

Bilancio Sociale ERRE.DI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2021

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

L'Erre. Di Società Cooperativa Sociale è stata costituita in data 21 dicembre 2011 ed è una Cooperativa sociale a responsabilità limitata di tipo A e B, iscritta all'Albo Società Cooperative sezione A con Atto Dir. N. 3754 del 28/10/2013 e sezione B con Atto Dir. N. 2712 del 29/07/2013, iscritta alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue ai sensi del D.L.C.P.S. nr. 1577 del 14 dicembre 1947 al nr. 26949. La Cooperativa

La lettera del Presidente

Durante l'esercizio l'attività svolta è stata quella di assistenza sanitaria all'interno di Rsa e di assistenza a domicilio per anziani, ammalati, disabili e degenti. Collaborazione con enti esterni ai fini benefici e collettivi.

Il Presidente sottolinea che completa il carattere " Sociale" della Cooperativa la sua qualifica di "Cooperativa di Produzione & Lavoro" il cui scopo è quello di perseguire in forma mutualistica l'autogestione della Impresa che ne è oggetto dando continuità di occupazione lavorativa ai Soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ne consegue che assumono la qualifica di Soci cooperatori, coloro che per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale maturata nei settori di cui all'oggetto della Cooperativa possono partecipare direttamente all'attività della Cooperativa e cooperare al suo esercizio e al suo sviluppo realizzando lo scambio mutualistico attraverso l'apporto delle proprie prestazioni lavorative.

Nota Metodologica

Gli obiettivi fondamentali che la Cooperativa si è posta nell'adottare il bilancio sociale sono: garantire la massima trasparenza a tutti i portatori di interesse sulla gestione delle risorse cercando di esprimere il senso della propria attività e dei risultati ottenuti, creare un'occasione di analisi, riflessione e valutazione sull'identità della Cooperativa, sulla propria vocazione a sostegno della solidarietà, che consenta di perseguire la propria missione e di comprendere il valore di ciò che si sta facendo, sviluppare l'attenzione verso il tema della qualità come mezzo per migliorare continuamente il risultato della propria presenza sul territorio.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale: ERRE.DI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE a.r.l.

Partita IVA: 06209320487

Codice Fiscale: 06209320487

Forma Giuridica: Cooperativa sociale tipo A e B

Settore Legacoop: Sociale

Anno Costituzione: 2011

Associazione di rappresentanza: Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

Descrizione attività svolta: Servizi socio-sanitari svolti a favore dei cittadini bisognosi;

Principale attività svolta da statuto di tipo A: assistenza socio-sanitaria ed educativi;

Note ulteriori:

Il contesto in cui la Cooperativa svolge la propria attività riguarda principalmente l'area della Provincia di Firenze ed è rivolta a tutti i cittadini bisognosi. La pandemia Covid-19 che ha colpito tutti i Paesi ha creato una maggiore attenzione e pericolosità al modo in cui i nostri operatori sono costretti a lavorare ed un maggior bisogno di attenzione sul territorio per le persone fragili.

Regione: Toscana

Provincia: Firenze

Sede Legale: Via B. Naldini 27

C.A.P.: 50028

Telefono: 0558356198 - 3473229261

Email: coopsocerredi@gmail.com

Storia dell'Organizzazione

La Cooperativa nasce nel 2011 introducendo i propri soci-lavoratori e lavoratori nell'attività di assistenza socio-sanitaria all'interno di rsa e all'attività di assistenza domiciliare rivolta ai cittadini bisognosi e di supporto alle famiglie.

Mission, visione valori

La Cooperativa fonda la sua esistenza sul riconoscimento del ruolo, delle esperienze e della cultura del mondo cooperativistico. Le finalità che ci proponiamo sono quelle di ridurre le sofferenze ai bisognosi aiutandoli a compiere gli atti quotidiani della vita sempre con il sorriso sulle labbra. Il nostro modo di operare si fonda sull'ascolto e sulla lettura integrale dei bisogni andando o cercando di andare ben oltre le risposte standardizzate.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision.

La condivisione della nostra visione e della nostra missione avviene giorno dopo giorno tramite un atteggiamento propositivo e una fattiva collaborazione fra tutti i partecipanti all'attività sociale.

Governance

Sistema di governo

Siamo una cooperativa molto piccola la cui attività viene svolta in prima persona dai soci inquadrati come dipendenti, collaboratori o amministratori

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi di governo, alla data del 31/12/2021 sono composti dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione, Zini Gabriele e dai Consiglieri Zini Demetrio e Ardau Antonello.

Atualmente, e in seguito al rinnovo delle cariche deliberato dall'Assemblea dei Soci in data 30 gennaio 2022
lì organo di governo risulta così composto:

Nominativo: ZINI GABRIELE

Carica ricoperta: PRESIDENTE

Data di nomina: 30/01/2022

Scadenza della carica : al termine del triennio e quindi sino all'approvazione del bilancio chiuso alla data del
31/12/2024;

Nominativo : DELLA BARTOLA SABRINA

Carica ricoperta: CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Data di nomina: 30/01/2022

Scadenza della carica : al termine del triennio e quindi sino all'approvazione del bilancio chiuso alla data del
31/12/2024;

Nominativo : ANDREI CLARA CARMEN

Carica ricoperta: CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Data di nomina: 30/01/2022

Scadenza della carica : al termine del triennio e quindi sino all'approvazione del bilancio chiuso alla data del
31/12/2024;

Vita associativa

Le riunioni vengono fatte periodicamente, partecipano tutti i soci e solitamente tutte le decisioni vengono
prese all'unanimità.

Numero aventi diritto di voto in Assemblea (Alla data del 13.11.2021) : 19

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1

Partecipazione dei soci alle assemblee: Totalitaria

Data Assemblea: 13.11.2021

N. partecipanti (fisicamente presenti): 19

N. partecipanti (con conferimento di delega)

Nel corso dell'anno 2020, considerato l'emergenza della pandemia, l'attività si è rivolta principalmente
all'assistenza in rsa e nella presa in carico in assistenza nel reparto covid all'interno di rsa con convenzione
quali cure intermedie, collaborazione estesasi con l'organo "GIROT", "USCA", e "Malattie Infettive" creando
una rete di prevenzione e cura a 360 gradi per gli ammalati sul territorio della zona di Firenze ed Empoli.

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Soci Ordinari: 19

Soci Lavoratori: 19

Soci Svantaggiati: 6

Genere

Maschi: 9

Femmine: 10

Età:

Fino a 40 anni: 9

Dai 41 ai 60 anni: 7

Oltre 60 anni: 3

Nazionalità

Nazionalità italiana: 15

Nazionalità Europea non italiana: 2

Nazionalità Extraeuropea: 2

Studi

Laurea: 5

Scuola media superiore: 10

Scuola media inferiore: 3

Scuola elementare: 1

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni: 10

Da 6 a 10 anni: 5

Da 11 a 20 anni: 4

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori;

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati;

Il contratto nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. Non ci sono benefit diversi fra soci e non soci

Welfare aziendale

Non esiste welfare aziendale aggiuntivo a quello obbligatorio di legge.

Numero Occupati: 40

Occupati soci Maschi: 9

Occupati soci Femmine: 10

Occupati non soci Maschi: 5

Occupati non soci Femmine: 16

Occupati NON soci con Laurea: 11

Occupati NON soci con Scuola media superiore: 10

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana: 14

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana: 7

Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea: 0

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello):

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Maschi: 2

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine: 6

OSS maschi: 5

OSS Femmine: 25

Ufficio Maschi: 3

Ufficio Femmine: 3

Educatore Maschi: 0

Educatore Femmine: 2

Infermiere professionale Maschi: 1

Infermiere professionale Femmine: 5

Terapista della riabilitazione Maschi: 3

Terapista della riabilitazione Femmine: 1

Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista Maschi: 1

Direzione/ responsabili Maschi: 1

Direzione/ responsabili Femmine: 0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il contratto applicato è quello delle cooperative sociali

Considerato il momento e visto l'andamento degli anni precedenti è risultato fondamentale per la Cooperativa e per la Sua continuità. Recuperare il deficit patrimoniale creatosi negli esercizi precedenti sarebbe auspicabile giungere al pareggio di bilancio anche per il 2021

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Viene utilizzata flessibilità negli orari di lavoro in entrata e uscita, supporto a progetti o iniziative socio assistenziali.

Collaborazione nell'aiuto ai bisognosi, l'assistenza domiciliare da prestare presso le abitazioni dei cittadini, inteso come servizi collaterali necessari per integrare la sanità pubblica al momento del rilascio del paziente dall'Ospedale, per esempio, pur necessitando di cure di natura infermieristica oppure Oss o fisioterapia;

Politiche e strategie

Massima disponibilità all'ascolto dei cittadini, dei bisognosi in generale, al fine di ridurre le problematiche dei bisognosi e delle loro famiglie

Il valore cooperativo

E' stato scelto la forma della cooperativa affinché tutti i soci lavoratori siano in grado di partecipare alle scelte e possano dare il loro contributo al fine di migliorare sempre il servizio alla nostra città.

Per migliorare il rendiconto sociale siamo dotati di un ufficio che riesce a raccogliere molte informazioni di natura qualitativa, oltre che quantitativa, rispetto alle richieste stesse dei cittadini necessarie per aumentare le informazioni in esso contenute con l'obiettivo di estendere le possibilità lavorative dei nostri soci anche in ambiti lavorativi, seppur limitati, partecipando in maniera integrante alle necessità del paese.

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi OBBLIGATORI del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B);

Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa.

Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa al la quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere un livello minimo di informativa come indicato dalle stesse linee guida (LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019) Riferimento Modello ISCOOP. ...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

Il Presidente del CDA

Gabriele Zini

IL SOTTOSCRITTO ROLAND JOSEF CUFFARI ISCRITTO ALL'ALBO DEI ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI FIRENZE AL N. 836/A QUALE INCARICATO DELLA SOCIETA', AI SENSI DELL'ART. 31, COMMA 2-QUINQUIES DELLA L.340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO INFORMATICO IN PDF/A E' CONFORME AL CORRISPONDENTE DOCUMENTO ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.

DATA, 13/01/2023