in ogni attività comportamenti virtuosi che portino al possibile minor impatto ambientale in ambito energetico e dei rifiuti.

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio 2020 si è chiuso con un piccolo utile ammontate ad euro 404,67. La nuova attività intrapresa, gestione spiaggia comunale attrezzata, ha richiesto investimenti iniziali che ha drenato una parte della liquidità. Nel corso del 2020 la pandemia Covid-19 ha influenzato negativamente l'andamento delle attività della cooperativa.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico Fatturato €156.554,00 Attivo patrimoniale €139.369,00

Patrimonio proprio €-12.484,00 Perdita di esercizio €-19.400,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 156.554

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 120.765

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 65.391

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)

Valore della produzione

Ricavi da Pubblica Amministrazione €29.554

Ricavi da aziende profit €27.650

Ricavi da persone fisiche €99.350

Totale €156.554.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi **Fatturato**

o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile: €156.554 Totale €156.554.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola

Altro TAGLIO E MANUTENZIONE VERDE €.29.554 Totali €.29.554.00

Area servizi a commercio

Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, bar...) €.99.350

Manutenzione verde e aree grigie €.27.650

Totali €.127.000.00

Fatturato per Territorio

Provincia: Massa e Carrara €.156.554,00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa si impegna nella lotta a favore della parità di genere e contro ogni forma di violenza e discriminazione.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Pubblica amministrazione

Denominazione Partnership Consorzio di bonifica Toscana Nord

Tipologia Attività Lavoratori svantaggiati

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa ha una forte collaborazione sin dall'inizio della sua attività con il Consorzio di Bonifica Toscana Nord con il quale collabora per l'inserimento di persone svantaggiate.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Le cooperative sono basate sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà. I soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Maggiore comprensione delle attività sociali della cooperativa.

Obiettivo Stakeholder engagement

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Coinvolgimento di fornitori, istituti di credito e pubbliche amministrazioni per far comprendere il ruolo sociale della cooperativa in ambito territoriale.

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2026

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Migliore adattamento alle richieste di nuove attività economiche e sociali.

Obiettivo Diversificazione dei servizi offerti

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Monitoraggio dei mutati bisogni sociali e maggiore collaborazione con le amministrazioni pubbliche.

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2028