

Bilancio Sociale AVVENIRE COOPERATIVA SOCIALE 2020

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

L'Avvenire Cooperativa Sociale è stata costituita con atto Notaio Galdo Gennaro in data 11 dicembre 2015 ed è una Cooperativa sociale a responsabilità limitata di tipo A, Onlus, iscritta all'Albo Società Cooperative al nr. C113100 dal 21 dicembre 2015, iscritta in data 05 aprile 2016 alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue ai sensi del D.L.C.P.S. nr. 1577 del 14 dicembre 1947 al nr. 22692, iscritta con determinazione nr. 307 del 20 febbraio 2017 all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi sezione A.

La lettera del Presidente

Durante l'esercizio l'attività svolta è stata quella di trasporti socio sanitari a favore dei bisognosi in supporto all'attività della Pubblica Assistenza L'Avvenire di Prato, socia della Cooperativa, ed è iniziata l'attività di assistenza a domicilio o presso altre strutture ad anziani, ammalati, disabili e degenti in collaborazione con altre Cooperative e consorzi

Nota Metodologica

Gli obiettivi fondamentali che la Cooperativa si è posta nell'adottare il bilancio sociale sono : garantire la massima trasparenza a tutti i portatori di interesse sulla gestione delle risorse cercando di esprimere il senso della propria attività e dei risultati ottenuti, creare un'occasione di analisi, riflessione e valutazione sull'identità della Cooperativa, sulla propria vocazione a sostegno della solidarietà, che consenta di perseguire la propria missione e di comprendere il valore di ciò che si sta facendo, sviluppare l'attenzione verso il tema della qualità come mezzo per migliorare continuamente il risultato della propria presenza sul territorio.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

AVENIRE COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

02349460978

Codice Fiscale

02349460978

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

year

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro
list

Adesione a consorzi

No

Consorzi

Adesione a reti

Reti

Adesione a gruppi / altro

Gruppi / Altro

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Servizi socio sanitari svolti a favore dei cittadini bisognosi

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Trasporto sociale

Principale attività svolta da statuto: Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il contesto in cui la Cooperativa svolge la propria attività riguarda principalmente l'area della Provincia di Prato ed è rivolta ai tutti i cittadini bisognosi. La pandemia Covid-19 che ha colpito tutti i Paesi ha creato una maggiore attenzione e pericolosità al modo in cui i nostri operatori sono costretti a lavorare ed un maggior bisogno sul territorio

Regioni

Toscana

Province

Prato

Sede Legale

Indirizzo

VIA VIRGINIA FROSINI 2

C.A.P.

59100

Regione

Toscana

Provincia

Prato

Comune

Prato

Telefono

057435852

Fax

057433373

Email

text

Sito Web

text

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa ha svolto anche attività di assistenza domiciliare rivolta ai cittadini bisognosi

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa fonda la sua esistenza sul riconoscimento del ruolo, delle esperienze e della cultura del mondo cooperativistico. Le finalità che ci proponiamo sono quelle di ridurre le sofferenze ai bisognosi aiutandoli a compiere gli atti quotidiani della vita sempre con il sorriso sulle labbra. Il nostro modo di operare si fonda sull'ascolto e sulla lettura integrale dei bisogni andando o cercando di andare ben oltre le risposte standardizzate.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La condivisione della nostra visione e della nostra missione avviene giorno dopo giorno tramite un atteggiamento propositivo e una fattiva collaborazione fra tutti i partecipanti all'attività sociale.

Governance

Sistema di governo

Siamo una cooperativa molto piccola la cui attività viene svolta in prima persona dai soci inquadrati come dipendenti, collaboratori o amministratori

Organigramma

image

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

La cooperativa non ha nessuna certificazione

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Gli organi di governo sono composti dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione, dott. Andrea Meoni, medico, Andrea Dominijanni amministratore con esperienza pluriennale anche in altre cooperative sociali, Mario Carmine Ciampi amministratore

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo
ANDREA MEONI

Carica ricoperta
PRESIDENTE

Data prima nomina
data

Periodo in carica
31/12/2020

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente
ANDREA MEONI

Durata Mandato (Anni)
2

Numero mandati del Presidente
2

Presenza in statuto di un numero limite di mandati
false

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda
1

Durata Mandato (Anni)
2

Presenza in statuto di un numero limite di mandati

N.° componenti persone giuridiche

1

N.° componenti persone fisiche

5

Maschi

5

100,00

Femmine

0,00

fino a 40 anni

3

60,00

da 41 a 60 anni

2

40,00

oltre 60 anni

0,00

Nazionalità italiana

5

100,00

Nazionalità Europea (non italiana)

0,00

Nazionalità Extra-europea

0,00

Partecipazione

Vita associativa

Le riunioni vengono fatte periodicamente, partecipano tutti i soci e solitamente tutte le decisioni vengono prese all'unanimità .

Numero aventi diritto di voto

6

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea

data

N. partecipanti (fisicamente presenti)

6

N. partecipanti (con conferimento di delega)

0,00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Nel corso dell'anno 2020, considerato la mancanza di infermieri, oss e medici dovuti alla pandemia, l'attività si è rivolta principalmente al supporto dei servizi sociali a favore della Pubblica Assistenza L'Avvenire Odv.

Immagine

image

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il ruolo del socio nella nostra cooperativa è centrale in quanto partecipa a tutte le decisioni della stessa ed apporta il suo fattivo

contributo.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

6

Soci Sovventori

0

Soci Volontari

0

Soci Partecipazione Cooperativa

00

Soci Finanziatori

0

Atri soci

0

Totale Soci

6

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

5

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

1

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi

5

100

Femmine

0

0

5

Età

fino a 40 anni

3

60,00

Dai 41 ai 60 anni

2

40,00

Oltre 60 anni

0

0,00

5

Nazionalità

Nazionalità italiana

5

100,00

Nazionalità Europea non italiana

0

0,00

Nazionalità Extraeuropea

0

0,00

5

-

Studi

Laurea

1

20,00

Scuola media superiore

4

80,00

Scuola media inferiore

0

0,00

Scuola elementare

0

0,00

Nessun titolo

0

0,00

5

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni

5

Da 6 a 10 anni

0

Da 11 a 20 anni

0

Oltre 20 anni

0

100,00

0,00

0,00

0,00

5

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. Non ci sono benefit diversi fra soci e non soci

Welfare aziendale

Non esiste welfare aziendale aggiuntivo a quello obbligatorio di legge.

Numero Occupati

5

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi

5

Occupati soci Femmine

0

5

Occupati non soci Maschi

0

Occupati non soci Femmine

0

0

Occupati soci fino ai 40 anni

0

Occupati soci da 41 a 60 anni

0

Occupati soci oltre 60 anni

0

0

Occupati NON soci fino ai 40 anni

0

Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni

0

Occupati NON soci oltre i 60 anni

0

0

Occupati soci con Laurea

1

Occupati soci con Scuola media superiore

4

Occupati soci con Scuola media inferiore

0

Occupati soci con Scuola elementare

0

Occupati soci con Nessun titolo

0

5

Occupati NON soci con Laurea

0

Occupati NON soci con Scuola media superiore

0

Occupati NON soci con Scuola media inferiore

0

Occupati NON soci con Scuola elementare

0

Occupati NON soci con Nessun titolo

0

0

Occupati soci con Nazionalità Italiana

0

Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana

0

Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea

0

0

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana

0

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana

0

Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea

0

0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi

0

Volontari Svantaggiati Femmine

0

Volontari NON Svantaggiati Maschi

0

Volontari NON Svantaggiati Femmine

0

0

0

Tirocinanti Svantaggiati Maschi

0

Tirocinanti Svantaggiati Femmine

0

Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi

0

Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine

0

0

0

Attività svolte dai volontari

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Maschi

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine

0

Altro Maschi

addetto ai servizi sociali

#

2

Altro Femmine

#

2

Centralinista

Centralinista Femmine

0

Operai generici Maschi

Operai generici Femmine

0

Operai agricoli Maschi

Operai agricoli Femmine

0

Altro Maschi

#

Altro Femmine

#

0

OSS non formato

OSS non formato Femmine

0

Autista con patente B/C Maschi

Autista con patente B/C Femmine

0

Addetto all'infanzia con funzioni non educative Maschi

Addetto all'infanzia con funzioni non educative Femmine

0

Addetto alla segreteria Maschi

Addetto alla segreteria Femmine

0

Altro Maschi

#

Altro Femmine

#

0

Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore Maschi

Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore Femmine

0

AdB/ OTA/ OSA/ ADEST/ Maschi

AdB/ OTA/ OSA/ ADEST/ Femmine

0

Cuoco Maschi

Cuoco Femmine

OSSO Femmine

0

Impiegato d'ordine Maschi

Impiegato d'ordine Femmine

0

Operaio specializzato Maschi

Operaio specializzato Femmine

0

Altro Maschi

#

Altro Femmine

#

0

OSS Maschi

OSS Femmine

0

Responsabile Attività Assistenziali Maschi

Responsabile Attività Assistenziali Femmine

0

Capo operaio Maschi

Capo operaio Femmine

0

Educatore Maschi

Educatore Femmine

0

Animatore qualificato Maschi

Animatore qualificato Femmine

0

Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi

Operatore dell'inserimento lavorativo Femmine

0

Altro Maschi

#

Altro Femmine

#

0

Impiegato di concetto Maschi

Impiegato di concetto Femmine

0

Educatore professionale Maschi

Educatore professionale Femmine

0

Assistente sociale Maschi

Assistente sociale Femmine

0

Infermiere professionale Maschi

Infermiere professionale Femmine

0

Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...) Maschi

Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...) Femmine

0

Altro Maschi

#

Altro Femmine

#

0

Educatore professionale coordinatore Maschi

Educatore professionale coordinatore Femmine

0

Coordinatore/ capo ufficio Maschi

Coordinatore/ capo ufficio Femmine

0

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Maschi

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Femmine

0

Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista Maschi

Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista Femmine

0

Altro Maschi

#

Altro Femmine

#

0

Responsabile di area aziendale Maschi

Responsabile di area aziendale Femmine

0

Medici (con 5 anni di esperienze nel mondo coop) Maschi

Medici (con 5 anni di esperienze nel mondo coop) Femmine

0

Direzione/ responsabili Maschi

Direzione/ responsabili Femmine

0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Il contratto applicato è quello delle cooperative sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

2

%40,00 %

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time

0

%0,00 %

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno

0

%0,00 %

Dipendenti a tempo determinato e a part time

0

%0,00 %

Collaboratori continuative

0

%0,00 %

Lavoratori autonomi

3

%60,00 %

Altre tipologie di contratto

0

%0,00 %

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima

28867

Retribuzione annua lorda massima

28941

28941 / 28867

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo

ANDREA MEONI

Tipologia

compensi

Importo

2500

Dirigenti

Nominativo

Tipologia

compensi

Importo

0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Turnover

Tasso turnover complessivo

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)

0

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)

0

Organico medio al 31/12 (C)

5

0

Malattia e infortuni

NESSUNA MALATTIA O INFORTUNIO

N. malattie e infortuni e incidenza

N. infortuni professionali

0

N. malattie professionali

0

0

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima all'interno della cooperativa è fattivo e collaborativo

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Non è stato fatto nessun piano formativo

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Sociale

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

Altro Ambito formativo: Specificare

Breve descrizione (facoltativo)

n. ore di formazione

0

n. lavoratori formati

0

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

0

Feedback ricevuti dai partecipanti

Nessun feedback

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

I servizi prestati sono svolti con la massima cura ed efficienza tant'è che non abbiamo ricevuto nessun reclamo

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

[object Object]

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Il carattere distintivo nella gestione dei servizi è dato dalla grande esperienza del Presidente della Cooperativa, Medico del 118 attivo sul territorio da moltissimi anni con molto impegno.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio

Altri Servizi

n. utenti diretti

100

n. utenti diretti

Trattasi di anziani, infermi, disabili, insomma di cittadini bisognosi del nostro servizio.

Utenti per tipologia di servizio

Asilo Nido

0

Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia

0

Servizi educativi pre e post scolastici

servizi educativi pre e post scolastici

0

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

0

Interventi socio-educativi domiciliari

0

Inserimento lavorativo

0

Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)

0

Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie

0

Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie

0

Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)

0

Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

0

Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

0

Adulti in difficoltà – Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa

0

Adulti in difficoltà – Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza

0

Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi

0

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

0

Anziani - Centri diurni socio-sanitari

0

Minori -Comunità educative semiresidenziali

0

Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..

0

Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura

0

Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

0

Adulti in difficoltà – Centro semiresidenziale

0

Segretariato sociale e servizi di prossimità

0

Immigrati - Centri Servizi stranieri

0

Sportelli tematici specifici (Informa giovani, Informa handicap, Informa famiglie, centro donna, percorso nascita, ecc...)

0

Servizi di mediazione (centri affidi e mediazione familiare, mediazione culturale, ecc...)

0

Servizi sanitari a domicilio

0

Soccorso e trasporto sanitario

0

Servizi ambulatoriali

0

Servizi ospedalieri

0

Medicina del lavoro

0

Istruzione per gli adulti

0

Sostegno e/o recupero scolastico

0

Refezione scolastica

0

Trasporto scolastico

0

Servizio di pre-post scuola

0

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..

0

Mensa sociale

0

Trasporto sociale

0

Pronto intervento sociale

0

Telesoccorso

0

Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)

0

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

0

Ricerca e Formazione

0

Altro

0

Unità operative Cooperative Tip. A

Asilo Nido

Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia

Servizi educativi pre e post scolastici

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Interventi socio-educativi domiciliari

Inserimento lavorativo

Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)

Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie

Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie

Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)

Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

Adulti in difficoltà – Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa

Adulti in difficoltà – Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza

Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

Anziani - Centri diurni socio-sanitari

Minori -Comunità educative semiresidenziali

Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..

Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura

Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

Adulti in difficoltà – Centro semiresidenziale

Segretariato sociale e servizi di prossimità

Immigrati - Centri Servizi stranieri

Sportelli tematici specifici (Informa giovani, Informa handicap, Informa famiglie, centro donna, percorso nascita, ecc...)

Servizi di mediazione (centri affidi e mediazione familiare, mediazione culturale, ecc...)

Servizi sanitari a domicilio

Soccorso e trasporto sanitario

Servizi ambulatoriali

Servizi ospedalieri

Medicina del lavoro

Istruzione per gli adulti

Sostegno e/o recupero scolastico

Refezione scolastica

Trasporto scolastico

Servizio di pre-post scuola

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..

Mensa sociale

Trasporto sociale

Pronto intervento sociale

Telesoccorso

Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

Ricerca e Formazione

Altro

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa ha tutto personale della provincia di Prato

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione

2

Media occupati (anno -1)

4

Media occupati (anno -2)

Rapporto con la collettività

La cooperativa non ha iniziative o progetti realizzati sul territorio

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Al momento molti contatti telefonici ed incontri per progettare e migliorare l'attività della cooperativa nel prossimo futuro.

Impatti ambientali

E' allo studio l'utilizzo di automezzi elettrici al fine di ridurre l'inquinamento; però questo necessita di somme importanti che al momento non deteniamo.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel corso del 2020 l'attività è stata svolta in modo molto difficoltoso a causa della pandemia covid 19; il servizio di assistenza domiciliare Prato D'Argento ha subito una notevole flessione e l'attività della cooperativa si è concentrata su servizi sociali

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Dati da Bilancio economico

Fatturato

93090

Attivo patrimoniale

64597

Patrimonio proprio

650

Utile di esercizio

292

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione

93091

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)

77187

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)

248729

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)

Valore della produzione

Ripartizione % ricavi

Ricavi da Pubblica Amministrazione

0

%0,00 %

Ricavi da aziende profit

0

%0,00 %

Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione

93090

%100,00 %

Ricavi da persone fisiche

0

%0,00 %

Donazioni (compreso 5 per mille)

0

%0,00 %

93090

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Totale

Fatturato

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

93090

b) interventi e prestazioni sanitarie;

0

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

0

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

0

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;

0

f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;

0

g) formazione universitaria e post-universitaria;

0

h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;

0

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

0

j) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;

0

k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

0

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

0

m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;

0

n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;

0

o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;

0

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

0

q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;

0

r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

0

s) microcredito, ai sensi dell'articolo 111 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, e successive modificazioni;

0

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;

0

u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;

0

v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata;

0

Totale

93090

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Asilo Nido

Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia

Servizi educativi pre e post scolastici

Totali

0

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Interventi socio-educativi domiciliari

Inserimento lavorativo

Totali

0

Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)

Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie

Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie

Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)

Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

Adulti in difficoltà – Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa

Adulti in difficoltà – Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza

Totali

0

Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi

Disabili – Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

Anziani - Centri diurni socio-sanitari

Minori - Comunità educative semiresidenziali

Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..

Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura

Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

Adulti in difficoltà – Centro semiresidenziale

Segretariato sociale e servizi di prossimità

Immigrati - Centri Servizi stranieri

Sportelli tematici specifici (Informa giovani, Informa handicap, Informa famiglie, centro donna, percorso nascita, ecc...)

Servizi di mediazione (centri affidi e mediazione familiare, mediazione culturale, ecc...)

Servizi sanitari a domicilio

Soccorso e trasporto sanitario

Servizi ambulatoriali

Servizi ospedalieri

Medicina del lavoro

Istruzione per gli adulti

Sostegno e/o recupero scolastico

Refezione scolastica

Servizio di pre-post scuola

Trasporto scolastico

Totali

0

Altri Servizi

Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..

0

Mensa sociale

0

Trasporto sociale

93090

Telesoccorso

0

Pronto intervento sociale

0

Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)

0

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

0

Ricerca e Formazione

0

Altro

0

Totali

93090

Fatturato per Servizi

Fatturato per Territorio

Provincia

Prato

93090

%0,00 %

Obiettivi economici prefissati

Considerato il momento e gli anni precedenti sarebbe auspicabile giungere al pareggio di bilancio anche per il 2021

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Viene utilizzata flessibilità negli orari di lavoro in entrata e uscita, supporto a progetti o iniziative socio assistenziali.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner

Associazioni no profit

Denominazione Partnership

PUBBLICA ASSISTENZA L'AVVENIRE - ODV

Tipologia Attività

Collaborazione nell'aiuto ai bisognosi, tramite Prato D'argento che è l'assistenza domiciliare da prestare presso le abitazioni dei cittadini, inteso come servizi collaterali necessari per integrare la sanità pubblica al momento del rilascio del paziente dall'Ospedale, per esempio, pur necessitando di cure di natura infermieristica oppure oss o semplici badanti.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

Politiche e strategie

Massima disponibilità all'ascolto dei cittadini, dei bisognosi in generale, al fine di ridurre le problematiche dei bisognosi e delle loro famiglie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il nostro stakeholders principale è la Pubblica Assistenza L'Avvenire con la quale condividiamo molto la nostra attività sociale, le giornate di sensibilizzazione e di attenzione alla salute ed al benessere dei cittadini.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria

Soci

Tipologia di relazione o rapporto

Decisionale e di coinvolgimento

Livello di Coinvolgimento

Generale: attività complessiva della cooperativa

Modalità di coinvolgimento

Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria

Committenti

Tipologia di relazione o rapporto

Affidamento servizi

Livello di Coinvolgimento

Responsabilità sociale e bilancio sociale

Modalità di coinvolgimento

Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Categoria: Altro

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

A livello sperimentale non è stata intrapresa nessuna attività nè progetto è in essere al momento.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Tipologia attività svolta

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Reti o partner coinvolti

Cooperazione

La scelta cooperativa

Il valore cooperativo

E' stato scelto la forma della cooperativa affinché tutti i soci lavoratori siano in grado di partecipare alle scelte e possano dare il loro contributo al fine di migliorare sempre il servizio alla nostra città, sulla base dell'esperienza svolta sul campo del presidente Andrea Meoni.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Per migliorare il rendiconto sociale dovremmo dotarsi di un ufficio amministrativo che riesca a raccogliere tutte le informazioni di natura qualitativa, oltre che quantitativa, necessarie per aumentare le informazioni in esso contenute.

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Nel corso del 2021 è entrato nella compagine sociale un collaboratore che ha fra i suoi compiti quelli di raccogliere informazioni

di natura qualitativa per migliorare e aumentare le informazioni contenute nel bilancio sociale oltre che di coordinare la cooperativa.

Entro quando verrà raggiunto
data

Obiettivo: Altro

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo

Raggiungimento dei fini istituzionali

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Oltre che ritornare a svolgere l'assistenza domiciliare vorremmo sviluppare anche altre attività previste nel nostro statuto oltre ai servizi sociali

Entro quando verrà raggiunto
data

Obiettivo: Altro

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione