

Bilancio Sociale COOPERATIVA SOCIALE LE ROSE S.C.R.L. 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La Cooperativa Sociale Le Rose di tipo A, ha sede legale in Impruneta, Via Quintole per le Rose, 155 ed è stata costituita con atto notarile nel 1981.

I soci fondatori erano Tommaso Franci, Valentina Salani, Paolo Matteini, Giovanni Porrati, Veronica Virz, Ernesto Corradino ed altri. La denominazione originaria era “Comunità dell'Ortica Società Cooperativa”.

Nel 1992 la denominazione fu modificata in “Cooperativa di solidarietà sociale Le Rose” e successivamente nell'attuale “Cooperativa Sociale Le Rose”. L'area geografica di azione della Cooperativa è l'area metropolitana di Firenze, ma ha anche collegamenti con la tutta la Toscana.

La lettera del Presidente

La realizzazione di questa prima edizione del bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa Sociale Le Rose di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Essere socialmente responsabili non significa per noi solo soddisfare pienamente gli obblighi giuridici, ma anche andare al di là investendo “di più” nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate. E' riconosciuto che un'impresa che adotti un comportamento socialmente responsabile, monitorando e rispondendo alle attese economiche, ambientali e sociali di tutti i portatori di interesse (stakeholder) coglie anche l'obiettivo di conseguire un vantaggio competitivo e di massimizzare i ritorni di lungo periodo. L'orientamento della Cooperativa Sociale Le Rose è rimasto negli anni con l'attenzione ai soci-lavoratori ed ai clienti/committenti/utenti ed è a loro che ci rivolgiamo in prima istanza con questa nuova rendicontazione sociale. Presentiamo la prima edizione del nostro bilancio sociale con la consapevolezza che non sia più possibile fare gli imprenditori (né tanto meno i cooperatori) non gestendo e prevedendo nella propria visione strategica preoccupazioni di tipo sociale o ambientale, e perché no comunitarie, se si vogliono perseguire modelli di impresa affidabili e duraturi. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. In particolare per questa prima edizione la Cooperativa Sociale Le Rose ha deciso di evidenziare le valenze: •di comunicazione attiva•informativa chiara e completa. Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione della prima edizione del bilancio sociale sono sinteticamente di favorire l'informazione e comunicazione interna e di informare gli stakeholder esterni. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Ci tengo a ringraziare le persone che condividono il nostro percorso, chi ha collaborato alla stesura del documento e chi quotidianamente lavora con e per le persone che incrociamo. Vi auguro buona lettura.

IL Presidente

Bruno Ferrara Sardo

Nota Metodologica

La Cooperativa Le Rose redige per la prima volta il Bilancio Sociale essendone obbligata ai sensi del Decreto Legislativo n. 117/2017. Il Bilancio Sociale è stato elaborato utilizzando il modello Iscoop di Legacoopsociali.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA SOCIALE LE ROSE S.C.R.L.

Partita IVA

Codice Fiscale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1981

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

LA COOPERATIVA ATTUA INIZIATIVE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI SOCIALI, CULTURALI E PREFESSIONALI DEI SOCI A QUALUNQUE TITOLO ADERENTI ALLA COOPERATIVA.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

LA COOPERATIVA OPERA NELL'AREA METROPOLITANA DI FIRENZE , MA HA ANCHE COLLEGAMENTI CON TUTTA LA TOSCANA

Regioni

Toscana

Province

Firenze

Sede Legale**Indirizzo**

VIA QUINTOLE PER LE ROSE, 155

C.A.P.

50023

Regione

Toscana

Provincia

Firenze

Comune

Impruneta

Telefono

0552374406

Fax

0552374406

Email

info@cooperativasocialelerose.it

Sito Web

www.cooperativasocialelerose.it

Sede Operativa

Indirizzo

VIA QUINTOLE PER LE ROSE, 155

Regione

Toscana

Telefono

0552374406

Email

info@cooperativasocialelerose.it

C.A.P.

50023

Provincia

Firenze

Fax

0552374406

Sito Internet

www.cooperativasocialelerose.it

Comune

Impruneta

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale Le Rose di tipo A, ha sede legale in Impruneta, Via Quintole per le Rose, 155 ed è stata costituita con atto notarile nel 1981.

I soci fondatori erano Tommaso Franci, valentina salani, Paolo Matteini, Giovanni Porrati, Veronica Virz, Ernesto Corradino ed altri. La denominazione originaria era “Comunità dell'Ortica” società cooperativa e nel 1992 la denominazione fu modificata in “Cooperativa di solidarietà sociale Le Rose”, successivamente nell'attuale “Cooperativa Sociale Le Rose”. L'area geografica di azione dell'Cooperativa e l'area metropolitana di firenze, ma ha anche collegamenti con la Toscana, tutta.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

LA COOPERATIVA CERCA IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI SOCIALI, CULTURALI E PROFESSIONALI DEI SOCI.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

LA COOPERATIVA LE ROSE INTENDE ATTUARE INIZIATIVE VOLTE AD ALLEVIARE PROBLEMI DERIVANTI DA CONDIZIONI DI EMARGINAZIONE.

Governance

Sistema di governo

LA COOPERATIVA E' RETTA DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TRE COMPONENTI

Organigramma

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' COMPOSTO DAL PRESIDENTE SIG. FERRARA
SARDO BRUNO, DAL VICE-PRESIDENTE SIG.RA RANALDI SILVIA E DAL
CONSIGLIERE SIG.RA SACCHI LETIZIA

Responsabilità e composizione del sistema di governo

LA COOPERATIVA E' RETTA DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI TRE PERSONE

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
FERRARA SARDO BRUNO	PRESIDENTE C.D.A.	26-12-2020	3

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
RANALDI SILVIA	VICEPRESIDENTE C.D.A.	26-12-2020	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

BRUNO FERRARA SARDO

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

I SOCI HANNO CONTINUE OCCASIONI DI CONFRONTO SU OGNI ASPETTO DELLA VITA SOCIALE

Numero aventi diritto di voto

11

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

GLI STAKEHOLDER INTERNI DELLA COOPERATIVA SONO GLI UNDI SOCI, I SETTE DIPENDENTI E ALTRI QUATTRO

COLLABORATORI. I PRINCIPALI STAKEHOLDER ESTERNI SONO LE AMMINISTRAZIONI COMUNALI COME IL COMUNE DI FIRENZE E DI FIESOLE

Immagine

GLI STAKEHOLDER INTERNI DELLA COOPERATIVA SONO GLI UNDI SOCI, I SETTE DIPENDENTI E ALTRI QUATTRO COLLABORATORI. I PRINCIPALI STAKEHOLDER ESTERNI SONO LE AMMINISTRAZIONI COMUNALI COME IL COMUNE DI FIRENZE E DI FIESOLE

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I soci oltre a lavorare in un ambiente bellissimo ed accogliente che negli anni ha visto passare personalità quali la scienziata Margherita Hack, il giudice Caponnetto ed altri , hanno la possibilità di utilizzare tecniche innovative e metodi dinamici creativi e sempre nuovi , di tenere laboratori di arte, del legno, di teatro, di alfabetizzazione, di Musica e movimento, di ippoterapia, di Orto Arte e di tanto altro.

I soci nel tempo sono stati seguiti ed aiutati da incontri mensili o bimestrali con uno psichiatra ed una psicologa. Con queste due figure professionali i soci e gli educatori hanno potuto migliorare i loro rapporti interpersonali e, di conseguenza, i rapporti con i nostri ospiti.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

11

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

6

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	3	%27
Femmine	8	%73

Totale
11.00

Età

fino a 40 anni	2	%18.18
Dai 41 ai 60 anni	6	%54.55
Oltre 60 anni	3	%27.27

Totale
11.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	10	%90.91
Nazionalità Europea non italiana	1	%9.09

Totale
11.00

Studi

Laurea	4	%36.36
Scuola media superiore	7	%63.64

Totale
11.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
4	6	1	1
%33.33	%50.00	%8.33	%8.33

Totale
12.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

IL CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO E' QUELLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Welfare aziendale

SONO STATE ATTUATE TUTTE LE AZIONI PER GARANTIRE LA SICUREZZA ED IL BENESSERE DEI LAVORATORI

Numero Occupati

7

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi

3

Occupati soci Femmine

3

Totale

6.00

Occupati non soci Maschi

0

Occupati non soci Femmine

1

Totale

1.00

Occupati soci fino ai 40
anni

0

Occupati soci da 41 a 60 anni

6

Occupati soci oltre 60 anni

1

Totale

7.00

Occupati NON soci fino ai
40 anni

0

Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni

0

Occupati NON soci oltre i 60 anni

1

Totale

1.00

Occupati soci con Laurea

0

Occupati soci con Scuola media superiore

6

Occupati soci con Scuola media
inferiore

0

Occupati soci con Scuola elementare

0

Occupati soci con Nessun titolo

0

Totale

6.00

Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 1	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	

Totale
1.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 6	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
---	--	--

Totale
6.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 1	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
---	--	--

Totale
1.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
---------------------------------------	--	---	--

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
---	--	---	--

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Livelli di inquadramento

C1 (ex 4° livello)

Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore

Maschi

3

Femmine

2

Totale

5.00

Impiegato d'ordine Femmine

1

Totale

1.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

IL CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO E' QUELLO DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno

7

% 70.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time

0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno

0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time

0

% 0.00

Collaboratori continuative

0

% 0.00

Lavoratori autonomi

3

% 30.00

Altre tipologie di contratto

0

% 0.00

Totale

10.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima

3645

Retribuzione annua lorda massima

9800

Rapporto

2.69

Nominativo
INGA GIUSEPPINA

Tipologia
indennità di carica

Importo
0

Dirigenti

Nominativo
NESSUNO

Tipologia
compensi

Importo
0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)
0

Organico medio al 31/12 (C)
7

Rapporto % turnover
%0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

nessuna

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel
periodo di rendicontazione
40

Totale organico nel periodo di rendicontazione
7

Rapporto
6

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa Le Rose è un'organizzazione senza scopo di lucro e di utilità sociale e si interessa di handicap, utilizzando una metodologia innovativa e portando avanti programmazioni di ippoterapia, falegnameria, arte, musica e movimento, teatro, orto arte, cucina. Ha la certificazione iso 9001.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La metodologia utilizzata dal nostro centro si avvale di personale specializzato nei diversi ambiti di interesse, e attraverso i laboratori ambientali, espressivi, artigianali porta avanti una esperienza che, ponendo i nostri ospiti sempre al centro delle nostre proposte, riescono ad esprimere le proprie attitudini e le proprie capacità.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Servizi semiresidenziali	8	Ospiti con disabilità certificata

Utenti per tipologia di servizio

Servizi semiresidenziali

Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	6	2
	Maschi	Femmine

Totale
8.00

Unità operative Cooperative Tip. A

Servizi semiresidenziali

Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	1	Firenze
	Numero Unità operative	

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

Molti dei nostri ospiti frequentano la nostra Cooperativa da più di venti anni. Sono cresciuti con noi.

Le famiglie degli utenti, dunque, esprimono soddisfazione per le tante iniziative che nel nostro Centro ogni anno vengono prese. I ragazzi fanno judo, vanno al mare due settimane in estate, nel corso dell'anno si esce per fare tornei di Judo adattato. I ragazzi sono attori e fanno rappresentazioni teatrali al Teatro Niccolini di San Casciano V.di Pesa e tanto altro.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

LA COOPERATIVA HA GENERATO SUL TERRITORIO CON IL PROPRIO OPERATO UN SERVIZIO DI UTILITA' SOCIALE

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
7	7	7

Rapporto con la collettività

Da molti anni la Cooperativa in estate apre ai entrati estivi per i bambini/ragazzi del territorio. negli anni passati si sono svolti concerti musicali e rappresentazioni teatrali dei nostri ospiti e/o dei nostri collaboratori. Sono state fatte delle mostre di arte della produzione dei nostri ospiti, sono state fatte delle mostre sul femminicidio. personalità importanti quali magherita Hack, sono venute a fare conferenze "sotto il cielo stellato, e tanto altro.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Culturale	Tipologia attività svolta Mostre di arte, Conferenze, Concerti, Scultura messa in opera a San Casciano	Denominazione attività e/o progetto Animalia, Ortti in tavola, la porta de cuore, ed altri
Numero di Stakeholder coinvolti 20	Tipologia di stakeholder 'collettività' comuni, scuole, associazioni, provincia	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Molte sono state le attività pensate e portate avanti con i comuni del territorio. Eventi ai quali un comune ci invita a partecipare organizzando insieme uno spettacolo, oppure la richiesta di produzione di piccoli manufatti in ceramica e/o in legno per i gadgets di Natale per la locale sezione della Confraternita della Misericordia. Qualche gara di equitazione adattata alla quale hanno partecipato alcuni dei nostri ospiti. Tornei di Judo. Spedizione di alcune nostre produzioni in ceramica a mostre organizzate in altri comuni.

Ambito attività svolta Pianificazione per rispondere ai problemi socio-sanitari, formativi e di educazione	Descrizione attività svolta progetti di manifestazioni teatrali	Denominazione P.A. coinvolta San casciano V.P. (FI)
--	---	---

Impatti ambientali

Utilizzo di prodotti di materiali a basso impatto. Alimenti a km0, assolutamente biologici. L'alimentazione è vegetariana e gli scarti sono quasi tutti per i nostri conigli e tartarughe.

Ambito attività svolta Utilizzo di fonte rinnovabili	Settore specifico azione intrapresa pellet	Descrizione attività utilizzo di caldaia a pellet
--	--	---

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

NELL' ANNO 2020 LA COOPERATIVA HA RISENTITO FORTEMENTE DEGLI EFFETTI NEGATIVI DELL'EMERGENZE COVID RIPORTANDO UNA PERDITA DI ESERCIZIO DI EURO 16.883,00.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€124.103,00
Attivo patrimoniale	€121.300,00
Patrimonio proprio	€44.562,00
Perdita di esercizio	-€20.868,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
124103	145292	141462

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	98228	% 79.15
Ricavi da persone fisiche	14197	% 11.44
Donazioni (compreso 5 per mille)	11678	% 9.41
		Totale
		124'103.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	124103
Totale	124.103.00

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

All'interno della programmazione annuale della Cooperartiva in primavera accogliamo molte gite di istruzione delle scuole primarie del territorio, nel corso della quali impartiamo laboratori di agricoltura biologica, usando sistemi innovativi e sperimentali.

Nei Laboratori del legno si insegna ad utilizzare materiali di riciclo, per la produzione di manufatti.

Abbiamo ospitato tirocini di diverse università, e parecchi stages nell'ambito delle alternanza scuola lavoro.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione, Altro	Partnership Scuola materna Stefani Firenze	Evento: "gita di istruzione" in loco. A causa della pandemia molte gite sono state cancellate, mentre in una piccola scuola materna di Firenze siamo potuti andare in loco a fare il laboratorio di piccola falegnameria, armati di pezzi di materiali da riciclo, ed i bambini si sono divertiti molto e sono tornati a casa con il loro piccolo manufatto.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

TUTTI I SOCI E I COLLABORATORI SONO STATI COINVOLTI SUI TEMI DEL BILANCIO SOCIALE

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Utenti	relazione o rapporto Beneficiari servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

LA COOPERATIVA E' COINVOLTA PER LA PRIMA VOLTA NELL STESURA DEL BILANCIO SOCIALE ED HA COME OBIETTIVO DI MIGLIORARE NEI PROSSIMI ANNI IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE SOCIALE.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	LA COOPERATIVA COINVOLGERA' NELLA PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO SOCIALE SEMPRE PIU' SOGGETTI

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

LA COOPERATIVA REDIGE PER LA PRIMA VOLTA IL BILANCIO SOCIALE

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	LA COOPERATIVA COINVOLGERA' SEMPRE PIU' SOGGETTI

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

LA COOPERATIVA VUOLE NEI PROSSIMI ANNI INCREMENTARE I LIVELLI DI OCCOPAZIONE E MIGLIORARE LA QUALITA' DEI SERVIZI

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Crescita professionale interna	LA COOPERATIVA VUOLE MIGLIORARE LA COMPETENZA PROFESSIONALE ATTRAVERSO CORSI DI FORMAZIONE	31-12-2022

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento</p> <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria</p> <p>SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva</p> <p>INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p>SEZIONE: Impatti sull'attività</p> <p>INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità</p> <p>SEZIONE: Partecipazione</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione