

Bilancio Sociale TERRAVIVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA ONLUS 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Come per il 2020 anche per la redazione di questo secondo Bilancio Sociale di TerraViva è stato individuato un team di redazione, che ha provveduto alla raccolta delle informazioni, delle istanze degli stakeholder ed ha redatto il presente documento. Nel 2021 i nostri servizi hanno risposto alle avversità e al protrarsi e acuirsi della crisi legata alla pandemia con l'utilizzo di risorse ed energie, in particolare modo con mano d'opera, provenienti dal territorio stesso; mano d'opera che ha in sé un proprio valore aggiunto poiché comprende il lavoro di soggetti svantaggiati garantendo, in questo modo, importanti ricadute anche in ambito sociale. Proseguiamo il nostro impegno di impresa consapevole che non si possa non considerare la natura delle proprie azioni imprenditoriali e il loro impatto sulla comunità e sull'economia di riferimento. Anche il bilancio sociale 2021 nasce dalla consapevolezza che esistono diversi stakeholders che hanno un diritto e interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti la Cooperativa TerraViva produca nei propri confronti. Gli effetti sugli stakeholder e sul tessuto sociale, nonostante emanino da una piccola realtà, risultano particolarmente importanti in questo periodo che ha visto intensificarsi le problematiche dei soggetti appartenenti alle categorie svantaggiate.

La lettera del Presidente

Anche nel 2021 siamo riusciti, con molte difficoltà, a garantire l'occupazione e le attività di tutti i nostri addetti continuando a valorizzare ed implementare le nostre politiche di impresa sociale. Siamo, in particolare modo riusciti a: 1) essere presenza significativa sul territorio, con forte volontà di saper leggere i bisogni emergenti, di sviluppare ipotesi di risposta alle nuove emergenze sociali e sanitarie, di attivare interventi di promozione delle risorse presenti in collaborazione con le famiglie e i servizi pubblici; 2) porre la persona al centro di strategie, progetti e linee di interventi tutelandone l'autonomia, le capacità e le risorse residuali; 3) promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività così come nei momenti decisionali di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa stessa e nel territorio. In qualità di Presidente della Cooperativa Sociale TerraViva cito e sottolineo quanto siamo orgogliosi del difficile lavoro svolto e vi invito a non dimenticare, soprattutto in questi anni di grande difficoltà, l'importanza e la missione sociale del nostro progetto e la capacità di dare un piccolo ma fondamentale contributo ad un'qualificazione del territorio, sia dal punto di vista ambientale che economico-sociale.

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto secondo quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs. 112/17 e dalle relative Linee guida emanate con DM del 04/07/2019. Il documento è stato predisposto: - in forma integrata con gli altri documenti "a valenza esterna" riferiti alla Cooperativa, quali: Statuto, bilancio di esercizio, libri sociali, regolamento interno L. 142/2001, visura camerale; - rispettando i principi previsti dalle Linee guida che riguardano: competenza di periodo, veridicità e verificabilità, neutralità e attendibilità, completezza, comparabilità. Questa è la seconda edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Agricola TerraViva. Il confronto con il Bilancio Sociale 2020 è stato utile ed interessante e ci ha permesso di avere alcune indicazioni sull'evoluzione dell'organizzazione e delle attività. Il Bilancio Sociale 2021 della Cooperativa Sociale Agricola TerraViva è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 27/05/2021. Il bilancio sociale viene stampato e consegnato a tutti i soci della Cooperativa.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Terraviva Soc. Coop. Sociale Agricola

Partita IVA

02089490516

Codice Fiscale

02089490516

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2011

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Reti

Rete Mercato Logge del Grano

Tipologia attività

t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva, utilizzando prevalentemente manodopera proveniente dalle categorie protette, produce ortaggi Biologici certificati che vengono venduti all'interno del Mercato Coperto delle Logge del Grano che è gestito dalla Rete dei produttori del Mercato di cui TerraViva è un socio fondatore appartenente, per l'ultimo anno, al Comitato di Gestione dello stesso.

Principale attività svolta da statuto

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Inserimento lavorativo di soggetti appartenenti alle categorie protette, produzione e vendita di ortaggi biologici e manutenzioni varie di aree verdi

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Una recente analisi di Coldiretti, svolta durante questi difficili anni interessati dalla pandemia, ha confermato che il consumo italiano di agricoltura biologica ha avuto un aumento degli acquisti del 7% rispetto al periodo pre-pandemico, evidenziando quel trend positivo che ormai viene registrato da anni. Correlato all'aumento della domanda e ad una sempre più attenta ricerca delle qualità da parte del consumatore, constatiamo uno sviluppo personale, psicologico e professionale, difficilmente riscontrabile in altre attività di inserimento lavorativo, da parte dei lavoratori che vengono impiegati nelle attività della Cooperativa Sociale Agricola TerraViva. Questo piccolo contributo al tessuto sociale ed economico del nostro territorio risulta nel 2021 particolarmente importante viste le grandi difficoltà economiche e psicologiche che hanno vissuto i soggetti più fragili in relazione al lockdown e al protrarsi della pandemia

Regioni

Toscana

Province

Arezzo

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
Piazza Andromeda n.20/B	52100		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Arezzo	Arezzo	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
057520266	0	terraviva.cooperativa@gmail.com	0

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva è nata ufficialmente il 15 settembre 2011 attraverso il Progetto Per.So.N.A. presentato dalla Cooperativa Sociale AI Plurale e finanziato da Esprit, organo preposto della Regione Toscana. Nel corso degli anni la Cooperativa si è aggiudicata anche il Progetto "Ortisenzafrontiere" finanziato dal Piano agricolo regionale DGRT del 14/11/2011 bando attuazione della scheda di misura 6.3.11: Agricoltura Sociale. Inoltre in collaborazione con la Cooperativa Sociale Margherita è stata azienda ospitante di diversi inserimenti lavorativi grazie al finanziamento ottenuto dall'Unicredit Foundation per il Progetto "B.I.O."

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva si prefigge di perseguire l'interesse generale della comunità territoriale di appartenenza, di favorire la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini tramite la gestione di attività legate alla produzione di ortaggi biologici. Inoltre, TerraViva si prefigge di garantire la continuità di occupazione per i soci e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali tramite l'esercizio in forma privata dell'impresa, in particolare dei modi di soggetti appartenenti alle categorie svantaggiate.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 5 consiglieri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina e valuta di volta in volta l'efficacia. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci-cooperatori. Gli amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e possono rimanere incaricati per più mandati consecutivi in conformità alle norme di legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e il Vice-Presidente.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 5 consiglieri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina e valuta di volta in volta l'efficacia. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci-cooperatori. Gli amministratori scadono alla

datadell'Assembleaconvocataperl'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; possono rimanere incaricati per più mandati consecutivi in conformità alle norme di legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e il Vice-Presidente.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Primavera Fabio	Presidente	18-10-2019	3
Nominativo Macconi Federico	Carica ricoperta Vice-Presidente	Data prima nomina 11-06-2015	Periodo in carica 3
Nominativo Salvi Davide	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 18-10-2019	Periodo in carica 3
Nominativo Cacioli Marco	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 07-07-2021	Periodo in carica 3
Nominativo Serafino Stefano	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 07-07-2021	Periodo in carica 3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Fabio Primavera

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

N.° componenti persone fisiche

5

Maschi

5

Totale Maschi

%100.00

fino a 40 anni

2

Totale fino a 40 anni

%40.00

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%40.00

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%20.00

Nazionalità italiana

5

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La compagine sociale costituita dall'Assemblea dei Soci di Terra Viva, tutti gli iscritti Libero dei Soci da almeno 90 giorni hanno diritto di voto (secondo il principio democratico "una testa, un voto"); per coloro che non possono intervenire personalmente agli incontri dell'Assemblea, è previsto il diritto di delega ad altro socio avente diritto di voto. Tutti i soci vengono coinvolti nella redazione del Bilancio sociale e viene consegnata loro una copia del Bilancio e del Bilancio Sociale.

Numero aventi diritto di voto

6

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
07-07-2021	4	2	%100.00
09-07-2021	5	1	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder riveste un ruolo strategico e vitale per l'operato di TerraViva, la quale investe nell'informare le persone e nel promuovere una cultura partecipativa e inclusiva. Al proposito, la Cooperativa comunica in generale con tutti i suoi stakeholder tramite i canali istituzionali e non.

I principali stakeholder della Cooperativa, con le relative esigenze e aspettative sono: i soci, i dipendenti, le Associazioni che collaborano con noi, le famiglie dei nostri collaboratori, i nostri clienti, i fornitori e le banche e le Associazioni di categoria e gli Enti del Territorio. Questo anno, grazie ai contatti del Presidente, abbiamo potenziato e intendiamo ulteriormente implementare il rapporto con gli istituti formativi e professionali agricoli del nostro territorio.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

vantaggi di essere socio

EsseresociodellaCooperativaTerraVivasignificapromuovereerendersiattore:

- delcoinvolgimentoedellacondivisionedellepolitiche della Cooperativa;
- della sostenibilitàsociale, economicaed etica;
- della crescitaprofessionale edella realizzazione delle aspirazioni professionali;
- del rispetto del contratto nazionale, della stabilità e regolarità della retribuzione e dellaconciliazione vita/lavoro.

Significa,inoltre:

- organizzareepromuovereincontriterritorialiediservizio,oltrealleassemblee deisoci;
- promuovere e garantire la disponibilità di tutti gli amministratori ad incontrare i soci per esigenze di varia natura;
- promuover un piano formativo con proposte dipercorsi professionalizzanti;
- implementare i sistemi di gestione atti agarantirelasaluteelasicurezzaeiluoghidilavoro.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	2
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	2
Soci svantaggiati	2
Soci persone giuridiche	0

Tipologia di cooperative consorziate

Cooperative sociali di TIPO A	Cooperative sociali di TIPO B	Cooperative sociali ad oggetto misto (A+B)
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00
Altro		
(Numero)		
0		
%0.00		

Elenco cooperative consorziate per territorio

Cooperativa consorziate	Regione Toscana	Provincia Arezzo
-------------------------	--------------------	---------------------

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
2	2	0	0
%50.00	%50.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Anche 2021 siamo riusciti a mantenere la forza lavoro composta da 3 unità. Segnaliamo però che un socio lavoratore storico della cooperativa Sociale TerraViva, grazie al percorso e lavoro svolto all'interno della nostra realtà, è riuscito ad ottenere un contratto con più ore presso la Cooperativa Sociale Margherita+, ed è quindi stato sostituito da un altro lavoratore.

Ai nostri due lavoratori viene applicato quanto previsto dal CCNL delle Cooperative Sociali che prevede un sistema di inquadramento articolato in 6 categorie individuate con le lettere dalla A (lavoro generico e servizi ausiliari) alla F (attività di direzione). L'inquadramento del personale nelle categorie e nelle rispettive posizioni economiche è determinato esclusivamente in relazione alle mansioni effettivamente svolte e non prevede automatismi di scorrimento tra le posizioni economiche.

Welfare aziendale

Numero Occupati

2

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine		
2	0		
<hr/>			
			Totale
			2.00
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine		
1	0		
<hr/>			
			Totale
			1.00
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
1	1	0	
<hr/>			
			Totale
			2.00
occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni	
0	1	0	
<hr/>			
			Totale
			1.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
1	1	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
<hr/>			
			Totale
			2.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
1	0	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
<hr/>			
			Totale
			1.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
2	0	0	
<hr/>			
			Totale
			2.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
1	0	0	
<hr/>			
			Totale
			1.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	2	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		2.00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 66.67
2	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 33.33
1	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
3.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
16461.12	18073.51	1.10

Tipologia compensi	Importo
	0

Dirigenti

Tipologia compensi	Importo
	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
2	2	3

Rapporto % turnover
%133

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva crede fortemente nella formazione dei propri soci e addetti. il 2021 e il perdurare della pandemia non ci hanno permesso di implementare aspetti formativi basati sull' apprendimento nel campo ma comunque la Cooperativa ha garantito a tutti i lavoratori la formazione legislativa in materia disicurezza sul lavoro e la formazione specifica legata a particolari mansioni.

E' stato organizzato l'aggiornamento per "ADDETTIALSERVIZIOAZIENDALEDIPRIMOSOCORSOE GESTIONEDELLEEMERGENZE"previsto da Art.37,c.9DecretoLegislativo9aprile2008,n.81eDM38815 Luglio 2003

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
6	1	6

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

LaCooperativaSocialeAgricolasvolgelasuaattivitàprioritariadiinserimentolavorativodisoggettiin svantaggiotramite la coltivazionediorticole,esclusivamentebiologiche(TerraVivahalacertificazioneBio)in uncampitonella frazionediSanLeoinprovinciadiArezzo.

Leattivitàvengonosvolteesclusivamentesucampoapertoall'internodiunaserra-vivaio.In questoannodiattivitàridotta, causa perdurare della pandemia, sonostatimessiacolturacirca500 metriquadraticonortaggi.

I nostri prodotti biologici vengonovenduti freschi all'interno del Mercato Copertodelle LoggedelGranodiArezzo,dellacuiretediproduitorilaCooperativaTerraViva faparte dallasuafondazione.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

“La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. [...]” La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore. TerraViva intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse "vive" della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi sociali, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa si impegna a dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Come abbiamo più volte dette la Cooperativa Sociale TerraViva è in possesso anche della certificazione Bio per la produzione di tutti i suoi prodotti.

Unità operative Consorzi

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La capacità della Cooperativa Sociale Agricola TerraViva di inserire al lavoro soggetti svantaggiati, ma anche di mantenere posti di lavoro attraverso lo sviluppo imprenditoriale e/o di attivare nuovi progetti di inserimento, rappresenta una risorsa per le poche persone direttamente coinvolte (3 addetti) ma anche per altri soggetti tra i quali spiccano:

- I servizi territoriali, che trovano sempre maggiori difficoltà nell'individuare aziende disponibili anche solo ad ospitare tirocini, soprattutto per i soggetti più fragili gli enti pubblici in genere, che vedono comunque diminuire il carico, anche economico, delle persone che riescono a perseguire un'occupazione.
- gli enti pubblici in genere, che vedono comunque diminuire il carico, anche economico, delle persone che riescono a perseguire un'occupazione.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
3	3	3

Rapporto con la collettività

E' doveroso precisare che "l'effetto pandemia" ha sensibilmente condizionato il 2021, nel perseguimento degli obiettivi di condivisione e restituzione con la collettività. Le ricadute negative, oltreché nello specifico delle attività d'impresa, sono state evidenti in tutte le azioni e iniziative che si basano sulle relazioni e sull'incontro tra persone/gruppi, sia internamente sia esternamente all'organizzazione.

TerraViva continua a promuovere la crescita della comunità locale per una società più aperta, accogliente e orientata a sostenere le persone più fragili e, nonostante la pandemia, prosegue a:

- rispondere a richieste di lavoro per soggetti svantaggiati provenienti anche da associazioni, imprese, parrocchie; - co-costruzione e/o partecipazione e/o adesione a iniziative realizzate da organizzazione e enti presenti sul territorio; - contribuire ad un'qualificazione del territorio, sia dal punto di vista ambientale che economico; - creare un percorso di conoscenza e di esperienza in materia di cultura della gestione del territorio rurale ed delle sue risorse; - incentivare la conoscenza e la valorizzazione dei metodi di produzione agricola biologica; - creare uno spazio aperto alla contaminazione, alle proposte, ai bisogni del territorio circostante.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva deve ancora implementare i rapporti con la Pubblica Amministrazione per potenziare gli interventi a sostegno dei soggetti in svantaggio e per intraprendere un costante confronto con gli Istituti scolastici del territorio al fine di promuovere modalità sostenibili di sviluppo sia dal punto di vista sociale che ambientale. Grazie alle conoscenze professionali del presidente della nostra Cooperativa, intendiamo incrementare soprattutto i rapporti con gli Istituti scolastici e professionali legati al mondo agricolo del nostro territorio.

Impatti ambientali

All'interno delle proprie attività la Cooperativa Sociale Agricola TerraViva opera delle scelte finalizzate a ridurre l'impatto ambientale, tuttavia non è ancora presente uno specifico piano di sostenibilità ambientale. La coltivazione agricola viene svolta:

- In modo non intensivo e applicando il metodo biologico certificato.
- Nei terreni dove sono stati predisposti impianti di irrigazione si utilizzano sistemi "goccia a goccia".
- L'impronta ecologica della nostra attività è assolutamente rispettosa del territorio dove viene realizzata e l'impatto ambientale è minimo.
- I prodotti utilizzati per la coltivazione sono tutti Biologici e non presentano rischi per i lavoratori che li utilizzano.
- Le strutture presentate sono state realizzate in legno e con materiali a basso impatto.
- I servizi igienici per gli addetti hanno un impianto di fitodepurazione.
- I prodotti vengono trasportati al Mercato Coperto delle logge del Grano a circa 1200 metri dal luogo di produzione, permettendo così la riduzione ai minimi termini della filiera produttiva e della commercializzazione e potendo così effettuare la produzione Biologica a Km0.
- Per quanto riguarda la gestione dei pochissimi rifiuti legati alle normali attività agricole, si opera per la differenziazione degli stessi, nelle modalità e nei contenitori previsti dal comune dove ha sede la Cooperativa.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Anche nel 2021 come l'anno precedente, l'andamento economico-finanziario e patrimoniale della cooperativa ha fortemente risentito del perdurare della crisi dovuta alla pandemia mondiale da Covid19.

Gli amministratori hanno messo in campo tutte le azioni possibili per mitigare gli effetti della crisi e sono riusciti a mantenere il numero degli occupati.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	
Fatturato	€18.348,00
Attivo patrimoniale	€62.888,00
Patrimonio proprio	€15.259,00
Utile di esercizio	€725,75

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno - 1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno - 2)
23452	20626	26591

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	14500	% 79.03
Ricavi da persone fisiche	3848.43	% 20.97
		Totale
		18'348.43

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
Totale	

Fatturato per Territorio

Provincia

Arezzo	18348	% 100.00
--------	-------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Tutti i terreni coltivati dalla Cooperativa Sociale Agricola TerraViva sono costituiti da terreni abbandonati o a rischio di abbandono. Le nostre attività agricole e conservative riescono a prevenire dissesti del terreno e a mitigare le problematiche legate a fenomeni atmosferici estremi sempre più frequenti in questi anni. TerraViva possiede la Certificazione di Produzione Biologica rilasciata dall'ente certificatore QCertificazioni.

La maggior parte dei soci lavoratori di TerraViva proviene dalle categorie svantaggiate del territorio e da anni risulta essere una delle attività più idonee ad un primo approccio con il mondo del lavoro per soggetti in svantaggio.

La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva promuove la produzione a km 0 e la riduzione della filiera produttiva, di trasporto e di commercializzazione dei suoi prodotti. Inoltre promuove e implementa costantemente un approccio zero waste sulla produzione e commercializzazione dei propri prodotti.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner
Cooperative

Denominazione Partnership

Tipologia Attività

0

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La territorialità di una Cooperativa Sociale è fatta anzitutto di relazioni. Anche su questo versante si è avuta un'evoluzione, passando da un rapporto prevalente con i servizi sociali pubblici, a una collaborazione "diffusa" che si integra nel tessuto sociale della comunità più allargata. Evoluzione che è avvenuta anche rispetto alla qualità delle relazioni, passando da una fase iniziale di "dipendenza" da soggetti esterni (dovuta a una fragilità organizzativa e imprenditoriale che in alcuni aspetti ancora permane) a una di emancipazione verso l'autonomia da raggiungere, quando si è avuta maggiore sicurezza nelle proprie capacità e nei propri mezzi. La Cooperativa Sociale Agricola TerraViva, anche nel 2021, si è impegnata a instaurare un rapporto di collaborazione e fiducia al fine di costruire relazioni improntate alla correttezza e alla trasparenza con gli stakeholder. Il coinvolgimento degli stakeholder, fortemente ridimensionato e, sotto certi aspetti annullato, durante questo periodo pandemico, riveste un ruolo strategico per l'operato di TerraViva, la quale investe nell'informare le persone e nel promuovere una cultura partecipativa e inclusiva.

A tal proposito, la Cooperativa comunica con tutti i suoi stakeholder che sono: i soci, i dipendenti, le Associazioni che collaborano con noi, le famiglie dei nostri collaboratori, i nostri clienti, i nostri fornitori, le banche e le Associazioni di categoria e gli Enti del Territorio.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci, Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento, Integrazione e inserimento lavorativo, Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);, modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Associazioni di categoria, Istituti di credito, Utenti	Finanziaria, Coinvolgimento, Promozione, Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..), Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Dopo l'esperienza fatta anno scorso per la stesura del primo Bilancio sociale della Cooperativa Agricola Sociale TerraViva, questo Bilancio 2021 ha visto, per la sua stesura, una condivisione maggiore da parte di tutti i soci. Forse ha contribuito l'esperienza fatta anno scorso e la diffusione capillare del significato e importanza di questo strumento. Intendiamo ulteriormente potenziare questo coinvolgimento cercando di redarre il Bilancio Sociale del prossimo anno tutti insieme, attraverso un workshop organizzato e facilitato, capace di rendere totalmente partecipi i soci della genesi del documento.

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

0

Obiettivo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
0

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

La Cooperativa TerraViva intende realizzare un proprio piano di sostenibilità ambientale avvalendosi delle professionalità e contatti del nostro Presidente e implementare i legami con gli Istituti professionali e formativi legati al mondo agricolo della Provincia di Arezzo.

Obiettivo
Formazione del personale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
0

Obiettivo
Formazione del personale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
0

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione