

Bilancio Sociale ECO COOP IL CAVALLO 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La lettera del Presidente

Nota Metodologica

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

ECO COOP IL CAVALLO

Partita IVA

00973110497

Codice Fiscale

00973110497

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

1989

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

e) Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi

Descrizione attività svolta

LA COOPERATIVA SVOLGE LAVORI DI PULIZIA DELLE STRADE, CAMBIO CESTI IN VARI COMUNI, PULIZIA DEI MERCATI E FIERE, IN ESTATE SVOLGE LAVORI DI PULIZIA DELLE SPIAGGE E DELLE PINETE.
GESTIONE DI PARCHEGGI A PAGAMENTO E GESTIONE PARCHEGGI CAMPER.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Gestione dei rifiuti, Igiene ambientale e salubrità degli ambienti

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Regioni

Toscana

Province

Livorno

Sede Legale

Indirizzo	C.A.P.		
LOC. IL PODERINO 165	57016		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Livorno	Rosignano Marittimo	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
3357614367	0586764568	ecocoopilcavallo@email.it	www.ecocoopilcavallo.it

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.		
via di poggio gagliardo 38	56040		
Regione	Provincia	Comune	
Toscana	Pisa	Montescudaio	
Telefono			
3357614367			
Email			
ecocoopilcavallo@email.it			

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa è nata per dare opportunità a persone che avevano problematiche, piano piano è diventata una realtà importante per il lavoro svolto nei comuni e con la protezione civile.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

la cooperativa ha come scopo fondamentale l'inserimento delle persone svantaggiate nel mondo del lavoro.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa ha come struttura organizzativa un Cda composto da 3 persone: Presidente, Vice Presidente e Consigliere.

nessuna certificazione

Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'assemblea dei soci è l'organo più importante della cooperativa, è l'assemblea che prende le decisioni più importanti.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Antonelli Roberto	Presidente	21-12-2010	11 anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Di Lieto Raffaella	vice Presidente	08-01-2020	3 anni
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Pezzella Mariana	Consigliere	21-12-2010	11 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

ANTONELLI ROBERTO

Durata Mandato (Anni)

11

Numero mandati del Presidente

4

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

1

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

fino a 40 anni

2

Totale fino a 40 anni

%66.67

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Numero aventi diritto di voto

11

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea 21-01-2020	N. partecipanti (fisicamente presenti) 8	N. partecipanti (con conferimento di delega) 0	Indice di partecipazione %72.73
Data Assemblea 04-06-2020	N. partecipanti (fisicamente presenti) 11	N. partecipanti (con conferimento di delega) 0	Indice di partecipazione %100.00
Data Assemblea 01-07-2020	N. partecipanti (fisicamente presenti) 11	N. partecipanti (con conferimento di delega) 0	Indice di partecipazione %100.00
N. partecipanti (fisicamente presenti) 0	N. partecipanti (con conferimento di delega) 0		Indice di partecipazione %0.00

Mapa degli Stakeholder

Mapa degli Stakeholder

Stakeholder interni: 11 soci lavoratori, 5 dipendenti

Stakeholder esterni : Comuni nei quali svolgiamo i lavori di pulizia delle strade e cestinaggio, Rea.

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

IL SOCIO PARTECIPA ATTIVAMENTE ALLA VITA DELLA COOPERATIVA, PRENDENDO DECISIONI IN ASSEMBLEA ED ESSENDO SEMPRE INFORMATO SULLE VARIE DINAMICHE

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

11

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

11

Soci Svantaggiati

2

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	7	%64
Femmine	4	%36

Totale
11.00

Età

fino a 40 anni	3	%27.27
Dai 41 ai 60 anni	8	%72.73

Totale
11.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	10	%90.91
Nazionalità Extraeuropea	1	%9.09

Totale
11.00

Studi

Laurea	1	%9.09
Scuola media superiore	5	%45.45
Scuola media inferiore	5	%45.45

Totale
11.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	1	2.00	Maschi	Femmine
			% 50.00	% 50.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
1	1	0
%50.00	%50.00	%0.00

Totale
2.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
2	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
2.00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	0	2	0	0
%0.00	%0.00	%100.00	%0.00	%0.00

Totale
2.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
1	0	1	0
%50.00	%0.00	%50.00	%0.00

Totale
2.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

NELLA COOPERATIVA VIENE APPLICATO IL CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Numero Occupati

17

N. occupati svantaggiati

3

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
7	4

Totale
11.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
4	13

Totale
17.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
3	3	0

Totale
6.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
2	1	2

Totale
5.00

Occupati soci con Laurea 1	Occupati soci con Scuola media superiore 5	Occupati soci con Scuola media inferiore 5
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	

Totale
11.00

Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 1	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 2
Occupati NON soci con Scuola elementare 2	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	

Totale
5.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 10	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 1
--	---	---

Totale
11.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 5	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
---	---	---

Totale
5.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi

1

Occupati svantaggiati soci Femmine

1

Totale

2.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi

1

Occupati svantaggiati non soci Femmine

0

Totale

1.00

fino a 40 anni

2

da 41 a 60 anni

1

oltre 60 anni

0

%66.67

%33.33

%0.00

Totale

3.00

Laurea

0

%0.00

Scuola media superiore

3

%100.00

Scuola media inferiore

0

%0.00

Scuola elementare

0

%0.00

Nessun titolo

0

%0.00

Totale

3.00

Nazionalità italiana

3

Europea non italiana

0

Extraeuropea

0

%100.00

%0.00

%0.00

Totale

3.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio

0

Detenuti ed ex detenuti Contratto

1

Detenuti ed ex detenuti Altro

0

Totale

1.00

Disabili fisici Tirocinio

0

Disabili fisici Contratto

2

Disabili fisici Altro

0

			Totale
			2.00
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	
			Totale
			3.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

NELLA COOPERATIVA VIENE APPLICATO IL CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 50.00
8	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 50.00
8	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
16.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima
0

Retribuzione annua lorda massima
0

Rapporto
NaN

Nominativo
ANTENELLI ROBERTO

Tipologia
indennità di carica

Importo
200.00

Dirigenti

Nominativo
DI LIETO RAFFAELA

Tipologia
indennità di carica

Importo
200.00

Nominativo
PEZZELLA MARIANA

Tipologia
indennità di carica

Importo
150.00

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)
5

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni,
dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)
1

Organico medio
al 31/12 (C)
16

Rapporto % turnover
%38

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

NELLA COOPERATIVA C'È UN CLIMA FAMILIARE

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

CORSI DI FORMAZIONE PER RSPP,RLS, ANTINCENDIO E PRIMO SOCCORSO

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo
Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
RSPP,RLS, ANTINCEDIO, PRIMO SOCCORSO

n. ore di formazione
12

n. lavoratori formati
3

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
12	16	1

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

L'ATTIVITA' MAGGIORMENTE SVOLTA DALLA COOPERATIVA È LO SPAZZAMENTO DELLE STRADE NEI COMUNI, LA PULIZIA DELLE AREE DOVE VENGONO SVOLTI I MERCATI SETTIMANALI. NELLA STAGIONE ESTIVA LA PULIZIA E LA VAGLIATURA DELLE SPIAGGE, E SEMPRE NELLA STAGIONE ESTIVA LA GESTIONE DELLE AREE CAMPER NEL COMUNE DI ROSIGNANO MARITTIMO

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281;

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

LA COOPERATIVA IN COLLABORAZIONE CON IL SERT E I COMUNI, HA COME SCOPO L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE

Unità operative Cooperative Tip. B

Area servizi a commercio

Opere edili, manutenzione e impiantistica

1
Numero Unità operative
Livorno Pisa

Pulizie, custodia e manutenzione edifici

Gestione dei rifiuti

14
Numero Unità operative

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

TUTTE LE PERSONE CHE SONO OCCUPATE NELLA COOPERATIVA SONO DEL PERSONE DEL TERRITORIO.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
	16	16

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
3	3	3

Rapporto con la collettività

PROGETTI PER IL FUTURO è QUELLO DI AMPLIARE I SERVIZI.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto
Ambientale	PULIZIA STRADE, SPIAGGE E PINETE	
Numero di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder 'collettività'	
1		

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

LA COOPERATIVA COLLABORA CON REA E COMUNI IN MANIERA OTTIMALE

Impatti ambientali

NELLA COOPERATIVA SONO STATI ACQUISTATI SOFFIONI E MACCHINARI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE, 1 BICICLETTA ELETTRICA.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa svolge servizio di pulizia e in questo anno 2020, anche se segnato dalla pandemia Sars -Covid19, è riuscita a mantenere un andamento economico finanziario positivo senza rilevare particolari criticità.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	
Fatturato	€661.655,00
Attivo patrimoniale	€142.007,00
Patrimonio proprio	€75.342,00
Utile di esercizio	€33.777,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
661655	831690	640892

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	604992	% 91.44
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	50381	% 7.61
Ricavi da persone fisiche	6282	% 0.95
		Totale
		661'655.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;	661655
Totale	661'655.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio	
Pulizie, Custodia e manutenzione edifici	661655
Totali	661'655.00

Fatturato per Territorio

Provincia

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

LA COOPERATIVA HA COME OBIETTIVO L'INSERIMENTO DI PERSONALE SVANTAGGIATO, PER CUI NON ESISTE IN ESSA DISTINZIONE DI GENERE E NESSUN TIPO DI PREGIDIZIO.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Partner Cooperative	NUOVO FUTURO ECOCOOP IL CAVALLO	GESTIONE PARCHEGGI A PAGAMENTO NEL COMUNE DI ROSIGNANO MARITTIMO FRAZIONE DI CASTIGLIONCELLO

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I SOCI SONO COINVOLTI NELLA VITA DELLA COOPERATIVA, PARTECIPANDO ALLE ASSEMBLEE E PRENDENDO DECISIONI, RIGUARDANTI LA COOPERATIVA.

AGLI STAKEHOLDER ESTERNI VENGONO INVIATI QUESTIONARI DI VALUTAZIONE

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Committenti	rapporto Affidamento servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

LA COOPERATIVA AUSPICA DI TROVARE NUOVI LAVORI PER RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO DI CRESCITA AZIENDALE

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	CERCHEREMO LAVORI PER ARRIVARE A RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO	01-01-2031

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Formazione del personale	LA COOPERATIVA CERCHERA' NUOVI LAVORI	01-01-2031

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione